

潍坊：创新试点，打造人才评价新生态

潍坊市持续深化技能人才评价制度改革，健全职业技能等级制度体系，畅通技能人才职业发展通道，创新技能人才评价方式，打造技能人才评价新生态。

围绕产业链、创新链布局人才链，支持以技能人员为主体的规模以上企业结合生产经营特点和实际需要，自主开展职业技能等级认定。将企业技能人才自主评价改革成果成功转化为待遇、荣誉，企业赋予高技能人才符合其技能水平的薪资待遇，实现了多劳者多得、技高者多得，人才活力被充分释放。

深入实施“新八级工”职业技能等级制度，遴选符合未来产业发展方向、人才工作基础扎实、评价激励机制完备的领军企业，开展特级技师、首席技师评聘，打破技能人才评价的“天花板”，获评特级技师、首席技师分别按照企业正高级工程师和企业副总兑现工资待遇，带动企业职工提升职业技能等级。

扎实推进技工院校学生职业技能等级认定，创新开展高校学生职业技能等级认定试点工作，在驻潍高校评价体系、专业匹配度、服务指导等方面接续发力，加

强认定工作的专业化、标准化、规范化，进一步提升技能等级认定水平和驻潍高校的技能人才培养质量，让人才培养过程充分对接经济发展环节和产业需求，进一步服务学生成长成才，促进高校毕业生就业创业，提升院校学生技能水平、就业能力。

技能人才评价改革“落地生根”，为潍坊市高技能人才队伍建设，产业发展带来源源不断的生机与活力。如今潍坊市已取得备案资质的技能人才评价机构已达900余家，在新的技能人才评价体系下，累计评价高技能人才11.82万余人。

◆**2017年**，针对传统鉴定形式单一，与企业生产、院校教学结合度不高的问题，在全省率先开展了技工院校学生过程化评价试点，在技工院校学生评价改革方面进行了积极探索。

◆**2019年**，将评价改革范围从技工院校学生延伸到企业，成为全省首批企业技能人才自主评价试点市，潍柴集团、盛瑞传动等四家企业被确定为自主评价试点单位，实现了技能人才评价由政府主导到企业自主的根本性转变。

◆**2021年**，成为全省首批“特

级技师”评价试点城市，进一步拓展了全市技能人才发展通道。

◆**2023年**，全面推进“新八级工”职业技能等级制度，在全省率先开展“首席技师”评价试点工作，评价出潍柴的王树军和豪迈的王钦峰，均代表各自领域顶尖技能水平。

◆**2024年**，潍坊市被确定为全省唯一高校学生职业技能等级认定试点城市，搭建起高校学生技能评价平台，试点以来，评价高校高级工4.3万余人，实现高校毕业生技能水平、就业能力“双提升”。

(潍坊市人力资源和社会保障局)

临沂：匠心筑梦 技能兴邦

临沂市深入实施人才强市战略，2024年，全市新增技能人才3.37万人，高技能人才2.29万人；技能人才总量达95.15万人，其中高技能人才20.02万人，交出了一份亮眼的“技能答卷”。

产教融合育匠才

着力构建“政校企”协同育人机制，形成了以技师学院为龙头、高级技校为骨干、普通技工学校为基础的技工教育体系。全市14所技工院校在校生达5.1万人，年输送毕业生1.38万人。创新打造

的40家“厂中校”“校中厂”，与格力电器、海信空调等432家企业深度合作，开设了99个“订单班”“冠名班”，实现了“入学即入职、毕业即就业”的无缝衔接。“把车间搬进课堂，让课堂对接车间”的培养模式，使人才培养精准对接木业、机械等四大主导产业需求。

精准培训强技能

聚焦“十优”产业需求，建立动态更新的《急需紧缺工种培训目录》，对物流服务员、电子商务师等27个工种给予400-880元/人

的专项补贴。创新发布“临沂市职业技能培训地图”，整合全市196家培训机构资源，延展培训指导、技能评价、就业推荐等服务链条，劳动者通过手机“一键导航”就近参训。在临沂商城，跨境电商专项培训已培育2300余名数字营销能手；在临工集团，新型学徒制培养的500余名智能装备操作员成为产线骨干。“产业需要什么就培训什么”，年度培训规模突破10万人次。

人才成长立新标

探索构建技能人才自主评价

新机制，对企业进一步放权，松绑、赋能，技能人才队伍的稳定性有了大幅增强。依托全市402家自主评价企业和20家社会化评价组织，累计发放职业技能等级证书11.3万余人，基本形成了以企业为主体、技工院校为基础、第三方机构为依托的多元评价、错位发展、三方联动格局，真正实现了“谁用人谁评价、干什么评什么”。

领军引领树标杆

着力打造高技能人才“金字塔”，现有荣获中华技能大奖2人、全国技术能手53人，建成3个国家级高技能人才培训基地、2个国家级技能大师工作室。连续十七年举办的“劳动之星”竞赛，从传统车钳

焊到新兴电商物流，从沂蒙茶炒制到临沭柳编，108个赛项年吸引12万余人同台竞技。“国家级技能大师工作室”华能临沂发电有限公司徐海工作室申报专利56项、发明17项；“国家级高技能人才培训基地”临沂市技师学院已培养出23名省级技术能手。这种“学练赛”结合的模式，带动5万余人次参与岗位练兵，真正实现了“培养一个能手、带动一个团队、提升整个行业”。

临沂市将持续深化技能人才培养、使用、评价、激励制度改革，力争到2025年实现“县县有技校、行行有大师、业业有标杆”，让更多劳动者实现技能就业、技能增收，技能成才。

(临沂市人力资源和社会保障局)

德州：四轮驱动，让技能之光照亮幸福前程

德州市锚定“服务产业、促进就业”工作目标，着力实施“四个强化”系列工程推进“技能德州”建设，大批优秀技能人才竞相涌现，全市高技能人才超16万人。

优化技能人才发展生态

扎实开展“技能强企”“技能照亮前程”培训等专项行动，出台《加强新时代德州高技能人才队伍建设若干措施》，在全省率先探索专技人才与高技能人才“一评双证”，驻德高校学生职业技能等级认定等试点工作，全市培育拥有职称证书和高技能等级证书的复合型人才超1000人，取得“毕业证书+职业资格”双证

书高校毕业生3100余人。建成市级以上技能大师工作室等平台载体102家，累计培育全国技术能手等国家级技能人才29人、齐鲁首席技师等省市级技能人才1500余人，培养新型学徒、“金蓝领”技师、高级技师近万人。

夯实技能人才发展根基

围绕产业发展需要，融合全市技工院校、重点企业、行业协会以及人力资源机构等148家单位，组建德州市技工教育集团，打造“产训评对接、政校企联动”技能人才培养德州模式，入选省级重点技工教育集团建设名单。动态调整专业设置，目前有6所

技工院校18个专业入选全国“工学一体化”建设项目，2所院校入选全省技工教育优质专业(群)，2024年开设“订单班”“冠名班”17个，打造“招工即招生、入企即入校”联合培养模式。全市建成技工院校23所、在校生2.1万人，每年培养输送高素质技能人才超7000人、开展社会化培训近万人次。

打造“技能兴德”竞赛品牌

成立市级技工教育发展中心，全面推开规上企业技能人才自主评价改革，受益企业达383家、累计评价15.8万人。出台《德州市职业技能竞赛管理办法》，

构建起“与国家、省赛相衔接，以市县级竞赛为主体，以岗位练兵和技术比武为基础”的技能竞赛体系，累计举办各类职业技能竞赛210余项，参赛选手超2万人，为广大技能人才提供了展示技能、切磋技艺的平台。

推进国际国内技能合作

发挥京津冀“一区四基地”定位优势，加入京津冀职业技能发展联盟，联盟首批实训基地落户德州，联合举办京津冀职业技能大赛、“产教融合电商培训班”等系列活动，与北京现代、“希尔顿”酒店集团等重点企业联合设立7个“订单班”。在国际上，积极参与



国家“一带一路”技能筑梦行动，以“技工院校+人力资源服务+国际化”为突破口，支持重点技工院校“走出去”，创建技能筑梦培训基地，打造了几内亚赢联盟培训中心、赞比亚双德学院等一批品牌项目，初步形成了涵盖职业培训、师资交流、海外用工协作等领域的国际技能合作整体方案，近两年国内外联动培训5700余人，有效促进服务联通、贸易畅通。

(德州市人力资源和社会保障局)

兖矿能源工匠学院 推进知识型、技能型、创新型产业工人队伍建设

兖矿能源工匠学院成立于2021年，以服务能源产业发展和地方经济为宗旨，致力于推进知识型、技能型、创新型产业工人队伍建设，是兖矿能源劳模精神、劳动精神和工匠精神的传播基地，是劳模工匠的培育基地和高技能人才技术成果交流研讨的前沿阵地。学院先后被山东能源集团工会、山东省能源工会、全国能源化学地质工会确定为工匠学院建设点。

服务产业发展 打造特色凸显的工匠培养平台

学院坚持高标准起步、规范化建设、精益化管理原则，紧紧围

绕公司主导产业发展需要，专注于高素质技术技能人才培育，培养具有执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越职业素养的高技能人才。年平均开展高级工以上人才技能等级培训约1700人次，技术技能工人素质培训约12000人次，工匠专题或高技能人才素质培训约1000人次，培养了一批在国家及省、市、行业具有一定影响力的技能大师或技术能手。

汇聚人才优势 培育德才兼备的专兼师资队伍

学院把培养教学水平高和实践技能强的“双师型”教师队伍作为一项系统工程，培养了一

支师德高尚、专业齐全、结构合理、素质优良的师资队伍，涌现出一批教学名师或专业技术学科带头人、大师工作室领办人。学院现有专职教师237人，其中高级职称72人，“双师型”教师128人，有全国煤炭教学名师2人，煤炭行业技能大师3人，山东省技术技能大师2人，济宁市技能大师(导师)工作室6个，形成了德才兼备、专兼结合、工学一体的教师队伍。

强化资源保障 建设行业先进的教学实训基地

学院全面建设“理论课堂+实训基地+生产一线”相结合的培训阵地，现有国内行业先进技

术水平的9个实训基地，10个劳模大师工作室，10个劳模工匠大讲堂及多家矿处单位为工匠学院实训场所，共同进行课程设计、统筹使用师资、承担培训任务、进行效果评价，实现人才培养与生产一线对接、课程与岗位对接、教材与技能对接。

强化职能发挥 打造激励有效的工匠培养基地

学院致力于打造“工匠精神+素质提升+技能竞赛+交流研习+线上线下一体化技能培育体系，重点打造27个主体专业(工种)课程，15个独具特色的高技能人才课程体系。学院建有现代化



信息考试中心，可承担一千人的计算机线下考试、培训和竞赛任务，建有注册人数20万余人的“山能E学网络平台”，上传培训资源3万余件，可实现线上学习培训、知识竞赛、考试考核及培训统计分析功能。是地方政府指定的煤矿、非煤行业“三项岗位人员”理论考试点、职业技能等级认定考试点。学院充分发挥网络平台学习、培训及考试考核作用，每年利用平台开展培训约1500期，13万人次，组织考试或竞赛7000余期，参考(赛)120多万人。

(黄丹 陈兆柱)