

历经三年乘风破浪，荣获“中国最佳基金小镇”

## 济宁基金小镇书写“济宁样板”金字招牌

孔茜 通讯员 苏小燕 济宁报道

179家基金机构入驻，累计认缴规模464亿元，数量和规模占全市80%以上；总投资项目179个，总投资金额71.13亿元。其中，济宁国投公司投资的控股企业赛瓦特动力成功挂牌新三板……自2022年4月改组以来，济宁国投控股运营济宁太白湖基金小镇运营管理有限公司（以下简称“济宁基金小镇”），历经三年培育与成长，在资本洪流和蓄势待发的产业之间找到了最优解，先后荣获融资中国“2023-2024年度中国最佳基金小镇/金融集聚区”等多项荣誉，书写了“产业”与“资本”双向奔赴的动人篇章，打响了基金小镇“济宁样板”的金字招牌。

数据见证  
解码基金小镇加速度

在特色小镇建设进入高质量发展阶段的当下，济宁基金小镇以创新之姿探索出了一条“资本赋能+产业升级”的特色发展路径。这个成立于2019年的金融载体，在国有资本与市场力量的协同共振中，正成长为区域经济转型升级的重要引擎。

2022年4月，济宁国投通过战略性增资扩股，与太白湖管委会携手构建“政府引导+国企运营+市场化运作”的创新模式。这一关键性制度变革释放出显著效能：管理基金规模突破88亿元，私募基金产业生态加速成型。而随着同年6月济宁市股权投资基金业协会的成立，资本服务平台实现“双轮驱动”，通过构建“协会+小镇”协同机制，形成覆盖募投管退全流程的服务闭环。

“目前济宁市投资机构多集中在太白湖新区，以太白湖新区为发展主线，全市投资机构有

65%入驻在济宁基金小镇。”济宁基金小镇执行董事、总经理陈路清直言，数字见证着这个金融载体的蝶变轨迹，截至目前，济宁基金小镇实际管理机构179家，累计179个项目投资70多亿元，投资总额稳居区域首位。根据山东省私募投资基金行业发展报告(2024)显示，济宁市在投资项目数量209个，同比增减18个，在投资项目数量省内排第六名，同比增减排第二名，仅次于青岛。

更值得关注的是其创新实践——围绕高企发基金构建市县联动投资网络，将资本触角延伸至县域经济，实现省级新旧动能转换基金与地方产业升级的深度耦合。这种“核心枢纽+辐射网络”的布局模式，使其成功斩获山东省创业投资集聚区殊荣。

为加快济宁实体经济转型升级，撬动更多的金融资源和社会资本支持“232”产业集群。济宁市股权投资基金业协会联合媒体推出了济宁市投资机构评选，扩大了社会影响力，提升了济宁市创投氛围，打造了济

宁市投资品牌。同时，在评选活动推出了本地优质项目，让投资机构与本地实体项目有效衔接，融合发展，为当地经济发展提供坚实的金融保障。其中，投资控股企业赛瓦特动力成功挂牌新三板。助推项目、企业、产业驶入发展“快车道”。

智领未来  
构筑低空经济新引擎

“独木不成林，聚势方为森”。济宁基金小镇深谙金融集聚之道，在服务百余家投资机构过程中，敏锐捕捉到行业在募投管退全周期服务、集群化注册管理、综合配套服务等方面的共性诉求，前瞻性布局金融业态聚合发展战略。

依托“平台化运营+生态化培育”双轮驱动，济宁基金小镇以实现产业资本再循环为目的，通过搭建平台高速度集聚金融产业，积极推进破窗化发展，加强与省内外知名基金管理机构、协会等组织的合作与交流，初步



形成了优质金融的“生态圈”。同时，制定了走进高质量企业调研方案，由济宁基金小镇牵头，联合证券公司、银行、咨询公司等机构走进企业调研，形成面对面的“朋友圈”。开展了“走出去，引进来”的活动，相继调研了国内知名度较高的投资机构及基金小镇，不断拓展外延，积极参与到省内外顶级投资圈，提升小镇的知名度。

栽下梧桐树，引得凤凰来。2023年全市新增投资机构约48家，其中太白湖区新增就达40家投资机构；2024年招引基金28只，认缴规模70.29亿元……这一数据无不彰显了“小镇速度”。作为济宁市金融集聚新高地，济宁基金小镇更是荣获融资中国“2023-2024年度中国最佳基金

小镇/金融集聚区”的荣誉称号。

“济宁基金小镇作为全市投资前沿阵地，始终以汇聚资本，链接产业为发展宗旨，用资本的力量带动产业转型升级，服务实体经济。”陈路清直言，济宁基金小镇正从区域性资本平台向省级金融创新高地跃进，低空经济产业将是未来重要方向。小镇转型投资发展后，围绕济宁市“232”产业集群，规划发展路线，选出合适的投资赛道，积极对上争取专项资金，设立低空经济产业基金，专注投资低空领域等先进产业或项目。

站在新的发展节点，济宁基金小镇这座崛起于孔孟之乡的资本高地，正以金融创新的澎湃动能，成为驱动区域经济高质量发展的新质生产力源泉。

## 提升管理效能，鲁泰化学以“三个聚焦”推动发展

今年以来，鲁泰化学积极贯彻集团公司“一流企业创建加力提升年”的战略规划，紧紧围绕公司2025年发展目标，以提升管理效能为工作主线，全面开展各项工作，为发展注入了强大动力。

聚焦系统谋划明方向。为确保工作方向明确，鲁泰化学制定并印发了《关于“一流企业创建加力提升年”重点工作推进实施意见》，组建22个工作专班，明确专班组长、副组长，责任单位、目

标任务及时间节点，构建“月调度、季通报、年考核”的闭环管理机制。通过细化分解重点任务清单，建立量化指标、量化进度、量化成效的管控标准，实现目标任务100%责任到岗、进度到周、考核到人。每季度，各专班组织召开一次专项推进会，推动重点事项高效、有序进行。

聚焦基础管理夯根基。鲁泰化学深入推进内部市场化改革，印发并实施《2025年内部市场化考核管理办法》，构建了

“工资=产量考核收入+各类津贴(补贴)±成本考核±质量考核±其他各类考核”的考核体系，该体系涵盖了安全管理市场、设备管理考核市场、现场管理市场、零星工程市场等十五个内部市场化市场，将安全管理、设备运维、单位成本等关键要素纳入市场化核算范畴。同时，持续在完善内部价格体系，规范市场结算方式、强化材料定额等基础管理工作上发力，优化考核标准10项，考核指

标8项，修订材料定额标准26项，大幅提升了内部市场化运行质量。一季度，完成土建工程预算、检维修安装工程(含防腐保温)预算、自干工程预算等70余项，累计节约外委费用30余万元。

聚焦双效提升促发展。鲁泰化学创新实施“双轮驱动”增效工程。一方面，制定《2025年度成本费用归口控制考核办法》，明确管理部门、管理责任以及考核目标，将17类成本费

用分解至14个责任部门，将成本费用考核结果与绩效工资挂钩，做到节约有奖、超支受罚，从成本管控端为公司效益提升保驾护航。另一方面，制定印发《营销人员月度绩效考核办法》，构建了基础指标与增量激励相结合的考核体系，推行“阶梯式”绩效考核，有效激发了营销团队的内在动力，为提升公司营销业绩和整体效益起到积极的推动作用。

(通讯员 徐兰)