

“数”启新程 “智”驱油海

孤岛采油管理五区加速数智技术与油藏经营深度融合



产量运行实时跟踪、运营状况趋势研判、生产运行一体协同，1075口油气水井和60余座计量站、配水间实现数字化全覆盖……胜利油田孤岛采油管理五区俨然一座“数字森林”，油气生产迸发出前所未有的生机与活力。

得益于党建引领、数智赋能，采油管理五区原油产量连续4年逆势上行，年均增产8000吨，用工总量减少27.8%，人均劳动生产率增加30.8%。2024年，管理区原油超产1.1万吨，利润超计划1600万元。

取得如此成绩并非易事，持续刷新原油产量纪录的背后，是采油管理五区向新而行、智引未来的科学谋划，他们积极推进数字化转型与智能化发展，加速数智技术与油藏经营深度融合，快马加鞭驶入精益管理、创新发展快车道，推动老油田高质量发展行稳致远。

大众新闻记者 顾松
通讯员 李超君 胡永强

思想破冰

在采油管理五区辖区范围内，570余台“磕头机”日夜开采原油，生产指挥中心视频监控岗员工轻点鼠标，就能在长6米的电子大屏上，实时掌握各区域生产情况，这里被称作管理区数智化运行和管理“最强大脑”。

孤岛采油厂副总工程师兼采油管理五区党总支书记王勇说，作为采油厂生产区域最大、井数最多的管理区，采油管理五区油藏类型复杂、发展任务艰巨。历经56年开发，已进入高采出程度、高采油速度、特高含水的“三高”阶段，加上效益稳产难度日益加大、人员逐年减少，亟需通过变革来激发老区油藏经营新活力。

囿于转型发展的十字路口，管理区党总支意识到“方向比速度更重要”，他们经过反复调研讨论达成共识：把数智赋能作为突破路径，让数据“触角”延伸至油藏经营的“神经末梢”，构建一个智能、极简、可靠的大网络。

“思想有多远，我们就能走多

远。”管理区党总支系统谋划，依靠数智“头脑”指引，在老油田经营管理上实现了业务重塑，系统将生产运行业务的全流程闭环管理，从油藏开发到生产运行智能管控，从风险预判再到经营管理的决策分析等，诠释了“化繁为简、以简驭繁”的油藏经营管理新思路，也让人们看到一个追求“领先、活力、幸福”的采油管理五区。

行动突围

从“敢想”到“敢为”，采油管理五区不断打破瓶颈、突破难关。

“轻点鼠标，管理区的经营目标、人力资源、绩效管理核心数据映入眼帘，太方便了！”操作着“智能油藏运营管理平台”，采油管理五区经营管理室经理王玺深有体会。

聚焦“油藏经营价值最大化”核心，早在2021年，采油管理五区就提出“业务流程嵌入信息化，管理思维融入数智化”的理念。历时3年平台上线，涵盖开发、管理、经营3个功能区的17个功能模块，56个子模块，形成了数据自动提取、指标多级管控、资源集成共享的管理区级数据生态。

现在，依托智能平台打造数智化“五项机制”管理体系，创新构建以产量、利润为主线的“2+N”智慧经营新模式，王玺等人不再需要各业务口反复统计各类数据，就能实时掌握运营脉搏，支撑班子实现高效科学决策，帮助业务人员精准实施过程管控。

在采油管理五区经理伦恒启看来，想快速破解老油田效益发展中遇到的各类瓶颈问题，就要在行动上主动出击，让数据说话、用数据管理，靠数据决策，加速释放数智化转型红利。

为了解决偏远断块温度场和压力场的难题，采油管理五区选择了流程短、管损低、能耗少的“就地分水回掺”装置。在渤76断块试点应用后，掺水温度提升12摄氏度，油井平均回压降低0.5兆帕，日增油7.8吨。管理区受益的同时，联合站年掺水处理费用减少21.8万元。

“一切数智化的手段、平台、方法，都不是最终目标，根本上还是

要实现油藏经营价值最大化。”伦恒启如是说。

管理发力

恶劣天气下，突发电路闪停事件，管理区往往会有百十口油井停止运转。过去，从来电到全部油井恢复生产，往往需要四五十名员工顶风冒雨耗时2个多小时才能完成。如今，通过“远程启停+人工”组合运行法，在提高开井效率的同时，人力减少一半。

“一旦出现闪停，安全生产指挥大厅人员使用一键启停功能，就能在20分钟内全部恢复生产。”安全生产指挥中心注采管控岗冯红利深深感受到技术进步给生产带来的便捷。

快速、智能、精准操作背后，是生产运行方式变化发挥的支撑作用，这也反映了采油管理五区在基础管理上解决的一个重要问题——技术创新提效。

基层生产方式要变革，怎么做？他们打破传统注采站“大而全”架构，建立计量、监护等“小而专”项目组，仅量油、取样工作，就由原来的35人减至15人；应用无人机、超声波等新技术建设“数智化现场”，在注采505站试点“少人值守”班站，劳动生产率提高59.4%，采油时率提高1.1%。

“数智化带来的便利和高效率就像一只无形的手，推动我们不断加快建设步伐，提高生产效益。”注采505站党小组组长张滨说。

如何用数智之力做好成本“减法”和效率“乘法”？今年，管理区成功搭建“智能油藏经营报告”，累计推送9期，帮助业务人员及时找出成本优化方向，数据统计工作量大幅下降，油藏运营效率大幅提高。

“数智油藏经营样板”是崇高的荣耀，也是沉甸甸的责任。”王勇表示，下一步，管理区将围绕“1335”数智化油藏经营管理体系，深入探索云计算、物联网、人工智能等先进技术与油气产业高度融合，配套管理模式变革，真正实现前端智能操控，中端智能指挥，后端智能分析，岗位高效协同，打造“低成本、可复制”的智能油田示范管理区。

胜利石油工程公司党委党校：创新教学推动理论指导实践

本报3月3日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 张宇彤) 近日，胜利石油工程公司党委党校党建培训项目部组织开展《矛盾论》与《实践论》的深度研讨活动，旨在通过深入学习研讨，帮助学员精准把握“两论”的时代价值，进一步指导实践，提高工作质效。

研讨环节，教师们紧扣《矛盾论》的核心要义，对矛盾的普遍性与特殊性、主要矛盾与次要矛盾以及矛盾的主次方面展开了深入讨论。讨论指出，党建培训对象涵盖不同专业经营单位、不同层级的党员干部，他们在知识储备、工作经历以及学习需求上存在差异，这就需要针对不同岗位的党员分类制定培训方案。

谈及《实践论》，教师们结合自身丰富的教学实践，进行了深入浅出解析。大家表示，实践是认识的源泉，动力、目的和检验标准，这一观点在党建培训中具有深刻的启示意义。党建培训绝非单纯的理论灌输，更应该是理论与实践紧密结合的生动过程，通过训战结合将所学理论知识运用到解决实际问题

中，并在实战中不断总结经验，升华认识。同时，要坚持实践效果导向，建立健全教学反馈机制，依据学员在实践中的表现和反馈意见，及时调整优化教学内容与方法，使培训工作真正做到与时俱进，贴合工作实际需求。

大家纷纷表示，通过深入开展“两论”的深入学习研讨，深刻认识到了要以矛盾的眼光看待问题，找准理论与实践的结合点，实现二者的有机统一。要深入秉持实践第一的观点，勇于突破传统教学模式的束缚，积极开展教学方法创新实践。

此次“两论”研讨活动，是党建培训项目部一次思想的深度洗礼与升华，为可持续高质量发展奠定了坚实的理论基础。下一步，项目部将密切关注党建工作的新形势、新任务以及党员干部队伍建设的新需求，以“两论”为指导，深入研究党建培训工作中出现的新矛盾、新问题，不断优化培训方案，提升培训质量，为培养造就一支忠诚干净担当的高素质党员干部队伍贡献坚实力量。

孤岛采油厂：把安全“送进”基层班站

本报3月3日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 李超君 回晓飞) 今年以来，胜利油田孤岛采油厂深入开展“安全进班站”专项行动，以检查观察、条件确认、帮扶指导为导向，通过机关人员下沉一线，全面了解班站安全现状和基础管理实际情况，认真听取基层员工声音，帮助解决工作中的困难和问题，确保全年工作开好局、起好步。

为确保行动实效，综合管理部、安全(QHSE)管理部等牵头部门提前梳理全厂基层班站运行现状，列出行动计划及运行大表，精准调配140余名机关骨干力量，成立12个专项联络组，定点对接、分头深入60余个基层班站联系点，通过现场检查观察、员工访谈、资料核查等方式，助力基层安全管理水平提质升级。

检查观察过程中，各联络组人员强化政治意识、底线意识、问题意识，以“横向到边、纵向到底”的原则，全面排查基层安全隐患问题，

形成分级分类问题清单，建立一班站一清单动态台账。

针对发现和带回的问题，他们按照“整改销项”跟踪机制要求，明确整改措施、责任人和时间节点，并反馈给相关部门。后期，安全管理部门将举一反三开展同类问题检查观察，对整改效果进行“回头看”，确保问题闭环管理。

在做好检查观察的同时，联络组还对基层生产工作中的“难点、痛点、堵点”问题进行帮扶指导。针对采油管理六区东1—6计量站无用连接流程管线问题，第六联络组指导提出拆除建议，减少隐患风险点；孤五联合站希望能给员工配备便携式硫化氢检测仪，联络组收到需求后，立即协调相关部门帮助解决。

在孤岛采油厂基层党建专家、综合管理部主任申宏看来，此次行动是机关常态化联系基层工作的走深走实，也是各级领导干部对“有感领导”管理理念的有力践行，全面夯实本质安全的基础。