

济宁能源阳城煤电

# 党建引领区队治理 筑牢企业高质量发展基石

今年以来,济宁能源阳城煤电坚持党建引领,积极打造“三位一体”党建品牌体系,创新基层治理模式,构建起以党建为核心、以区队为基础、以员工为中心的治理格局,推动党建与业务深度融合,为企业高质量发展提供坚实保障。

坚持“五推进五引领”,推动党建融入决策治理。强化党委会前置研究,优化流程管理,将工程质量评估等日常事项权责下放,党委充分授权并做好服务保障。实行党建工作任务“清单化”管理,形成党政联动齐抓共管的“四同步”运行机制,推动煤矿、电厂、2号井在生产布局、经营管理等方面深度融合。

“在消除党员空白班组,推进大学生进支委过程中,我们打破论资排辈的旧观念,使两名30出头的本科大学生走上支部书记岗位。配齐配强支部班子,做到基层党组织全覆盖。”政工科工作人员介绍。

坚持强基固本,打造“六有三强”党支部堡垒。狠抓支部书记素质提升,围绕“党建品牌创建”“党建引领区队治理”等方面,组织支部书记上讲台36次,开展党务业务流程“桌面推演”5次。建立党支部书记述职考评机制,开展360度量化测评和党务知识考试。对月度党建考核排名前五名授予“六有三强”党支部称号。

党建赋能区队治理,推动治理效能直达一线。建立起党建引

领区队治理目标管理体系。各支部围绕安全生产、增收创效等“十一个方面”制定工作方案,把技术攻关等议题纳入支委会议事日程。设立党支部书记创新突破项目和领衔攻坚课题,开展“支部书记挂帅,党员揭榜”活动。电厂党支部开展小指标竞赛,节约成本299万元。开拓、调度机电党支部抓好充填开采项目,每月增加经济效益2200万元。机修厂党支部打造仓储调配快递新模式,减员7人,库存积压减少30%,领取时间缩短70%。

构建“三位一体”品牌体系,提升区队治理效能。发挥“红心向党 大美阳城”党建品牌效应,深化“一支部一特色,一支部一品牌”建设,形成“1+19”党建品牌矩

阵。培育出“攻坚先锋”等支部党建品牌。深入开展“三亮三比一争当”“党员身边无违章”“奋进千亿我是党员我带头”等活动,实现采面迎头延伸到哪里,哪里就有党员责任区、党员示范岗,破解区队治理难题52项,带动生产效率提升18%,将党旗牢牢插在攻坚克难第一线。

深化“双向赋能”工程,凝聚区队治理合力。用好职工思想动态信息卡,畅通“码上扫、马上办”等职工思想动态收集十种渠道,坚持“5426”沟通协调机制,矛盾诉求“三级”化解机制,创新推行“接诉即办”基层治理新模式,做到“六必访七必谈”。党支部书记进宿舍1300余人次,为职工解答200多条急难愁盼问

题。擦亮春风阳城宣讲品牌,开展“企业有困难,我们怎么干”大讨论,全覆盖开展“六讲”形势任务宣讲,管理人员上讲台190场次,凝聚思想共识,增强行动自觉。

打造特色区队班组文化,增强凝心聚力软实力。将党建红色基因融入区队微治理,形成了以“党建引领、安全生产、科技创新、高效执行、团结奉献”为核心的区队文化体系。开展“班前十分钟”安全微课堂,推行“党言党语一句话”,引导职工“讲安全、讲文明、树新风”。常态化开展“五好党员”“四德之星”“双文明”评选活动,发挥榜样力量,倡树发展正能量。

(通讯员 张善斌 张凯 邹磊 姜纯纯)

## 济宁市能源局创新“三维赋能”模式 打造能源行政执法能力提升新样板

为全面提升能源监管执法专业化、规范化、精准化水平,济宁市能源局积极探索执法能力提升新路径,开创“理论强基+实战演练+企情精绘”的三维练兵机制赋能执法,推动执法队伍能力建设实现系统性跃升。

**理论筑基:以“强基固本”锻造“法律专业一口清”**

打铁必须自身硬。针对能源执法领域广、法规政策复杂的特点,“强基固本”理论大比武采用“全领域+随机考”的模式,分领域、分专业建立法律法规与专业知识题库,以“定期抽查”和扫描二维码随机

抽题的方式,对全体执法人员所掌握的理论知识进行闭卷考核,确保执法人员对本行业法律法规、政策规定的“基本功”了然于胸,做到“管控措施一口清”。通过定期开展专业能力测试,持续巩固专业知识储备,提升执法业务理论水平,打造强根基、精业务、善钻研的“理论过硬”型能源执法队伍。

**实战砺剑:以“模拟现场”锤炼“隐患识别一招准”**

纸上得来终觉浅。为检验并提升执法人员在复杂生产环境中的真本领,“实战亮剑”现场大比武聚焦煤矿

安全执法,将考场搬到生产一线。联合辖区煤矿开展实景战场演练。以盲选企业、生产区域和盲定入井顺序、限定现场勘验和资料查询时间的方式,最大限度模拟真实执法场景,杜绝“应试”准备,对生产现场通风系统、机电设备、安全设施等关键环节进行“全方位、拉网式、解剖式”深度检查,科学处置隐患问题,对法律适用准确性与处置建议的可行性进行考核。通过开展执法实战演练,锤炼执法硬实力,检验执法人员方案预判精准度、隐患识别敏锐度及整改建议专业度,着力锻造懂生产、精法规、善处置的“实战尖兵”型能源执法队伍。

**联络织网:以“随机抽考”培训“煤矿安全精绘师”**

安全防线前移,关键在安全生产一线信息通畅。“安全吹哨人”联络员大比武着重考核联络员对煤矿企业的包保情况。利用执法分析会、工作例会等碎片化时间,随机抽取煤矿联络员及其包保的煤矿企业,以矿井生产基本信息、隐患灾害及治理措施等核心“矿情”为主要内容进行“现场述职”。督促煤矿联络员深耕安全生产实况,强化对企业生产的研究分析能力和风险预警能

力。着力培育知企情、精实况、善沟通的“矿情精绘”型能源执法队伍。

济宁市能源行政执法“大比武”活动体系的建立与实施,是提升能源监管执法效能的创新之举和关键一招。通过系统化、实战化、常态化的练兵比武,有效破解了执法能力提升的瓶颈,激发了队伍内生动力,显著提升了执法队伍的专业素养、实战能力和风险预判水平。这支正在淬炼成长的能源监管执法铁军,必将全力筑牢全市能源安全屏障,为服务经济社会高质量发展贡献更为坚实的力量。