

河口采油厂全面推进基层班站优化提升工程

让班站有“颜值”更有“温度”

在胜利油田河口采油厂的百里油区,大大小小分布着64个基层一线班站和44个班站驻点,一线员工常年与盐碱滩为伴,与抽油机为伍,时刻坚守着“我为祖国献石油”的初心使命。

根据深化实施基层建设提升三年规划,河口采油厂按照“贴近生产、靠前指挥、治理为先、持续提升、夯实根基”原则,着力解决员工群众最关注的基础设施老化、工作环境改善等问题,引导员工以站为家、爱站如家,全面提升基层管理效率效能。

大众新闻记者 顾松 通讯员 赵守辉 彭春洋

顶层设计用心抓

“班站不仅是生产运行的前沿阵地,更是凝聚人心、激发动力的重要载体。”河口采油厂党委书记刘子军说,采油厂党委以“打造幸福班站、建设温馨家园”为目标,全面推进基层班站优化提升工程,用实实在在的行动改善员工工作生活环境,让“我为群众办实事”的庄重承诺落地生根。

事实上,班站优化提升是一项覆盖面广的系统性工程,需要科学规划。2024年以来,河口采油厂提出了建设“幸福河采”的目标,将班站建设作为解决基层一线所愿、员工群众所盼的民心工程,建立“党委统筹、部门联动、基层落实”的三级推进机制。

在深入一线班站全面摸清实情的基础上,采油厂组织相关部门制定了基层班站改造提升规划表,提出“硬件改造全覆盖、软件升级见实效、人文关怀暖人心”的总体目标,持续巩固心齐气顺劲足家和的良好氛围。

他们创新思路打出“组合拳”,将部分班站提升纳入油田矿区优化提升项目库、油田班站驻点十大示范工程,同时优化内部资源配置,合理调整预算,逐步推进基层单位零星维修。

同时,他们统筹用好油田三基建设经费和基层建设专项经费,按照“办公聚合、功能融合、职责契合”的思路,突出资源优化导向和生产运营管理模式变革,注重系统优化,分清轻重缓急,坚持一站一策,确保每一分钱花在刀刃上。

观念理念敢创新

实现突破的,不仅有班站硬件环境上的提升,还有观念理念上的大胆创新。

河口城区往西12公里,坐落着一座年初启用的院落,这里是刚刚完成改造的义和滩海救援项目部。“我觉得这个办公场所干净整洁,集体办公氛围足,办公室、宿舍、食堂环境都非常的好,让我深刻地感受到了采油厂对一线职工的关心。”河口采油管理八区注采803站党小组陈强林开心地说道。

针对以往分散式班站布局导致的资源使用效率低、后勤运行成本高等问题,河口采油厂守正创新,结合地域特点进行了科学合理的规划,将注采803、805站两个生产班站站点合并,同时整合注采804、806站部分职能,迁至义和滩海救援项目部院内。

就这样,1个大院里,3家直属单位的5个基层班站打破壁垒,创造性地开始“采油管理区班站+护卫中心班站+应急救援支队”的集中办公新模式。

在河口采油厂党委常委、工会主席杨湖川看来,基层班站优化提升,不是简单的装修翻新,而是充分考虑了人力资源变化、劳动组织变化、信息化提升等因素,立足当前,着眼长远的深刻变革,既改善了基层职工的工作环境,又提高了资产使用效率,降低了生产运行成本。

软件硬件两手抓

生活区域的改造,更是让员工

们感受到了家的温暖。在河口采油管理一区注采104站,对员工宿舍进行了全面翻新,崭新的床铺、整洁的衣柜、洁净的场地,5S管理为员工提供了舒适的休息空间,食堂环境和菜品等均实现大幅提高。

在硬件改造的同时,河口采油厂更加注重“软环境”建设,让班站既有“颜值”,更有“温度”。

在河口大北油区,刚刚改造过后的采油管理九区注采901站,图书驿站,健康角、文化墙错落有致,有数百本藏书、应急小药箱、智能体检设备、简易的健身器材,安全警示语、文化长廊等,曾经的“老破旧”已蝶变为“充电站”,让员工在工作之余能够放松身心,丰富业余生活。

采油管理七区陈南片区通过资产资源优化、办公生活环境改造提升,协调专业化单位优化整合,矿区环境越来越好。改造后,会议室、办公室、活动室、共享食堂、宿舍等焕然一新,以往分散的三室一中心、注采站,专业化班站也形成聚合效应,提升了员工的幸福感、归属感,增强了队伍的战斗力和凝聚力。

随着班站改造提升工程的深入推进,看得见的变化提升了员工的幸福指数,摸得着的温暖在员工心中流淌。

班站改造提升没有完成时,只有进行时。站在新的起点上,河口采油厂将继续践行“企业发展成果与员工共享”的理念,持续完善长效机制,让每个班站都成为充满活力的“细胞”,让每位员工都成为幸福河采的“代言人”,持续巩固心齐气顺劲足家和的良好局面,为胜利油田高质量发展注入源源不断的动力!

胜利石油工程公司培训中心:

扎实开展“安全生产月”活动

本报6月17日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 褚新强) 连日来,胜利石油工程公司培训中心按照《胜利石油工程公司2025年“安全生产月”活动实施方案》要求,紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题,精心组织、多措并举,全力筑牢安全生产防线。

围绕活动主题,培训中心党委积极开展各类安全生产重要论述宣贯、“查找身边安全隐患”、扎实开展风险识别管控和隐患排查治理活动;通过“会前安全教育五分钟”、电子屏等多种方式,向教职员工普及安全生产法律法规、消防安全、交通安全、防溺水、燃气安全、防灾减灾

等知识,引导群众增强安全意识,掌握应急技能。

今年以来,培训中心严格执行“两特两重”“三管三必须”等管理要求,积极开展急救技能培训,统筹做好应急演练,严格审核承包商资质,持续强化承包商动态管理;严格实施直接作业环节、车辆安全检查、食品专项检查、夏季用电安全检查、雨季专项检查,进一步抓实风险管控、安全责任、承包区管理等。

针对检查中发现的问题,现场提出整改意见,明确整改时限,并建立隐患台账,实行闭环管理,切实压实安全管理责任,推进安全长效机制建设,确保培训中心安全工作高质量运行。

新胜利二号平台:

开展故障排除大赛强技能

本报6月17日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 王为 何磊) 近日,胜利石油工程公司海洋钻井公司新胜利二号平台组织开展以“故障排除大挑战、设备精英展锋芒”为主题的设备故障排除“铁桁争锋”竞赛,进一步提升设备保障能力。

“安全生产月”和管理提升年活动开展以来,该平台系统梳理机械、电气、动力等8大类96台套设

备常见故障和疑难杂症,每日择取其中一类,采取“我问你答”形式,对设备管理人员在分析判断、工具准备、检查验证、维修处理4方面进行综合评分排名。

平台现场,领导班子成员随机提问,设备管理人员口头作答、模拟故障排除,目前已有20余名员工参与本次竞赛。通过以赛促练、以赛促学,平台连续2个月日费获取保持100%。

胜利石油工程公司培训中心:

承办中石化三级钻井监督培训

本报6月17日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 褚新强 姜丽慧) 近日,为期30天的中国石化集团公司三级钻井监督培训在胜利石油工程公司培训中心开班,来自胜利石油工程公司、中原石油工程公司、江汉油田和西北油田等10家监督中心推送的55名学员参加监督取证培训。

按照要求,本次培训严把人员资格审核关,加强人员资料审核,确保人员资质符合要求。通过学习使学员掌握监督管理方法、过程控制技能、相关法律法规、管理规定、技术标准和HSE相关知识,提升学员的业务综合能力。

为确保办班质量,培训中心把提高办班质量,提升培训效果放在首位,提前运作,精心准备,全面保证班级各项工作顺利进行。

根据项目要求,培训中心精心设计课程,培训内容涵盖了HSE管理、石油勘探开发工程监督概括、钻井设备主要参数与监督要点、平衡压力循环压井方法与工艺、复杂事故处理和钻井风险识别与监督要点等内容,并聘请钻井监督站的监督专家进行专业培训,邀请相关领域的专家和技能大师进行实践指导,并开展监督技能操作模拟演练。

目前,该班所有课程均按照计划执行,参训学员的学习积极性高,课堂互动活跃,对课程安排表示高度认可。大家一致表示,通过此次集中学习,不仅有效增强专业理论知识,还能向更多的同行学习请教,弥补自身业务不足之处,努力为新形势下更好地开展监督工作奠定基础。



井控应急抢险演练

近日,胜利油田孤东采油厂在东方作业公司练兵场组织开展2025年上半年井控应急抢险演练。演练中,参演人员按照预案要求和处置程序,对更换套管闸门、抢拆防喷器及抢装全封封井器等科目进行了实战操练,进一步提升井控应急处置能力。

大众新闻记者 顾松 通讯员 田霖霖 高洪涛 摄影报道