



以残助残，让爱无“碍”

从“自救”到“救人”，嘉祥李宪庆让更多残疾人有工可做

无障碍厂房

让平等触手可及

来到济宁天久工贸有限公司的生产车间，还未拐进门，缝纫机运转的“嗒嗒”声已入耳。工人们正有节奏地脚踩缝纫机踏板，双手在机器与布料间穿梭，验布、裁剪、整形……针线飞舞间，一副副滑雪手套源源不断地下线。

见到李宪庆时，他正在车间里和残疾职工交流，他搭着一名残疾职工的肩，两人说得十分起劲。听着李宪庆爽朗的笑声，立刻就被他直爽的性格所感染。“今年的订单都排到了10月底，我们铆足劲儿，开足马力赶生产。厂里有十几个残疾职工，怕他们累着，过来看看。”李宪庆笑着说。

在三楼手套包装车间，轮椅上的唐伏立动作娴熟，一手稳稳捏着标签，一手将手套抚平，专注的眼神中满是认真。2013年，一场工地高空坠落事故，导致他高位截瘫。而在这里，他凭借双手的劳作重新找到了人生的价值。

“每天负责给手套贴牌、包装，一月三四千块钱，能养活自己！”唐伏立的语气中带着自豪。指尖翻飞间，每一张标签的粘贴，每一双包装好的手套，都承载着他生活的希望，也见证着这座无障碍厂房给予残疾人群体的温暖与力量。

谈及建设无障碍厂房的初衷，李宪庆直言：“既然招收残疾员工就业，就得实实在在为他们着想，打磨出真正适配他们的生产生活场景。”从厂房入口的精准缓坡，到各楼层的防滑地面、配备低位洗手池的无障碍卫生间；从墙面防撞条、电梯盲文按钮，到低位操作台、无障碍信息屏，李宪庆在无障碍环境建设中的用心体现在每一处细节里。在天久工贸的整个厂区内，所有通道，均能实现无障碍。

“目前厂里有近30名残疾员工，每个月有保底工资，即使完不成工作量，也可以保证生活。”李宪庆说。对残疾人而言，这座无障碍厂房消除的不仅是物理障碍，更消除了残疾员工内心的障碍，让他们能以平等的心态融入工作生活。

辞去“铁饭碗”

带村民共同致富

李宪庆的人生轨迹，更像是一场大逆袭。

褚思雨 陈丹 济宁报道

作为“全国手套名城”，济宁市嘉祥县集聚着300多家手套生产加工及配套企业，是国内规模最大、最专业的手套生产基地。在嘉祥县手套产业园内，两间特殊的无障碍多层厂房格外引人注目。在这里，轮椅可自由穿梭，康复设备与生产机器比邻而设，近百名残疾人在此就业，同时享受治疗与技能培训。

这座无障碍厂房的建设者，是济宁天久工贸有限公司（以下简称天久工贸）董事长、全国自强模范李宪庆。三十余载时光，他从竹器作坊起步，一路拼搏成长为行业先锋；从普通创业者蜕变为助残楷模，用奋斗诠释自强不息。他用半生证明：身体的局限从未困住灵魂的高度。正如他所言：“残疾人的价值，在于被看见、被尊重、被赋能。”



李宪庆和工友聊天。

他出生于嘉祥县竹匠李村的一个普通家庭，1岁时因小儿麻痹症导致左下肢残疾，高中时因左腿发育迟缓，行走困难而放弃了学业，进入了老家疃里镇供销社工作。由于勤奋好学、努力工作并参加全国自学考试，参加工作两年多就走上了财务岗位，后来更是当上了主管会计、会计股长。

干着令人羡慕的工作，李宪庆却打起了自主创业的主意。“当时还没有‘下海’这个词，应该说是干个体。”李宪庆介绍，在上世纪80年代，供销社是热门单位，在别人看来非常“风光”，而“干个体”在那时还会被街坊邻居看不起，他一提辞职创业就遭到了全家人的坚决反对。

1988年，他下定决心辞去工作，回家创业。

竹匠李村的村民世代靠竹编手艺为生，但只是家庭作坊式的，依附于供销社。李宪庆回到村里后，决定依托老家世代传承的竹编手艺，在竹器加工领域闯出新天地。为了找到好的原材料，李宪庆南下江西、湖北等山区，历时4年建立10多个原材料

供应基地，有了稳定的合作关系。

“当时我的生意虽然好，但同村其他人还不富裕，我就有了在村里建市场的想法。”李宪庆说，为了建市场，他主动找村委会协商，市场建成后为了招揽生意，他牺牲自己的利润用低价吸引客户，并垫资扶持6名同乡创业。不到两年时间，市场逐渐发展壮大，成了江北最大的竹器市场，李宪庆也成为远近闻名的“竹器大王”。

“0图纸”破局 到全国建筑范本

1998年，嘉祥县开始企业改制，李宪庆抓住机遇收购了一家濒临破产的公司作为厂房，成立了天久工贸，由竹器生意转型至手套市场。因亲历残疾群体求学就业困境，他在全县率先招收残疾员工，“无障碍厂房”的构想也由此萌芽。

2012年，嘉祥县推动手套企业向“嘉祥县手套产业园”集中搬迁，这对李宪庆而言，是实现助残梦想的天赐良机。他果断申请了30亩土地，着手规划无障碍

厂房。

“当时满怀憧憬，真正动工才发现，困难重重。”李宪庆回忆，无障碍厂房在当时无论是技术上的支撑，还是建筑上的先例，都没有“参照物”，更找不到现成的规划设计方案，建设资金也比普通厂房要高出四五百万元。为此，他积极参加各类无障碍厂房培训班，重点学习无障碍厂房建设的理论知识，使自己心中有“谱”。又多次去医院、公园等无障碍公共场所亲身体验，向中国残联、住建部等专业人士请教，在反复打磨中形成全国首个无障碍工业厂房规划；另一方面，李宪庆想尽一切办法筹措资金，确保坡道坡度、扶手高度、设备低位操作区等细节均达国家标准。

2015年，两座无障碍多层厂房落成，成为全国首个该类型工业建筑范本。投用后迅速吸引残疾人群体培训就业，其建设经验被有关部门作为典型推广，先后吸引多地企业家参观学习。截至目前，山东省临沂市临沭县已建成省内第二家同类厂房，邹城市项目正有序施工。

在今年年初举办的2024

（第四届）华夏公益论坛暨上市公司公益慈善年度报告发布会上，天久工贸荣获“无障碍奋进者优秀案例”奖项，其探索不仅为残疾劳动者铺就体面就业之路，更成为社会力量参与无障碍环境建设的标杆样本。

“无障碍厂房+”

康复就业联合体

李宪庆的创新并未止步于硬件设施。2017年，他启动“无障碍厂房+”的模式，联合县残联成立山东省首家脊髓损伤者“希望之家”，给重度残疾人提供了一个集治疗、康复、技能培训、就业为一体的服务场所。2021年，李宪庆又创立“嘉祥街道如康家园”，聚焦重度肢体残疾人的康复与辅助性就业。

截至目前，通过希望之家和如康家园康复训练的注册伤友有53名，实现辅助性就业者15人，转为稳定就业者6人。其中，稳定就业的伤友月均工资达2000元以上，辅助性就业伤友工资也超过1000元。另外，他推行“中心工厂+卫星工厂”模式，在23个村庄设立加工点，方便残疾员工就近工作，兼顾家庭需求。

如今，李宪庆的女儿李娜留学归国后继承父业，以新一代创业者的视野接过父亲手中的接力棒，引入电商与跨境电商模式，推动企业年销售额翻番。在商业版图拓展的同时，李娜将父亲“助残不止于就业”的理念进一步深化——针对残疾员工增设月度生活补贴，标准随工龄递增；发起成立“天久扶贫基金”，专项用于员工子女教育资助、突发疾病救助及无障碍家居改造，累计投入超百万元。“父亲为残疾兄弟姐妹搭建了‘能工作’的平台，我们这代人要让他们‘工作得更好’。”李娜说。

虽然退居企业管理二线，对李宪庆来说，他还有更重要的工作要做。

“我现在专心运营‘如康家园’，不仅要让残疾人挣到钱，更要帮助他们实现生活重建。”在李宪庆看来，能为国家的无障碍建设尽一份力，为残疾人就业尽一份责任，远比赚多少钱、拥有多少资产更有意义。“下一步，希望把希望之家和如康家园打造成残疾人就业的良好平台，同时借助电商平台开发就业岗位，让更多残疾人能够依托电商实现居家就业，这也是我多年来的心愿。”