

解锁老油田高质量发展“新密码”

河口采油厂实施三大举措，措施经济有效率同比提升11.6%

近日，胜利油田河口采油厂在前期补能的基础上，对义东断块义古斜951井实施电泵提液措施，日产油从4.7吨上升到19.2吨，取得了良好的效果。

面对区块开发进入中后期的严峻挑战，河口采油厂以“效益开发”为导向，通过精耕措施培养、优化措施结构、强化技术攻关三大核心举措，将“事前算赢”落实落地。2024年采油厂吨油成本较规划降低837元，措施经济有效率同比提升11.6%。

大众新闻记者 顾松 通讯员 王杰远 王林涛

精耕细作 打造长效措施培养模式

在渤海油田BAE12-16井场，技术人员对完成压裂的油井进行参数调整。“这口井能实现日均10.9吨的高产，得益于前期对应水井的精准补能。”单元区块长姚寒梅介绍，该井组通过两轮压裂注水7.7万立方米，待地层能量充分恢复后实施压裂，获得单井累计增油1270吨的佳绩。

事实上，这正是河口采油厂“先培养、后开发”理念的生动实践。面对剩余油分布复杂、地层能量不足等难题，该厂创新建立“超前补能+分层挖潜”的培育机制，在渤海、埕东等重点区块开展层系归位、油水联动等基础工作，形成“能量充足、剩余油富集”的有利条件后再实施增产措施。

据统计，2024年，河口采油厂累计培育48口潜力井，培育成功率高达93.5%，单井日增油2.1吨，相当于普通措施井的14倍效益。

“就像种庄稼要讲究精耕细作，油田开发也要注重养地力。”河口采油厂厂长魏新辉表示，通过构建“一仓四库”管理体系，将73个井组、85口井纳入培育储备库，实施“能量培育-措施实施-效果跟踪”的全周期管理，确保每项措施都能

“开花结果”。目前，培育井组预计可释放日增油能力130吨，相当于新增4口高产井的产能。

精准施策 优化结构降本增效

在罗家油田，罗45-斜2井的酸化施工出现戏剧性转折。当酸液注入量达30立方米时，泵压骤降显示储层已有效沟通，技术人员果断叫停剩余10立方米酸液注入。这个“见好就收”的决策，不仅节省8万元材料费，更让油井日均稳产5吨，成为优化措施结构的典型案例。

河口采油厂首席专家王志强介绍，通过建立“事前算赢”决策机制，2024年优化216口井施工方案，暂停47口低效井实施，节省成本超千万元。针对大修、卡封换层等低效措施类型，制定“三不干”原则：潜力不明不干、工艺不匹配不干、效益不达标不干，推动措施有效率提升至89.1%。

数字化转型为结构优化注入新动能。通过开发“措施智能决策系统”，整合地质、工艺、工程等12类数据，实现措施效益实时模拟。在埕911-8井，系统精准推荐“高低温复合堵水”方案，使这口含水90%的“高龄井”重焕青春，日产油跃升6.2吨，含水率直降至18.4%。全年类似“妙手回春”的案例达45井次，盘活低效井产

能3.2万吨。

技术攻坚 破解油藏开发难题

在埕东油田作业现场，技术人员对埕911-平6井实施“蒸汽吞吐+堵水调剖”组合工艺。这口历经20轮次热采的稠油井，通过创新应用纳米微球堵水技术，含水率从93.2%降至65%，日均增油7.7吨，标志着河口采油厂在超稠油开发领域实现新突破。

面对复杂油藏开发难题，该厂组建“揭榜挂帅”攻关团队，在三个方向取得重大突破：针对稠油开发，创新分段精准注汽技术，使油气比同比提升22%；在低渗油藏推广压裂压裂联动技术，单井日增油突破5吨；攻关深层分采工艺，成功挖掘3200米以下油层潜力。2024年新技术应用累计增油9.8万吨，占全年措施产量的49%。

通过三大举措协同发力，2024年河口采油厂措施经济有效率提升至74.13%，单井累计增油同比增加84吨，相当于在减少103口措施井的情况下，多产油2500吨。2025年，该厂将聚焦“措施培养扩规模、工艺创新提效率、结构优化控成本”三大方向，持续书写老油田高质量发展新篇章。

和谐油区，绿色湿地



近日，一大批灰鹤来到飞雁滩油田栖息觅食。一直以来，胜利油田河口采油厂把绿色低碳贯穿油气生产全过程，油区生态环境持续向好，河口油区的飞雁滩等油田每年都吸引众多珍稀鸟类前来栖息繁衍。

大众新闻记者 顾松 通讯员 周斌 摄影报道

胜利石油工程公司培训中心： 双证培训解难题拓市场

本报3月16日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 褚新强 周晓玲)

为提升培训质效、服务胜利海上高质量发展，近日，胜利石油工程公司培训中心海(水)上项目部主动走访对接胜利油田海洋采油厂、油气井下作业中心、山东海盛集团等8家涉海单位，征求海上培训需求和意见建议，了解到一线员工对海上安全救生四小证与海上硫化氢双证需求迫切，然而传统培训时间过长，严重影响生产进度。

为此，培训中心海(水)上项目部按照四小证与海上硫化氢培训大

纲，优化培训方案，对于两个培训项目相同的课程不再重复培训，把总培训课程由8天优化为5天，在确保大纲课程不少、实操标准不变的情况下，最大限度解决生产单位的工学矛盾，全力拓展海上安全救生双证组合培训业务。

经过不断调研和课程论证，海(水)上项目部双证组合培训正式启动。在首期培训班运行中，全新的培训模式赢得了甲方单位以及学员们的一致好评，多家单位纷纷“下单”，要求尽快按照此模式送教。目前，该项目部已经完成胜利油建龙口项目

部、山东海盛集团两个班次的送教，另外2个班次的送教活动即将启动。

学员们表示，培训方式的创新不仅节约了宝贵时间，还显著提高了学习效率，使大家在保证生产进度不受影响的前提下，持续掌握海上安全救生与硫化氢防护的核心技能。

下一步，培训中心将聚焦服务胜利海上高质量发展，广泛征集受训单位和学员对技能提升的意见和建议，持续改进培训内容和方法，进一步加强合作，共同筑牢海上作业安全坚固防线。

地面工程维修中心：

施工“预制菜”，巧降风险

本报3月16日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 崔洪颖)

近日，在现河采油厂王岗采油管理区T61-32计量站外输线维修施工中，胜利油田地面工程维修中心现河维修服务部采用“工厂化预制+模块化施工”的方式，将特级动火作业降级为一般作业，节约施工时间4个小时，减少原油损失2吨。

事实上，这只是地面工程维修中心推行“现场作业减量、施工风险降级”模式的缩影。2024年，该中心推行“现场作业减量、施工风险降级”模式和“六能六不”工作法，先后预制焊口近2万道，减少现场作业时间8000余小时，方案优化风险降级率达到16.5%。

“要把施工从多风险降到少风险，从高风险降到低风险。”地面工程维修中心着眼以外围作业替代直接作业，以一般作业替代高风险作业，主动参与甲方施工方案设计，优化作业工序、精简施工人员数量，最大限度降低作业风险，提高施工的安全性。

他们紧密沟通甲方，分类评估施工风险，推行“能在地面做的不到高空做，能在预制厂做的不到现场做，能模块化的不零散做，能机械化自动化的不人工做，能标准化的不搞个性化，能流水作业的不搞交叉作业”的“六能六不”工作法，利用中

心工厂化预制基地和基层预制场地，对标准化井口、油水井阀组的标准化模块进行规模化预制，对油水井简易流程、管配、应急抢修管件部件等进行提前预制，采用“工厂化预制+模块化施工”的方式，减少施工环节，降低施工作业风险。

在孤岛采油厂注采704站GDN29X04井恢复井口流程施工中，孤岛维修服务部提前精准测量井口数据，通过“井场外预制+现场组装”的方式，将一级动火降为一般作业；滨州维修服务部管网维修一站8名维修人员历时8小时，采用提前预制法兰短节等举措，高效完成滨州采油管理八区14口井的井口流程碰头施工任务。

施工中，他们分3组同步作业，优化清理、切割、焊接工序，减少现场焊接频次，缩短了甲方停井时间，最大限度减少产量损失。

地面工程维修中心还持续推进“四新”新技术的推广应用，研发使用免动火、免吊装、免登高等维修装备，从源头上减少高风险作业。在城区机泵维修服务部，维修人员对2台闲置螺杆泵完成机动式撬装改造，泵撬自带变频控制柜、输送软管线和阀门、过滤器、旁通回路等部件，在各泵站间应急施工应用，可进行不动火快速软连接，实现了施工安全性与维修效率的双提升。

胜利石油工程公司党校：

精准施教锻造笔墨精英

本报3月16日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 张宇彤)

为打造一支具备高效写作能力、敏锐传播视角和数智创新思维的文字骨干队伍，胜利石油工程公司党委党校党建培训项目部(党建研究中心)开创联合办学模式，与经纬公司、中原石油工程公司等多家企业合作开展“笔墨精英文字骨干深度培训班”，17名学员齐聚一堂，开启为期13周的“写作能力淬炼之旅”。

本次培训以“问题导向、靶向施教”为原则，聚焦企业常用五大文书类型——常用公文写作、工作总结、领导讲话、典型

材料及调研报告，邀请文字领域专家与名师联袂授课。课程采用“理论精讲+情景模拟+案例剖析”三维教学模式，为每个小组配备资深指导导师，通过“每日练笔-即时点评-总结复盘-反复打磨”的闭环训练，帮助学员突破写作瓶颈。

针对参训学员普遍存在的“逻辑架构弱”“创新表达难”“业务结合浅”等问题，培训部创新打造“精准化诊断、场景化实训、数字化赋能”培养体系，深化“写作能力+传播素养+数字应用”的复合型人才培养，为能源企业高质量发展培育中坚力量。