



# 枣庄市市中区人民法院 以文化建设“软实力”，筑牢高质量发展“硬支撑”

去年以来，枣庄市市中区人民法院通过党建文化的坐标定向、审判文化的价值传导、团队文化的专业积淀、廉洁文化的底线守护，以文铸魂、以文弘业、以文育人、以文立心，切实将文化“软实力”转化为托举法院高质量发展的“硬支撑”。

## 以党建文化“铸魂” 擦亮绝对忠诚的政治底色



把坚持党对政法工作的绝对领导贯彻到法院文化建设始终，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。深化创新理论武装。灵活运用“第一议题”、“三会一课”、政治轮训等载体，举办“书记领读·党员接龙”“一月一课一实践”“述思想、述理解、述落实”等活动21期，邀请党校教授专题辅导2次，发放理论要点“手卡”300余份，以领学、带学、促学、自学“四学驱动”营造浓厚氛围。赓续地方红色文化。以“五四”“七一”等节点为契机开展“支部走出去”活动，到铁道游击队纪念馆、八路军抱犊崮抗日纪念馆等红色教育基地沉浸式开展党性锻炼6次，在重温誓词、经典诵读中感悟思想伟力，29名干警前往村（社区）、中小企业问计问需，以实际行动传承革命精神。加快党建阵地建设。以“简洁实用、特色鲜明”为原则，对7个党支部的党员活动室进行提档升级，高标准建成院史展厅，明确新入职干警到岗首周完成院史展厅专题学习。打造党建文化墙，设立荣誉展区与先锋风采栏，动态更新优秀党员干部及先进事迹，激励崇尚先进、争当先进。6个党支部被授予“四强”党支部或五星党支部等荣誉称号。

## 以审判文化“弘业” 传递公平正义的法治理念

立足审判职能，发挥司法裁判在培育和践行社会主义核心价值观方面的规范、引领和保障作用。在品牌建设上“向新而行”。制定“一庭室一特色一品牌”建设方案，按照“与实际契合、与需求结合、与主业融合”的思路，吸收法院文化内涵与地域文化元素，以“法治中兴”为轴心，打造“1+14”品牌矩阵。其中，“执行铁拳”“乐业市中”“‘知’早守护”等5个特色品牌建设经验被上级法院刊发推广。在主责主业上“夯基固本”。将“如我在诉”司法理念注入审判文化，坚持“质量优先、兼顾效率、注重效果”导向，以“周例会、月通报、季会商”强化节点管控，落实院庭长“阅核”、案件评查、判后答疑等机制，以极致精神做实“定分止争”，主要审判质效指标全部处于或优于合理区间。在价值引领上“善谋善为”。创建“市中‘枣’普法”宣教主栏目及“‘执’争朝夕”“以案说法”等3个子栏目，综合运用“报、网、端、微”等传播法治正能量；组建“‘未’爱续航”“合规特快车”等4个普法小队，开展“社区评理说事”“遍走访、解企困”等活动49次，相关活动被省级以上主流媒体宣传报道76次。



## 以团队文化“育人” 锻造实干担当的司法精英



深刻认识文化建设要着眼于人，落脚于人，着力锻造“强审判、懂管理、能调研、善思考、会写作”的干部队伍。开展“骨干上讲台”活动。以“法官讲堂”“助理说法”“学术沙龙”等形式，由中层正职、业务骨干、青年代表上讲台进行“政策解读+案例教学+互动问答”，倒逼提升理论素养和表达技巧，带头做“政策通”“演说家”式干部。目前，已开展相关活动43期。推动“青蓝结对”工程。以“组织安排+双向选择”结合方式，为新入额法官和新入职干警配备结对导师，在思想、能力、生活等方面“一对一”帮教，促推“生力军”成长为“主力军”。今年以来，共组建16对“师徒组合”，带动青年法官人均结案数同比提升12.4个百分点。树牢“赛场选马”理念。每季度分岗分类组织一期岗位练兵、技能竞赛，每半年评选5个示范庭审、5份优秀裁判文书、2篇精品案例、2项优质理论调研，在各个赛道选拔“荣誉之星”表彰奖励，以“明星标杆”带动学先进、赶先进。去年以来，先后有1篇案例入选人民法院案例库，1篇入选《中国法院2025年度案例》，9则经验信息得到省级以上单位刊发推广，13名干警获得市级以上荣誉表彰。

## 以廉洁文化“立心” 营造风清气正的法院生态

构建多维度的廉政教育体系，以文化浸润与价值引导，将廉洁要求内化为干警的价值追求与行为自觉。强化“廉”的教育。常态化开展党规党纪、职业行为规范等教育活动，综合运用观看警示教育片、旁听职务犯罪、廉政教育基地学习等传统方式，创新开展“廉政教育月”“青年话廉”“寄语醒廉”等活动，在学纪思廉、测试考廉、警示明廉、承诺践廉中筑牢思想防线。拓展“廉”的载体。多层次构建法院廉洁文化教育矩阵，将院机关二楼、三楼长廊打造为“清廉法治文化长廊”，在六楼开设“清风书社”，放置党史党规类刊物和廉洁文化读本。在软件设施上，组织“我的廉洁家风故事”主题征文、“翰墨颂清风”书画摄影等清廉文化活动3次，发挥以文化人、以廉润心效果。打造“廉”的团队。在组建“大督察”团队、强化监察室力量基础上，从各庭室选任1-2名中青年干警担任廉政督察员，协助落实党风廉政建设和反腐败工作相关部署，督促开展廉政学习及节假日廉洁提醒，及时报告苗头性、倾向性问题并参与跟踪反馈11项，去年以来无一例在编干警新受到党纪政务处分。

