

海洋石油船舶中心构建“三统一”专业化管理模式

管好码头强服务 护好船舶守安澜

本报4月13日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 崔舰亭 吴晓伟)

“作为船舶与码头专业化管理单位,中心有能力也有信心为油田新引入船舶把好安全关,更有责任把17座码头管好用好。”为加强船舶码头一体化运行、管理集约化和生产规范化,去年以来,胜利油田海洋石油船舶中心构建“三统一”专业化管理模式,实现船舶与码头服务保障率100%、安全监管覆盖率100%。

海上是胜利油田原油生产的重要支撑点,为更好保障胜利海上生产安全、清洁、高效运行,提高外部船舶安全管理水平,提升码头岸基支持服务能力,油田印发《胜利油田船舶与码头专业化管理指导意见》,拉开了船舶码头一体化的序幕。

目前,服务胜利海上工区的船舶上百艘,其中海洋石油船舶中心新引入船舶11艘。码头不仅是船舶的避风港,也是各类生产补给、上料的重要保障基地。

去年以来,胜利油田和海洋石油船舶中心陆续出台《港口监督检查技术规范》《港务管理业务流程图》《胜利油田外部引入船舶安全

管理体系文件》等制度,进一步明确船舶中心、码头使用方和新引入船公司的管理责任,为靠港船舶提供一站式标准化服务。

为将安全运行各项措施落实落地,海洋石油船舶中心成立安全督查中心,将新引入“胜勘208、胜勘209”等11艘外部船舶纳入HSE风险承包体系,对所有船舶开展“体检式”检查,累计排查整改安全隐患上百项,实现外部船舶安全督导常态化、全覆盖。

为确保风险全流程可控,他们利用现有监控设备建立智能化视频监控系统,通过“远程监控+人工巡查”的全天候立体化监管网,实现从《内港管理中心监督检查实施细则》方案制定到执行落地的全流程闭环管理。

安全(QHSE)管理督查部经理薛德清说,目前,码头共设置21处监控点,监控发现问题67项,对违规行为即时纠治并督促整改,整改率合格率100%。

如今,海洋石油船舶中心依托智能化指挥中心,建立了船舶管理信息平台和集中调派系统,实现船舶调度、应急响应与港务管理一体化运作,平台能实时归集船舶证

书、构造图纸等全量数据,构建“一船一档”电子档案系统。

生产指挥中心经理杨海滨说,针对船员业务能力参差不齐,影响船舶码头一体化运行现状,他们建立了船员理论练兵平台,完善船员信息档案,纳入船员管理数据库,通过理论考试、实操模拟、应急演练“三位一体”考核,实现自有船员和外部船员的业务练兵。

截至目前,海洋石油船舶中心已开展船员业务练兵52次、理论考试24次,实操考试32次,通过系统业务练兵,船员们对各项业务操作的熟练度显著提升。

此外,该中心还大力推进胜利港标准化现场建设,将内港码头划分为装卸作业、物资仓储、设备维修等功能区,制定统一的作业规程,按照生产现场标准布局,规范涂装施工作业、安全警示等标识,打通相邻围墙,畅通各功能区生产、应急、消防通道,确保港口码头安全高效有序运行。

“以前,我们靠泊上料总是要不断调整泊位,现在码头设定统一标牌、标识、标线,装卸货物不仅更规范高效,也降低了船员的劳动强度。”胜利233船长牛朝辉说。

小课堂发挥大作用

“单井拉油操作前,必须进行风险识别,确保各项防护措施落实到位,避免因静电积聚、设备泄漏、明火靠近等,引发火灾爆炸事故。”近日,胜利油田东胜公司牛庄采油管理区流动小课堂讲师团成员朱颜颜在牛25-35井场,给注采站员工进行素质提升培训。牛庄采油管理区党支部副书记崔德亮说,今年以来,管理区优化传统集中培训模式,在生产现场开办流动课堂,由管理区技师及以上高技能业务骨干和QHSE管理人员紧贴生产实际,讲授标准化操作流程、隐患排查技巧等方面的知识点,有效提升全员的安全风险意识和安全操作水平。大众新闻记者 顾松 通讯员 王桂策 摄影报道



探索精益组织、精益流程、精益防控,临盘采油厂:“三精”管理保障原油高质高效外销

本报4月13日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 孙志惠 秦小云)一个多月来,胜利油田临盘采油厂技术管理部高级主管郭连波10余次走进商河联合站装车区,对照《装车作业标准化检查清单》逐项核验设备参数。作为专项工作组成员之一,他深知这项涉及采油厂“七部三中心”联动的系统工程容不得半点疏漏。

由于中国石化济南分公司生产装置检修,临盘采油厂面临2025年原油装车外销工程22万吨,67天运行周期的艰巨任务,原油外销任务较2021年相比增长了13万吨。

为全力保障原油外销工程高质高效运行,他们把精益管理理念贯穿全流程,通过组织优化、流程再造与风险预控三大抓手,探索形成精益组织、精益流程、精益防控的“三精”管理模式,高标准推进原油外销工程。

与此同时,他们创新构建“三维管控”机制,纵向建立厂领导-部门负责人-现场督导三级责任体系,横向打通安全、生产、运输等7个专业链条,时间维度上采用“四班两倒”

制,力保24小时连续装车;油气集输管理中心抽调42名骨干人员组建专班,通过“问题销项制”将8项作业标准细化到每个操作节点,实现日均装车3150吨的合理调度。

为解决原油外销集中拉运,临盘采油厂对商河联合站、盘河联合站、临二联合站、临一联合站进行应急改造,从2024年2月19日项目获批到11月20日工程验收,用时9个月时间完成常规需要15个月的施工周期。项目组精细流程全周期管控,前期采用并行作业缩短设计招标周期,中期通过“图纸会审+现场预演”消除15处施工冲突点,后期实施“验收+培训”模式实现无缝衔接。

效率提升还体现在决策机制创新方面,在每周三的现场协调会上,他们采用“15分钟简报+45分钟实地验证”模式,较传统会议效率提升60%。在装车试运阶段,他们通过装车鹤位动态调配系统,将单车装油时间压缩至25分钟,较设计标准提升30%。

集中拉运较管道输送提升了风险系数,为此,临盘采油厂精益构建防控体系,提前完成应急预案和岗

位应急处置卡编制,组织站库管理人员进行桌面推演,提高安全保证能力。

与此同时,该厂在技术层面开发装车智能监控系统,实时监测鹤管压力、油温等12项参数;管理层面制定《原油装车特殊作业操作手册》,设置三级应急响应机制,针对清明、“五一”等节假日,建立“1+3”(1组常备力量+3组机动支援)后备梯队,通过构建“双闭环”防控体系,筑牢安全防线。

在商河联合站现场,标准化看板系统成为安全运行亮点。安全警示区设置动态风险分布图,作业区公示“三牌一栏五项制度”,设备区张贴二维码追溯维保记录,这种可视化管控使安全隐患整改率从82%提升至98%,创历年新高。

事实上,临盘采油厂原油外销工程的高标准推进,既是向管理要效益的生动注脚,又印证了精益管理的强大生命力。目前,通过消除四大类安全问题隐患、打造标准化装油样板、实施流程再造等举措,原油外销装车效率达到365立方米/小时。

供水分公司:

构建全方位节水服务体系

本报4月13日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 赵雪 姜吉平)

近日,胜利油田供水分公司完成孤东采油厂供水管网普查资料汇编工作,全面掌握孤东地下供水管线的空间走向、管材规格、管径尺寸等基础数据,同步厘清阀门、计量表等附属设施运行状态,最终形成可视化供水管网系统图,为提升用水管理精细化水平提供支撑。

该项工作是供水分公司构建全方位节水服务体系,推动油田用水方式向节约集约转型的创新实践。截至目前,该公司已完

远、单位机构多次调整,很多开发单位存在供排水资料缺失问题,制约精细化管理。”供水分公司市场开发副总监夏光明表示,开展系统性管网探测正是破解这一瓶颈的关键举措。

在孤东采油厂,供水分公司通过加装62块贸易结算水表,将外转单位及个体经营户全部纳入鲁辰水务收费系统,月减少水指标使用3.5万立方米。

近年来,供水分公司已为石油化工总厂、胜利发电厂等十余家单位实施DMA分区计量,为11家直属单位编制管网改造方案,运用声波检测、卫星定位等技术精准定位管网漏损,累计为油田节水261万立方米,节水管理效能显著提升。

下一步,供水分公司将加快推进节水服务体系升级“2.0版本”,推动实施胜利油田水资源专业化管理,配合油田生产运行管理中心构建基于“油田-直属单位-基层”架构的油田水资源管控平台,着力打造感知智能化、管控精准化、决策科学化的水资源管理模式,全面提升水资源管理效能。

海洋钻井公司:

EAP服务走“心”又走“新”

本报4月13日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 景超 董静)

“安全意识提升与保持积极心态,是自我安全管理的关键。”近日,在胜利石油工程公司海洋钻井公司胜利六号平台,一场别开生面的“春分情绪调适”团体辅导课正火热开展。

近年来,海洋钻井公司建立“党政主导、工会搭台、单位参与、专业运营”的四位一体EAP服务机制,依托海上平台“心理联络员”和陆上基地“方舟EAP服务中心”,构建“线上测评-智能预警-专业分析-处置指南”三维解析模块,成为自助助人的新工具和做好一人一事思想政治工作的新法宝。

与此同时,他们还通过“谈心谈话”和“一人一事”思想政治工作,有效提高基层管理者个人及团队心理学应用管理能力,为员工筑牢心理健康的“防护网”,打通员工心理服务“最后一公里”,让有温度的关怀触手可及。

他们对司钻(班长)、钻井工程师、钻井液工程师、电气工程师、机械工长、司机长等关键岗位106名员工下发心理问卷调查和和谐量表,对947名基层单位员工进行“人岗相适心理健康评估”测试,为员工提供多样化、深层次心理健康的福利。

创新编辑的《EAP案例汇编》《心理咨询三十六计》成为基层管理者的“掌中宝”,鲜活的咨询案例涵盖抑郁、焦虑、家庭关系调解等常见问题,配备“情景再现-专业分析-处置指南”三维解析模块,成为自助助人的新工具和做好一人一事思想政治工作的新法宝。

与此同时,他们还通过“谈心谈话”和“一人一事”思想政治工作,有效提高基层管理者个人及团队心理学应用管理能力,为员工筑牢心理健康的“防护网”,打通员工心理服务“最后一公里”,让有温度的关怀触手可及。