

以“头雁领航”激活“群雁齐飞”

临盘采油厂58名基层管理骨干陆续登台“晒”真功

本报8月10日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 孙志惠) 近日,胜利油田临盘采油厂举办首届“最强管理·头雁论坛”,58名基层管理骨干陆续登台,围绕“强管理、促融合、创实效”主题,通过“现场展示+实战比拼”的形式交流经验、碰撞思想。作为“素能提升工程”的关键抓手,这一创新平台正以“头雁领航”激活“群雁齐飞”的生动局面,为采油厂高质量发展注入新动能。

今年以来,临盘采油厂将“头雁”“鸿雁”“强雁”梯队建设纳入年度“六大提升工程”,明确“靶向培养、精准赋能”路径。针对基层管理者能力建设的痛点,“头雁论坛”突破传统培训模式,以“赛训结合、评改同步”为特色,首场论坛聚焦“党组织书记核心能力建设”,11名基层党组织书记率先亮相。

展示环节,选手们紧扣“党建与生产深度融合”“人才梯队建设”“班子协同引领”等核心课题,既晒出“党建+降本增效”“党员责任区攻坚”等实绩,更讲述发展中总结出的创新思路;实战答题环节,随机抽取“突发生产矛盾化解”“跨部门协同瓶颈突破”等现

实考题,倒逼管理者在临场应变中锤炼解决复杂问题的能力。

在临盘采油厂厂长于昭东看来,大家拿出了“看家本事”、赛出了“满格状态”,这种“真刀真枪”的比拼,让论坛成为“管理能力的集体练兵场”。

经理论坛上,来自基层单位的12名经理紧扣发展实际,清晰擘画中长期工作蓝图,思路新颖、问题精准、策略务实,把管理实践的“妙法实招”、解决问题的“独到见解”、推动发展的“真知灼见”充分展示出来,展现了“头雁”应有的睿智思考与系统思维。

事实上,这次论坛,是临盘采油厂党委以素能提升工程为牵引,以加强基层领导班子能力建设为示范,在人才培养方面的一次有益探索。13个基层单位的班子成员全部参赛、同台竞技,这在采油厂历史上尚属首次,为厂党委观察班子、知事识人开辟了新渠道。

不同于单一主题论坛,活动创新设计“六场接力”机制,覆盖党建引领、安全环保、经营管理、技术支撑等关键领域。论坛不发题库、不搞硬性背诵,所有的展示都来源于生

产一线,盲抽的问题都是实践中的真实场景,实现了“干什么,就练什么、比什么”,为“三个最强”练兵提供了很好的范式和导向。

论坛不仅是展示平台,更成为经验共享的纽带。在党群综合论坛上,纪检监察、群团工作、一人一事思想政治工作等经验频出,亮点精彩纷呈,既体现了党委抓工作“实践—认识—再实践—再认识”的方法论,也体现了干部带头练兵的精气神。

“系列论坛既是管理能力的深度检阅,更是攻坚克难的动员令。”油田副总工程师兼临盘采油厂党委书记李法军表示,下一步,临盘采油厂还将组织思想政治工作能力专项竞赛,推广展示工作先进经验、优秀典型案例,提升技术型干部、生产型干部“管人管事管思想”能力,切实将论坛凝聚的共识,转化为攻坚克难、创新创效的强大动力。

当“头雁”在思维碰撞中明晰方向,“群雁”在互学互鉴中凝聚合力,必将形成“上下联动、全员争先”的干事氛围,为油田高质量发展提供坚实支撑。

孤东采油厂:

系统推进员工健康“365”工程

本报8月10日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 刘倩 郭小霞) “原来减肥不能光靠饿肚子!”“情景模拟比光听课容易记住多了!”近日,在胜利油田孤东采油厂举办的“健康孤东2025”大讲堂——体重管理专场,吸引了上百名员工现场聆听健康管理课程。

为持续推进员工健康“365”系统工程,孤东采油厂聚焦岗位健康风险防范,实施员工健康管理“626”专项计划,即在持续重视采油厂健康发展、增强全员健康意识,提升全员健康培训、关心健康重点关注人员、干预健康高风险人员,完善健康管理制度和机制等“6个持续下功夫”,坚持同运行产量、同抓安全一样守护员工健康的“2个一样”,全面推进建设“健康采油厂、健康部室、健康基层单位、健康班站、健康家庭、健康员工”等“6个全面建设”,通过实施健康管理各项具体措施,构建起全方位、多层次的管理体系,推进员工健康管理走深走实。

上半年,该厂开展“健康体重 科学管理”百日挑战活动,健康驿站为员工量身定制科学方案,提供个性

化食谱,教会大家“吃对不吃少”,鼓励参赛人员每天通过健步走、跳绳等多种形式进行运动打卡,督促员工养成科学运动的好习惯。

不仅如此,孤东采油厂积极构建从个体到集体、从工作场所到家庭生活的全方位健康生态系统,优化健康体检套餐,实现健康被动管理到主动预防转变;使用健康风险评估筛查模型,动态进行风险评估,实行分级分类管理;开展急救培训,将“心肺复苏+AED培训”纳入“技耀孤东”技术比武,提升员工自救互救和应急响应能力。

为落实常态化健康监测措施,孤东采油厂建立“一对一”联系机制,各级健康管理责任人全面掌握本级高风险人员的健康状况和干预管理措施效果,每日上岗前进行“四检查”;精准开展“一人一策”健康干预,为高风险人员配发健康干预卡和急救药品,提高健康管理水平。

值得一提的是,孤东采油厂通过员工健康“365”系统工程务实举措,安全管理质效持续升级,实现3年内获评市级、省级、国家级健康企业的跃升。

东胜人力资源服务中心:

高温防护,“暑”你安心

本报8月10日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 张翌佼) 入夏以来,胜利油田东胜公司人力资源服务中心将员工健康放在首位,以“精准施策、科学干预、应急高效”为原则,打出一套高温防护“组合拳”,全面防范高温天气下的突发疾病风险,为员工撑起健康“保护伞”。

该中心实施“一人一策”健康管理,对重点关注员工建立健康台账,分项目设立兼职健康管理动态监控员身体状况,确保异常情况及时预警。

针对前期排查出来的高风险人员,严格落实八项措施,持续进行健康干预,加强日常和岗前岗中健康监测,定期评估健康状况;对于独自值班、夜间值班等工作合理搭配人员,高风险人员不允许同时在岗,落实监护措施,科学确定倒休模式;对于有职业禁忌证者不能从事高温天气作业的,坚决不安排高温作业相关工作。

每日上岗前,健康管理都要开展“四检查”,及时更新并要求高风险人员随身携带健康干预卡,检查急救药品的有效性及携带情况,从源头降低突发疾病风险。同时,利用健康管理群推送防暑降温、饮食调理等知识,引导员工时刻关注体温变化及不适症状,增强员工自我保健意识。

为提升员工自救互救能力,中心配齐心肺复苏模拟人和AED训练模型,采取“专业指导+实操操作+比赛提升”的模式,开展心肺复苏和AED使用实操培训和比赛,覆盖率达到100%。项目负责人和健康管理定期重点关注人员进行健康随访,叮嘱健康注意事项,并现场教学急救技能。

下一步,人力资源服务中心将持续优化管理模式,通过加强日常监测、个性化指导等手段,认真落实各项管理措施,以更细致入微、更贴心周到的服务,用心守护好员工的健康防线。

技术专家现场教学



近日,在胜利油田鲁明公司济北采油管理区练兵场上,主任技师王秀芳为学员讲解更换配水间电磁流量计需要注意的细节,学员们则认真聆听、仔细观察。今年以来,该管理区在“最强操作”全员练兵中,为员工搭建“学练结合、以练促战”的实战平台,由首席技师、主任技师对理论知识进行精细讲解,以小组的形式代“小课”,开展场景模拟,责任技师全程陪练,尤其是对日常操作中容易出现的问题进行“精打磨”,全面提升员工的技能水平和安全素质。

大众新闻记者 顾松 通讯员 赵军 摄影报道

技术创新“智”破泡沫难题

鲁源采油管理区研发机械消泡装置助力降本增效

本报8月10日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 张凯 陈军光) 在胜利油田鲁胜公司鲁源采油管理区坨28注水站注聚生产现场,一个看似不起眼的泡沫问题,曾长期困扰着生产效率与驱油效果。如今,随着母液熟化罐消泡装置的成功应用,这一难题迎刃而解,技术创新为油气高效开发注入强劲动能。

“作为油田第一家污配污稀单位,采出水配制母液时,产生大量气泡,挤占熟化罐空间,影响母液搅拌频率及熟化时间,从而导致聚合物黏度下降,直接影响驱油效果和采收率。”坨28注水站站站长林文龙回忆起过去的困扰,仍深有感触。

为破解困局,管理区副经理吴

国强带领技术攻坚团队深耕细研,成功研发出一套机械消泡装置。

“这套装置的原理很巧妙,通过高速旋转的叶轮产生剪切力破碎气泡,再借助离心力将液体甩向内筒,泡沫撞击筒壁后完成泡沫与液体转换,完成转换的液体重新回流到母液中。”管理区主任技师宋营营说,这套装置安装方便,操作起来也十分简便。

这套机械消泡装置投运以来,带来的变化显而易见:运行中操作压力和流量始终平稳,耐腐蚀性与耐久性突出,智能化程度高;通过高效消泡,生产实现了稳定连续,聚合物质量与生产效率显著提升,不仅降低能耗、减少故障停机时间,还能有效控制人力与物力的浪费。

经过多轮次现场试验,它有效确保了聚合物溶液浓度与黏度的稳定,为驱油效率和油井采收率提升奠定了基础;在聚合物投加量与配液过程中,避免了不必要的浪费,有效降低能耗与原材料成本。优化后的聚合物配液系统自动化程度更高,能灵活适应本区块采出水与工艺条件的变化,保障系统稳定运行。

与此同时,化学药剂使用量与采出水排放量的减少,提高了绿色发展水平;聚合物黏度提升,有效延缓了采出液含水量的上升速度,驱油效果持续增强。

据统计,这套装置每年节约设备维护费用、提升产量等综合经济效益35万元,成为推动注聚工艺提质升级,实现降本增效的“利器”。