



枣庄市市中区坚持以党建项目化为抓手 助力和引领区域经济社会高质量发展

去年以来，枣庄市市中区紧扣“围绕中心、建设队伍、服务群众”职责定位，聚焦热点、突破难点、打造亮点，全面实施机关党建项目化运行模式，通过项目化、清单化、责任化、时效化推动各部门担当实干、创新作为，全力以赴打好“十大跨越赶超攻坚战”，特别是在招商引资、重大工程、重要产业、重点建设项目等全区中心工作落地见效，全力打造新时代机关党建助力经济社会高质量发展的“市中样板”。

以工作重点选定党建项目，实施工作项目化

聚焦枣庄市委和市直机关工委以及市中区委、区政府中心工作，谋划选定党建项目，着力推动基层党组织责任落实从“无形”向“有形”转变，切实把机关党建工作中的难点变为亮点，引领机关党建工作全面提质增效。每年初，围绕模范机关建设、夯实机关党建基层基础、行动支部建设等方面，分两期公示全区区直单位机关党建工作项目，进一步明确党建工作第一责任人责任和“一岗双责”，变机关党建“被动抓”为“主动抓”。2024年，共完成“助企为民 联建攻坚”“区廉政教育馆

建设”等党建项目61个，完成阵地建设、物资捐赠、特色服务等联建项目177个。

以台账式管理党建项目，推进项目清单化

根据前期项目计划，区直机关单位将确定的61项党建项目逐一细化为具体的任务清单，列出需要完成的任务和关键节点。根据任务完成情况建立周志制度，针对每月重点工作任务实行月调度，围绕存在的问题及改进措施，建立突破任务清单+创新项目清单“两项清单”，落实台账销号制度等，确保工作扎实有效。去年10月，组织召开全区机关党建项目化、清廉机关建设暨“助企为民 联建攻坚”

行动现场会，市直机关工委副书记宋新忠到会指导，组织80余人分组参观了区委办公室一线临时党支部建设、区城乡水务局党建品牌建设、区医保局“双报到”服务为民等5个现场，区政府办等5个单位大会交流经验做法，印发18个区直机关的党建创新案例，让优秀的党建项目充分展示引领作用，有力推动了区直机关党建与业务工作融合发展。

以责任体系压实党建项目，明确清单责任化

按照“谁牵头、谁负责”的原则，把工作任务细化分解到每一名班子成员、科级干部和科室负责人，定期对项目进展情况进行

实地查验、跟踪管理，上报工作进展情况，及时解决项目实施中的存在问题。压实各级责任，明确工作的责任主体和责任范围，夯实区直机关部门党组、机关党委、机关党支部三级党组织书记第一责任人责任。开展区直部门（单位）党组（党委）书记履行全面从严治党责任和抓基层党建述职评议，完善机关党建工作考核评价机制。对每个清单中的任务和关键节点，进行任务分解、细化，指定责任主体，明确责任到人，明确责任范围和要求，确保各项任务责任落实。

以结果导向落实党建项目，实现责任时效化

区直机关工委印发了《区直机关党的建设重点工作任务突破责任分工清单》《区直机关工委党的建设创新项目责任分工清单》，对各项任务进行分解、细化，明确责任人、具体时限，深化过程管理机制。坚持以时间管理为基础，强调任务的时间敏感性和工作的及时性，通过设定日记账、周例会、月小结、季考评、半年总结、年度考核等制度，明确工作任务和完成时限，掌握项目实施进度，推动工作高效落实。市中区《坚持以党建项目化为抓手 助力和引领区域经济社会高质量发展》的经验做法被省委省直机关工委评为全省机关党建创新优秀案例，荣获二等奖。

市中区实施“榴枣归乡”三联动 打出青年集聚“组合拳”

近年来，市中区以深入落实“榴枣归乡”工程为契机，大力实施“三年一万名大学生引进计划”，聚焦重点产业、重要行业、重大项目人才需求，大力引育优秀青年人才，为经济高质量发展提供“动力源泉”。

强组织，凝聚齐抓共管合力。将“榴枣归乡”作为“一号工程”，建立联系调和督导推进机制，营造上下协同、左右联动、企业作为、社会参与的工作格局。每年联合高校举办校地企合作交流座谈会，召开青年人才座谈会，集成推介青年人才支持政策，强力吸引高校毕业生。实施“青心中兴·爱留市中”工

程，每年举办10场左右青年交友联谊、经验分享活动，先后选树推广青年人才先进典型45人，努力让人才“一来无忧”“安身立业”。

优服务，营造宜居宜业生态。设立28个服务窗口，配备59名服务专员，设置医疗保障等17项服务事项，为青年人才提供一站式、全流程服务。整合出台惠青利青政策24项，每年发放青年人才生活补贴和购房补贴1800余万元，先后建设343套租赁型和230套产权型人才公寓，建设青年会客厅、青年人才之家、青年主题游园等服务设施，全力打造拴心留人的优质环境。

重招引，构建多维融合机制。

用活事业单位编制，先后招引急需紧缺人才7批，191人，优选青年人才8批，414人。主动对接枣庄学院等市内高校，先后设立高校引才工作站5个，每年组织参与高校直通车15余场次，提供就业岗位2300余个。打造“青鸟计划·智汇市中”品牌，每年组织60余名市中籍大学生到机关事业单位实习，开展“直播带岗”等线上线下专场招聘活动40余场次，提供招聘岗位近2万个，每年集聚青年人才4000余人，为基层人才队伍建设注入新鲜血液，激发干事创业活力。

市中区聚焦产业“四向发力” 驱动“四链”深度融合

近年来，市中区立足新材料这一优势主导产业，坚持系统思维、平台思维、有解思维相统一，通过导入中建材研究总院科技人才创新资源，建设高标准中建材（枣庄）新材料产业园，推动人才链、教育链、创新链、产业链深度融合，打造新材料产业人才集聚新高地。

激活高端人才链。拓宽招才引智渠道，打出“活动招才+大赛引才+项目聚才”三位一体组合拳，先后柔性引进高层次人才30余名，培育泰山产业领军人才4人、枣庄英才8人，形成由10余名国家级领军人才领衔的高端创新团队，集中攻坚研发新产品、新技术、新工艺39项，带动培养博士、硕士等研发人才100余人，持续释放创新动能。

补强专业教育链。推动光子科技等重点企业与枣庄学院等本地高校建立战略合作，“一对一”“点对点”定向输送高校毕业生、培养技能人才。加快建设枣庄应用技术职业学院，打造“产教融合”园区，

探索订单班、协议班等模式精准培育人才。先后培养中高级工程师120余人，技能人才近200人。

延伸科技创新链。充分发挥园区企业引才育才主体作用，大力推进与中国海洋大学、武汉理工大学等50余所高校、科研院所开展产学研合作，联合打造省级创新平台11家、市级平台20家，成功创建山东省首批创新创业共同体，先后承接国家级、省级重大科技项目23项，获得省级以上科技奖励21项，授权专利147项，参与制修订国际和国家标准4项，快速形成产业核心竞争力。

服务产业生态链。切实发挥创投基金、“人才贷”“科创贷”作用，用好“孵化器+加速器+产业园区”全周期创新创业培育生态链条，建立区级领导帮包、区直部门帮扶、属地镇街帮办“三个一”机制，先后成功孵化“电致变色玻璃”等优质项目10余个，光芯科技等9家企业实现落地投产。