

# 构建“目标穿透式管理+价值动态化考评”新体系,临盘采油厂: 将12个主力区块转化为效益增长极

本报3月30日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 孙志惠 李姗姗) 在油藏经营改革的深水区,胜利油田临盘采油厂以“五到区块2.0”管理模式掀起效益革命。它们通过构建“目标穿透式管理+价值动态化考评”新体系,成功将12个主力区块转化为效益增长极,一季度全厂阶段综合递减较计划值低0.39个百分点,老油田焕发出“逆生长”活力。

聚焦集约高效开发,临盘采油厂创新推出“五到区块”智理手册,建立“决策-执行-反馈”价值循环链,通过地质工程一体化作战室,将油藏特征图谱、开发矛盾矩阵与经济效益模型深度耦合,形成“一区块一智库”的定制化开发方案。同时,配套“周战报+月会诊+季特训”决策机制,区块项目组实施全要素动态优化,成功破解注采敏感难题。

“把老井照顾好,不亚于高效措施带来的增量。”常佳是2025年新聘任的“本土”区块长,负责管理采油管理五区商二区块。她深知基础管理的重要性,面对区块平面纵向非均质性强、注采井距小、注水敏感等制约经营良性运行的深层次矛盾问题,带领项目组常态化抓实层系井网梳理。

通过调层间、控平面、扩波及

实施精细化流线场调整,商二区块在管理区风险预警、一体化注水专班的支持下,强化注水效益化管理,确保每一方水都可以产生效益,探索出了复杂小断块的效益管理新途径。通过轮换周期注水,该区块4口“沉睡井”焕发新生,日增油量突破10吨。

为推动“五到区块”管理向基层延伸,临盘采油厂将区块长管理与考核全部归属至管理区,增加管理区自主权,强化区块长主人翁意识和效益意识,运行方式更加贴近一线。同时将基层班站管理人员吸纳为项目组成员,让地质工艺地面一体化融合的项目组更加贴近基层、深入基层,真正实现与管理区上下联动、形成合力。

3月17日,盘一区区区长郭琪带领区块成员,与管理区开发主管师康云、技术室经理张有强一同讨论盘2-20单元油井扶停计划,保障老井产量及时恢复。

郭琪来自地质研究所,今年是她担任采油管理七区盘一区区区长的第二年。较去年不同的是,她今年进驻管理区工作,更加深切感受到新的运行模式带来的便利。

盘一块作为临盘极复杂断块的典型区块,构造复杂,井网完善难度大,郭琪则发挥地质研究特长,借助与项目组成员集中办公优势,注

采调整方案“朝提夕定”,地面配套改造“即审即施”。一季度,该区块实施注采调整工作量60余井次,阶段自然递减率控制在0.5%以下,与去年同比降低1.5个百分点。

考核体系更加灵活多变,助力油藏经营管理水平提升。临盘采油厂将考核方式由原来的阶段累计效益考核,转变为远近结合的月度定额激励和超额红包激励的考核方式。考核指标在原来实行绩效工资与经营效益、高质量发展指标“双挂钩”考核的基础上,增加了阶段工作量指标考核,充分激发全员价值创造能动性,鼓励各项目组目标同向“跳起来摘桃子”。

在这场“向区块要效益”的攻坚战中,临盘采油厂以“每个区块都是利润中心”的颠覆性思维,重塑老油田开发逻辑。商二区块建立了“管理区-项目组-项目组成员”的考核机制,按月细化分解指标任务,管理区对区块盈亏、决策质量进行打分,按照产量运行情况和实际经济效益指标对采油厂下发的绩效进行考核;项目组根据项目成员的实际贡献和单元管理指标再进行二次考核,针对主要创效工作进行“赋值加分”,突出“定位”与“效益”,既考特色强项,又考短板弱项,一幅“区块激活全局”的增效图景正在百里油区生动铺展。

滨州维修服务部:

## 打造“零动火”示范区

本报3月30日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 徐文忠 许立萍) 近日,在胜利油田滨南采油管理六七区56接转站干燥器拆除现场,地面工程维修中心滨州维修服务部采用“移动蒸汽热源车吹扫清洗+手工管子割刀冷切割”的方式,经过4个小时的施工,切断28根管线流程,高效完成重近9吨的拆除任务,现场“零动火”。

将高风险作业降为一般作业,是滨州维修服务部打造“零动火”示范区的亮点。所谓“零动火”,指的是在特定区域内,通过采取一系列管理措施和技术手段,实现动火作业频次趋近于零或者完全杜绝动火作业。

今年,地面工程维修中

心将施工现场“零动火”作为高风险降级的目标,推动打造“零动火”“零泄漏”示范区。根据实际,滨州维修服务部优化业务布局,通过新工艺实施,地面流程优化等措施,全过程降低安全管控风险,推动地面工程维修业务融入甲方油藏经营,实现利益最大化。

为加快“零动火”示范区建设,滨州维修服务部与开发单位共同商讨实施方案,通过优化施工工序、加大预制工作量、冷切割等方式,高风险作业量下降40%。同时,他们选取穿孔频次高、安全环保风险大的城中管理区,通过管线检测数据评估,制订治理计划,确保“零泄漏”示范区生产平稳运行。

鲁明公司:

## 新井压裂投产见效

本报3月30日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 张啸) 近日,胜利油田鲁明公司商河油田商88-夏42水驱方案内新井——商88-斜32井实施压裂引效,日产油上升3.8吨,含水呈下降趋势。

据了解,夏88区块老井大部分为压裂投产,受前期笼统压裂规模较大影响,裂缝过度延伸、油井水窜严重,单元综合含水达85%。科研院所技术人员深入技术攻

关,优选控缝长缝网套管压裂工艺,改善储层非均质性,通过控制施工排量、降低压裂液整体黏度、控制主加砂比避免裂缝的过度延伸,配合二次起泵方式增加裂缝复杂性,提高近井地带泄油面积。

商88-斜32井压裂工艺效果良好,为区块下一步继续实施压裂引效,控水稳油,提升区块开发效果打下坚实基础。

济北采油管理区:

## “培养类”措施井逐渐见效

本报3月30日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 李焕) 近日,胜利油田鲁明公司济北采油管理区曲9-斜245井解堵作业开井见油,标志着管理区在前期为地层补能基础上实施的“培养类”措施井逐渐见效。

曲9-斜245井是曲9-21块的一口低液井,属于典型的高泥质油藏类型。该井自对应水井套损废弃后液量不断下降,末期因供液不足只能间开生产。该类井在曲堤油田比较常见,如何解决该类井的能量和液量问题,是济北采管理区亟需解决的难题。

为释放油藏产能,管理区坚持油藏效益最大化理念,由“找措施”向“培养措施”转变,逐步建立“超前补能+分层挖潜”和“超前补能+解堵提液”的培育机制,通过提前完善井网注水补能方式,分两步开展长效措施

培养。

工作中,他们优选井网相对完善和注采对应好的井,加强注水补能,进一步形成“能量充足、剩余油富集”的有利条件后,再实施高泥质井解堵、非主力层补孔等增产措施,实现储量“极限动用”。同时,技术人员将该类井放入措施培养储备库,确保每年培养15个井组以上,实现措施培养井的高效管理。

曲9-斜245井作为培养类措施井,在措施实施前先完善井网,增加注水井,再提前开展增压注水补充能量,累计增注1.2万立方米后实施解堵措施,目前见效明显。

过去一年多时间,济北采油管理区在曲104-斜3、曲9沙河街等重点区块累计培育实施16口潜力井,成功率高达89.7%,措施增油4000余吨,措施经济有效率对比同期上升15.1%。

信远采油管理区责任技师李芳:

## “退休前,还有一个最大的心愿”

本报3月30日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 李君) 每天晚上,当孩子开始写作业的时候,张兵也会拿出自己的“作业”,这是师傅李芳为其布置的“家庭作业”。如果当晚有不明白的地方,李芳还会远程教学。

李芳是胜利油田东胜公司信远采油管理区的责任技师,是一位拥有着16年安全生产经验的“老将”。除了督导完成每日的“家庭作业”外,李芳每周给张兵定学习计划,明确什么时间需要完成哪些安全理论知识的学习;制定月度现场隐患排查目标——每月至少排查隐患问题60个并确定整改措施。

日督导、周计划、月目标,是李芳带徒弟的模式。这样“高标准、严要求、快节奏”的工作,还得从年初签订的那份师徒协议说起。为助力青年员工快速成长成才,信远采油管理区举行了“导师带徒”协议签订仪式,李芳和张兵就是其中的一对师徒。

师徒协议签订时,离李芳退休只有不到一年的时间,要想带出好徒弟,将自己的一身本领倾囊相授,就要和时间赛跑。这一刻,她为自己按下了工作倒计时按钮,这不是提醒自己可以放松了,反而是自我加压,争分夺秒地抢着完成一个又一个新的目标。

“信远采油管理区是东胜公司安全迎检的重要窗口之一,我



一定要把徒弟带出来,把工作经验倾囊相授,让徒弟将来在工作中能够独当一面。”这是李芳退休前最大的心愿。

为了提高培训效果,李芳对以往数百张隐患报表和监督日记的精髓进行总结归纳,又把近两年油田和东胜公司检查的问题全部整理出来,按照设备设施、高风险作业、应急消(气)防等进行分类;将加热炉、抽油机等井场的设备设施检查点总结形成应知应会内容,大家将这份劳动成果称之为“检查宝典”和“安全指南”。

不仅如此,李芳还精心策划开设了安全微课堂,固定每周二授课,内容涵盖广泛,既有深刻的

警示教育,还有具体的现场标准化操作流程。“小课堂讲理论、小演练强实践,小培训提技能”的灵活培训模式,紧密贴合员工的实际需求。

在张兵看来,师傅教会她的不仅是理论知识、工作能力,更是那份坚守岗位、履职尽责的精神。现在的张兵,思考的问题经常是“哪些地方是生产过程中的薄弱环节”“哪些地方可能存在安全隐患”。如今,她熟悉每个井场,每口油井、每台设备、每项作业活动中可能存在的安全隐患以及薄弱环节,更对关键问题有着安全到位的“火眼金睛”,时刻做到心中有本“安全账”,脑中有个“活地图”。