

搭建“三大平台”，双向奔赴促共赢

临盘区域各单位坚持目标同向，提升区域一体化运行质效

本报3月3日讯(大众新闻记者

顾松 通讯员 孙志惠) 临盘油区距离油田基地200余公里，隶属于胜利油田分公司、胜利石油管理局有限公司、胜利石油工程公司等单位的20多家基层单位，共同肩负着端牢能源饭碗的政治任务，推动效益产量箭头向上的核心职责，维护区域内员工群众切身利益的根本宗旨。2025年，临盘采油厂持续发挥“目标同向”牵引作用，以区域共同发展为目标，搭建临盘区域“三大平台”，全方位提升区域一体化运行质效。

聚焦搭建“暖心共融”平台，临盘采油厂统筹推进后勤服务“医食住”一体化管理模式，矿服、餐饮、老年、房维、供热等后勤业务，树牢“一体化服务”发展观，拓展医疗资源，发挥健康驿站作用，做实员工健康管理，推行区域健康营养餐计划。当好临盘区域“房管家”“热管家”，扎实推进矿区优化提升项目，巩固临盘安居乐业“大本营”，为驻临单位发展提供坚实保障，提升员

工群众的幸福指数。

聚焦搭建“传承共建”平台，它们以区域党建联动、人才共培、文化传承为核心，搭建党建联合共建桥梁，营造干事创业浓厚氛围。

据了解，临盘区域现有基层党委4个、基层党总支6个、各单位直属党支部35个，党员2150名。采油厂党委统筹区域师资力量、教学需求、教育基地、场地资源，增强党员集中教育管理针对性和有效性。建立党建引领联动工作机制，建强多维度交流平台，常态化开展结对共建、督导帮扶，相互取长补短，共解难题，携手推进基层党建升阶。统筹推进人才共育共享，深化区域内干部人才双向交流挂职、业务交流、互促竞赛，构建“人才共享、优势互补、融合发展”的区域人才发展新范式。

聚焦搭建“发展共商”平台，临盘采油厂以实现经营效益最大化、促进合作共赢为核心，常态化联系服务对口专业化单位，加大技术攻关、资源优化力度，共同提升区域

单位盈利能力。

今年以来，临盘油区护卫部借助视频巡检、无人机飞巡、管线探测等信息化手段，与临盘采油厂生产指挥中心配合，创新“生产治安一体化”“大生产、大运行”机制，为驻临单位发展转型提供了新的合作范式。

事实上，近年来，各专业化单位驻临盘区域基层单位深度融入油藏经营管理，发挥管理优势、技术优势、人才优势，探索一体总包、联动作战区域“大油服”模式，打破资源流动壁垒，挖掘一切资源潜力，更好支撑勘探开发增储上产，实现临盘区域资源配置最优化、整体效益最大化。

搭建“三大平台”是临盘区域探索共同发展的新模式，通过构建合作共赢、风险共担、利益共享的一体化运行机制，发挥有困难一起攻坚、有效益一起共享的区域优势，打造形成可学习、可复制、可推广的合作共赢新模式，为油田可持续高质量发展贡献临盘力量。

闻“雪”而动保生产



近日，山东多地迎来大范围雨雪降温天气，给原油的安全平稳生产带来挑战。胜利油田鲁明公司迅速启动应急预案，强化组织领导，压实安全责任，要求各单位严格落实安全生产责任制，加强值班值守，确保信息畅通。

根据工作部署，鲁明公司各基层单位的干部员工迅速行动，合理安排工作任务，细化防范措施，组织精干力量对重点区域、关键设备进行拉网式排查，重点检查管线保温、设备防冻、电力线路等情况，及时消除安全隐患。同时，加强油水井管理，加密巡检频次，及时处理异常情况，最大限度降低雨雪天气对产量的影响。 大众新闻记者 顾松 通讯员 王淑梅 赵强 摄影报道

放大生产压差，实现一举三得

滨南采油厂强化系统思维，让滨30块8口井产量翻番

的缺水问题。

尚店油田滨30块是一个高孔隙度、中高渗透率、原油物性好、高部位能量充足的厚层强边底水断块油藏，经过50多年的开发，已进入高含水开发后期，含水率达96.6%。

以往，技术人员习惯性地认为，高含水区块增产潜力小，提液强采会加剧水淹，因此不敢轻易提液提产，平均单井日产液量47立方米，单井日产油量仅1.8吨。

“没有动用不了的储量，没有开发不好的油藏，只有解放不了的思想……”去年7月份以来，滨南采油管理二区领导班子带领技术人员反复学习滨南采油厂系统梳理的16条勘探开发新理念新思路，重新树立高含水区块提液提产的信心。

他们着眼思想破冰，通过学习其它单位同类油藏低注高采、仿边水驱和大幅提液提产的案例，进一步认识到高含水期仍是提高采收率的重要开发阶段，引导干部员工打破“提液强采会加剧水淹”的固有思维，探索实施放大生产压差，大幅提液生产。

“放大生产压差大幅提液，对于储层连片发育、高孔高渗、强边底水的背斜构造油藏具有天然优势，是特高含水期油藏提高采收率的重要途径，投入少、见效快。”滨南采油管理二区副经理聂晓庆举例说，就像是在井眼附近形成负压，改善油水流动速度，油流速度增大，含水不升反降。

根据生产实际，他们优选滨30块高部位8口油井实施泵升级，换电泵大幅提液，放大生产压差生产，日增液量907立方米，日增油33吨，采油速度提高0.2%，含水率不升反降。其中，滨侧261井日产液量从35立方米大幅提升至160立方米，日产油量从2.6吨升至9.1吨，近60摄氏度的采出液为集输系统安全平稳运行提供了有力支撑，增加的900多立方米采出液也拓展了注入水来源。

目前，滨30块仍有5口井具有提液潜力，下一步，他们将根据油井供液及含水变化情况，在滨30块探索强边底水油藏大压差轮采开发模式，充分释放老井剩余油潜力，夯实老油田稳产根基。

塔里木分公司：

两面流动红旗实现“开门红”

本报3月3日讯(大众新闻记

者 顾松 通讯员 游少雄 王帅) 近日，西北油田共评选出8面月度流动红旗，胜利石油工程公司塔里木分公司99101队顺深2斜井和80117队顺北123斜井分别获得一面流动红旗，实现安全生产“开门红”。

施工中，塔里木分公司顺北项目部、技术部门和井队值班干部认真参考邻井资料，研究钻井工程设计和地质设计，按照“一区块一模式，一口井一方案，一环节一对策”的原则，制定口井优快钻井技术措施和井控风险防范措施，执行西北工区钻井工程刚性条款，通过优选提速工具，强化钻井液性能维护，为口井安全高效运行提供有力保障。

在顺深2斜井施工中，99101队优化技术方案，采用预弯曲钻具组合，强化参数提速，加强工序衔接和各岗人员配合，克服了二叠系、志留系地层承压能力低、漏失量大等难点，实现安全高效施工。该井于1月30日二开完钻，二开完成进尺5718米，平均机械钻速18.15米/小时。

99101队和80117队在从严加强安全管理运行的前提下，圆满完成月度进尺目标任务，为其它钻井队高质高效运行做了表率，为公司实现首季开门红奠定了坚实基础。

管具技术服务中心：

优势互补实现互利共赢

本报3月3日讯(大众新闻记

者 顾松 通讯员 杨冬玲) 近日，胜利石油工程公司管具技术服务中心与山东威玛装备科技股份有限公司签署钻具焊接及耐磨损敷焊业务合同，标志着双方在钻具制造领域的深度协作迈上新台阶，为开拓“第二曲线”增长路径奠定坚实基础。

在全力推动业务转型与市场拓展的关键时期，管具技术服务中心坚持把胜利油区周边市场作为主攻方向之一，全面梳理业务创效目标计划，聚焦钻具检维修、井口试压及海检等业务，努力寻找市场突破点。

据了解，管具技术服务中心在钻具加工制造领域积累了丰富经验，主要依托对焊制造技术挖掘老旧钻具的潜在价值，阶段性开展加重钻杆和无磁增材的焊接工作，为延长产业链条、助力经营创效拓宽了业务空间。

然而，钻具制造加工受业务模式等因素影响，存在工作量不稳定、技术升级缓

慢等问题。此次与山东威玛装备科技股份有限公司的深度合作，为中心带来了新的发展契机。

合作中，双方创新性地采用“资源共享、技术协同”的模式，中心充分发挥场地、设备和人员方面的优势，融合钻具精益管理理念，负责钻具制造的关键环节；山东威玛装备科技股份有限公司凭借十余年的钻具加工经验，派驻专业技术人员进行技术指导与质量监督。

通过资源整合与优势互补，双方推进人力资源的价值增值，联手提高员工的技术加工水平和业务管理能力，构建起更加稳定的业务循环，实现了互利共赢的良好局面。

下一步，管具技术服务中心将继续秉持“开拓市场、合作共赢”的理念，以钻具检维修、井口试压及海检等业务为重点，积极探索多元化发展路径，推动业务结构升级，书写合作共赢的新篇章。