

注汽技术服务中心与开发单位同向发力、形成合力

为油藏经营提质增效加油“打汽”



每年冬天,对负责现河采油厂注汽业务的陈超来说,都是道坎:气温一降,注汽质量就受影响,同时稠油开发需求也会变大。

这些不仅关乎项目部考核指标,同样也对开发单位完成全年任务和第二年开局起到关键作用。今年,胜利油田注汽技术服务中心现河注汽项目部经理陈超却信心十足,“目标同向合作以来,我们和开发单位的合作由浅入深,双方共同围绕注汽质量,高效开发想办法、动脑筋,质量好了,效率高了,工作劲头也更足了。”

大众新闻记者 顾松
通讯员 杨北镇 刘彤

把生产时间还给油井

“目标同向合作后,我们更加聚焦油藏经营,主业产量有点‘风吹草动’,就会及时跟进调整运行计划。”全年注汽量大幅减少,陈超不仅没轻松,反而更忙了。

如今,注汽技术服务中心各项自前端就融入开发全过程,除按期参加采油厂生产会、措施运行会外,还与作业项目部建立共享联动运行。

从“听会”到“参会”,小步快跑的方式,让现河注汽项目部的锅炉运行处于全年饱和状态。

作为注汽技术服务中心与开发单位第一家签订目标同向合作协议的项目部,在新合作模式下,现河注汽项目部去年同比减少注汽量1.5万立方米,为现河采油厂“找回”产量1000吨。

而在十几公里外的滨南注汽项目部,随着采油厂开发方式调整,他们每月搬迁次数也增加不少。

借助装备集成升级和信息化建设,注汽技术服务中心35%的注气站取消附属设施,随着15台移动站控指挥车投入使用,注汽(气)设备搬迁作业实现“三车转场”,全年共960口井实现从平台接单到启炉注气24小时完成。

注汽技术服务中心党委常委、

总会计师张正伟算了一笔账,中心单井占井周期较成立初期平均缩短3—4天,相当于每年还给油井生产7000余天,间接增油2万多吨。

“我们在计划、设计、现场、运行等六个环节做好‘5早1优化’,现场实施‘两次办公复核’,计划符合率和运行效率有望持续提升。”2024年,陈超所在的现河注汽项目部优化生产运行,助力现河采油厂原油产量超计划运行。

提供全流程保姆式服务

低温,带来体感寒意,但是并没有影响吴开琳心中的热情。他们与滨南采油管理九区目标同向后,郑41-1-15井通过实施注汽调整,注汽量同比减少1019吨,峰值日产量达到7.3吨。

“注汽质量是我们的立身之本,圆满实现年度收官、第二年开门红,全流程‘保姆式’服务是关键。”滨南注汽项目部经理吴开琳口中的“保姆式”服务,正是注汽技术服务中心坚持目标同向后的明显变化,“过去,甲方抽查注汽质量,员工思想上会有所抵触,认为质疑工作质量;如今,我们主动打电话邀请甲方常态化检查。”

更多的主动,其实暗藏在注汽效果评价中。对吴开琳而言,过去中心只考核注汽量,按照设计方案完成注汽,双方合作就结束了。现在,注汽完成并不代表服务结束。

这样的理念,同样在现河注汽项目部找到答案。据了解,现河注汽项目部坚持“一炉一轮一分析”制度,分区块建立油藏基本情况、注汽历史状况、经济效益评价、油汽比变化情况“四个档案”。

“注汽受效是周期性的,横向要观察当期效果,纵向要对比前几轮周期的注汽效果。用效果分析和跟踪评价,指导下轮周期开发,才能提供更优质方案。”陈超觉得,现在,不仅仅是手里的活多了,脑子想的事也多了。

预判异常天气情况,他们主动和采油厂协调,合理配套生产计划。冬季民生用气需求大,提前协调气

源保障,避免造成注汽效果不均衡。

想的多一点,服务细一点,高质量的贴心服务成为注汽技术服务中心保障业主单位高效开发的“必杀技”。

主动共同融入油藏经营

“锅炉启运前要用保温棉包裹好注汽管线的裸露部位,启运后巡检要密切观察燃气压力变化,及时调整燃气流量,保障锅炉热效率。”在现河注汽项目部注汽6站,员工柳中杰与兄弟班组分享汽耗汽指标优化的经验。

作为新一期“经济指标对竞赛”优秀个人,柳中杰在工作中琢磨出经验。去年,在同比多注汽数万吨的同时,现河注汽项目部为甲方节省费用百余万元。

在注汽技术服务中心党委书记赵学展看来,少花钱多产油,这是目标同向战略合作主基调,从“挣劳务费”变为“油藏合营”是中心发展的全新定位。

把低成本注汽成为发展主旋律,现河注汽项目部牵住单耗“牛鼻子”,设定耗汽、耗电、耗水等五个标准值,对每班次消耗量统计分析,做到一岗一清、一日两算,注汽“性价比”大幅提升。

随着“高干制汽”“低损输汽”“高效注汽圈”多维度推进,注汽技术服务中心燃气、用电等制注汽成本同比降低2.8元/吨,每年能为开发单位节约成本近2000万元。

注汽成本持续降低,节约的成本则用在多业务提升上。油田实施专业化改革以来,中心精准油藏开发需求,攻关形成系列化成熟工艺15项,从“单一产品供给”到“提供多元服务”,由注汽、注氮2种注入类型拓展至注空气、烟气、二氧化碳等7项业务。

“聚焦开发单位的多元化需求,中心将全面落实‘思想同源、目标同向、措施同步、责任同担、成果同享’理念,与开发单位同向发力,深度融入油藏经营,支撑主业发展,推进目标同向合作结出更多硕果。”赵学展说。

河口服务协调中心:

民主管理搭起惠民“连心桥”

本报3月3日讯(大众新闻

记者 顾松 通讯员 潘爱民) 近年来,胜利油田河口服务协调中心工会以强化民主管理为抓手,创新推出“金点子”征集、顶格互助保障、代表巡视等举措,为职工解难题办实事成效显著,惠及职工超3000人次。

河口服务协调中心深入开展“我为中心献一计”活动,涉及发展、安全、薪酬等领域。工会采取“收集—反馈—转化”的合理化建议闭环处理办法,对于能现场答复的,当场答复;对于无法现场答复的建议,及时向中心党委汇报,并与相关部门沟通协调后再予以答复。

工会创新职工代表“定期+专项”的巡视机制,三年来,共收集到涉及安全环保、职工健康、职工福利等方面60余条建议,其中85%的问题现场予以解决,其余问题全部得到整改,真正做到了“民有所求,我有所为”。

为强化职工健康关爱工作,自2021年起,中心工会为全体会员顶格购买互助保障团体险(综合险、重疾险、女工特病险),每项均达到最高额度。目前,工会已为109人次赔付互助金,切实减轻了职工的经济负担,守护了职工健康。

与此同时,河口服务协调中心认真执行“1+N”密切联系群众机制,面对面、手把手地帮助员工解难题。当工会了解到一位员工在河口员工服务大厅任职有思想压力时,中心领导与其谈心谈话:“你是一名非常优秀的员工,不要有压力。工作有难事,班子帮助解决;技术上遇到难题,专家会提供技术支持。”通过关心关爱机制,这位员工调整好心态,挑起重担,带领团队开展“三进”服务,覆盖员工群众600余人。

为丰富职工文化生活,中心工会精心策划了贴近实际、贴近生活、贴近职工群众的“十大文体活动”,包括文艺晚会、读书、摄影等活动;秉持“体育赛事、全民健身、群众参与”的理念,中心工会将体育赛事活动融入日常群众性文化活动,通过举办职工扑克比赛、定向跑、趣味运动会、健步走等活动,营造浓厚的全民健身氛围,惠及职工群众3000人次。

从建议落地到保障升级,从难题破解到文化滋养,河口服务协调中心始终将民主管理工作作为中心与职工之间的“连心桥”,用真心实意的服务,赢得职工认可,持续凝聚中心高质量发展合力。

管具技术服务中心:

暖心工程提升员工幸福指数

本报3月3日讯(大众新闻

记者 顾松 通讯员 王惠惠) “休息室的空调用了这么多年,制冷制热效果逐渐变差。自从中心给大家更换了新空调,休息环境提升不少,大家的幸福感也越来越强!”聊起工作环境的变化,胜利石油工程公司管具技术服务中心基层员工杨华给工会点赞。

去年以来,管具技术服务中心党委将基层改善改造作为提升员工幸福指数的重要举措,精准对接基层实际需求,结合“我为群众办实事”常态化机制,为基层配备了空调、洗衣机、办公桌椅等383件物品,进一步优化广大员工的工作和生活环境,实现资源向一线倾斜。

为确保改善改造项目真

正惠及员工,中心持续加强跟踪问效,对已配备物品的单位采取定期回访等模式,动态收集员工反馈和需求,及时梳理完善整改计划,确保每一项投入都能转化为员工实实在在的幸福感。

今年以来,管具技术服务中心以“优化工作环境、改善生活条件、提升素质能力、强化本质安全”为重点,通过实地走访、员工座谈等方式收集一手资料,精心挑选出员工最期盼、最急需解决的13类297件物品,持续增强员工的幸福感和归属感。

下一步,该中心将继续关注基层需求,不断优化改善改造工作机制,为干部员工打造舒适、安全的工作生活环境,凝聚推动中心高质量发展的强大动力。