

# 枣庄市市中区坚持以党建项目化为抓手 助力和引领区域经济社会高质量发展

去年以来,枣庄市市中区紧扣“围绕中心、建设队伍、服务群众”职责定位,聚焦热点、突破难点、打造亮点,全面实施机关党建项目化运行模式,通过项目化、清单化、责任化、时效化推动各部门担当实干、创新作为,全力以赴打好“十大跨越赶超攻坚战”,特别是在招商引资、重大工程、重要产业、重点建设项目等全区中心工作落地见效,全力打造新时代机关党建助力经济社会高质量发展的“市中样板”。

## 以工作重点选定党建项目,实施工作项目化

聚焦枣庄市委和市直机关工委以及市中区委、区政府中心工作,谋划选定党建项目,着力推动基层党组织责任落实从“无形”向“有形”转变,切实把机关党建工作中的难点变为亮点,引领机关党建工作全面提质增效。每年初,围绕模范机关建设、夯实机关党建基层基础、行动支部建设等方面,分两期公示全区区直单位机关党建工作项目,进一步明确党建工作第一责任人责任和“一岗双责”,变机关党建“被动抓”为“主动抓”。2024年,共完成“助企为民 联建攻坚”“区廉政教育馆

建设”等党建项目61个,完成阵地建设、物资捐赠、特色服务等联建项目177个。

## 以台账式管理党建项目,推进项目清单化

根据前期项目计划,区直机关单位将确定的61项党建项目逐一细化为具体的任务清单,列出需要完成的任务和关键节点。根据任务完成情况建立周志制度,针对每月重点工作任务实行月调度,围绕存在的问题及改进措施,建立突破任务清单+创新项目清单“两项清单”,落实台账销号制度等,确保工作扎实有效。去年10月,组织召开全区机关党建项目化、清廉机关建设暨“助企为民 联建攻坚”

行动现场会,市直机关工委副书记宋新忠到会指导,组织80余人分组参观了区委办公室一线临时党支部建设、区城乡水务局党建品牌建设,区医保局“双报到”服务为民等5个现场,区政府办等5个单位大会交流经验做法,印发18个区直机关的党建创新案例,让优秀的党建项目充分展示引领作用,有力推动了区直机关党建与业务工作融合发展。

## 以责任体系压实党建项目,明确清单责任化

按照“谁牵头、谁负责”的原则,把工作任务细化分解到每一名班子成员、科级干部和科室负责人,定期对项目进展情况进

实地查验、跟踪管理,上报工作进展情况,及时解决项目实施中存在的问题。压实各级责任,明确工作的责任主体和责任范围,夯实区直机关部门党组、机关党委、机关党支部三级党组织书记第一责任人责任。开展区直部门(单位)党组(党委)书记履行全面从严治党责任和抓基层党建述职评议,完善机关党建工作考核评价机制。对每个清单中的任务和关键节点,进行任务分解、细化,指定责任主体,明确责任到人,明确责任范围和要求,确保各项任务责任落实。

## 以结果导向落实党建项目,实现责任时效化

区直机关工委会印发了《区直机关党的建设工作重点任务突破责任分工清单》《区直机关工委党的建设工作创新项目责任分工清单》,对各项任务进行分解、细化,明确责任人、具体时限,深化过程管理机制。坚持以时间管理为基础,强调任务的时间敏感性和工作的及时性,通过设定日记账、周例会、月小结、季考评、半年总结、年度考核等制度,明确工作任务和完成时限,掌握项目实施进度,推动工作高效落实。市中区《坚持以党建项目化为抓手 助力和引领区域经济社会高质量发展》的经验做法被省委省直机关工委评为全省机关党建创新优秀案例,荣获二等奖。

## 市中区实施“榴枣归乡”三联动 打出青年集聚“组合拳”

近年来,市中区以深入落实“榴枣归乡”工程为契机,大力实施“三年一万名大学生引进计划”,聚焦重点产业、重要行业、重大项目人才需求,大力引育优秀青年人才,为经济高质量发展提供“动力源泉”。

强组织,凝聚齐抓共管合力。将“榴枣归乡”作为“一号工程”,建立联系调度和督导推进机制,营造上下协同、左右联动、企业作为、社会参与的工作格局。每年联合高校举办校地企合作交流座谈会,召开青年人才座谈会,集成推介青年人才支持政策,强力吸引高校毕业生。实施“青心中兴·爱留市中”工

程,每年举办10场左右青年交友联谊、经验分享活动,先后选树推广青年人才先进典型45人,努力让人才“一来无忧”“安身立业”。

优服务,营造宜居宜业生态。设立28个服务窗口,配备59名服务专员,设置医疗保障等17项服务事项,为青年人才提供一站式、全流程服务。整合出台惠青利青政策24项,每年发放青年人才生活补贴和购房补贴1800余万元,先后建设343套租赁型和230套产权型人才公寓,建设青年会客厅、青年人才之家、青年主题游园等服务设施,全力打造拴心留人的优质环境。

重招引,构建多维融合机制。

用活事业单位编制,先后招引急需紧缺人才7批、191人,优选青年人才8批、414人。主动对接枣庄学院等市内高校,先后设立高校引才工作站5个,每年组织参与高校直通车15余场次,提供就业岗位2300余个。打造“青鸟计划·智汇市中”品牌,每年组织60余名市中籍大学生到机关事业单位实习,开展“直播带岗”等线上线下专场招聘活动40余场次,提供招聘岗位近2万个,每年集聚青年人才4000余人,为基层人才队伍建设注入新鲜血液,激发干事创业活力。

## 市中区聚焦产业“四向发力” 驱动“四链”深度融合

近年来,市中区立足新材料这一优势主导产业,坚持系统思维、平台思维、有解思维相统一,通过导入中建材研究总院科技人才创新资源,建设高标准中建材(枣庄)新材料产业园,推动人才链、教育链、创新链、产业链深度融合,打造新材料产业人才集聚新高地。

激活高端人才链。拓宽招才引智渠道,打出“活动招才+大赛引才+项目聚才”三位一体组合拳,先后柔性引进高层次人才30余名,培育泰山产业领军人才4人、枣庄英才8人,形成由10余名国家级领军人才领衔的高端创新团队,集中攻坚研发新产品、新技术、新工艺39项,带动培养博士、硕士等研发人才100余人,持续释放创新动能。

补强专业教育链。推动光子科技等重点企业与枣庄学院等本地高校建立战略合作,“一对一”“点对点”定向输送高校毕业生、培养技能人才。加快建设枣庄应用技术职业学院,打造“产教融合”园区,实现落地投产。

探索订单班、协议班等模式精准培育人才。先后培养中高级工程师120余人,技能人才近200人。

延伸科技创新链。充分发挥园区企业引才用才主体作用,大力推进与中国海洋大学、武汉理工大学等50余所高校、科研院所开展产学研合作,联合打造省级创新平台11家、市级平台20家,成功创建山东省首批创新创业共同体,先后承接国家级、省级重大科技项目23项,获得省级以上科技奖励21项,授权专利147项,参与制修订国际和国家标准4项,快速形成产业核心竞争力。

服务产业生态链。切实发挥创投基金、“人才贷”“科创贷”作用,用好“孵化器+加速器+产业园区”全周期创新创业培育生态链条,建立区级领导帮包、区直部门帮扶、属地镇街帮办“三个一”机制,先后成功孵化“电致变色玻璃”等优质项目10余个,光芯科技等9家企业实现落地投产。