



文/片 记者 巩悦悦 淄博报道

招生难题 体校的生存之困

“胳膊支撑腰间，左手托枪，平息站稳。”淄博沂源县竞技体校的射击馆内，寒气逼人，十几个学生屏息凝神，手中的枪稳稳托起，教练在一旁轻声指导，空气中弥漫着紧张与专注。

“这些年没要来几个好苗子，现在独生子女多，父母都希望子女上大学，将来好找工作。”校长苏昱宁透露，去年招生前，她和副校长张方跑遍了全县的小学，最终只招到了不到20名学生，招生质量也不理想。

张方至今记得一个踢足球的好苗子，“那孩子身体素质出色，意志坚定，是个难得的人才。然而家长坚持文化课优先，最终孩子未能进入体校。”

这种现象在当地普遍存在，家长既希望孩子通过体育特长获得发展机会，又担心文化课落下，影响未来升学与就业。家长董先生说：“我当然希望孩子有特长，但文化课不能落下，毕竟要考虑未来的就业。”

张方何尝不知道家长的顾虑呢，但体校没有文化课教学资质，非他们所能左右。如果不能让孩子接受正常的文化课学习，就很难说服家长把孩子送来体校。久而久之，基层竞技体校的生存环境愈加艰难。

“十年前，学校每年能招到五六十名学生，如今却招不到20人，且生源质量也不理想。”张方忧心忡忡地说，“如果不改革，竞技体校的路只会越走越窄，生存将更加艰难。”

体教融合 探索破局路径

面对招生困境，不少区县竞技体校开始尝试“体教融合”，将体育资源和教育资源结合起来，减少家长的顾虑。

新年伊始，淄博市区县竞技体育高质量发展研讨会在沂源县竞技体校举办，淄博各区县竞技体校校长轮流发言，找问题，谈不足，说办法。

苏昱宁在发言中介绍，从2007年起，沂源县竞技体校开始与历山中学合作，由历山中学的老师教授文化

基层竞技体校突围

探索更多体教融合创新模式

2月12日，第九届亚冬会在哈尔滨激战正酣，当刘建宾与队友摘得滑雪登山项目铜牌时，1500公里外的淄博沂源县竞技体校沸腾了，学生为他们的师兄刘建宾感到高兴。然而，这份荣誉背后，却是校长苏昱宁深深的忧虑：“我们今年只招到了不到20名学生，生源质量不理想。”如今，基层竞技体校因面临文化课与体育训练难以兼顾、社会观念刻板印象等出现了招生困局，亟需探索体教融合创新模式。



在沂源县竞技体校，学生们正在教练的指导下练习射击。

课，这样一来就保障了运动员的文化课教学，家长们也不用担心孩子学习训练两头跑的问题。

自那以后，沂源县竞技体校已输送100余名省级以上运动员，800余名市级后备人才，其中包括2名奥运冠军、9人次世界冠军。

不过，苏昱宁也发现，竞技体校的存在和发展不应仅仅看作运动员的“基地”，它更应成为开展广泛开展群众体育运动的基础。

于是，从去年开始，沂源县竞技体校开始与重点高中合作，打造高起点手球训练队。“目前，沂源一中开始招生手球特长生，计划在三至五年内把手球项目打造成学校体育品牌。”苏昱宁说。

临淄区也是教体融合的典型代表。临淄区体校与临淄一中合作，将艺体楼闲置教室改造成射击训练房，体校射击队整体融入到了临淄一中。

“体校需要主动融入中小学。体校有师资、平台，但存在场地不足、选材难等困境。而中小学校有场地、有生源，但缺乏专业指导，竞赛水平不高，急需专业力量的融入。”临淄区竞技体校党支部书记刘涛表示，通过体教融合尝试，涌现出了像杨凌瑄这样的国际级运动健将，在泳坛为国争光。

据刘涛介绍，校园竞技体育已成为临淄区竞技体育成绩的强力增长点。其中，射击队获得6金11银10铜的好成绩，金牌实现了从1枚到6枚的跨

越；举重队取得团体总分第一名的好成绩，举重队跟训生奖牌贡献率为18%；古典摔跤队取得奖牌和团体总分第二名的优异成绩。

张店区竞技体校与多所学校开展合作，将业余训练融入 to 日常教学中，解决了选材萎缩的问题。

新生之路 从困境到可持续发展

在过去很多年里，国内不少体校普遍存在“重体育，轻文化”的现状，也让大众对竞技体育有一种“文化成绩差就练体育”的片面认知，既影响了体校选拔具有运动天赋的运动员，也阻碍了体校学生运动员发展渠道。但不少体校化“危”为“机”，让学校重焕新生。

湖北省京山市网球学校前身为“京山县青少年业余体育学校”，发展至2008年，体校面临招生困难及训练质量下降等境况，办学举步维艰。2018年湖北省体育局和京山市人民政府将此校命名为湖北省网球学校。短短5年，学校调整办学思路，集中优质教练员、文化教学、办学场地等资源，该体校学生不仅在全国和省级青少年网球比赛中取得突出成绩，而且60%的学生文化成绩超过省示范高中录取线。

无独有偶。始建于1974年的浙江省长兴县体校，受条件限制，难以兼顾学生的文化学习与训练，招生规模

曾急剧下滑。2013年，长兴县教育和体育部门以中小学校为载体命名“长兴县体育后备人才基地”，并建立了“一校一品牌、一校一特色”且与体校相衔接、相互补的体教融合模式。经过多年发展，在2017年第十三届全运会上，该体校40名运动员参赛并获得2金、4银、3铜的好成绩，连续4次被国家体育总局授予“国家高水平体育后备人才基地”称号。

去年12月20日，在省政府新闻办举行的新闻发布会上，山东省体育局副局长林春也表示，山东的青训工作曾出现生存危机，特别是县级体校曾出现萎缩过半的严峻局面。后来，在教育部门的大力支持下，省体育局联合实施了多种办学模式改革，依托普通学校建设体教融合的新型体校，既深化了体教融合，又扭转了县级体校萎缩的严峻局面。曾因招生困难而一度挣扎在去留边缘的基层竞技体校，由此“起死回生”，有些还进入了可持续发展的良性循环。

不过，仍有多位基层体校校长反映，未来，基层竞技体校需要更多政策支持和社会关注，尤其是文化课与体育训练的平衡上，还应探索更多创新模式。

从亚冬会的领奖台到基层体校的训练场，基层竞技体校的每一步都充满挑战与希望。未来，随着体教融合的深入推进，这些体校或许将不再只是冠军的摇篮，更是更多青少年实现梦想的起点。

中信银行济南分行“开薪易” 赋能中小微企业数字化管理转型升级

北京信隆酒店物业管理有限公司济南分公司是一家向外部企业提供全方位、全流程物业管理的服务类企业，因业务内容繁杂，日常经营面临着财务和税务打通难、财务单据记账繁琐、税务信息采集工作量大等痛点。自从使用了中信银行的“开薪易”产品，企业通过其中的“财务记账”和“企业税筹”等功能，实现了凭证及财务报表自动生成、财税数据高效对接、多税种批量申报等便捷处理，大幅降低财务人员工作量，推动企业数字化管理水平进一步提升。该企业相关负责人表示：“‘开薪易’功能全面、操作简便，以后再也不用为记账报税烦心了，真是省时又省力！”

“开薪易”是中信银行倾力打造的一站式、全周期、轻量级的业财资税一体化服务平台，可为中小微企业提供免直联、免对接、注册即用的数字化服务，赋能企

业经营、破解管理难题，为中小微企业省钱省心省力。该平台集合了涵盖企业日常生产经营管理的九大场景功能，覆盖“金融+非金融”两大场景，以“管事、管人、管账、管钱”四大维度为核心，可为企业提供从创办到日常运营的全方位服务。

济南凯隆商业管理有限公司主营教培园区管理，此前经营中始终存在着人员变动管理难、员工入转调离频繁、台账管理效率低、人员异动难统计等痛点问题。同时，企业员工报销审批流程复杂冗长，需员工自行垫付费用并在后期进行繁琐的贴票报销流程，也无形中增添了企业的运营负担。后来，该企业通过中信银行“开薪易”的“人事管理”功能，成功获取了全周期人事管理解决方案，实现了由人员管理、考勤管理、合同档案管理等多岗位、跨系统操作到一站式集合管理的转变，节省人力、提高效率。另一方面，“开薪易”的

“商旅费控”还帮助企业实现了电子化线上化的差旅报销流程，使得企业员工可通过平台即完成报销申请、发票上传、联动报销支付，有效解决了企业的报销难题。

据悉，中信银行“开薪易”还支持“薪税管理”，为企业提供算薪、缴社保、缴个税、代发、记账的全流程服务；支持“供应链管理”，为企业提供串联采购、销售、库存、发票、结算、对账、记账的全链路进销存管理。

“开薪易”的推出应用是中信银行落实金融“五篇大文章”，积极响应国家创新驱动发展战略、支持实体经济发展的的重要举措。中信银行济南分行表示，未来将继续深耕场景化金融，发挥其在交易银行领域的特色与优势，以中信协同为不同行业和企业提供个性化的优质金融服务，为中小微企业量身定制专属服务方案；以金融力量助力实体企业高质量发展，为山东区域经济新动能的加速发展添砖加瓦。

银行信用卡持续“瘦身” 两年减少8000万张

银行信用卡业务仍然处于调整期。近日，央行发布了《2024年支付体系运行总体情况》。数据显示，2024年末，信用卡和借贷合一卡在用发卡数量为7.27亿张，较2022年四季度减少8000万张。此外，人均持有信用卡和借贷合一卡0.52张，同比下降3.7%。

央行数据显示，自2022年第四季度信用卡发卡量达到8.07亿张以来，信用卡发卡量已连续九个季度呈现下降趋势。

除了规模出现下滑，人均持有信用卡和借贷合一卡数量已连续下降两年，但同比降幅的相关数据有所下降。

事实上，近年来，银行针对“沉睡卡”等清理正在持续进行之中，早在2022年7月份，监管部门对信用卡业务经营管理、发卡营销行为、授信管理和风险管控、资金流向、信用卡分期业务规范管理、信用卡业务监督管理等方面进行规定。此外，2024年，多家银行宣布停止发行联名信用卡，并对信用卡权益进行了调整。