

“片长”牵头,打造暖心共融平台

临盘采油厂为临盘区域生产生活提供坚强后勤保障

本报7月13日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 孙志惠) 今年以来,胜利油田临盘采油厂持续发挥区域“片长”功能,整合临盘区域后勤服务资源,搭建区域“暖心共融”平台,建立关爱员工、后勤保障、矿区服务、区域协调四项联动机制,为临盘区域生产生活提供坚强有力的后勤保障,推动区域单位共同发展。

临盘采油厂依托健康驿站建立全员动态健康档案,由员工服务部牵头整合年度体检数据、日常监测记录及医疗机构信息,完成全厂员工健康风险评估,精准锁定重点关注人员335人,高风险人员441人,并落实“一人一策”管理方案。同时,将健康服务融入“暖心E家”平台建设,通过“您需即我至”服务承诺,实现健康咨询、用药指导等需求即时响应。

员工服务部以健康驿站为枢纽,联合“临邑县中医院的医护人员”定期开展一线巡诊、心肺复苏培训及AED设备操作演练,实现基层应急救援能力全覆盖。班组岗前会增设健康提示环节,楼道设置运

动打卡榜,通过工间微运动、八段锦推广等形式,将健康管理融入日常工作场景。

在统筹区域资源基础上,矿区服务部牵头推进矿区资产资源优化提升改造工程运行实施,打破单位壁垒和界限,整体设计优化提升方案。通过全面整合区域资源,优化配置,大幅提升生产运行效率,实现资源共享和集约化办公,退出无效土地。

共享后勤服务保障体系以来,有效降低生产运营、服务保障成本,统一服务标准,改善员工办公生活条件,实现区域生产和办公房产资源共享、集中集约和品质提升,让员工更多的享受采油厂高效益发展带来的红利。

此外,矿区服务部承接“临盘区域员工球场”业务,在球场周围绿化面积400余平米,提升员工家属、小区居民锻炼活动品质;积极做好长护险服务和居家护理工作,累计签约服务101人,入户服务4000余次,医护服务200余次。

为深入践行“最好一餐在前线”的服务承诺,后勤服务部创新

设立营养配餐员,结合全民营养周主题活动,重点推进营养餐、健康餐研发工作。面点中心在保障传统荤素包子供应的基础上,着力打造特色面点,并陆续推出椒盐千层饼、五香烤排、五谷窝头、枸杞发糕等十余种创新面点。

他们成立菜品研发小组,优化基层食堂的菜单,探索更科学的菜品制作工艺,让员工吃得 healthier;定期开展“吃得好不好,员工来评价”问卷调查,由区域内员工当裁判,选出明星菜品进行推广制作,不断提升餐饮服务满意度水平。

夏季来临,临盘采油厂未雨绸缪,积极做好汛期准备,协调临盘街道办、临盘应急救援中心、玉山物业等单位,完善防汛应急预案和联动机制,协调推进临盘雨污排管网改造;协调临盘街道办,维修厂区损毁路面、路灯等市政设施,目前损毁路面、路灯已维修完毕;积极开展后勤服务体系满意度回访工作,征集意见建议10余项,后勤服务满意率100%。

技能竞赛 练尖兵

近日,胜利油田河口采油厂信息化采油工选手到油井旁,进行“温变器”信息采集手指口述考核。据了解,今年以来,河口采油厂将“最强管理、最强分析、最强操作”竞赛,作为人才培养的重要抓手,推动岗位练兵常态化,技能提升制度化,引导广大党员干部“把岗位当课堂、把竞赛当磨砺”,助力员工在实战中成长、在比拼中突破。

大众新闻记者 顾松 通讯员 吴木水 叶彧如 摄影报道



管具技术服务中心技术实力与服务品质双提升 区域市场开拓“如鱼得水”

本报7月13日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 杨冬玲) 今年以来,胜利石油工程公司管具技术服务中心通过技术创新驱动、服务品质提升和市场精准布局,在胜利区域市场开拓中取得显著成效,交出了一份令人满意的半年成绩单。

管具技术服务中心充分发挥在钻具检测、井控设备维修、套管加工等领域的专业优势,通过建立“一对一”服务机制,主动到甲方单位了解生产需求,量身定制解决方案,成功与孤岛采油厂、桩西采油厂、现河采油厂等15家单位建立长期业务联系,服务范围涵盖钻具检测、井口维修等多个领域。其中,他们与油气井下作业中心、石油开发中心、滨南采油厂等8家单位合作的注汽井口检维修及钻具服务等业务均已进入实质性合作阶段。

在稳固油田内部市场的同时,管具技术服务中心积极实施“走出

去”战略,大力拓展东营及周边区域的地方市场。通过开展市场调研,组织技术推介会等方式,深入了解地方企业需求,成功与中利公司、望联机械、威玛公司等多家知名民营企业建立战略合作关系,不仅为中心开拓了新的市场空间,更通过优质服务赢得了合作企业的高度认可,进一步提升了“胜利管具”品牌在区域市场的影响力。下一步,他们将持续推进与大明工程、大明钻井等企业进行索具加工、展板制作业务对接,客户覆盖范围稳步扩大。

随着制修业务的顺利整合,管具技术服务中心积极承接胜利石油工程公司内部原有外委业务,实现了多项业务的自营化运作。目前,已经成功承揽井下作业公司压裂井口业务、海上防喷器试压业务以及黄河钻井、渤海钻井等单位的板房维修、直梯改造等项目。通过优化资源配置和技

术升级,重点做好液气分离器维修改造、管汇底座维修喷砂防腐、底法兰、双公短节加工修复等项目运行,有效减少了外委支出,提升了整体运营效率。

值得一提的是,管具技术服务中心成功取得套管短节加工制造API 5CT、套管螺纹加工测量API 5B两项美国石油协会授权,积极推进胜利油田获得板房维修、抽油机维修、非标配件定制、管杆修复等7项市场准入资质,持续拓宽业务领域。

同时,该中心构建“即时响应+技术闭环”创新机制,通过优化全流程服务和特色技术研发应用,为甲方提供从需求对接到实施落地的专业化、定制化解决方案,实现了技术实力与服务品质的双提升。这些举措不仅夯实了中心的市场竞争力,更为业务拓展奠定了坚实基础。

地面工程维修中心:

制定高风险作业标准清单

本报7月13日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 崔洪颖 王芳)

近日,胜利油田地面工程维修中心召开高风险(动火)作业标准化流程确认设计项目专项现场会,全面推行标准化流程确认程序,以动火作业为试点,系统梳理全流程风险节点,形成开工前准备、施工过程、完工验收三阶段标准化清单。

据了解,该清单采用红、黄、蓝三色标识,分别对应禁止类、严重类和一般类

风险等级,实现风险分级可视化管控。现场配备双面折叠铝板喷绘清单确认牌,主版面固定动火作业流程,备用版面通过磁吸设计可切换为吊装、高处等作业类型清单,解决多类型作业交叉管理难题。作业中严格执行“双确认”机制,操作人员按流程施工,监护人员逐项核查,视频监控全程记录,确保责任到岗到人。同时,中心建立“清单确认+看板管理+销项管控”模式,通过安全销项管理提升规范性。

塔里木分公司:

多举措强化固控设备管理

本报7月13日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 邱振军)

为提升固控设备管理水平,今年以来,胜利石油工程公司塔里木分公司采取一系列有力措施,全面加强固控设备管理。

针对部分井队存在固控设备管理不到位的情况,该公司出台一系列改进措施,在日常维护保养方面,明确要求每次使用后必须对筛布、筛床、压板、调节杆以及电机等关键部件进行全面维护保养和检查,并建

立详细的保养记录台账,确保责任到人、工作可追溯。

在配件管理上,制定科学合理的配件储备清单,根据设备型号和使用频率,明确必配配件的种类及数量,各井队定期对配件库存进行盘点,及时补充不足部分,保障设备故障时能及时更换配件,减少停机时间。

此外,各井队每周开展设备自查,主动排查问题并及时整改,夯实高质量钻井根基。

滩海维修服务部:

人人成为环保“探头”

本报7月13日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 黄金凯)

近日,在胜利油田地面工程维修中心滩海维修服务部的施工现场,安全监护巴新海的臂章上多了一个醒目的标识——“环保监督员”。他每天巡查时,不仅要时刻盯紧作业安全风险点,还格外“挑剔”地巡视着现场焊条头是否及时回收、含油棉纱是否规范处置等环保细节。

“发现问题当场就得整改,表现突出的班站月底能拿奖励”巴新海的话,道出了服务部全员环保意识提升的关键——让绿色生产从“制度约束”变为“行动自觉”。

滩海维修服务部所服务的桩西采油厂地处沿海滩涂地带,生态环保责任大。针对这一现状,服务部创新推行“安全+环保”双职责管理模式:将四个管网维修站的四名专职安全监护人员全部纳入环保监督网络,赋予他们环保巡查、问题记录、整改建议及针对严重环保违规现场

叫停的职责,并配套设立专项绩效奖励。

走进服务部会议室,墙上的“环保绩效红黑榜”格外引人注目。这张榜单每月更新一次,依据各班站在“综合问题整改率”“有效环保建议数”“主动防控措施”等量化指标上的表现进行排名。排名第一的班站不仅能获得月度绩效工资,还能赢得流动红旗;排名末位的班站,则需在安全环保例会上作专项整改说明,分析原因并制定改进措施。

除了物质激励,服务部更注重从思想源头培育绿色文化。他们定期召开主题班会,鼓励职工围绕“维修作业中的环保实践”“如何减少日常资源浪费”等话题交流心得;每天的班前晨会,班站长会结合更换阀门、流程改造等具体维修任务,提醒如防渗透铺设范围等可能涉及的环保风险点;每季度开展“环保之星”个人评选,表彰日常工作中展现出高度环保责任感的职工。