

将培训力转化为生产力,胜利石油工程公司党委党校、培训中心:

# 党建引领,产教融合激活发展新动能

在渤海之滨的石油城东营,有一座承载着四十余年历史的培训中心——胜利石油工程公司党委党校、培训中心。四十余载风雨兼程,它从初绽新芽的幼苗,成长为枝繁叶茂的参天大树,在石油行业的广袤天地中,散发着独有的光热。

2024年,石油行业在周期性调整与能源转型的双重压力下艰难前行,胜利石油工程公司党委党校、培训中心在困境中逆势上扬,完成1653期培训班,培养学员超10万人次,用一份耀眼的成绩单,为行业发展注入了一剂强心针。这份斐然成绩的背后,是党建引领下的坚定信念,是产教融合汇聚的强大发展动能。

大众新闻记者 顾松 通讯员 付海龙

## 党建领航

### 点燃人才培养的“红色引擎”

“党校姓党,培校姓油,必须把党的政治建设摆在首位。”在胜利石油工程公司党委党校、培训中心的年度总结会上,党委书记、副经理张永利的话语掷地有声。

作为石油工程领域人才培养的主阵地,胜利石油工程公司党委党校、培训中心始终保持着深刻而清醒的认知:在能源行业面临深刻变革与挑战的当下,党建工作绝非孤立的存在,而是推动能源人才培养实现转型升级的“红色引擎”,是凝聚各方力量、激发创新活力、引领正确方向的关键所在。

在实际工作中,党委党校、培训中心将党建工作深度融入到业务发展的全流程,构建“党委—支部—党员”三级责任体系,将“第一议题”制度贯穿党委会、支委会、培训课堂全场景。

在党委会上,党委成员深入学习党的理论方针政策,确保中心的发展方向与党的要求高度一致。在支委会上,党支部书记带领党员认真学习“第一议题”内容,结合实际工作进行讨论,将党建工作落实落细。

在培训课堂上,“第一议题”是学员们学习的重要内容。广大学员在深入学习贯彻党的二十大、二十届三中全会精神和习近平总书记视察胜利油田、九江石化重要指示精神的过程中,深刻理解国有企业改革、能源行业发展的核心要义,筑牢信仰之基,坚定理想信念,凝聚起推动行业发展的强大精神力量。

为了更好地满足学员需求,党委党校、培训中心精准完善党建培训课程体系,构建以理论教育、红色基因传承、党章党规党纪教育、能力提升为主要内容的特色课程体系。

在加强基层党支部和基层文化教育示范点建设中,他们打造红色教育等精品教育路线,将理论教育、党性教育、专业能力培训深度融合,让学员们在学习中不仅掌握了理论知识,还提升了党性修养和专业能力。

## 产教融合

### 构建服务主业的“培训生态”

在产业变革的浪潮中,胜利石油工程公司党委党校、培训中心锚定发展方向:为产业变革精准赋能,构建服务石油工程主业发展的“培训生态”,致力于成为行业发展的助推器与人才培养的摇篮。

他们主动作为,深度对接中国石化集团公司、中石化的石油工程公司本部及胜利石油工程公司内部培训项目。在项目前期筹备阶段,深入剖析每个培训项目的核心目标,明确各部门、各岗位在培训中的主体责任,形成高效协同的工作格局。

在策划培训方案与设计教学课程时,他们深度挖掘企业在长期实践中积累的隐性知识,通过案例研究等手段,大幅提高课程内容与企业实际业务需求的适配度,增强与业务场景的融合度。以精益求精的态度将每个项目雕琢成精品,打造成品牌,为企业培养更多符合实际需求的高素质专业人才。

立足石油行业特点、职业属性及岗位要求,党委党校、培训中心围绕石油工程技术、精益管理、钻机装备等核心领域,全力构建高配置的教学资源体系。

在教学课程方面,他们组织行业权威专家共同研讨,开发一系列具有前瞻性与实操性的课程,将最新行业标准、前沿技术融入教学内容;在师资队伍建设上,广纳贤才,邀请行业内专家和精英为学员们授课;在教具配备上,通过先进的模拟设备让学员能够在高度仿真的模拟场景中进行实操训练,激发学员们的学习兴趣和积极性。同时,注重食宿环境品质提升,全方位满足学员学习与生活需求,营造优良的学习氛围。

党委党校、培训中心时刻紧盯主营业务、生产形态、装备技术等领域的新变化,敏锐捕捉石油工程技术培训新需求,将创新作为发展的第一动力,持续推进资质增项升级工作。凭借不断拓展的培训业务覆盖面,为学员提供更全面、更权威、更专业的培训服务,满足石油工程公司不同层次、不同岗位的人才发展需求,为石油工

程公司的持续创新发展与战略转型升级提供强有力的人才支撑与智力保障,在能源行业的变革浪潮中,始终挺立潮头,引领发展。

## 创新发展

### 打造高质高效的培训新模式

在产业变革的浪潮中,胜利石油工程公司党委党校、培训中心积极探索转型突围,将培训深度融入生产价值链,从“需求侧”重构“供给侧”,构建“需求精准对接—资源高效配置—价值闭环创造”的培训体系,蹚出一条“以训促产、以产养训”的高质量发展道路。

面向系统内部,党委党校、培训中心针对不同层级和职能需求,分层分类构建岗位胜任模型,绘制岗位知识图谱,明确学习地图。打造体系化课程,制定科学评价标准,开展分层分类培训,推动培训从关注个体向关注组织能力、知识管理转变,满足企业内部岗位培训需求,提升员工专业能力与综合素质。

面向行业需要,党委党校、培训中心把握经济、行业及技术发展特征,紧密结合产业链上下游,细分领域与服务客户。他们通过深度调研,精准对接需求,设计培训课程,提升培训与行业、产业转型升级的契合度,构建“多层次递进、多元化融合”人才培养课程体系,为行业内的企业提供全面专业的培训服务。

紧跟发展新质生产力步伐,党委党校、培训中心瞄准新技术、新模式、新业态,将政策导向、自身优势与实际需求统一,加快井筒技术、全自动化装备、数控、机电一体化应用等专业培训开发,迭代形成深地工程、钻完井一体化、干热岩地热、页岩油技术等前沿培训项目,满足油服高质量发展需求,培养具有前瞻性和创新性的专业人才。

聚焦推进体系集成,党委党校、培训中心加强师资共享、集体备课管理模式,鼓励教师团队知识共享。整合优化各类课程,打造内容丰富、紧贴实际、前瞻引领的课程产品线,形成标准化课程模块库,为智能化改造、数智化转型、网络化链接打

下坚实基础,提升培训效率与质量。

紧跟数智化趋势,党委党校、培训中心构建基于AI场景的企业培训新模式。围绕虚拟现实技术与培训行业发展,打通基础数据、终端设备、场景应用、云端支撑等全产业服务链条。以职业规划、社会热点、文化特色、生产一线需求等为切入点,搭建工作场景,模拟业务流程,让在线教育平台客户实时互动互助,学员们可以在虚拟场景中进行实践操作,提高学习效果和实践能力。

党委党校、培训中心积极开展专业间客户数据共享,运用平台技术架构,建设培训平台的核心信息系统。打通线上线下,实体虚拟流量端口,以会员的形式,实现客户数据相通,聚合培训业务数据。探索AI赋能下的需求分析、项目设计、课程开发等培训流程,科学谋划智能学习路径规划,定制个性化学习方案,加速实现“教师精准教”“学员个性学”的数智化升级。

为加速培训授课方式向线上迁移,党委党校、培训中心利用数字人技术创建虚拟讲师,通过在线教育平台与物联网技术,将培训课程在线传播,为不同类别的客户群提供员工培训、在线考试、培训管理等服务。应用线上智能工具,提供课件生成、课堂互动、试卷批改、学员评价等,帮助教师减负增效,提升教学质效。

为加强学员培训跟踪问效,党委党校、培训中心通过了解学员的学习情况和诉求,及时调整教学方式和内容,提高培训的针对性和实效性;加强重点项目复盘,总结课程设计、教学过程、服务保障等方面不足并整改,构建科学高效的管理模型,推进管理制度化、流程化、表单化、信息化、系统化;优化培训教学各环节,全方位、全链条、全领域精益管理,以新型管理模式推进目标任务高质量完成。

事实上,胜利石油工程公司党委党校、培训中心把“培训力”转化为“生产力”的生动实践,为国有企业改革提供了鲜活样本,也为行业发展注入了新的活力。在新的征程中,党委党校、培训中心将不断强化党建引领,深化产教融合,坚持创新驱动,为能源行业培养更多优秀的专业人才,为“端牢能源饭碗”贡献力量。

