

机关与基层“拧成一股绳”

现河采油厂开展“驻站联班 双向赋能”活动

本报7月23日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 张欢欢) 七月的大地热浪翻涌,在胜利油田现河采油厂史南采油管理区5号站外输改造现场,采油厂技术管理部主管王东波半跪在泥坑里,对照图纸反复核对着管线走向,工装后背洇出深色汗渍。这正是现河采油厂“驻站联班、双向赋能”活动中,机关干部扎根一线的真实写照。

“机关与基层不是‘两张皮’,而要拧成一股绳。”现河采油厂党委书记朱红涛一语道出活动深意。这场覆盖全厂机关主管及以上人员的专项行动,以“走进员工、了解员工、服务员工”为宗旨,通过机关干部下沉承包班站,构建起双向奔赴的成长纽带,推动机关作风与基层管理实现“双提升”。

上午八点半,草33注采站送班会上,生产管理部主管王乃峰将采油厂上半年工作报告“翻译”成大白话:“咱厂下半年要在‘最

核心’‘最迫切’‘最关键’上放大招!”原本程式化的会议,在他穿插的生产案例和趣味比喻中,化作一场热烈的头脑风暴。员工们围坐一起,你一言我一语讨论着如何将新技术应用到日常工作,眼中闪烁着跃跃欲试的光芒。

当机关干部化身“移动宣讲台”,政策解读便有了泥土的温度。他们带着精心准备的图文资料,用“油味方言”讲规划、话发展,将数字化转型、绿色低碳战略等“高大上”政策,转化为班站墙上的手绘流程图、员工手中的简易操作指南。“以前觉得厂里的规划离咱很远,现在知道每口油井都连着大目标。”草33站员工李师傅感慨道。

在官页平1井施工现场,纪检审计部副主任杨冬正与员工合力填埋裸露电缆,这只是“三同”实践的缩影——与基层员工同劳动、同吃住、同提升,这已成为机关干部的日常。

“张主任真是‘及时雨’!”牛

20注采站员工竖起大拇指。原来,经营共享中心副经理张友在送班会上得知牛20-9井加热炉故障后,当天上午就协调技术团队会诊拿方案。他随身携带的《基层情况写实与问题建议清单》,密密麻麻记录着12条班站诉求,如今已划去10条解决标记。

“驻站联班、双向赋能”活动开展以来,机关干部累计破解生产难题190余项,整改安全隐患300余处,将“问题清单”转化为“幸福账单”。如今的现河采油厂班站石化通群里,不断弹出《基层情况写实与问题建议清单》工作进展的反馈,送班会上基层员工与机关专家激烈讨论方案。

实践证明,“驻站联班、双向赋能”活动架起的连心桥,正让管理智慧与基层经验在碰撞中交融,凝聚起推动高质量发展的磅礴力量。正如朱红涛所言:“这种双向奔赴的联动,必将成为撬动采油厂发展的新支点!”

临盘采油厂:含硫井治理兑现“军令状”

“年初立下‘军令状’时,不少人捏着一把汗——既要让150毫克/立方米以上的高含硫井全面清零,又要实现低成本效益治理。现在来看,我们不仅跳出了稳健舞步,更跳出了治理新水平!”胜利油田临盘采油厂厂长于昭东指着最新的治理成绩单,讲述着上半年含硫井治理成效。数据显示,上半年,该厂含硫化氢井较年初减少52口,降幅达13.8%,高风险井已全面“清零”。

大众新闻记者 顾松 通讯员 周国庆 冯国栋

三级体系织密“防护网”

“过去是‘头痛医头’,问题扎堆了才应急处理;如今,每一条‘毛细血管’都通着预警信号,打开管理系统,哪口井硫含量波动、哪个班站防护不到位,一目了然。”该厂技术管理部副经理冯国栋指着电脑屏幕说道。

变化始于2024年5月,油田硫化氢管控专班到临盘采油厂指导工作,提出了治理及防护系列工作要求。聚焦既定目标,临盘采油厂将硫化氢治理作为“4556”年度重点工作中的“五大攻坚战”之首,把硫化氢管控专班与管理专业委员会合并,由厂长挂帅,基层单位和班站专人管理,形成“厂级统筹—基层执行—班站落地”的三级管理链。

3月中旬,采油管理八区的一口页岩油井——禹斜6侧HF硫含量突然蹿升至1000毫克/立方米。班站管理员发现异常后,按规程15分钟内上报至厂级专班,两小时后,治理团队便带着定制药剂赶到现场,三天内就将数值稳定在安全区间。

“制度不是挂在墙上的摆设。”于昭东指着修订后的9项制度规范说,从《硫化氢管控办法》到《应急处置规范》,每一条款都对应着具体案例。今年2月,针对临2-2阀组出现的“检测数据滞后”问题,专班连夜修订《监测预警流程》,新增“在线监测+人工复检”双保险机制,使预警响应时间缩短至30分钟,效率提升立竿见影。

“一井一策”治理破难题

“田27-X2井的‘药方’,又需要调整了。”在采油管理三区,技术室人员胡涛对着电脑更新治理方案,“这口井曾因硫含量反复波动成为‘老大难’,通过‘除硫+杀菌’组合措施,目前稳定在10毫克/立方米以下。”

这是该厂“一井一策”精

准治理的缩影。针对不同油藏特性,技术团队摸索出三类治理良方:深层油藏采用“药剂杀菌+药剂脱硫”联手出击,浅层油藏配套“单井脱硫+集中脱硫”协同处理,注入端SRB控制则采取“药剂+紫外”杀菌接力处理。“就像给病人看病,得先做‘CT’摸清症结,再开‘药方’精准施治。”胡涛说。

为把好“药剂关”,临盘采油厂建立“自检+第三方抽检”双检测机制。今年送达的18批次脱硫剂经现场抽样送第三方检测,全部合格。“每一分钱都要花在刀刃上。”冯国栋算起细账:通过搭建效益评价系统,实时跟踪每口井的治理成本,上半年已优化42口井的治理方案,节省费用30余万元。

从“被动防”到“主动治”

“以前在井口周边作业得穿戴多层防护设备,现在轻装上阵心里也踏实。”注采101站站长李军的感慨,道出了治理模式的转变。

年初,临盘采油厂将硫化氢治理目标写入各级管理人员的“业绩责任书”,明确12项举措,实行“日跟踪、月运行、季考评”。在一季度考评中,两个管理区因进度滞后被约谈,倒逼出“挂图作战”的攻坚劲头。

如今,打开硫化氢管理平台,各井硫含量、药剂消耗等数据一目了然。“要探索AI‘站岗’,让低成本抑硫技术‘显威’。”于昭东说,下一步,采油厂将拓展在线监测预警途径,通过数据模型预判硫含量变化,尤其是在田5注水站紫外杀菌试点工作的基础上,加快推广至其它3座注水站,治理成本有望再降10%。

从高风险井清零到治理费用精准可控,临盘采油厂用系统化治理书写的油田安全生产的新篇章。正如于昭东所说:“安全与效益不是选择题,而是必答题。我们要把这张‘成绩单’变成‘通行证’,为绿色油田建设探路先行。”

“人防+技防”筑牢安全屏障



近日,胜利油田河口采油管理八区注采803站联合护卫力量,通过徒步巡查、无人机航拍、视频监控实时联动的“地空智能一体化”模式,对辖区输油管线及高产井展开全方位巡护,为油区安全生产再添坚实防线。

入汛以来,河口采油厂综治系统紧扣增储上产核心目标,坚守“原油颗粒归仓”的责任理念,持续优化巡检机制,以“人防+技防”深度融合的防控模式筑牢油区安全屏障。针对集输系统丁义线、义首线及罗北原油外输管线等关键部位,该厂累计完成无人机巡飞3734架次,油区治安持续保持“零发案”的良好态势。

大众新闻记者 顾松 通讯员 吴木水 叶彧如 摄影报道

胜利石油工程公司培训中心:

精耕市场,培育专精特新培训品牌

本报7月23日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 褚新强) 今年以来,胜利石油工程公司培训中心坚持把市场拓展作为高质量发展的重中之重,紧盯行业发展,充分发挥培训优势,超前谋划、主动出击,不断精耕市场、外拓资源、数智赋能,全面增强市场竞争力和发展主动权。上半年,培训中心共办班808期,培训学员57291人次。

锚定“石油工程公司培训中心”职能发挥,培训中心接续努力、主动协调,首次实现油服本部全部培训计划的承包式运行,构筑起资质类、胜利石油工程公司和油服本部非资质类,三个稳固的发展支撑点。

把握“一体化深度融合”机遇,他们主动融入、协同推进,先后开拓了石油开发中心、油区护卫管理中心等油田非资质培训项目,开辟了东北局党支部书记和新入职大学生培训、上海局管理人员井控提

升培训、长庆油田开展连续油管操作培训等新市场,拓展了海隆外籍员工、中石油南美项目IADC取证、孟加拉项目外籍高管研学等新业务,开发了海上油田工作人员补差培训等新门类,将市场版图辐射至吉林、西藏、广东湛江、海南涠洲岛,胜利培训的品牌美誉度越树越高,市场优势加快向发展胜势转化。

今年以来,培训中心借助承办中国石化职工教育研究会第27届年会契机,加强与兄弟公司、油田单位、社会企业的沟通协调,布局建设石油大学、山东石油化工学院及桩西、新春等“研学基地”,为南京丰源传动、山东宝嘉恒电力等新能源企业提供培训服务,与湖南销售、贵州能投等达成合作意向;强化与地方政府、海事局的合作交流,牵头制定“东营市石油天然气行业工伤预防能力培训大纲”等项目,高标准完成东营海事局师资配

备审核工作,首次承担应急管理部国家级海上培训标准编制任务,充分发挥了业务专长的领跑领军作用。同时,借助石油工程外委管理平台,跟踪获取新项目15个,增加创收500余万元;先后走访甲方客户38家,累计新签合同额同比提高14.3%。

聚焦数智培训创品牌,他们积极构建培训领域的数智化应用场景,推进“资质类”培训项目课程“模块化”建设,完成40个门类、750个模块、960课时梳理工作;打磨完成安全技能、党建管理等多门微课,形成数字人培训课程;推进心肺复苏、AED使用、伤员搬运等标准化操作视频制作;开展线上培训137场12457人次;举办“铁军在线”e学平台应用推广、在线培训、DeepSeek场景应用与本地化部署等培训,先行先试布局数智化培训品牌创建,推动培训工作提档升级。