

让智慧党建成为工作新引擎

济宁能源阳城煤电数字化赋能智慧党建

戴上VR眼镜,穿越百年时空,亲身感受南湖红船的启航时刻;轻点手机屏幕,随时随地聆听AI主播讲述党史故事;扫码提交诉求,政工科实时响应职工需求……济宁能源阳城煤电以数字技术为驱动,持续推进党建工作信息化,让智慧党建逐渐成为党建工作的新引擎,有效提升了党建工作效能。

依托智慧化矿山平台,阳城煤电实现了党建课程、党建宣传、在线考试、党政工综合查询等业务流程线上办公和信息同步共享。积极应用“灯塔-党建在线”网络平台开展日常工作,利用党员组织关系转接、党组织和

党员信息库、发展党员纪实公示系统、山东e支部等模块,录入“三会一课”、主题党日等党组织活动相关信息840余次。实时更新党支部考核积分及党员量化积分,让党务数据更精确、更科学。

阳城煤电创新支部党员学习方式,打造集党员教育、成果展示、经验交流于一体的党建工作融媒体平台。AI虚拟主播播报党建知识、政策解读300余篇,让理论学习更生动;公众号、微信群、矿OA等平台多端联动,打造出全天候、立体化的党员教育新阵地,开展党员在线教育培训平均达110学时,实现党员教育“掌

上学习”全覆盖。

不仅如此,阳城煤电还将数字赋能的触角延伸至最前沿,搭建起党建领航服务职工“连心桥”。拓宽了“码上就办”平台扫码填报、职工微信群反映问题等十种职工思想动态收集渠道,及时了解职工对企业改革发展、安全生产等方面的意见建议,以及工作生活中的困惑或困难,接诉即办、闭环处理。支部书记进宿舍1323人次,通过在线实时传输进宿舍情况,随时掌控职工的工作生活动态。“码上就办”平台累计解决班车路线变更、宿舍调整需求等207项急难愁盼问题,职工归属感



和幸福感持续提升。阳城煤电被中国煤炭职工思想政治工作研究会授予“煤炭行业党建思

想政治工作示范单位”荣誉称号。

(通讯员 张凯 邹磊)

党建引领济宁注册会计师行业发展

山东省济宁市注册会计师行业党委不断探索高质量党建引领保障高质量发展路径,狠抓事务所政治建设、组织建设、文化建设、人才建设,引导事务所紧紧围绕党的路线方针政策来谋划发展,努力打造一支政治坚定、组织过硬、文化自信、业务精良的会计师团队。

健全组织体系,夯实基层

基础。为提升党建工作水平,建立健全了覆盖全市的党建责任体系,明确了党组织的工作职责。通过规范化、标准化的“三会一课”、主题党日、红色教育等活动方式,宣传党的方针政策,严肃财经纪律,遵守职业道德,规范会计行为。

打造特色品牌,增强文化自信。积极打造具有行业特色的党建品牌,如“宏心向党”、

“黄河先锋”等,通过这些品牌活动,宣传党的方针政策。同时,组织党员赴孟良崮、高家渡等红色基地参观学习,增强党员的历史使命感和责任感。

注重人才培养,提升专业素质。为了适应行业发展的需要,制定了详细的人才培养计划,重点提升事务所工作人员的专业技能和综合实践能力。

通过设立“党员示范岗”,鼓励党员在关键岗位上发挥先锋模范作用,带动全行业提升管理水平和服务质量。

深化业务融合,服务地方经济。积极推动党建工作与业务工作的深度融合,指导事务所积极参与地方政府的营商环境优化、乡村振兴、城乡建设等重点项目。通过高质量的服务,助力地方经济社会发展,实现了党建与

业务的双丰收。

履行社会责任,彰显行业担当。高度重视社会责任的履行,组织党员和从业人员参与各类公益活动,弘扬“一方有难八方支援”的大爱文化。同时,加强行业自律,开展会计法、注册会计师法等相关法律法规的学习,确保执业行为规范,提升行业整体形象。

(通讯员 王晓琳)