



“巾帼红”拥抱“科技蓝”

油田女工数智赋能撑起高质量发展“半边天”

当前,一场覆盖胜利油田所有采油管理区的“AI+风险防控”战训活动正在紧锣密鼓地筹备,目的就是全方位检验各基层单位的风险识别和应急处置能力,持续筑牢安全生产基础。本次培训首次借助“胜小利”剖析各管理区的短板弱项,助力其实现靶向提升,确保职工熟练掌握操作技能,从容应对各类情况。

“2024年,聚焦智能油田建设,我们成功举办了‘数智向未来 智慧她力量’论坛,成效显著。”油田群团工作高级专家、女职委主任赵宁介绍,今年以来,随着人工智能及“DeepSeek”的迅猛发展与广泛应用,加速产业技术变革和产业工人队伍转型迫在眉睫,这也是为油田党委“强化数智赋能,加快转型升级”战略储备人才的关键之举。

大众新闻记者 顾松 通讯员 刘薇 李贻晨

实施数智赋能行动

目前,各开发单位采油管理区生产指挥中心从事数智管控的女职工占比超过90%。她们大多从传统采油岗位转岗而来,普遍存在数字技能不足的困扰。为此,油田女职委积极实施数智赋能行动,引领“巾帼红”勇敢拥抱“科技蓝”。

在纯梁采油厂政工首席专家、正理庄采油管理区党支部书记焦俊杰看来,数智管控是基层生产运行的关键环节,尤其是随着CCUS等新领域、新业态的快速发展,对职工的综合素养提出了更高要求。油田女职委推行的数智赋能行动,切实增强了基层的安全防控能力、价值创造能力和岗位胜任能力。

在油田“六大攻坚战”中,越来越多的女职工以数智为笔、“AI”为墨,贡献着新时代的“她力量”。

打赢油气增储上产攻坚战是油田的首要任务。面对油气开发的“勘探禁区”,油田女职工运用数智化手段破解地层奥秘,让“不可能”变为现实。

山东省女职工建功立业标兵、滨南采油厂地质研究所副所长战菲将数值模拟技术提升到新高度。她通过构建精准油藏模型,在被视为“水窝子”的区域打出日产油12吨的高产井,还将数值模拟技术与动态分析有机结合,高效部署零散、更新、侧钻井50余口,新增产能5.5万吨,彰显了数智化转型的强大动力。

高端化、绿色化、智能化是高质量发展的核心要素。油田以“三大产业”融合发展为依托,大力强化数智赋能,加速转型升级。山东省十佳“五一”巾帼标兵岗、电力分公司电力调度中心“源网荷储”团队的“能源女管家”,借助平台实时预测分时电价和负荷变化,科学引导油气开发柔性生产。团队累计高效利用光伏发电8亿千瓦时,交易绿电11.3亿千瓦时,运用数据算法为能耗碳排“双控”精准指引方向。

安全是油田发展的生命线,油田将源头减量降级作为根本举措,全面夯实安全生产运行根基。新东营原油库的“智慧大脑”实时监控着原油的长途运输,女职工依托油气站库“盾护”体系与生物感知技术,实现风险源头减量降级,成功将“事后应急”转变为“事前预防”;现河采油厂集输系统平均安全响应时间从10分钟缩短至1分钟,处置及时率提升90%。

创新是发展的第一动力。数智化管理服务中心软件开发部的张琼仙,近期正运用“DeepSeek”自动编程研发决策支持系统,“使用‘DeepSeek’自动编程,不仅大幅提高了工作效率,还能灵活满足不同编程场景的需求,让我从‘码农’转型为‘程序训练师’。”

贡献新时代“她力量”

油田党委紧扣国有企业“以价值创造为中心的内涵式发展”要求,

大力提升基层生产运行信息化水平,真正实现让数据多跑腿、工作更高效。在各直属单位生产指挥中心,“一屏观全区”的智慧中枢有效化解了“人少井多”的难题,提升了生产运行效率和安全处置时效。

从传统巡井小路迈向数字云端,越来越多女职工深刻体会到:数智化并非简单的工具替代,而是赋予女性更智慧、从容的姿态,在传统行业开拓新的发展空间。

孤岛采油管理五区经营管理室女职工王玺说,过去,每个月开展经营分析,往往需要手动汇总十几个报表,加班是常事。如今,依托智能油藏运营管理平台的自动报告功能,系统能实时抓取产量、能耗等数据,一键生成动态分析报告,效率提高了80%左右。

专业化业务是油田高质量发展的重要支撑。油区护卫管理中心的女职工们在机巢运维、“VR”全景刻画等数智化岗位的异常巡检、数据分析等工作中,充分展现出“半边天”的风采。

为深入贯彻落实中国石化年度工作会议提出的全面贯彻“人工智能+”行动部署和油田党委扩大会、职代会关于加快智能油田建设的要求,油田工会女职委确立“拥抱‘AI’智享未来”的工作主题,推进“三个最强”全员练兵,促进女性人才与“AI”技术深度融合,激励油田广大女职工成为数智化发展道路上的“蝶变先锋”。

小场景竞赛护安全



近日,胜利油田孤东采油厂举办直接作业环节小场景竞赛,通过理论答题+实践操作的方式,对参赛团队在现场动火动土作业过程中的方案设计、规范操作、完工验收等进行全面考核,进一步提升基层安全管理人员和岗位操作员工在直接作业环节高风险作业中的安全管控能力。

今年以来,孤东采油厂深入落实“人才强企”战略,结合“大培育、大培训、大培养”和“三个最强”全员岗位练兵要求,强化“实战练兵+业务比拼”,持续夯实数智化条件下员工履职基本功,有效提升岗位胜任能力和本质安全能力。

大众新闻记者 顾松 通讯员 高洪涛 陈山 摄影报道

现河采油厂:

安全“她力量” 巾帼绽芳华

胜利油田现河采油厂女职工委员会锚定“三个最强”目标,深度聚焦女工风险识别、隐患排查及应急处置能力提升,秉持“干什么、练什么、比什么”的务实原则,开展“巾帼安全行”系列活动,通过井场竞技、现场精进、数智赋能等多种形式,将每一个工作岗位精心雕琢为最佳练兵场,展现出女职工在安全生产中的“她力量”。

大众新闻记者 顾松 通讯员 张伟 张欢欢

井场竞技 淬炼安全尖兵

既充满竞技的魅力,又彰显安全文化的深厚内涵。近日,牛页1-3HF生产现场热闹非凡,现河采油厂女职工委员会和QHSE监督中心联合举办的“巾帼安全行”综合挑战赛在此激烈上演,来自各采油管理区的30名女工代表同场竞技。

据了解,本次比赛涵盖视频监控岗、单井拉油押运员、安全监督、负责卸油采油岗等关键岗位员工,锤炼快速决策与协同作战能力,将安全规程转化为肌肉记忆。

比赛设置了手指口述标准化操作、风险识别与隐患排查、正压空气呼吸器使用、灭火应急演练等多个环节。在手指口述环节,选手们精准清晰地表述操作流程;在风险识别与隐患排查环节,她们目光敏锐,不放过任何潜在风险;在正压空气呼吸器和灭火应急演练环节,选手们动作娴熟迅速,极大地激发了员工参与热情和团队协作精神,切实提升了安全操作水平。

现场精进 夯实安全根基

“今天我是幸运员工!”在牛页1-5HF的生产现场,押运女工顺利完成手指口述标准化操作后,得到了QHSE监督中心监督人员颁发的奖品十分激动。

为提升女工的安全操作技能水平,结合“三个最强”全员练兵,现河采油厂女职工委员会联合QHSE监督中心把日常监督与常态化安全大练兵有机结合起来,聚焦重点管控的页岩油现场、地质工艺设计编制、清罐作业现场、单井拉油现场、集输泵站现场等高风险作业现场,随机抽取百人竞赛,营造人人讲安全、人人标准化操作的氛围。

自2月份“手指口述标准化操作”百天百名达人赛启动

以来,备受员工的关注与欢迎。QHSE监督中心监督一室主任秦涛说,在日常监督时通常是随机询问职工,达人赛的独特之处在于无论答题结果如何,参与者都能有所收获。答对者现场获奖品,答错者经监督中心人员现场指导、教学后答对同样能得到奖励,有效提升员工对岗位安全知识的掌握程度。

数智赋能 拓展安全维度

足不出户就能真实模拟,如今,现河采油厂QHSE监督中心开设的VR教室成为了员工喜爱的教学基地。“感觉就像真的在干活,遇到问题时的那种紧迫感特别真实。”女工赵鑫娜说,以往传统的安全培训多依赖理论讲解和简单的现场演示,难以让员工身临其境地感受高风险作业场景中的复杂状况和潜在危险。

现河采油厂新引入的VR眼镜实操训练,利用虚拟现实技术,逼真地模拟了页岩油开采、清罐作业、高风险单井拉油等高风险作业场景。员工戴上VR眼镜,仿佛置身于真实的作业现场,能够360度全方位感知周围环境,无论是设备的运转细节,还是可能出现的突发状况,都能得到最直观的呈现。

事实上,虚拟赛场已经扩展到了网络平台。现河采油厂借助胜利e家App平台开展线上答题活动——“博闻强识

守护安全”千人巾帼赛,通过线上答题形式,打破了时间和空间的限制,让更多员工能够参与其中,有效提高了安全知识的普及程度。

“巾帼安全行”系列活动,目的就是全方位提升员工的安全素养。现河采油厂群工作部副主任单丽丽说,下一步,采油厂还将继续组织开展多样化的安全教育活动,持续提升员工安全生产运行技能,让安全之花在每一个岗位绚烂绽放,为采油厂可持续高质量发展贡献力量。