

守正创新 担当作为 奋力谱写“活力东城 现代龙泉”新篇章

近年来,滕州市龙泉街道在市委、市政府坚强领导下,纵深推进“强工兴产、项目突破”攻坚行动,脚踏实地、埋头苦干,现代化强街建设势头强劲、成果丰硕。街道2021-2023连续三个年度综合绩效考核荣获滕州市一等奖,其中2022-2023连续两个年度位列第一名。2024年,街道全年一般公共预算收入完成2.99亿元,同比增长4.6%;税收本级收入完成2.2亿元,同比增长1.34%。街道先后荣获枣庄市人民满意的公务员示范单位等荣誉称号。墨子科技文化城旅游区成功创建国家4A级旅游景区,实现滕州16年来国家4A级旅游景区数量新突破。

坚持强工兴产，实力龙泉加码提速、跨越争先。运用产业链思维、市场化理念，累计招商引资开工过亿元项目8个。凯瑞墨凡低空经济、沃达智能精密冲床2个省重大项目超额完成年度投资计划，鑫宏天自控设备等18

持续推进党建引领嵌入式服务 让便利生活在居民家门口“触手可及”

近年来,龙泉街道坚持党建引领,聚焦养老、托育、助餐、便民、文体等服务领域,提供针对性、普惠性嵌入式服务,着力实现服务群众“零距离”,打通社区治理“最后一米”。

建强“党建引领+嵌入服务”组织体系。坚持群众在哪里，党组织就活跃在哪里，持续拓展和延伸社区党组织工作及活动触角。健全上下贯通的联动机制。结合村级建制优化和城市社区规模调整，将21个村、14个城市社区优化为28个城市社区，健全“街道党工委—社区党委—网格党支部—楼栋党小组—党员中心户”五级组织联动体系，将党建触角延伸至居民生活末梢。完善左右协同的互通机制。社区党委联合“双报到”单位、辖区物业、社会组织等定期召开联席会议，统筹服务资源，共同实施便民活动，进一步延伸服务“触角”。建立内外互动的志愿服务机制。以“泉心”党员志愿者服务队为主体，分设“红色管家”“党员代办员”等活动小组，参与环

2024年以来,龙泉街道坚持“就业是最大的民生”理念,把稳就业、保就业作为打基础、利长远的民生民心工程,在预算安排上优先保障,在资金使用上重点支持,完善就业资金管理,打好一系列稳岗就业“组合拳”,推动各项就业创业保障政策落实落细,确保就业形势稳定。

较好的完成了各项目标任务。聚焦产业引领“扩容量”。产业是就业之本。龙泉街道坚持将项目和企业作为吸纳就业的主力军和主渠道,去年共实施省市县重点项目18个、街道投资500万元项目52个,建成投产项目22个,以

个省市县三级重点项目进展顺利。德源高性能胶辊、格力铭壹无稀土电机、洲际假日酒店、君邦硅基新材料等一批项目正在加快推进。全年新登记市场主体3800余户，总数达到3.8万余户，占全市比重的六分之一；新增“四上”企业35家，总数达到236家，增量和总量均居枣庄市第一。为新上工业项目争取用地近260亩，为重点企业协调争取贷款近2亿元。固定资产投资完成14.3亿元，同比增长30.6%；规上工业总产值完成26.2亿元，同比增长8.7%；限上批零住餐单位营业额完成26.9亿元，同比增长23.8%；规上服务业收入完成15.1亿元，同比增长32.8%，占全市总量的30%，是枣庄首个突破15亿元大关的镇街。

业向价值链中高端加速攀升，

沃达重工研发的“高效智能氢燃料电池电堆压力机”入选省首台(套)技术装备及关键核心零部件产品名单,被评为2024年度省瞪羚企业。山森数控被评为省软件工程技术中心和省数字化转型试点企业。三维重工被评为省级智能工厂、工业互联网平台企业和建筑业全链条龙头骨干企业。在万宝童车建成全省唯一童车童床产品质量检测中心。累计新增省“专精特新”企业4家、创新型中小企业11家,入选省技术创新项目2个,授权发明专利26项。美吉贸易等2家企业入选枣庄市药食同源商品进口通关便利化改革试点。举办“黄河大集·龙泉庙会”等大型活动10余场次。山森数控牵头组织举办的中国滕州国际机床功能部件展览会邀请国内外200余家机床企业参展,有力提升了滕州市机床产业的知名度和影响力。

坚持梯队能级，品项优化内

外兼修、愈发靓丽。占地661亩、1615户,滕州市近10年拆迁面积最大、户数最多、情况最复杂的梁场棚改区域正在全面加快建设;占地475亩、1123户,历经三次启动的后洪区域正在加快攻坚扫尾;占地438亩、445户的赵楼贺庄区域正在稳步推进。荆河上游(城区段)综合治理等13个城市品质提升项目基本完工。全市首个“第四代建筑”樾景台项目、观澜一品等项目受市民欢迎,东诚集团全年投资12亿元,实现销售收入8亿元、税收8600万元,位列2023年度枣庄市综合百强企业第23位。尚贤公园等5处公园游园向群众开放。34条背街小巷完成改造,基本实现辖区全覆盖。至善路片区被评为省级城市更新试点片区,龙泉苑完整社区项目成功入选省城市更新创新案例。

依托党建引领网格化服务管理机制,常态化开展“关注民生·情暖善城”大走访活动,动态

更新关心、关注、关爱三本台账，支持鼓励各社区争取“双报到”单位、爱心商家等力量，累计开展各类志愿服务活动200余场次。牢固树立正确的“政绩观”，将项目引建、企业培育同民生事业发展同谋划、同调度、同推进，年初确定的125件惠民实事现已全面完成。龙泉苑、荆泉北路社区纳入全国城市一刻钟便民生活圈试点，滨江、龙泉苑社区被评为国家级老年友好型示范社区。

2025年,龙泉街道将锚定全市“重点工作集中攻坚年”和七大攻坚突破任务,实施“1+3+N”工作思路,即守牢安全生产、信访稳定、环境保护等“一排底线”,围绕城市党建、项目引建、城市建设“三大核心”,统筹抓好改革创新、税收共治、民生改善、社会治理、作风建设等“N项工作”,求务实实抓落实,全力推动“活力东城、现代龙泉”建设更有成色、更有成效。

(赵守军 殷宪宇

龙泉街道:社区“圈”住归属感 烟火气中“酿”出“文化美酒”

近年来,龙泉街道坚持以文化为引领,立足居民需求,创新文化社区建设模式,通过优化文化阵地、整合资源、打造品牌活动等一系列举措,让文化的力量成为赋能社区建设的“硬支撑”。

构建“全时全龄”文化空间，文化滋养触手可及。阵地是文化社区建设的重要载体。以满足居民多元文化需求为目标，精心打造“全龄友好”的文化空间，让文化触手可及。整合社区党群服务中心、新时代文明实践站、城市书房等资源，建设多功能于一体的综合性文化中心。此外，街道还积极拓展户外文化空间，将社区公园、广场等打造成文化活动的“第二阵地”。

汇聚“多元优质”文化资源，文艺公益相得益彰。文化的力量在于润物无声，而丰富的文化资源则是滋养居民心灵的“源头活水”。街道充分发挥自身优势，整合各类资源，为居民提供多元化文化服务。一方面，积极挖掘本地文化人才资源，建立“龙泉能人库”，邀请辖区内书法、绘画、剪纸、戏曲等文艺爱好者担任文化志愿者，定期为居民开展公益培

训和文化活动。同时,与文化机构深度合作,引入专业文化资源,定期举办家庭教育讲座、读书分享会等活动。另一方面,积极探索“社企”共建模式。与培训机构合作开设亲子教育、职业技能培训等课程;与餐饮、娱乐等商家合作,推动商户成为“美德信用合伙商家”。

打造“特色亮点”文化品牌，社区建设活力四射。街道立足自身特色，精心打造了一系列文化品牌活动。“龙泉庙会”“社区文化节”是街道倾力打造的综合性文化活动品牌，每年的活动开展都会吸引数万名居民参与。同时，街道深入挖掘特色产业、文化产业，融合实践阵地功能，扎实推进文化社区“荆诚善治”“滨滨有礼”品牌示范建设。在建设过程中，街道注重发挥居民的主体作用，鼓励居民积极参与文化活动的策划与组织。通过居民自荐、社区选拔等方式，组建了多支文艺骨干队伍，成为社区文化传承与发展的中坚力量。同时，街道还通过制定美德信用积分制，发放美德信用“泉泉券”，激发全民参与文化活动。

(孔妍妍)

龙泉街道打好就业惠民“组合拳”

2024年以来,龙泉街道坚持“就业是最大的民生”理念,把稳就业、保就业作为打基础、利长远的民生民心工程,在预算安排上优先保障,在资金使用上重点支持,完善就业资金管理,打好一系列稳岗就业“组合拳头”,推动各项就业创业保障政策落实落细,济,鑫宏天自控设备等一批大项目累计吸纳就业人员2000余人,间接带动餐饮、物流等配套行业一批人员实现就业。严格落实行政审批便利化措施,靠上做好代理记账等服务,全年新登记市场主体3800余户,总数达到3.8万余户,全市占比六分之一。

较好的完成了各项目标任务。聚焦产业引领“扩容量”。产业是就业之本。龙泉街道坚持将项目和企业作为吸纳就业的主力军和主渠道。去年共实施省市区

济、鑫宏天自控设备等为代表的一批重大项目累计吸纳就业人员2000余人,间接带动餐饮、物流等配套行业一批人员实现就业。严格落实行政审批便利化措施,靠上做好代理记账等服务,全年新登记市场主体3800余户,总数达到3.8万余户,全市占比六分之一;新增“四上”企业35家,总数达到236家,市场主体和规上企业的增量和总量均居枣庄市第一,估计拉动新增创业就业人员1.5万人。

注重素质提升“优质量”。劳动力素质能力是就业的核心竞争

学院,大力推动校企共建和订单培养,累计为飞华美妆、美吉贸易等楼宇新业态新模式企业培养输送50余人。探索打造“万家灯火·青年夜校”培训品牌,设置彩绘、美妆、书法、摄影等6大系列40余种课程,2000余名青年从中受益。联合万宝童车企业举办全市缝纫工定向培训班,举办巾帼技能培训班6场,培育打造万宝童车“枣花香”家门口就业品牌,230余名妇女走进车间实现再就业。推荐1家军创企业参加淮海经济区退役军人创业训练营,2名工作人员参加军创企业联络员培训班。5家企业

额完成500名高级技工新增任务。三是强化服务保障“聚力量”。连续三年在万达广场举办“春风行动暨榴枣归乡”现场招聘会，参与企业数量平均320余家，提供岗位约4000个。依托全省首批“青春社区 伙伴计划”示范项目试点社区——荆泉北路社区，成立龙泉籍高校毕业生服务站，通过商会搭建供需平台，累计向辖区用人单位输送大学本科以上毕业生140余人。扎实推进公益性岗位扩容提质，65人现已到岗到位，深入推进“社区微业”三年行动，高标准建成龙泉苑社区邻里服务中心。

持引导仲家汇商贸、百信洗化等连锁企业增加网点布局,托底安置就业困难人员220余人。加强劳动者权益保障,全年累计解决劳动仲裁53件,各类案件调解成功率95%以上,街道荣获枣庄市“金牌调解组织”荣誉称号。

下一步,龙泉街道将持续优化“泉心泉意”的营商和服务环境,强化项目引建、企业培育、城市建设管和民生改善,不断加大资金投入力度,夯实市场主体承载就业创业的支撑作用,带动和促进高质量充分就业,不断增强广大群众的获得感、幸福感、安全感。

(邢秋实