

靶向聚焦 分类推进 枣庄市峯城区推动学习教育走深走实



自深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来，峯城区聚焦“关键少数、重点人群、基层党员”3个方面党员，坚持靶向聚焦、分类推进，推动学习教育扎实有效开展，实现学习教育由“有形覆盖”向“有效覆盖”跃升。

聚焦“关键少数”，彰显示范带动新动能。坚持抓住党员领导干部“关键少数”，通过举办读书班、理论学习中心组学习、召开警示教育会等多种形式，抓实党员领导干部集中学习、交流研讨，带动普通党员深入研讨交流1300余人次，1.8万余名党员学习全覆盖；为推动深入查摆、全面整改，区委常委会综合运用实地调研、走访座谈、公开接访等手段，带头从严查摆出具体问题

15个、制定具体整改措施36条，引导各级党组织和广大党员对照2个问题清单、28个问题逐项“过筛子”，引导全区76个党委（党组）领导班子建立整改台账、动态更新、销号管理。

聚焦“重点群体”，筑牢作风建设防火墙。坚持抓好“新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部”3类重点人群学习教育，把严管厚爱贯穿干部培养全过程。通过组织召开“三类干部”学习教育研讨座谈会，进行反面典型案例警示、一对一谈心谈话，逐一查摆自身问题；同时，以中青年干部培训班为契机，组织专题培训、现场教学，引导其严格规范行为、守好纪律红线，49名学员进行深刻问题查摆、

34名党员撰写党性分析报告，以知廉守纪姿态干事创业，为锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍奠定坚实基础。

聚焦“普通党员”，夯实基层廉洁硬根基。坚持将开展学习教育融入日常、贴近基层。在学习方式上“细”化措施，立足基层党员学习需求制定学习计划，探索构建“支部领学+小组研学+个人自学”三级联动模式，实现灵活学、扎实学；在学习形式上“学”出特色，巧妙地将中央八项规定精神融入到文艺作品中，创作出通俗易懂的快板戏、情景剧、柳琴戏，对基层普通党员推出“板凳课堂”流动送学，引导党员干部走进“剧”情，深刻感受廉政警示教育。

精准发力 分类提升 构建村庄发展新样态

近年来，枣庄市峯城区通过建立村级党组织“分类定标一精准施策一动态提升”闭环提升机制，按照“示范引领、创优争先、强基固本”的工作思路，推动村级班子全面进步、全面过硬。

聚焦后进抓“强基”。坚持问题导向、深入分析摸排，精准靶向施策，补齐短板弱项。坚持“一村一策”建立《整顿转化台账》，从班子建设、产业发展、基层治理等5个维度梳理问题清单，制定“党建+治理+发展”三位一体整改措施，完成整改事项22条。严格落实“四个一”帮包措施，推动分类指导、精准施治、扶弱培强、强基固本。对存在“三资”体量大、集体经济

收入骤增等风险隐患的村纳入《防范提升台账》进行重点管理。

聚焦中间促“创优”。坚持系统发力、健全工作机制，激发内生动力，助力晋位升级。常态化开展农村在外优秀人才回引，建立1067人的村级后备干部信息库。聚焦群众“急难愁盼”问题，实施“头雁领办 幸福榴乡”村党组织书记领办民生事项工程，重点围绕班子建设、村级发展、民生事业等方面确定民生事项813项，不断增强群众获得感、幸福感。强化培训赋能，先后举办村主职干部培训等班次3期，累计培训村干部500余人，切实提升村干部干事创业能力水平，推动创优村晋位提

升。

聚焦先进强“示范”。坚持典型引路，强化示范带动，培育特色品牌、推动全面提升。突出效果导向，坚持对标对表，在全省、全国范围内寻找学习标杆，逐村制定3年追赶目标和具体措施。深化结对帮促，开展“示范”“强基”村党组织结对帮促活动。强化示范培树，常态化开展十佳村党组织书记评选活动，动态更新专业化管理书记，47名村党组织书记纳入专业化管理。结合村党组织“跨村联建”，以“四联共建”为抓手，集中资源引导镇村联建联营共富公司，深化“四化融合”发展路径，着力培育打造10个特色联建片区。

创新“六办联动”模式 奋力实现党群服务“零距离”



枣庄市峯城区古邵镇坚持以党建引领为核心，以智慧治理为突破，以服务党群为根本，高标准打造1200余平方米的党群服务中心，创新推出“六办联动”服务新模式，有效破解服务党员群众“最后一公里”。

流程图解“方便办”。绘制32张“一件事一次办”卡通导图，设置“码上知”二维码矩阵（含40个政策解读视频），印发服务手册、指南和联系卡，服务事项“六公开”，群众办事“门清路熟”，咨询量下降45%。

综合窗口“一窗办”。整合13个部门，设立16个综合窗口，承接70余项服务，其中9类高频事项“一窗通办”。推行“首问负责+容缺受理”，群众跑腿次数锐减70%，年办件超万件，代办服务3000余件，满意率100%。

智慧平台“云上办”。打造“云上古邵”综合应用平台，以“六朵云”为支柱，整合多源数据，开通“掌上即办”“码上速办”功能。党员关系转接、社保缴纳、营业执照

办理等160余项服务实现“指尖办理”。

视频系统“在线办”。对组织、纪检、宣传、统战工作实施数字化管理，实现党员管理精细化、可视化。设立线上党校资源，开展远程教学。运用数据抓取、问卷等手段，动态掌握流动党员分布。接入宗教场所监控，实现远程实时监管。

党建导员“帮着办”。设立党员先锋“代跑腿”志愿岗，每日8名专职党建指导员为老弱病残等群体代办医疗报销、低保申请等业务。建立“古邵帮办”微信群，提供材料预审，避免反复跑腿。年代办1300余件，一次性办结率95%，办事时长缩短40%。

红色驿站“暖心办”。打造24小时开放的“红色驿站”，配备空调、饮水机、充电桩、应急用品等。建设“灯塔书屋”，配备图书1200余册，设置“歇歇脚”“充充电”“解解忧”功能区，日均服务快递员、环卫工等新就业群体20余人次，累计服务超万人次。

党建引领聚合力 群团共建添动力



近年来，枣庄市峯城区坛山街道创新实施“344”工作机制，通过“党建带群建·四季同行”活动，着力推进“党建带群建·群团共建”行动，进一步实现群团组织建强、群团阵地筑强、群团服务做强和群团合力聚强。

明确“三带”任务。带思想，

开展“群心向党”理论宣讲进基层等活动60余次，引导广大群众感党恩、听党话、跟党走。带组织，深化街道“大工委”、社区“大党委”建设，推动小区党支部建设，实现辖区党组织全覆盖。带队伍，拓展党员干部人才库，加大从工作一线选拔优秀党员、优

秀人才充实党员干部队伍力度。

坚持“四联”举措。工作联商，建立群团共建联席会议制度，先后召开联席会议10余次，解决问题20余件。人员联动，统筹工青妇、新就业群体等多元力量，凝聚服务合力，有序开展各类志愿服务活动。资源联用，整合各类组织资源和服务事项，推动服务向基层一线拓展延伸。使命联担，强化党群联动，开展卫生城创建、安全生产和为企服务等活动20余次。

开展“四季”活动。紧紧围绕“一老一小”、新就业群体等不同群体，发挥群团组织作用，打造春风拂心季、活力满夏季、金秋圆梦季、冬日暖阳季四大活动主题，放大活动整体效应。目前，街道已开展各类志愿服务活动210余场次，惠及群众1.7万余人。