

143人！聊城发布博士后招募令

热切欢迎海内外青年才俊选择聊城、乐业聊城

谢晓丽 聊城报道

为大力培养、吸引高层次创新型人才，“留好用好”青年科技人才助推“六个新聊城”建设，2025年聊城市继续面向海内外公开招聘优秀博士从事博士后研究工作。聊城市博士后科研工作站和创新实践基地的143名博士后岗位虚位以待，热切欢迎海内外青年才俊选择聊城、乐业聊城。

聊城市博士后招收类型主要有工作站联合招收、基地联合招收2种基本招收类型。2025年度聊城市拟招收博士后研究人员143人，其中博士后科研工作站联合招收47人，基地联合招收84人，山东省“博士后创新人才支持计划”招收12人。

截至目前，聊城市共有博

士后科研工作站19家、博士后创新实践基地33家。设站(基地)单位主要集中在新能源、生物制药、机械制造、医疗卫生、现代农业加工业、化工等行业，属于聊城市重点支持的产业，助推新动能转换成效显著。

为持续提升各博士后科

研工作站(基地)建设水平，市级、部分县(市、区)和设站单位出台了相关博士后资助政策，加大对博士后工作的投入，改善博士后生活及科研条件，鼓励博士后开展创新型研究，促进和保障博士后事业健康有序发展。



聊城市博士后科研工作站(基地)岗位招聘需求表



聊城市2025年度山东省“博新岗位”设立推荐汇总

聊城市博士后设站单位将坚持“公开招收，择优录取”的原则，公开、公平、公正地招收博士后研究人员。有意申请者，可扫描二维码查看联系电话或电子邮件直接联系设站单位联系人，详细咨询应聘资格条件、申请材料、薪酬待遇等未尽事宜。



聊城市支持博士后创新创业政策清单

博士后研究人员招收条件

(一)具有博士学位，品学兼优，身体健康，年龄一般在35周岁以下的人员，可申请进站(基地)从事博士后研究工作。确有实际工作需要的，博士后研究人员进站(基地)年龄可暂时放宽至40周岁。

(二)博士毕业生应全时

进站从事博士后研究，定向委培、在职人员以及现役军人身份的博士应脱产从事博士后研究；国外留学博士还应提交《中华人民共和国驻外使馆教育处(组)推荐意见》和留学证明等相关材料。不招收在职的党政机关领导干部进站从事

(三)博士后在站工作时间一般为2-4年，具体时间由设站单位、合作导师、博士后本人根据工作需要共同协商、科学确定，并在合同或协议中予以明确。定向委培、在职人员以及现役军人身份进站的博

士后，在站时间应征得原工作单位同意。博士后累计在站时间(含多次进站、出国研修等)不得超过6年。

除上述基本条件外，拟进站的博士还应满足设站单位规定的专业、技能和其他招收要求。

聊城市博士后政策支持

(一)生活补助。对新入站(基地)的全职博士后，按在站(基地)从事科研实际工作月数，给予每人每月5000元基本生活补贴，最多不超过24个月。市内博士后出站(基地)后留在聊城行政区域内企业工作并签订3年以上劳动合同的，给予15万元留聊补贴。在聊城购买首套住房的，一次性给予20万元购房补贴。

(二)平台补助。市财政对我市博士后科研工作站(基地)按照每人每年8万元，每站(基地)不超过5人的标准予以补助；新设立的博士后科研工作站，在招收博士后人员进站后，市级财政一次性给予30万元的资助经费；经批准新建的省博士后创新实践基地，在招收博士后人员进站后，市级财政一次性给予15万元的资助

(三)经费。博士后科

后在站期间，可按照省高层次人才高级职称评审“直通车”制度规定直接申报副高级职称。国家及省级博士后创新人才支持计划、国(境)外交流项目引进人选留(来)聊工作的，纳入“山东惠才卡”发放范围，其他博士后符合市级人才认定条件的，可按规定享受相关政策待遇和绿色通道服务。

“博新岗位”招引条件

(一)遵守中华人民共和国法律法规，具有良好的科研潜质和学术道德，身心健康。

(二)符合设立“博新岗位”的博士后科研流动站、工作站、创新实践基地(以下简称“设岗单位”)博士后招收要求。

(三)2024年10月15日后来鲁入站(以中国博士后网上办公系统进站时间为准)，在我省各博士后流动站、工作站、

创新实践基地全职从事博士后研究工作，且须将人事关系(含人事、工资关系及人事档案)转入博士后设站单位。

(四)最新国际公认的三大世界大学排名体系(近三年“泰晤士高等教育THE”“QS”“U.S.News”世界大学排名)中排在前200名高校或国内高校“双一流”建设学科(名单见教育部第二轮“双一流”建设高校及建设学科名单)毕业，或

(五)入站时年龄一般不超过35周岁。

(六)参加2025年中国·山东博士后创新创业大赛申报“博新岗位”的，标准、条件以大赛公告为准。

(七)符合“博新岗位”的其他招收要求。

下列人员不列入招收范围：已入选国家和省“博新计划”的；已入选国家及省博士后国(境)外交流计划(学术交流项目除外)的；正在执行公派出国留学或其他国(境)外访学项目的；本单位在职人员进入本单位博士后科研流动站、工作站、创新实践基地的；以“在职人员”等身份兼职进站从事博士后研究工作的人员。

“博新计划”人选综合待遇

两类资助，A类16万元，B类10万元，社会科学领域资助标准为8万元；生活补助方面，分别给予一次性补助20万元。设站单位给予生活补助配套支持。省、市、设岗单位叠加后的综合薪酬标准应不少于30万元，支持期限2

年。

(二)享受高级职称评审“直通车”制度，在站期间或出站留鲁后均可根据个人科研工作实际直接申报正高级或副高级职称。具体按照《山东省高层次专业技术人才高级职称评审“直通车”暂行办法》执行。

(三)颁发“山东惠才卡”，提供住房安居、医疗保健、交通出行等高层次人才绿色通道服务，具体按照《山东省高层次专业技术人才服务绿色通道分级分类服务管理办法》执行。

广平镇中心小学开展语文教研助力教师成长

为提升教师专业素养与教学能力，夯实课堂教学基本功，近日，广平镇中心小学成功开展了一场富有成效的语文教研活动。此次教研以课堂教学为载体，聚焦教学方法与学生能力培养，为教师们搭建了交流学习的优质平台。

活动中，刘老师执教《那个星期天》。她的课堂风格简洁流畅，以时间节点为切入点，巧妙梳理文章脉络，使故事内容清晰呈现。教学过程中，刘老师将文章中具体事例、融情于景、内心独白等表达特色作为重难点，运用多种教学策略，引导学生深入挖掘真实自然表达情感的方法。课堂最后设置的小练笔环节，给出贴近生活的开头让学生续写，实现了读写高度融合，有效提升了学生的写作能力。

课后，教研活动进入评课环节。刘老师首先进行自评，分享了教学设计思路，并反思教学中存在的问题。随后，听课教师围绕教学过程、教学效果等方面各抒己见，展开深入讨论。最后，语文教研组长总结发言，针对今后的教学和课堂提出了建设性的指导意见。

此次教研活动，不仅为教师提供了展示自我的舞台，也为大家创造了学习交流的宝贵机会，有效促进了教师的专业化成长。在教育的征程中，广平镇中小学的教师们将继续砥砺前行，在教研中沉淀，在教学中探索，不断提升教学质量，为学生的成长与发展贡献力量。

(通讯员 王晨雨)

广平镇第二中心幼儿园开展植树节主题活动



植树节来临之际，为让幼儿了解树木的重要性，培养孩子们的环保意识，广平镇第二中心幼儿园开展了丰富多彩的植树节活动。

老师们用生动形象的语言讲解植树节的来历，并通过图片、视频，让孩子们直观地感受到森林遭破坏后的危害以及植树造林后的美好景象。

老师们还组织幼儿进行手工、创意绘画、故事讲述等精彩活动。随后，带领幼儿进行户外植树活动，孩子们挖坑、埋土、浇水，种下希望的小树。

此次植树节活动不仅让孩子们体验了种植的乐趣，更在孩子们心中播撒下热爱自然、保护环境的种子。

(通讯员 崔领军 颜菲菲)