

组织联建、党员联管、发展联动，石油工程设计公司创新党员管理模式：项目化用工党员“双向共管”赋能发展

步入3月，党员徐振朋愈发忙碌。作为项目负责人，他要组织修编环鄂尔多斯氢能管网可研报告；作为专业负责人，他要完成镇海—金塘海底管道项目初步设计的升版；作为重要技术骨干，他还要配合中国石化地面工程与设备专业“十五五”规划内容的编制。

徐振朋的身份，有其特殊性——作为石油工程设计公司的项目化用工，他的党组织管理单位和用工单位不一致。在石油工程设计公司，87名项目化用工党员成为奋战生产一线的特殊力量。

以往，项目化用工党员的管理难题重重：一方面，党组织管理单位与用工单位的脱节，导致党员组织生活参与不便、思想动态难以及时掌握，用工单位对党员表现缺乏全面考量，党员在项目中的先锋模范作用难以发挥；另一方面，项目化用工党员自身也常因“特殊身份”，在归属感与职业发展上陷入迷茫，难以全身心投入工作。

为打破这一困局，石油工程设计公司党委主动与四家人力资源公司签订党建共建、党员共管协议，以“组织联建、党员联管、发展联动”为核心，全力探索项目化用工党员“双重管理、双向赋能”新模式。

大众新闻记者 顾松
通讯员 尹倩

组织融合破壁垒 构建“共建+共管”新格局

“项目化用工党员数量多，分布在公司总部、四家分公司和总承包工作板块。为了解各线条党员的具体情况，公司通过问卷调查、一对一访谈、线上交流群收集意见等方式开展专题调研。”党群工作部主任马旭说。

根据调研结果，他们从“打破融合壁垒、激发党员活力”角度出发，综合党员工作履历、党组织活动参与度、工作绩效表现以及用工单位反馈等多维度信息，编制《党

建共建协议》。

据了解，协议明确规定了双方在党员管理中的职责分工，人力资源公司负责组织关系转接、党费收缴等基础管理工作；石油工程设计公司侧重于党员在项目实践中的工作表现考核、工作任务分配与监督。同时，针对党员组织生活开展，明确了双方协同组织的流程，确保党员能及时、全面地参与党内学习与交流活动。

这种“同学习、同管理、同考核、同表彰”的党员管理模式，让项目化用工党员得到了全方位有效管理。2023—2024年，有21名项目化用工党员被评为“石油工程设计公司优秀共产党员”，1名项目化用工党员被评为“青岛市优秀个体私营企业党员”。

作用发挥搭平台 激活“先锋+示范”双引擎

“作为党员，带头高质量完成计量技术服务中心建设环境项目的工艺设计，是我的目标，也是对自己的挑战！”在石油工程设计公司开展的“树形象、担使命、作表率”党员主题活动中，新疆分公司项目化用工党员玛依拉古丽·热合买多拉在《党员示范岗创建心得》中写道。经过各种项目的锻炼，35岁的玛依拉古丽·热合买多拉已经成为新疆分公司三维配管软件“第一人”。

如今，越来越多的项目化用工党员通过党员主题活动大平台，积极开展“三个创建”，争当“五个表率”，先后成立8个党员示范岗、5支党员突击队和7个党员责任区，在重点领域、重要岗位、重要工作、重大活动中当先锋、作表率。

“在公司积极创建‘三个三分之一’市场格局的大形势下，我们所3名项目化用工党员积极响应号召，主动参加乌干达Tilenga项目，与国际知名石油企业同台竞技，为公司在海外市场打响知名度贡献力量，也为电力专业接轨国际标准积累了宝贵经验。”电力设计所党支部书记董礼说。

系统治理“清硫净水”



项目化用工党员的作用发挥，让石油工程设计公司的比学赶超风气更加浓厚。2024年，该公司勘察设计新签合同额、净利润双创历史新高；国家管网业务、海洋工程业务均创历史最好水平。

人才培养强根基 打通“成长+共赢”双通道

“我们必须抓住有利时机，创新关联分析技术与数据挖掘算法，提升项目管理智能化、设计优化与创新、施工安全监控与风险预警、供应链管理优化等诸多工作。”从项目化用工到公司“揭榜挂帅”课题“机器智能设计”的技术首席，何刚林在一一线充分发挥党员模范带头作用。

为项目化用工群体打造鼓励创新、赋能成长的良好环境，充分激发项目化用工党员的示范带动作用，石油工程设计公司将项目化用工的培养纳入推动企业高质量发展的核心战略，充分助力像何刚林这样怀揣技术梦想的员工成长成才。

在石油工程设计公司，项目化用工和合同制员工享受同等的培训资源，通过参加专家讲堂、外出业务培训等方式提高专业技能。同时，项目化用工人即享受和正式员工一样的“双导师”培养制度，专业技术扎实的“导师”给予指导，工作经验丰富的“导师”给予职业发展规划指导，增强责任感和归属感。在公司“重点技术攻关项目揭榜挂帅”工作中，16名项目化用工通过应聘进入9个项目研究团队，获得了更加广阔且多元的发展舞台。

党员共管，核心在于“搭好梯子、营造生态”。石油工程设计公司精心构建“组织-作用-人才”三维联动机制，成功解决项目化用工党员管理的难题。下一步，该公司将持续深耕党员共管模式，在清洁能源转型、数字化转型等领域打造更多党建融合标杆，以高质量党建引领建成业界认可的国际型工程公司的新征程。

管具技术服务中心：

设备维修全流程数字化

本报3月24日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 杨冬玲 宋卫兵) 近日，胜利石油工程公司管具技术服务中心借助SICP装备管理系统，开启设备管理的高效运行新模式。

据了解，管具技术服务中心设备类型丰富、应用领域广泛，设备管理数据工作量大。过去依靠电子表格管理设备，数据繁多，筛选和统计工作繁琐，人工处理数据影响设备管理工作时效。

“现在有了这套系统，感觉像是找到了管理设备数据的‘法宝’。”技术装备管理中心副经理宋卫兵说，SICP装备管理系统的维修管理模块功能强大，实现了设备维修全流程数字化。

在维修计划制定方面，系统依据设备实时运行数据和历史故障信息，智能分析并精准生成维修计划，解决了以往人工制定计划准确性和前瞻性不足的问题。工单录入一键操作后，信息

自动同步至各环节，有效提升了信息传递效率。维修流程实时跟踪，维修进度、人员操作记录等清晰可见，真正做到维修流程透明化、数据可追溯化管理。

目前，管具技术服务中心已完成253台设备基础资料信息的录入工作，为系统深度应用奠定了坚实基础。借助该系统，顺利完成14项维修任务。

“这个系统真的太方便了，像最近完成的这2项任务，从提交工单到维修结束，流程简化了很多，以前纸质记录容易丢失、混淆，现在存储在系统里一目了然。”管具三队设备管理人员刘卓对系统的高效称赞不已。

此外，管具技术服务中心借助SICP系统，实时掌握设备维修动态，通过深度分析大量数据，精准把握故障趋势，为设备预防性维护提供有力数据支撑，有效降低设备故障率，保障生产的连续性和稳定性。

胜利六号钻井平台：

提前完成首口一体化投产井

本报3月24日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 景超 王京威) 近日，胜利石油工程公司海洋钻井公司胜利六号(中油海6)钻井平台顺利完成首口一体化投产井，设计投产周期20.14天，实际完成18.41天，比计划提前1.73天。

垦东斜93井是一口设计井深2230米的预探井，针对生产中可能遇到的风险隐患，平台每周召开钻井、井下海上一体化运行例会，每天统筹生产调度，对施工作业进行危害识别和风险

评估，编制应急预案，按规定开展应急演练。

施工中，驻井技术专家与作业队就工艺安全与工具准备多次磋商，优化流程，紧盯井控安全，主动对接、专业配合，做到主辅双线运作、物资超前准备、生产超前运行、环节无缝衔接，确保现场施工安全顺畅。在投产封井阶段由钻井人员替代，其它岗位员工全力做好辅助支持，钻井、井下一体化业务岗位共享规避了投产作业中的井控风险，提高了试油时效。

“胜利天工”刀翼扩张式套管钻头完成钻进实验

本报3月24日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 焦致涵 徐嘉辉) 近日，胜利石油工程公司钻井工艺研究院研制的“胜利天工”刀翼扩张式套管钻头，在1-0-斜81井圆满完成钻进试验，较同区块其它钻头机械钻速提高47.66%。

“胜利天工”刀翼扩张式套管钻头专为套管钻井研发，完成进尺后刀翼可扩张打开，为下一开次钻头畅通通路，从而减少起下钻次数，

提高纯钻进时效。新型刀翼扩张式套管钻头能够钻达2000米以上井深，可以满足深部地层套管钻井的需求。

此次试验，科研人员与井队紧密对接，反复确认关键钻井参数，保障钻头进尺356米，纯钻时间4.15小时，实现机械钻速85.78米/小时的好成绩。后续起钻下套管、固井全程无异常，钻头出井新度90%，复合片、外径完好，为后续钻管钻井提速提效研究提供了新的有力支撑。

近日，胜利油田孤岛采油厂油气集输管理中心技术人员到采油管理四区10-斜3306井，对水质进行硫含量检测，为水驱单元硫化氢源头治理提供科学依据和数据支撑。

针对含硫化氢井治理，孤岛采油厂坚持问题导向，转观念推进治标走向治本，转方式实现单一除硫走向系统治理，转作风凝聚合力走向系统发力，重点开展全链条硫化氢治理、全节点水质提升、全流程优化简化等工作，大力推进“清硫净水”工程，实现150毫克/立方米以上井数持续下降，联合站进站指标持续降低以及采出水配聚黏度稳定向好等阶段性成果。

大众新闻记者 顾松 通讯员 李超君 刘凯 摄影报道