



## 济南

## 着力打造“技耀泉城”海右技能人才大赛品牌

(济南市人力资源和社会保障局)

济南市创新打造“技耀泉城”海右技能人才大赛品牌,规范职业技能竞赛活动,着力构建以世界技能大赛、全国全省技能大赛为引领,以市级职业技能竞赛为主体,以岗位练兵和技术比武为基础的职业技能竞赛体系,充分发挥职业技能竞赛在技能人才培养、使用、评价、激励等方面的引领示范作用,引领更多劳动者走技能成才、技能报国之路。

## 对标省赛实施竞赛管理

对标省级职业技能竞赛,分体系、分级别,贯穿全年举办市级职业技能竞赛。赛项设置紧贴重大战略、重大工程、重大项目、重点产业和经济社会发展需求,围绕技能人才队伍建设岗位技能水平提升,开展

各种形式职业技能竞赛活动。赛题命制原则上按照国家职业标准二级(技师)及以上,或者行业企业评价规范相应等级,编制技术文件及命制赛题,旨在选拔优秀高素质技能人才。积极承办第二届山东省职业技能大赛,全面学习借鉴办赛模式,将市级选拔赛纳入“技耀泉城”海右技能人才大赛体系,提高选拔选手质量,在第二届山东省职业技能大赛中,济南市代表团获得金牌17枚、银牌16枚、铜牌12枚,取得金牌和奖牌数“双第一”的佳绩。

## 搭建职业技能竞赛舞台

积极向相关部门、行业企业、院校推介大赛,推动办赛,搭建更多竞赛舞台,构建“1+5+N”竞赛工作体

系。“1”是大赛由市人力资源社会保障局统筹管理,“5”是市直部门、区政府及部门、行业组织、院校、重点企事业单位均纳入市级大赛主办单位行列;“N”是推动大赛在各行各业发挥引领作用。集全市竞赛资源打造优质品牌,广泛搭建竞赛平台,推动形成“三百六十行、行行出状元”百花齐放的大赛格局。

## 紧贴主导产业举办赛事

坚持以服务强省会建设为总牵引,面向主导产业科学设置竞赛项目,有力促进行业发展。2024年,共开展78场竞赛218个赛项,大赛涉及农林牧渔业、制造业、建筑业、交通运输业、住宿和餐饮业、居民服务业等15个行业门类。与济南市四大主导

产业结合紧密,关联赛项84项,占赛项总数近40%,数字经济、低空经济、银发经济、电竞游戏产业等均作为相关主题举办赛事。2025年,计划举办76个主题356个赛项,与济南市高端软件、汽车、智能制造等“13+34”产业链体系相关联的赛项130个。

## 促进高技能人才队伍建设

对获得市级一类职业技能竞赛各赛项决赛前3名、获得市级二类职业技能竞赛各赛项决赛第1名的选手,经市人力资源社会保障局核准后,参赛身份为职工选手的,授予“济南市技术能手”称号,畅通以赛促评通道,制定《关于做好市级职业技能竞赛获奖选手职业技能等级证书颁发有关工作的通知》,明确了通

过竞赛晋级为高级工、技师技能等级的条件、程序,并开通网上办理平台,为高技能人才快速评价开通了绿色通道。2024年,266名选手获“济南市技术能手”称号,纳入技能领军人才优先评选范围;通过大赛评价高技能人才9300余名。

## 以竞赛成果创新人才培养模式

以职业技能竞赛为“风向标”,加大技工院校工学一体化教学改革,将竞赛标准向教学标准转化,将竞赛试题向实训课题转化,将竞赛训练方式向教学实训方式转化,将竞赛场地向实训场地转化,将竞赛成果向教科研成果转化,不断创新技能人才培养模式和培训方式,提升技能人才培养的质量和水平。

## 青岛

## “技能出海”,打造技工教育国际合作交流新范式

(青岛市人力资源和社会保障局)

青岛市依托“技能强省”战略,锚定“国际门户枢纽城市”目标,以技工教育国际化为引擎,着力构建技能人才国际培养战略平台。目前,全市共有22所技工院校,在校生4.91万人,年培养技能人才1万余人,与全球20多个国家和地区的机构建立合作关系,高质量推进“技能出海”。

## 构建国际化技能交流“共同体”

入选国家人社部与国际劳工组织共建“一带一路”南南合作技能开发网络项目,与老挝琅勃拉邦职业技术学院结对合作。成功举办首期老挝师资研修班,6名学员获颁中国三级(高级工)职业技能等级证书和“国际劳工组织-学院”联合认证培训合格证书,实现山东省外籍学员

职业技能等级认定(社会评价)“零突破”,形成“标准输出—联合认证—本土适配”的国际技能合作样板。

与包括日本百利株式会社、日本静冈理工大学集团、韩国明知大学在内的10余家知名机构建立伙伴关系。重点推进医护康养类技能人才培养项目,以及“3+4”中韩国际班等贯通式培养模式。

注重引进融合德国先进教育理念、教学模式和行业标准。成立全省首个“中德工匠学院”;与德国GFM教育集团共建山东培训基地;与中德职业教育产教融合联盟共建中德(青岛)智能制造产教融合实践中心,推广德国双元制职业教育模式。

## 提供国际化技能人才“强支撑”

创新“双元三地”模式,即学校、企业双主体融合办学,“院校+跨企业培训中心+企业”协同育人。该模式促成“青岛中德产教融合联盟”在“世界职业教育大会暨博览会”成立,高效集聚技能人才要素,直接助力引进京东方、芯恩、富士康等11家千亿级智能制造企业,带动关联企业超300家(含外资60余家),实现教育链与产业链双循环。

联合老挝职业院校及国内优质企业,依托“校+校+企”三方协同机制服务共建国家技能人才培养。与青岛首席龙头企业海尔集团探索共建海外高技能人才赋能中心,打造集职业技能培训与评价于一体的国际化人才培育平台,提升海外员工

技能水平。自2013年起,本市国际焊工(ISO9606)培养基地面向社会及企业,持续开展高规格焊工培训,迄今已累计培养具备国际认证资质的焊工近万名。

## 铸就国际化技能标准“新标杆”

参与外交部、财政部“澜湄地区新职业技能提升在线课程资源库”建设,开发烹饪、电动汽车检修、焊接技术课程资源。参与国家发改委“新质工匠”职业技能培训等项目,为印尼、叙利亚、古巴等百余名学员提供轨道交通、铁路运营维护等专业培训。落实“中欧班列高质量发展”“丝路电商合作先行区”等要求,开发物流、数字贸易领域课程。探索建设“上合国际技能认证中心”,制

定智能制造、绿色能源等重点领域跨国技能标准,服务出海企业。引进德国IHK和AHK职业资格证书,提升智能制造专业培训标准。建成234个实习实训基地,提供工位10267个,输送高技能人才5万余人。

选派干部参与2022年上海世界技能大赛筹办。1名教师入选“世赛轨道车辆技术项目”技术指导专家团队。多名教师参与国际赛事执裁工作,并为中俄国际轨道交通竞赛选手提供赛前培训。积极参与“嘉克杯”国际焊接赛、世界技能大赛光电技术项目国际邀请赛、“一带一路”暨金砖国家技能大赛、第五届亚洲西点师竞技大赛等国际赛事,累计获奖近20项。

## 淄博

## 推动技能领军人才平台向新向高向实发展

(淄博市人力资源和社会保障局)

淄博市大力开展技能领军人才平台培育行动,连续新增国家级技能大师工作室2家,累计达到5家,国赛实现金牌、银牌“双突破”,全国技术能手、山东省技术技能大师、齐鲁首席技师等技能领军人才数量跃升,市级技能英才达到1602人,高层次技能人才工作走在全省前列。

## 政策有效集成

形成以“技能兴淄26条”为主体,以领军人才实施细则和淄博市首席技师、淄博市技术技能大师、淄博市有突出贡献的技师3个管理办法为配套的政策体系,让技能人才有机会、有平台、有资源,能施展。

新设淄博市英才计划(技能领

军人才)项目,支持期内给予30万元资金;调整市首席技师选拔范围,重点面向“四强产业”、新经济赛道等重点领域企业一线人员选拔;启动评选淄博市技术技能大师项目;探索实施技能人才平台建设“配额制”,聚焦20条重点产业链,56家“链主”企业选拔人才,对新培养新引进的省级以上技能领军人才,给予最高100万元支持;提高市有突出贡献的技师津贴标准至每月500元;对柔性引进的省级以上技能领军人才按年度薪酬的20%给予补贴。

目前,全市拥有中华技能大奖获得者1人、国家级技能大师工作室领办人5人、国务院特贴专家(技能

类)12人、国赛金银铜牌获得者3人、全国技术能手58人、齐鲁首席技师等省级技能领军人才467人。

## “金字塔”塔尖更高

在全省首批开展特级技师评聘工作,将特级技师列入重点人才库进行培养。支持产业链“链主”企业创新设立首席技能专家、资深技师等“塔尖”人才序列。

“十四五”以来,已建设优秀高技能人才信息库1531名,指导企业评聘特级技师33人,“配额制”选拔重点产业链“链主”企业首席技师、技术技能大师3人,新增市级技能英才351名。

## 人才、平台、项目共赢

对新建成的技能大师工作室(工作站),给予最高30万元建设发展资金支持。出台市级技能平台绩效评估政策,构建“建设认定+管理评估”动态管理机制。注重发挥“工作站+技能大师”“项目+技术带头人”“竞赛+技术能手”“产业链+技能培训”等多元载体联动效应,实现技能人才、平台、项目协同推进。

2023年以来,全市新增国家级技能大师工作室2家、齐鲁技能大师特色工作站4家,入选数量实现新突破,技能平台领办人达到146人,承担市级以上技能攻关课题项目201项,培养培训高技能人才9673人。

## 加大惠才力度

倡树“业绩+创新”的激励导向,引导用人单位完善技能要素参与分配制度,鼓励实行技能领军人才年薪制、股权激励等长期激励方式。为新入选的山东省技术技能大师、齐鲁首席技师等申办“山东惠才卡”,将淄博市技术技能大师、淄博市首席技师等纳入“淄博精英卡”服务范围,享受高层次人才绿色通道相关服务,参加专家休假疗养活动。

目前,全市拥有“山东惠才卡”“淄博精英卡”的技能领军人才达到730人,各级各类技能领军人才参加专家休假考察活动242人次。

## 枣庄

## 聚高技能人才之力,筑高质量发展之基

(枣庄市人力资源和社会保障局)

枣庄市准确把握发展新质生产力新要求,围绕建设一支创新型、数字型、应用型、工匠型技能人才队伍,创新技能人才培育模式,技能人才队伍和技工院校发展呈现规模扩大、结构优化、质量提升的良好局面。自2022年实施高技能人才倍增行动以来,高技能人才存量增长超过100%,全市技能人才总量达到46.74万人,其中高技能人才11.56万人。

“选拔+竞赛+使用”  
打造技能人才培养新体系

拓宽技能领军人才发展空间,累计培育享受国务院政府特殊津

贴专家、全国技术能手等国家级技能领军人才49人,享受省政府特殊津贴专家、泰山产业技能领军人才、齐鲁首席技师等省级技能领军人才69人,市首席技师等市级技能领军人才288人。

加强技能人才平台建设,建成国家级高技能人才培训基地2家、国家级技能大师工作室1家、省级高技能人才培训基地1家、山东省技师工作站4家、齐鲁技能大师特色工作站8家、市技能大师工作站11家。

打造“鲁班传人”职业技能大赛品牌,涵盖智能制造、高端化工、

无人机等新质生产力领域,年均组织100多个竞赛项目,1433人被授予“枣庄市技术能手”称号,128人被授予“山东省技术能手”。

“政府+高校+企业”  
打造技能人才培育新动力

组建技工教育集团,创新技工教育办学体制和运行机制,搭建资源共享、优势互补、互利共赢的合作平台。集团现有成员单位143家,其中职业(技工)院校24家、企业118家、事业单位1家。集团成功入选山东省产教融合示范单位(基地)、人社部第二批技工教育联盟(集团)建设院校名单。

提升办学质量,加强载体建设,高标准建设现有的3所技工学院新校区,新增无人机、锂电等多个新质生产力相关专业;入选省技工教育优质学校1家;入选省技工教育优质专业5个。

依托技工教育集团,形成校企联合“主阵地”,建立了较为完善的中级、高级、技师、高级技师校企合作培养制度和用工合作关系。目前,全市技工院校在校生超过2万人,招生人数实现“五连增”。

“技能+创业+服务”  
打造乡土技能人才发展新路径

举办乡土特色品牌技能人才

大赛,探索乡土特色品牌技能人才培养评价新模式,评选出技能大师、技能标兵、技术能手、十佳电商直播365人,工作得到《国务院农民工工作领导小组简报(乡村振兴专刊)》刊发推介,中央电视台等给予广泛报道,取得了良好社会效果。

优化乡土人才环境和服务效能,研究出台9条具体措施,构建“选人、育人、用人”三位一体人才机制链,以技能人才引领创新创业促进就业,拉动一批地域色彩鲜明、文化底蕴深厚的枣庄乡土特色品牌串点成线、产业发展。