

廿年·廿人

《今日运河》创刊20周年系列报道

(上接B01版)

走过的路

上任伊始，宋伟就先掏了3万元还清了拖欠村干部多年的工资。他召集大家清垃圾、扫院子，初来的破败感也在大家热火朝天的劳动声中慢慢散去。

要想富，先修路。宋伟又自己垫资30万元，将通往县城的主路硬化修缮。紧接着两口机井打下去，村民们种地也第一次有了不必仰望天空祈雨的底气。不到半年，后八里沟村焕然一新，村民们看到了日子有了好转起来的希望，也慢慢都有了干劲，像是冬日里被点燃的炉火。

宋伟明白，村子要发展，得让村民腰包鼓起来。2006年4月，村里开办了酱菜厂，不久后又上马了水泥预制件厂和金属制品厂。不到两年时间，创收260多万元，不仅还清了20万元的历史欠款，还为15户“五保”老人建设新住房，同时也改善了全村饮用水设施。

2007年，邹城市启动“城中村”改造。起初后八里沟村并没有被列入改造名单里，宋伟前后跑了数十趟，终于把村子挤进了改造名单，但是没有财政补贴。按规划，建小区需要1.2亿元，村里积蓄早已见底。宋伟一咬牙，拿出自己攒下的300万元借给村子，又发动乡亲凑了140万元。凭借人脉，他东挪西借筹得近1000万，在当年7月成立了鑫琦房地产公司，全面承接改造工程。发展并不平坦，但宋伟硬是扛了下来，为这个穷困的村庄撕开了一道通向未来的缝隙。“那时候村里还办起了村民夜校，通过年龄划分了15个班，在教授一些知识的同时更为了让村领导班子和村民能有个直接交流的平台，这样大家的意见和想法就可以充分沟通，工作也可以更好地去推进。”从外地担任教职退休后回到村里的宋长梅一直在村民夜校任职，回忆起那段时间，他眼里闪闪发光，“真是一段金灿灿的日子呀。”

2008年1月13日清晨，后八里沟村响起机器轰鸣，鑫琦花园住宅小区正式动工。没人知道这背后的艰辛——所有建材都是宋伟以私人名义担保赊来的，几家建筑公司都是宋伟合作多年的伙伴，在他的请求下先垫资施工，两项合计垫资8000多万元。

11个月后，鑫琦花园竣工，本村村民全部免费入住。那一天，很多村民激动得彻夜难眠。“搬迁上楼当天，我们一家人无比激动，不到5点就吃完早饭，收拾物品燃放鞭炮，整个村子好像过年一样，都是此起彼伏的鞭炮声。”村民宋光远回忆起当时的情景仍然历历在目。

鑫琦花园分为两部分，西区650套给村民，东区600套作商品房向社会销售，均价每平方米1600元，房子很快销售一空，刨去成本还有那些先行垫付的本金，这个项目给后八里沟村带来了3600万元的“第一桶金”。

2009年春，村里成立山东鑫琦实业有限公司，实行“村企合一”模式，此后，大型农贸批发市场、文化餐饮一条街、花鸟鱼虫市场、汽车美容配件市场相继建



后八里沟村新貌。

立，每年可以通过房租给村集体带来3200多万元收入。

2012年9月，山东鑫琦集团有限公司挂牌，彼时的宋伟目光投向远方，酝酿着一个更大的计划——邹城市的城区建设，正悄然向后八里沟村的方向延伸。这种城市脉动的微妙变化，像春天的第一缕风，被他敏锐地捕捉到了。“这是村子发展的好机会啊。”他在心里默念。

一次村党总支会议上，宋伟道出酝酿已久的想法：“村集体已通过竞拍，将村里部分土地变成了商业用地。用这些土地开发住宅小区出售，肯定会获得良好的收益。”会议室里，不少人心里打鼓。有人掰着手指暗自计算着可能的风险，有人低头沉思着未来的不确定性。然而，多年来宋伟带领村庄走过的每一步，都在他们心中筑起了信任的基石。最终，这个开发住宅小区的提议，在村“两委”讨论和村民代表大表决时顺利通过。

2012年冬天，鑫琦实业投资6亿元，同时动工建设鑫琦福邸南区、北区工程。房屋建成后，就像宋伟料想的那样，很快销售一空。丰厚的利润，让宋伟的信心像春笋一样破土而出。随后，康颐府住宅小区也相继开发成商业住宅。几个小区的经营算下来，净赚20多亿元。

2014年初夏，经过层层审议，投资15亿元的鑫琦国际广场商业综合体开工建设。此后一段时间，很多外出打工的“村二代”也察觉到了村里日新月异的变化，纷纷返乡，前面提到的程洪霞也是这个时候把自己儿子劝回来工作的，“孩子工作很积极、很用心，得到了领导和同事们的认可，工资收入也不比外面少，我们两口子彻底放了心。”2021年，程洪霞的儿子宋健明表现良好，在村“两委”换届中被选为村委会委员，他们一家人都为孩子的成长感到欣慰。

2023年元旦，鑫琦国际广场商业综合体全面营业，总面积26万平方米。经历了这些年“后八巨变”的“村二代”，如今已是后八里沟村委会副主任的宋光明看着眼前的新地标，心里无比的自豪，“这个项目可以提供5000个就业岗位，年产值超10亿元，有两版留给了村民投稿。在这些

上缴税款1亿元。”

2020年盛夏，鑫琦集团再度出发，计划出资10亿元建设医养康养项目，一期工程已投资4.3亿元建成邹鲁鑫琦医院和鑫琦中医康养院，于2024年金秋投入使用，为村庄开启了养老产业的新篇章。

养老项目在聚集本身业务的同时，也对本村的老人开放社区食堂服务，村里的老人和集团员工的父母均可在此就餐，一天两次，每顿饭仅需一块钱。“孩子们在集团工作，我们老两口在这里吃饭，他们也安心，可以把更多的精力投入到村庄的建设中去。”时至中午，80岁的周长芹和老伴宋长荣一起来到食堂吃饭，一块钱的午饭，汆丸子、芹菜炒肉、米饭、小米粥，荤素搭配，有饭也有汤，周长芹两口子吃得很开心。“除了餐饮服务，我们从周一到周日都会推出不同的文娱活动来丰富老人们的精神世界，上午、下午还都不一样。”鑫琦中医康养院院长刘东武介绍，康养院与北京知名医院长期保持多种形式的医疗技术和教育培训合作，聘请多名国医大师定期坐诊，让群众在家门口就能享受到国内知名专家的诊疗救治和高端医疗服务。

在宋伟二十年如一日的耕耘下，这个曾经贫困的村庄已形成多元产业体系：地产开发、建筑工程、商贸物流、教育培训、中医康养、文化旅游……他们不断拓宽行业边界，探索低空经济，成立了公司，实现多元化发展，让村民、居民、员工共享发展红利，以先富促后富，用他们的发展模式带动引领更多的村庄实现乡村振兴，促进共同富裕。

心里的甜

2025年初，张琛、宋长梅等人开始张罗着给后八里沟村修村史，他们翻出了从2008年开始办的村报。最早的时候，村报叫《鑫琦周报》，后改为《鑫琦之声》。“叫周报的时候每周都要出一期，改名后就半个月出一期了。”宋长梅笑着说，村报除了常规的要闻版、村庄动态版之外，有两版留给了村民投稿。在这些

投稿里，从搬迁新居的喜悦到村民对未来的计划打算，从鸡毛蒜皮的事情中收获的感悟到看完电影后领会的精神，村报都会一一遴选收录，“有了这个村报，我们村史近十几年的故事就有了依据，很多拿不准的我们都可以在这上面求证。”在回忆后八里沟村过去的故事时，张琛也会不时地翻一翻村报，从上面找到一些线索。

随着新媒体的发展，微信公众号等一些新媒体平台也成了村民交流的新窗口，他们的故事不再局限在一张报纸之上，而是通过网络被更多人看到。也是在公众号里，我们看到了前面讲到的村民们后来的故事：背着女朋友回家的宋光省带着妻子张敏和女儿回到后八里沟村定居发展；数蚂蚁的宋瑞虎在村里的资助下考入大学，毕业后回村工作，还拿到了6万元回村工作鼓励金；嫁过来的孙海英每个月可以领到丰厚的工资；过去赶着毛

驴拉车的宋光岩儿女有的都已成家，逢年过节家人围在一起，都在感念家乡的发展变化。

他们二十年的努力，在改变自己命运的同时也改变了村庄的命运。村集体经济从无到有，从小到大，从跨越发展到质的飞跃，从最初的小作坊、小加工厂发展到现在多产业协同运营。

2017年，后八里沟村实施产权制度改革，成立股份经济合作社，为全体村民配发股份，每户分到原始股值400万—500万元。此外，60岁以上老人增配营养股和医疗股，20岁以下孩子另外获得求学成才股，老员工享有贡献股、荣誉股。改制后，集体企业变成了村民自己的企业。车间里，工地上，人们眼神中多了当家做主的神采，村民成为发展村集体经济的主角。

“鑫琦谐音‘心齐’，寓意团结一心，奔向更好地未来！”宋伟说起公司名字时，眼睛里闪着光。回望过去那些村集体经济资金紧张的日子，宋伟不声不响掏出积攒多年的300万元，谁也没想到，这笔钱会像一粒种子，在后八里沟的土地上生根发芽，长成参天大树。

当股权改革时，按规定宋伟应得13亿元的股权收益和30%股权。这个数字，足以让任何人心动。但宋伟本着带着全村人共同富裕的信念和回村任职的初心，说服家人，让这笔足以改变几代人命运的财富，化作了全村人共同的资产。

这一决定如同一场春雨，润物无声地滋养着每个村民的心田。它不仅巩固了集体发展的资金基础，增加了村民的分红比例，也让宋伟的人生有了不一样的厚度和高度。

有人富了一个家，有人富了一村人。而宋伟，选择了后者。这或许就是“鑫琦”二字带给后八里沟村最真实的馈赠——心齐则事成，人齐则村兴。

沐翰墨清风
汲廉洁文化

济宁市政府投融资服务中心近期组织青年干部赴济宁市美术馆开展“儒韵清风·翰墨流芳”现场学习教育活动。

活动现场，一幅幅书法作品或苍劲有力、或清逸俊秀，将廉洁理念融入一笔一划之中。翰墨如清泉，妙笔生清风，此次活动让青年干部们在欣赏作品的同时，潜移默化地接受了廉洁教育的熏

陶，感受了廉洁文化的深厚内涵。

活动结束后，中心青年干部纷纷表示，在今后的工作与生活中，将持续把廉洁文化融入日常行为准则，时刻保持警醒，坚守纪律底线，以更加坚定的信念和清正的作风投身于投融资工作，为积极营造风清气正的社会环境贡献力量。

(通讯员 孙晓晨 程恩远)

普法宣传进企业
法律意识得提升

近日，嘉祥县老僧堂镇普法宣传走进企业，为企业负责人和职工提供“面对面”的普法宣传服务。工作人员广泛宣传与职工权益密切相关的法律法规知识，发放宣传资料。同时，工作人员还结合企业实际运营中的常见案例，以通俗

易懂的语言，对劳动合同签订、工资支付保障、加班规定、劳动争议处理等热点问题深入讲解，让职工们对自身权益有了更清晰的认识，也为依法依规开展管理提供了有力指导。

(通讯员 赵娜)