

从“各管一摊”到“一摊共管”

临盘采油厂持续打造一体化注水标杆示范工程

本报6月17日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 邵明浩 周国庆) 井组综合含水下降5.4%，日增油12.6吨，阶段采收率提高5.6%…… 盘40-斜425井区交出了亮眼成绩单。

针对东西部生产差异显著、平面矛盾突出等问题，胜利油田临盘采油厂精准剖析盘40-斜425井区剩余油分布，转“低注高采”为“高注低采”，探索形成“水驱+”体系，为采油厂内其它类似复杂小断块油藏开发提供了可复制模板。

面对“碎、小、低、散”的复杂断块油藏，临盘采油厂以“三年治理规划”为轴心，系统重塑注水开发模式。如今，通过近三年强化治理，该厂油水井数同比下降0.8%，分注率提高8.6%，自然递减率下降1.5%。

临盘之变，始于观念重塑。一边是新区块少、化学驱见效差的现实，一边是油藏、井筒、地面在注水上

“各管一摊”的困境。

“要想保持上产态势，最经济有效的方式就是抓注水。”临盘采油厂厂长于昭东说，变“各管一摊”为“一摊共管”，临盘采油厂将2022—2024年首个注水三年滚动规划细化为油藏、工艺、地面三个子规划，坚持“油藏提需求、工艺想办法”，推动油藏、井筒、地面一体化谋划、分析、治理，彻底打破了业务壁垒。

临盘采油厂党委常委、副厂长刘双喜说，依托《临盘采油厂注水考核办法》，他们推行“通报+绩效”考核机制，将注水管理成效与工作作风紧密挂钩，让“以水为先”“注水有效”理念深入人心。

“由于维护工作不到位，水井管柱寿命短，大修频繁。通过系统化治理，2024年水井大修频次较以往减少超过50%，员工劳动强度得到有效降低。”刘双喜说，在配备水井驻井监

督的同时，他们对水井作业动力实施梯级管理。

水井动力必须保障在三分之一以上，投转注完井后24小时必须注水，措施水井三个月必须分析效果……一系列严苛又细致的规定，推动临盘采油厂注水工作朝着精细化方向迈进。

聚焦“像对待油井一样对待水井”等理念，临盘采油厂构建了水质全链条、无死角管控体系，全力让地层喝上“健康水”。从“补课式”应急到“前瞻性”布局，临盘采油厂在对第一个三年规划“回头看、再讨论、再调查”之后，下一个三年注水规划已然成型。

“目前，采油厂将稀油自然递减率、动液面回升、单元水质合格率等重点指标分解到每个月份和各个管理区，助力一体化注水工作再上新台阶。”于昭东说。

海洋石油船舶中心：4人获评“安全诚信船长” 1船获评“安全诚信船舶”

本报6月17日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 崔帆亭 吴晓伟) 近日，中国海事局发布2025年度“安全诚信船舶”“安全诚信船长”评选结果，胜利油田海洋石油船舶中心胜利505船荣获“安全诚信船舶”称号，韩海峰、王晓东、胡志华、牛朝晖四位船长被评选为“安全诚信船长”。其中，四位船长获此荣誉尚属海洋石油船舶中心首次。

胜利505船是一艘6500马力特殊用途船，主要担负溢油污染事故应急处理的指挥中心，进行有效地现场指挥、调度及应急溢油处理，并兼顾物资供应、洗井作业支持等职能，该船年平均航行里程超5000海里，多次完成急难险重生产任务。

“安全诚信船舶”是海事部门授予中国籍船舶的最高荣誉，参评船舶需满足近3年无安全及污染责任事故、船旗国监督检查无滞留

且一般缺陷低于全国均值、安全管理体系审核记录优良、无违反海事法规行为等条件。获此称号的船舶，可享受24至36个月免安全检查、优先办理进出港手续等优待，这无疑是对船舶长期规范运营的有力褒奖。

“安全诚信船长”评选面向全国注册船员，当选者皆是行业顶尖人才。近年来，海洋石油船舶中心大力实施“人才强企”战略，在保障油田内部业务的同时积极开拓外部市场，持续推进“专家型”人才培养，不断强化营运管理、专业技术、技能操作“三支队伍”建设，获奖的四位船长正是人才战略结出的硕果。

截至目前，海洋石油船舶中心已有胜利292、胜利253、胜利505三艘船舶荣获“安全诚信船舶”称号。下一步，该中心将持续提升船舶运营管理，强化人才队伍，为胜利海上高质量发展贡献力量。

管具技术服务中心：创新考核激发创效活力

本报6月17日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 杨冬玲) 为破解基层管理效能提升难题，胜利石油工程公司管具技术服务中心创新推出《基层队副职绩效考核评级办法》，为基层干部队伍建设注入强劲动力。

中心改变传统考核以业绩指标为主的单一模式，探索推行由管理能力、岗位业绩和综合评价按梯度权重组合的三维评价体系，形成“硬指标+软能力+群众认可”的综合考评机制。

其中，管理能力在聚焦基层副职的工作执行落实力度、问题整改成效等常规工作的同时，考核特色工作的开展情况；岗位业绩以分管业务排名和承包车间(班组)指标完成情况为硬性标准，量化工作实绩；综合评价引入机关与基层双向评价机制，将机关部门、基层正职、基层员工纳入评价范围，全方位反映基层副职履职成效。

他们还创新设置“特殊贡献”与“否决项”双轨调节机制，打破基础档位的静态评定。对获得通报表扬、取得专业资格证书、作出重大技术贡献等情形，允许绩效

等级叠加升档至A+档，最高可享受核拨基数120%的薪酬激励；对违反安全生产禁令、发生责任事故等问题实行“一票降档”，直接评定为最低档或绩效归零。这种“奖到心动、罚到心痛”的动态管理，使首季度考核中A+档与D档的薪酬差距达到47%，形成“干多干少不一样、干好干坏更不一样”的鲜明导向。

为确保考核在灵活可变的基础上公平合理，该中心结合基层建议调整“工作思路”指标权重，增强考核的针对性。此外，“申诉反馈机制”更是通过5个工作日的结果公示与申诉渠道，确保评价公正透明。这种“考核-反馈-优化”的闭环机制，使绩效考核不仅成为评价工具，更转化为推动管理提升的动态引擎，推动基层副职从“被动接受考核”向“主动优化工作”转变。

自《基层队副职绩效考核评级办法》实施以来，通过多维考核与动态激励，为基层队副职树立清晰价值导向，推动其积极履职、主动谋划，为中心高质量发展提供坚实管理保障。



让每一克煤“燃”出最大效益 胜利发电厂加强煤炭全链条管理降本创效

“一季度，电厂通过实施煤炭经济库存模型、科学混配掺烧等经营策略，实现了每克煤的效益最大化。”在胜利油田胜利发电厂巨大的封闭煤场内，输煤皮带将煤炭源源不断输送到煤仓。生产管理中心党支部书记宋鑫说，截至目前，电厂共减少采购高价煤10余万吨，热值同比提高137大卡。

大众新闻记者 顾松
通讯员 孙育涛 桑敏娟

节，统筹管理、同向发力。

胜利发电厂每月定期召开煤炭全链条管理创效会议，研究煤质指标、存煤结构、经济采购策略及库存目标，对全链条各环节进行指标分析、问题剖析、优化管理。

一季度，电厂利用煤炭经济库存模型，精准预判煤炭价格阶段降低走势，在保障安全库存的基础上，存煤量由年初22.7万吨降至11.7万吨，3月底库存较常规库存降低28%。4月价格触底后迅速启动“抄底”采购，增储6万吨低价煤。

紧盯“热值”争价值

“煤炭热值”决定着煤炭价格，热值越高，发电量越多。

面对煤炭持续压减和新能源消纳等新形势，胜利发电厂利用“机组关键指标模型”，反复核算机组经济效益与煤炭采购指标综合最佳效益。

他们把握市场下行的有利时机，在同等价格区间争取多采购热值高的煤炭，实现同价提质增效。一季度入炉煤热值同比提升137大卡，折算降低煤炭消耗1.83万吨，

减少煤炭运输、厂用电、环保处理、灰渣处置成本共计466万元。

封闭煤场内，共存放着4至6种不同硫分、不同热值的煤种。“为了确保机组安全经济运行，在入炉前，这些煤种必须经过科学混配。”生产管理中心高级主管隋玉峰说。

胜利发电厂突破“经验掺烧”瓶颈，成立配煤小组，在逐步优化存煤结构基础上，开启燃烧端的“点菜”模式，针对发电量需求和机组状态提出配煤需求。

“现在配煤像开‘营养处方’，既要满足锅炉‘胃口’，又要注重环保‘体检’。”燃料部副经理高华广说，每天燃料部根据入炉煤指标需求，建立热值-硫分-灰分经济性模型，制订合理配煤方案。

不仅如此，煤种混配掺烧也从过去的按标准掺烧升级为按效益掺烧。在电价高峰时段，电厂调用高热值“精粮”提升机组带负荷能力；深度调峰阶段则切换经济煤种，调用低热高硫“粗粮”配方降低燃料成本，不仅保障了电力供应的稳定性与可靠性，还实现了能源的高效利用，让每一克煤炭发挥出最大价值。

不靠“煤价”靠作为

煤炭占胜利发电厂总发电成本的75%左右。近年来，国内煤炭价格居高不下，给生产经营带来巨大挑战。如何走出困局实现度电价值必争，经营煤炭成为“关键一招”。

“在高煤价下实现发电效益最大化，必须以‘燃烧’为中心，加强煤炭全链条管理。”宋鑫介绍，年初以来，胜利发电厂深度加强煤炭全链条管理，在原来“采购、运存、混配、燃烧”4个运行节点基础上，拓宽了前端“市场”及后端“处置”环