



闯出资源接替新路 破解稠油开发困局

新春公司以高质量党建引领高质量发展

本报7月13日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 巴丽蒙 王洪凯) 在苍茫雄浑的西部戈壁,一面鲜红的党旗迎风猎猎,见证着胜利油田新春公司扎根荒原、矢志能源开发的奋斗征程。截至2024年,胜利西部累计探明储量2.34亿吨,原油产量连续8年超产,“十四五”期间盈亏平衡点持续下降,成为中国石化稠油高效开发的标杆。

新春公司党委带领干部员工深入学习党的理论,坚定“有条件要上,没有条件创造条件也要上”的决心,在资源接替阵地上闯新路,在稠油开发难题中破困局。

依托这股信念,新春公司党委紧扣油田“稳定东部、发展西部”战略布局,以“矿权不失、阵地不丢、老区不降、新区快上”为行动纲领,创新实施“立足全区、深浅并重、稠稀并进、油气并举”的发展路径。

他们充分发挥密切联系群众的优势,深入开展“面对面”形势任务宣讲与优良传统教育,既直面资源接替压力、自然环境严酷等挑战,又引导员工认清西部广阔的资源潜力与“幸福家园”建设带来的生活改善,在戈壁滩上筑起了一座坚不可摧的信念灯塔。

然而,摆在新春公司面前的,

不仅是恶劣的自然环境,更有世界级的开发难题。“准噶尔盆地新春公司所属区块要么极浅、要么极深。最浅油藏只有160米,厚度在2至5米,宛如‘千层饼里的芝麻粒’,开采难度极大。”新春公司浅层稠油开发首席专家兼研究中心党支部书记梁建军介绍。

困难面前敢担当。新春公司党委打破“单打独斗”的传统模式,以企企联合、院企联合为纽带,构建跨学科创新平台,提出“老油层下找油气”“超深油层挖潜力”等创新理念。

依托创新研发的可控震源高密度地震技术,深藏地下千米的油层首次以高精度三维图像清晰呈现,探井成功率提升超30%;剩余油精细刻画技术实现从“模糊推测”到“毫米级定位”的跨越;针对稠油开采的“三个精准”管理法,有效攻克了蒸汽“跑冒滴漏”的顽疾。

一系列科技创新成果,让昔日的勘探“禁区”变身能源“富矿”,“十四五”以来,新春公司年均新增探明储量达2023万吨。

当技术难题逐步破解,新的挑战又接踵而至。西部探区横跨9个地州、25个县区,需协调90余家参建单位,工作千头万绪。

新春公司党委创新搭建政企

兵协同平台,与地方政府建立常态化沟通机制,开辟“容缺受理”绿色通道,将审批时间缩短三分之一;对内推行“大生产、大运行”管理模式,将参建单位纳入统一调度体系,联合攻关制定10条钻井提速措施,钻井冬休期压缩40%。

协同联动成效明显:今年上半年,新春公司完成产量70.3万吨,超计划1.37万吨;稠油单井见产周期、重点工程进度等关键指标持续优化,能源开发全面提速。

在追求效益的同时,他们始终践行“绿水青山就是金山银山”理念,建成4.3兆瓦分布式光伏,制发绿电600万千瓦时;利用采出液余热预提温注汽用水,水温从16℃提升至60℃。今年前5个月,余热项目供能4.5万吉焦,节省标煤1750吨,减排二氧化碳4500吨。

“全力抓好安全绿色发展、规模效益发展,坚决扛稳扛好准噶尔盆地高质量发展的责任担当!”油田分公司副总地质师,新春公司执行董事、党委书记杨海中的承诺掷地有声。

从跨区域协同的高效联动,到绿色发展的生态实践,新春公司党委始终以高质量党建引领高质量发展,在西部大地书写资源报国的新篇章。

河口采油厂:

强化大监督,守牢安全线

本报7月13日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 何娟 刘鑫梅) 今年以来,胜利油田河口采油厂坚持数智化领航、效益化攻关、专业化赋能,充分发挥作业监督在保障作业安全生产、提产提效、依法合规的关键作用,稀油维护频次、措施经济有效率等指标在胜利陆上采油厂排名第一。

信息化、数字化、智能化是提升监督效能的“智慧引擎”。河口采油厂依托EPBP采集平台、EPBP作业设计等信息平台,整合打造“手持终端+管理系统”作业监督运行管理平台,实现作业运行有序、质量管控有序、用料管理有序、效果评价有序、监督绩效考核有序。

通过数据互联互通,确保各项监督工作步步确认,各项流程数据实时上传、各类问题及时整改反馈,实现数据采集共享、监督成果共享、评价考核共享,精准评价监督管理成效,为决策提供有力依据。

不仅如此,河口采油厂发挥技术管理部QHSE监督中心的“监督中枢”职能,系统梳理作业全流程关键环节,重点针对井下工具使用等核心工序,修订完善作业规程15项,制定标准化监督负面清单和监督质量分类清

单各一项,详细规定了监督要点、检查标准及处置措施。上半年,该厂平均占井周期缩短1天,作业施工一次成功率平均96.8%。

面对监督过程中的难点、痛点、堵点,业务部门、井下作业和管理区召开“圆桌会议”,打破层级壁垒,强化技术支撑,优化资源配置,实现“现场问题现场定、专业难题专家解”,让作业监督工作从“单兵作战”转变为协同高效的“体系作战”,实现安全效益与经济效益的双赢。

作为作业现场的核心管控节点,作业监督的能力素质直接决定监督质量,进而影响作业安全、效率与效益。

为此,该厂签约29人为外聘监督,优选业务精湛的作业监督与外聘人员签订“一对一”导师带徒协议,形成“以老带新、以专补短”的模式。“通过‘现场跟学+实战复盘’双轨机制,实现经验与能力的无缝传承。”技术管理部作业高级主管聂宇说。

河口采油厂坚持精准赋能,构建起“岗前+日常+现场”三维立体培训体系,配套“培训—考核—实践—反馈”闭环管控机制,激活作业监督“源头把关”与“过程护航”双引擎效能。今年以来,他们开展常态化轮训30期,有效提升作业监督素质。

新胜利一号平台:

高效优质完成井组施工

本报7月13日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 景超 张永林) 近日,胜利石油工程公司海洋钻井公司新胜利一号平台完成一个三口井的浅层开窗侧钻井施工,固井质量均为优质井,为油田增储上产奠定了基础。

施工中,该平台落实“四提”要求,围绕井口施工主线,组织技术骨干研究工程设计,精准制定钻井参数,应用“氯化钙钻井液体系+辅助絮凝工艺”,执行标准化作业流程,细化各环节责任分工,生产工序实现无缝隙衔接。

他们利用生产间隙,组织大班承担更换防喷器闸板并进行离线试压,对设备

进行“地毯式”排查,排除潜在隐患。同时,增加岗位巡检频次,实时掌握设备运行状况,确保该井组安全优质完成,为后续同类型大型井组施工、模式化钻井积累了宝贵经验。

碳排放强度、万元产值综合能耗持续下降,今年海上新投产的3口井初期日产油均突破百吨……一直以来,海洋钻井公司聚焦科技创新,优化馆陶组、东营组和沙河街、下古生界及太古界地层技术应用,构建形成具有胜利海域特色的“433”工程技术集成体系,完成经验钻井向科学钻井转变,实现用更少的钻井平台保障胜利海上高效建产。

科学精准分析 全程高效协同 多单位联合开展页岩油内外操一体化联动处置演练

本报7月13日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 巴丽蒙 范卉) “嘀—嘀—”近日,急促的警报声打破了胜利油田东胜公司牛庄采油管理区生产指挥中心的平静。

值班人员李庆威迅速锁定报警目标,发现利页3井井口压力升至46.2兆帕,三相分离器组态图上,进口压力与液位曲线同时亮起红色预警。他立即启动应急预案,同时通知现场人员排查情况。

随着指令下达,一架无人机迅速升空,镜头对准井口机械压力表进行数据复核,实时画面同步传输至指挥中心大屏。

“现场人员立即落实分离器进口压力及液面情况,停止装油,组织人员撤离!”李庆威通过对讲机下达指令的同时,技术管理室员工开始对利页3井的历史数据、压裂记录、井身结构图等资料进行分析。

井场上,员工迅速切换流程,并引导拉油车司机有序撤离;指挥中心内,技术人员结合生产数据进行分析:近期液气运行平稳,结合井筒放喷状态,初步判断为新溶塞导致压力异常。处置方案随即生成——倒换备用流程,将4毫米油嘴更换为3.5毫米控制流速。

外操人员携带防爆工具迅速



冲向井口,无人机在空中精准捕捉操作流程。3公里外的中控大屏上,数据分析与现场作业画面分屏联动,内操外操通过即时通讯系统紧密配合,构建起“发现问题—协同分析—精准处置”的全闭环链条,从警报到处置完成仅耗时20分钟,高效展现了页岩油生产标准化、规范化、精益化管理效能。

这不是真实险情,而是一场由东胜公司、油区护卫管理中心、运输分公司以“精准分析、高效协同”为核心,开展的页岩油内外操一体化联动处置演练。

作为东胜公司探索“三个最强”体系建设的关键实践,此次练

兵重点针对页岩油生产自动化程度高、风险管控复杂等特点,开展的页岩油标准化操作项目。

今年以来,油田持续将“最强操作”的实战经验延伸至“最强管理、最强分析”领域,推动“三个最强”体系迭代升级。

“传统练兵模式下,各岗位多为独立开展训练,但数智化生产更需要协同联动,不断提升岗位实战能力和基层管理效能。”油田企管法规部(三基工作办公室)高级主管吕卓瑞介绍,此次演练践行“教、练、评、奖”新模式,技能大师全程指导、专家现场点评、即时奖励激励,提升了员工参与热情。