



中国石化油气与新能源融合发展技术交流会在胜利油田召开

## 产业“含绿”，能源保供“含金”

本报4月27日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 孙万芹) 10项专题汇报带来油气与新能源融合发展的前沿技术与实践经验;150余名业内专家齐聚胜利油田,交流经验,分享观点,共绘绿色发展新图景。近日,中国石化油气与新能源融合发展技术交流会在胜利油田召开,中国石化集团公司党组成员、副总经理牛栓文出席会议并讲话。油田事业部总经理郭洪金主持会议。油田事业部副总经理、总会计师李伟安排部署年度工作。

中国石化集团公司总经理助理兼胜利石油管理局有限公司执行董事、党委书记,胜利油田分公司代表孙永壮参加会议。油田领导杨勇(副总经理)、王跃刚分别代表油田作新型能源体系建设、碳足迹管理实践等相关专题汇报。

会上,华为公司、金风科技、宁德时代、胜利油田、江苏油田、新星石油公司、中石化的石油勘探开发研究院、碳科公司等相关部门负责人围绕“新能源行业技术发展”“油气与新能源融合发展实践”“碳资产开发”三大议题作专题汇报。

与会人员现场调研了辛109地热多元利用示范项目、营二“风光热储”综合能源示范项目和胜利油

田“源网荷储”智慧能源平台。

近年来,在国家“双碳”目标的战略框架下,油气与新能源融合发展已经成为能源革命的重要战场。胜利油田以中国石化“一基两翼三新”产业格局为引领,统筹传统油气、新能源、绿色低碳“三大产业”协同发展,全力构建多能互补、洁净高效的新型能源体系。聚焦“保供与增消并行”,全面提升源网荷储绿电产业新质态;立足“油田之中建热田”,全面厚植源用储联绿热发展新优势;锚定“低碳向零碳跃进”,全面打造智慧能源绿色油田新范式,刻画了以清洁能源替代为主的“绿色油田”建设路径,推动从“布局新能源产业”到“用新能源重塑产业”的转变。

围绕大力推进油气勘探开发与新能源深度融合发展,牛栓文强调,要提高站位、勇于担当,切实增强油气与新能源融合发展的责任感使命感紧迫感。推进油气与新能源融合发展是践行习近平总书记殷切嘱托的重要举措,是积极融入国家新型能源体系建设的现实选择,是国内上游绿色转型发展的必由之路。要坚定融合发展的信心决心,加速生产用能方式革命,形成

传统能源保供稳链、新能源增效赋能、全要素价值创造的协同发展格局。

“保障国家能源安全,提升绿色低碳水平,这个‘水平’体现在哪?”牛栓文对“油气与新能源融合发展要以价值最大化为目标,以平台智能化为抓手,以技术产业化为导向,以资源最优化为核心”进行了系统阐述,并强调,要紧盯前沿、抢抓机遇,全力开创油气与新能源融合发展新局面。全力做大绿色油气规模,积极稳妥做优绿色电力,大力做强绿热业务,创新发展脱碳固碳业务,深挖碳资产价值,推动油气勘探开发与新能源融合发展向更高水平、更深层次迈进。

牛栓文要求,要统筹资源、凝心聚力,一体强化油气与新能源深度融合发展的支撑保障。加强顶层设计和统筹规划,推动融合发展走深走实。健全一体化发展工作机制,提升融合发展效率效能。加快推动新能源技术研发和集成应用,激发融合发展动力动能。把工作着力点放在攻坚创效、安全发展上,把精力聚焦到队伍建设和服务建设上,确保在安全生产、廉洁自律的前提下,全面完成年度经营目标任务。

## 计量技术创新成果集体“亮相”

胜利油田举办计量检测机构公众开放日活动



本报4月27日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 王亦真) 近日,为强化计量器具检定校准、保证量值统一准确、促进油田量传工作规范、全面提升油田计量管控水平和服务质效,胜利油田举办计量检测机构公众开放日活动,通过实验室开放、技术交流等形式,全面展示油田计量技术创新成果。

据了解,本次公众开放日活动在技术检测中心计量测试研究中心、石油化工总厂QHSE监

督中心、电力分公司电力标准计量站三家单位同步开展,来自油田25家直属单位的56名代表参与公众开放日活动。

在各个计量检测机构,技术人员详细介绍了油田计量业务范围和技术能力,重点展示了近年来油田在保障生产、提升计量精度方面取得的工作成效。

各单位代表就生产运行中遇到的计量难题、计量器具校准维护需求、新技术应用与未来合作方向等展开讨论。他们还实地

观摩了计量大师工作室和实验室,详细了解各类计量设备和计量检测工作的标准化操作流程。

“活动介绍的内容,很贴合日常的计量工作。”胜利采油厂采油管理七区注采705站质量计量管理人杜燕说,通过参加计量检测机构公众开放日,她对计量检测的标准了解得更深入。下一步,她会将学到的标准和经验,充分应用到今后的实际工作中,助力生产一线质效提升。

## 鲁胜公司党建与经营互促共进

### “三阶工作法”激活发展引擎

一年多来,胜利油田鲁胜公司党委通过抓好党群工作例会、做实“六有”闭环管理、促进党建与业务融合等措施,实施“三阶工作法”,推动党建工作与生产经营深度融合、互促共进,全力打造党建引领新格局。

大众新闻记者 顾松 通讯员 杜婉秋 陈军光

#### 党群例会

#### 搭建“连心桥”

“套尔河区块车辆监控问题,我们认领!”……5项基层反映强烈的急难愁盼问题一经提出,立即引发各党支部的“抢单式”认领。综合管理部迅速行动,仅用两周就协调好基层监控难题,赢得基层点赞。

这样的速度,得益于鲁胜公司党委全新打造的“党群工作例会制”。据了解,这项制度固化了“政策解读+任务派单+难题会诊+落实督办”四项机制,融入“五亮五促”范式,通过亮业绩促责任、亮成效促担当、亮问题促整改、亮政策促提升、亮部署促落实,在公司党委与基层党组织之间架起高效沟通的“连心桥”,跑出服务基层的“加速度”。

政策解读用油言油语让员工听得懂,月度清单派发67项重点任务,点单式服务解决30项实际问题,督办机制确保98%以上的完成率。构建“支部点单一党委派单一部门接单”闭环,形成支部互助、部门联动新局面。

“党群工作例会不仅是部署会,更是反思会、总结会。”公司党委常委、工会主席杨华伟认为,这一模式打破了传统“领导讲、基层听”,真正让基层党组织唱主角,使党建与生产服务拧成了一股绳。

#### “六有”机制

#### 拧紧“责任链”

翻开鲁胜公司党建督导台账,一组数据格外醒目:发现问题107项,整改销号107项,完成率100%。这一成效,源于鲁胜公司党委推行的党建“六有”闭环管理机制。

去年以来,他们通过“年初有计划、月度有例会、定期有督导、问题有整改、日常有跟踪、年底有考核”的全链条管理,让党建工作抓在日常、严在经常。

年初各党支部紧扣生产经营目标,制定党建作战图;月度例会升级为“诸葛会”,既部署工

作又破解难题;季度开展体检式督导,多维度扫描支部“健康指标”;实行问题销号整改,明确责任落实,避免问题反弹;常态化支部行对问题整改情况实现全过程跟踪;年度考核亮出成绩单,与薪酬绩效硬挂钩。

六个环节的精密衔接,实现了党建工作从“软任务”到“硬指标”的转变。“现在党建工作目标更明确、责任更清晰,既知道要干什么,更明白怎么干好,环环相扣。”鲁升采油管理区党支部书记李守朝说。

#### 业务融合

#### 激活“红细胞”

近日,鲁胜公司QHSE监督中心开展了一场别开生面的主题党日。两个党小组以“特种作战单元”的姿态,围绕安全理念、责任传导、制度执行、风险防控、岗位技能“五大命题”,通过“揭短亮丑—靶向施策—实战推演”三维路径,最终形成23个靶向整改方案。

这场活动既是安全监督工作的“精准会诊”,也是一次党建与安全生产深度融合的实战练兵,更是鲁胜公司推动党建与中心工作深度融合的一个缩影。

鲁胜公司党委以“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”为主线,做实“大党建”机制。他们创新开展“周一学习时间”,以常态化学习促进党员干部思想解放、观念更新。同步强化机制保障,自主研发党委重点工作督办平台,实现任务清单化、节点化、闭环化管理,运用党建思维深挖运行过程的制约点,通过周通报制度力促执行落地,切实推动党建与生产经营同频共振。截至3月份,鲁胜公司原油产量超计划运行0.3万吨,实现产量与效益双丰收。

“党建工作做实了就是生产力,做强了就是竞争力。”在鲁胜公司董事长、党委书记孙伟看来,只有推进党建与业务深度融合,持续深化“三阶工作法”,才能为高质量发展注入更强“红色动能”。