

枣庄公安交警“砺警提能 淬炼精兵”全警实战练兵启动



6月3日,枣庄市公安局交警支队举行2025年“砺警提能、淬炼精兵”全警实战练兵启动仪式。支队党委书记、支队长林志强出席仪式并讲话。支队党委副书记、政委孙宏伟主持仪式,支队领导任亮、颜洲、翟岩、周剑、邵珠祥出席

仪式。

“交警支队2025年全警实战练兵,开训!”支队长林志强下达开训命令后,参训警力迅速开展训练。参加活动支队领导充分发挥表率作用,带头参加队列礼仪、武器使用训练,林志强打响了

2025年实战训练第一枪,其他参训民辅警开展队列及交通指挥手势训练。



活动指出,坚持深学细悟,锻造政治定力。围绕正在开展的深入贯彻中央八项规定精神学习教育,常态化开展全警政治轮训,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,切实打牢全警高举旗帜、听党指挥、忠诚

使命的思想根基;坚持实战导向,铸造素质强兵。围绕新时代公安交通管理工作需求,强化“实情、实景、实兵”训练,切实让民辅警感受实战环境、掌握实战规律,真正学到“真本领”、练就“硬功夫”,确保训练直面实战、融入实战、支撑实战;坚持守正创新,打造科技领航。围绕“隐患治理、路面管控、规范执法”提质攻坚行动,创新实战训练模式,强化“高、精、尖”科技手段培训应用,及时了解掌握新经验、新成果,推动练兵向更高质量、更高效率、更高水平迈进;严格训练纪律,塑造铁军形象。围绕全面从严管党治警要求,从严格落实训练期间各项纪律,坚持全过程、全方位、精细化训练管理,全力锻

造一支忠诚可靠、勇挑重担、本领过硬的新时代公安交警铁军。

启动仪式上,宣读了《枣庄市公安局交通警察支队关于聘任兼职教官的通知》,为兼职教官代表发放了聘书,新警代表作了表态发言。车管所相关负责人,支队、车管所各单位主要负责人,警务教官代表,铁骑队员及民辅警代表参加仪式。(交宣)



枣庄市开展道路交通安全夏季集中整治行动



5月7日起,枣庄市开展道路交通安全夏季集中整治行动(以下简称“夏季行动”),全市公安机关高度重视,精心组织,周密部署,全面落实道路交通安全各项工作措施,大力整治道路交通安全秩序,有力维护了全市道路交通安全形势稳定。

夏季行动开始以来,枣庄

交警始终保持严管严查严处高压态势,坚持打防并举、源头治理、综合施策,在涉酒交通事故易发、多发点段进行全覆盖、全时段巡查,不定期、不定时开展酒醉驾集中查处统一行动。行动开展以来,全市共查处酒驾447起、醉驾31起,有力打击了涉酒违法行为,维护了道路交通安全秩序。

枣庄交警加大重点违法行查处力度,采取“固定卡点+流动巡逻”相结合的方式,在全市开展重点违法行为查处统一行动。全市交警部门共设置固定执勤卡点259处,流动巡逻组167个,出动警力3995人次,警车758辆次,检查车辆21762辆次。共查处无证驾驶机动车789起,超员74起,疲劳驾驶49起,违法载人23起,遮挡号牌43起,驾驶报废拼装车36起,假套牌22起。

枣庄交警组织开展“净牌亮尾”整治行动,依托公路交通安全防控体系,聚焦驾驶证异常、“百吨王”、严重超载、污损遮挡号牌等5级以上重点违法,精准开展分析研判,科学合理部署勤务,及时拦截查处嫌疑车辆。全市共查处货车超载1769起(“百吨王”111起),形成了货车违法行为查处高压态势。(刘峰)

严厉打击酒驾醉驾违法犯罪



近日,枣庄市公安交警部门深入开展道路交通安全夏季集中整治行动,持续组织开展酒驾醉驾集中整治夜查行动。

期间,以城区主干道及餐饮娱乐场所、酒吧KTV周边道路、城乡结合部交通枢纽以及乡镇国省道主要路等为重点,采取定点设卡和动态巡逻管控相结合的方式,紧盯关键时间节点,统筹

安排警力,采取“零容忍、全覆盖、严执法”的检查方式,严查、严管、严治酒驾醉驾、“飙车炸街”等违法犯罪行为,同步查处超员、超载、疲劳驾驶、涉牌涉证、三轮车违法载人等严重交通违法行为,做到逢疑必查,违法必究,切实消除道路交通安全隐患,全力保障广大群众出行安全。

(刘峰 张辉)

以“望闻问切”四法精准把脉职工思想动态

山东能源枣矿集团八亿橡胶公司 王凯

在国企深化改革关键期,职工思想动态复杂多变,基层党建思政工作迎来新挑战。本文以基层党支部为切入点,借鉴“望闻问切”中医理论,构建精准识别与疏导职工思想动态的体系,为打通基层党建“最后一公里”提供实践方案。

一、“望”——察微知著,构建思想动态识别体系

“望”即观形色、察动向。其核心在于建立系统的职工思想动态观察机制,通过多维视角捕捉职工行为信号,为精准施策提供依据。基层党组织需以“三向聚焦”明确“望”的路径。

聚焦政治方向,筑牢思想根基。坚持以党的创新理论为指引,深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,以其为行动指南与根本遵循,全方位引领各项工作的开展。聚焦中心工作,校准行为坐标。紧扣企业改革目标,建立“政策解读—任务分解—行为映射”观察模型。以集团公司“稳中求进、以进促稳”目标为基准,在生产、安全、成本等重点领域设置观察指标。聚焦群众路

线,下沉观察现场。秉持“抓两头带中间”,建立“现场巡检—岗位走访—家庭走访”三级观察网络。管理人员每周不少于5次深入生产一线,通过工作状态、工具摆放、交接班沟通等细节捕捉职工思想信号。

二、“闻”——广纳心声,搭建多维沟通平台

“闻”即听其声、辨其情。基层党建需打破“被动倾听”传统模式,构建“渠道多元化、反馈即时化、分析精准化”的倾听体系。“听”的繁体字“十目一心耳为王”,深刻诠释了倾听的本质——以眼观情、以耳辨音、以心会意。结合企业实际,可构建“三维倾听”工作机制。

制度性倾听:构建规范渠道。落实“1+1+N”党员联系服务职工制度,推行“民情日记”“双向接待”“书记有约”等机制。某季度收集到职工关于“成品堆放区域照明不足”的诉求,3个工作日内完成线路改造,提升了制度公信力。技术性倾听:拓展感知维度。通过推行“民情诉求畅行码”机制,实现职工意见建议的精准收

集,将信息采集覆盖至“小远散”岗位。对职工的合理诉求实现线上收集、“码”上办理,通过“即诉即办”的务实举措,既大幅提高信息处理效率,又切实提升组织的形象与亲和力。情感性倾听:穿透心理壁垒。要面对面与职工交流,倾听他们对工作环境、薪酬待遇、职业发展等方面的意见。在倾听过程中,要保持耐心和真诚,让职工从“被倾听”中感受到被重视。

三、“问”——调研溯源,激发智慧众筹效应

“问”即询其情、究其理。基层党建需将“问”升华为“问政于民、问需于民、问计于民”的治理智慧,激活职工“主人翁”意识。实践中可构建“三问工作法”。

问政于民:优化制度流程。通过座谈会、畅行码、问卷调查等方式,听取职工对企业管理、改革措施等方面的意见建议,使制度流程更贴合实际,更加暖人心、合民意。只有得到职工的支持,才能减少摩擦、增进和谐、推进有力。问需于民:精准对接诉求。要尊重职工意愿,站在职工视角真正了

解他们所想所需,就是要把职工群众满意不满意、高兴不高兴、答应不答应作为工作的出发点和根本遵循,与职工群众面对面、心连心,同职工群众交朋友。问计于民:众筹发展智慧。搭建“金点子”创新平台,设立“合理化建议”专项奖励等从群众智慧中优化决策。落实工作时注重目标共识,引导职工主动参与方案制定与执行,以行动验证可行性,凝聚全员合力推动企业发展。

四、“切”——辩证施治,形成闭环解决机制

“切”即辨其症、施其治。基层党建需以“问题导向、目标导向、结果导向”为指引,构建“精准诊断—分类施策—效果评估”的闭环管理体系。针对职工思想动态的复杂性,可采取“三维切脉”工作法。

动态切脉:建立问题台账。将职工诉求分为“立即解决、限期解决、解释说明”三类,实行“红黄蓝”三色管理。某工伤职工复工后对岗位调整疑惑,被标记为“黄色预警”,支部通过“政策解读+岗技复训+心理疏导”组合措

施,两周内完成思想疏导与岗位适配。对症切脉:创新疏导载体。针对不同群体特征实施差异化疏导,对青年职工开展“职业规划工作坊”,对技术骨干组织“创新工作室”经验分享,对困难职工启动“结对帮扶”机制。疗效切脉:构建评估体系。坚持以实效为导向,建立“思想引导—精准服务—问题改善”评估机制,通过具象化工作举措检验职工关怀成效。针对户外作业职工,建立“清凉度夏”专项评估清单,将生产现场降温设施配备率、高温作业防护措施落实率纳入考核指标。通过将评估体系嵌入具体工作场景,让职工感受到“看得见、摸得着”的关怀,切实将组织温暖转化为发展动能。

“望闻问切”四法,融合传统中医理论与现代企业思想政治工作,形成了可操作、可复制的基层党建工作模式。在国有企业深化改革的新征程中,基层党组织需持续创新工作方法,将职工思想动态管理作为党建与业务融合的切入点,推动政治优势转化为发展效能,为企业高质量发展凝聚磅礴力量。