



党建引领五十五载 岐黄薪火谱写新章

枣庄市中医医院建院55周年高质量发展纪实

1970年，一颗守护鲁南百姓健康的“岐黄种子”在枣庄生根发芽；2025年，这颗种子已成长为集医疗、教学、科研、预防、康复于一体的现代化中医“参天大树”——枣庄市中医医院（北京中医药大学东方医院枣庄医院）。建院55年来，医院始终以党建为“红色引擎”，将“党旗红”与“中医绿”深度融合，在传承中创新，在守正中突破，用坚实的步伐书写着“为人民健康服务”的初心答卷。

编者序：

枣庄市中医医院是山东省首批、枣庄市首家三级甲等中医医院，国家区域医疗中心建设单位，山东省区域中医医疗中心。现有新城东院区、薛城西院区（在建）、市中院区，现有编制床位2500张，目前开放床位1470张，拥有副高及以上专家334人，硕博士181人，国家级中医药重点专科2个，省级重点专科7个，更有石学敏院士、王新陆国医大师等24个工作站落户。2025年荣获全国文明城市、全国卫生健康系统先进集体、国家智慧中医医院试点建设单位等多项国家级荣誉。

这份亮眼的“成绩单”背后，是医院党委在市委、市政府、市卫生健康委的正确领导下，始终坚持“党建引领一切”的战略定力。从制定“党建+业务”双轮驱动模式，到构建“学、查、改”闭环机制；从深化清廉医院建设，到将支部建在科室，院党委以政治建设为统领，将党建工作融入医院发展的“血脉”，让“红色基因”成为推动医院高质量发展的核心动能。

思想引领：以“头雁效应”激活发展新动能

思想是行动的先导，能力是发展的基石。医院党委始终将思想建设作为“先手棋”，通过创新管理机制，强化干部培养，激发全员活力，为业务发展注入“源头活水”。



2024年以来，为提升管理效能，医院在全院推行“9S管理”，并举办“东方红”中层干部-职工多层次培训30余期，从精细化管理到服务理念升级，让“严真细实快”成为干部职工的行动自觉。今年医院更是以“作风建设深化年”为契机，开展医院高质量发展论坛，围绕医疗质量提升、智慧服务优化等十大领域发布专项攻坚任务，通过“揭榜挂帅”机制，激发全员干事创业热情——目前已立项省级“揭榜挂帅”项目2项、市级重点攻关项目4项，院级培育项目10项，形成“三级联动”创新格局。

干部队伍是事业发展的“关键少数”。医院党委坚持党管干部原则，2024年以来公开竞聘中层干部173名，修订干部考核评价体系，将党建履职、业务能力、群众口碑纳入考核“硬指标”。同时，通过“理论中心

组学习+专题读书班”模式，开展党委理论中心组学习、第一议题学习52次，专题读书班8次，推动领导班子“学理论、强担当、促发展”。在党委引领下，近两年来，医院门急诊总服务人次达到87万，门急诊服务能力的显著提升，业务发展驶入“快车道”。

强基固本：让党组织成为服务群众的“红色堡垒”

“支部建在科室，党员干在一线”——这是医院党委夯实基层党组织的核心逻辑。目前，医院2个党支部建在科室，其余党支部书记均由科主任“一肩挑”，实现党建与业务决策同频共振。



在党员队伍建设上，医院推行“双培养”机制，近两年吸引17名高、中级技术骨干递交入党申请书，将业务能手培养成党员，让党员成为业务标杆。在今年学习教育中，党委构建分层分类教育体系：班子成员通过党委理论中心组、专题读书班原原本本研读中央八项规定细则；各支部依托“三会一课”，聚焦“红包回扣”“过度医疗”等典型案例开展专题研讨12场；全体党员对照问题清单查摆“文风不实”“调研频次少”等49条问题，整改完成率达94%，实现“学查改”闭环。

清廉医院建设是党建的重要抓手。医院党委以“清廉枣中医”建设为主线，把中医药文化与廉洁文化有机融合，打造了包括清莲池、清风亭、清风杏林、清风文化园、清风百草园“五清一体”的清廉主题公园，通过“以药喻廉”“节气话廉”“纪法小课堂”等系列栏目113期，开展常态化教育，覆盖全体干部职工；同步积极探索“纪检+业务”融合，创新开展“纪检查房”，实现关口前移，紧盯腐败易发、多发的重点领域和关键岗位，排查廉政风险点107个，制定防控措施187项。风清气正的医风成为医院最亮的“名片”。

党建与业务的深度融合，更体现在为民服务的实践中。药学部党支部“党心闪药”党建品牌圈案例入选山东省党建创新汇编，成为全省卫健系统党建品牌圈典型标杆；近两年，医院注重发挥党员先锋模范作用，依托“双报到”社区及帮扶村，开展共建活动36次，“红马甲”志愿

服务累计2920小时，服务25.8万人次；2025年5月，医院“双报到”项目获评枣庄市“共驻共建好项目”，用实际行动诠释“民有所需，我有所为”。

民生为要：让优质医疗触手可及

“群众满意不满意，是检验党建成效的根本标准。”医院党委始终将“以患者为中心”贯穿发展全过程，通过国家区域医疗中心建设，全生命周期健康服务、医联体赋能基层，让“国家级医疗服务在家门口”从愿景变为现实。

在国家区域医疗中心建设中，医院与北京中医药大学东方医院深度合作。累计派驻长期专家44人，短期专家188人次，服务群众1万余人次，开展学术讲座300场次；自合作以来，建立名医工作室7个，培训骨干48人；推动针灸科、肝病科等国家级重点专科“强起来”，省级重点专科从2个增至7个，使广大人民群众在家门口切实享受到“北京水平”的优质服务。

为构建“全生命周期中医健康服务链”，医院创新推出“智慧就医”模式，AI工具融入日常诊疗活动，小程序实现预约挂号、诊间支付“一站式”服务，实现诊疗活动智能化、就医方式便捷化通；设立“中药代煎免费配送”服务，近两年累计配送13万余袋；深化“针灸全科化”国家创新诊疗模式，近两年开展火龙罐、中药膏摩等50余项中医护理技术，服务量同比激增167%；通过“互联网+护理”延伸居家照护，让中医温暖覆盖“防-治-康”全程。



作为区域中医龙头，医院还扛起“强基层”的责任，近两年，依托“业务院长选派”“万名医护进乡村”等工作选派50余名骨干驻点乡村，开展新技术18项；组织“中医药进校园”“国医少年行”等科普活动，惠及师生超5000人次；开展义诊百余场，服务5万余人次，用公益行动织密基层健康网。

未来已来：“一院三区”绘就新蓝图

站在建院55周年的新起点，枣庄市中

医医院这棵从“岐黄种子”成长起来的“参天大树”，正在按照国家、省市关于促进中医药传承创新发展的有关意见精神，坚持公益性服务宗旨，承载着人民群众的重托，以党建为根脉，在“一院三区”战略的沃土中舒展新枝，向着“全国一流”的目标奋力生长。



“一院三区”的落子布局，是党建引领下“以人民为中心”发展理念的生动延伸。未来，市中院区将持续深耕中医特色优势，成为市中区中医药发展的核心阵地；新城东院区将聚焦综合诊疗能力提升，通过设施升级与学科优化，打造多学科协同的“全周期健康服务枢纽”；薛城西院区将按规划于2026年全面投用，重点打造绿色肿瘤、老年康复及高端康养特色专科，成为鲁苏豫皖交界区域疑难重症救治的核心阵地。三区功能互补、协同联动，一张覆盖全生命周期、辐射周边四省的中医健康服务网正加速织就。

这张网的延展，更依托于医院“双中心”建设的纵深推进。国家区域医疗中心建设将深化与北京中医药大学东方医院的合作，通过专家驻点、技术共享、专科共建等机制，推动更多国家级优质资源下沉，让“北京水平”的诊疗服务触手可及。未来，医院将持续在优化人才梯队建设、中医药特色科研技术攻关、“互联网+医疗健康”应用等方面多维度发力，持续提升“枣中医，管满意”品牌认可度，朝着医疗技术先进、辐射带动有力、群众满意的国家区域医疗中心中西医结合示范品牌目标迈进。

从建院初期的“地市级”到如今的“国字招牌”，从“治病为中心”到“健康为中心”，枣庄市中医医院用55年的坚守证明：党建引领是医院发展的“根”与“魂”。未来，医院将继续以党建为旗，以民生为本，在传承中医药文化、守护群众健康的道路上，续写更多“岐黄故事”，通过全力打造“立足鲁西南、辐射鲁苏豫皖”的全国一流国家区域医疗中心和国际中医药文化交流中心，着力深化淮河生态经济区高水平的诊疗中心、高层次的人才培养基地和高水准的科研创新平台建设，为健康枣庄、中医药强省贡献更大力量！