

# 扎实开展“9·9公益日”线上助残募捐活动



王保珠  
通讯员 刘光宇 菏泽报道

为贯彻落实“扶残助残，共享美好生活”的公益理念，青烟集镇于2025年9月5日—9日开展“9·9公益日”线上助残募捐活动。

本次活动以“集善助语、助听、助视、助行、助学、启智、乐业、济困”项目为抓手，通过开展募捐专项会议、村微信群及朋友

圈等宣传的方式，明确活动时间、募捐渠道及资金用途，提升了全镇机关干部及群众的知晓率、参与度。

截至目前，曹县青烟集镇共筹集善款10694元，为残疾人事业发展奠定了坚实的基础。下一步，青烟集镇将持续推进助残帮扶工作，以本次募捐活动为基础，切实为残疾群体办实事、解难题。

董潇  
通讯员 韩衍鸿 菏泽报道

“老李，今天咱俩可得好好的切磋切磋，上次咱俩在球场我就没打过瘾……”9月8日，在定陶区滨河街道付庄社区的党群服务中心，居民王亮正和邻居一起，在乒乓球桌前同台竞技，“滨河街道付庄社区运动会”的条幅在场地中格外醒目，一场热闹非凡的社区运动会正在火热开展。

乒乓球、羽毛球、象棋……随着一项项竞赛项目的登场，现场的氛围愈发火热。在象棋竞赛区

## 定陶区滨河街道 赛场展活力，群众乐开怀

域，传来阵阵的欢笑声，刚刚结束比赛的刘永军老人虽然没能取得胜利但是却满脸笑容，他笑着说：“咱社区举办的运动会好着嘞，能给社区的棋友们切磋切磋，输赢不重要，重要的是能收获很多快乐！”

据悉，为进一步丰富居民精神文化生活，滨河街道积极对接上级优质文体资源，科学配比象棋、羽毛球拍等硬件设施，同时结合辖区不同年龄段居民的文化需求，依托专业体育指导力量，在社区组织开展太极拳教学、球类比赛等活动，让居民在家门口

就能享受到优质的文体服务，在辖区营造了“爱运动、享健康”的良好氛围，有效增强了社区的凝聚力和归属感。

“村社是开展全民健身工作的重要基层阵地，村社运动会的举办，在丰富群众精神文化生活的同时也能提升大家的身体素质和幸福指数，我们将继续对接基层村社需求，精准提供器材支持、技术指导等各类优质文体资源，推动基层文体事业迈向新的台阶，让全民健身的理念更为深入人心。”定陶区体育事业发展中心工作人员孙兵说。

## 下好“先手棋” 打造高素质年轻干部队伍

兖煤菏泽能化有限公司赵楼煤矿 杨朔

为深入贯彻落实年轻干部培养选拔系列部署要求，扎实推进“上挂下联”实践锻炼与复合型人才培养。破解当前年轻干部总量不足、队伍结构断层、选育管用机制不健全等现实难题，已成为亟待研究和推进的重要课题。现结合工作实际，就如何推进该项工作，提出以下五点思考：

一要“明晰情况”。从组织层面做好调查研究，没有调查就没有发言权。全面梳理现有干部队伍结构与数量，系统分析年轻干部储备现状与发展潜力，准确识别当前队伍建设中存

在的短板与梗阻。要科学研判目标差距，厘清问题根源与解决层次，区分轻重缓急，确保后续培养措施对症下药、有的放矢。

二要“广开言路”。积极发动各级党组织和广大职工共同参与年轻干部培养工作。通过组织召开青年人才座谈会，深入一线调研、学习外派先进经验等多种形式，广泛征集意见建议。坚持开门纳谏、借智聚力，把各方面有益建议转化为务实管用的培养举措，不断拓宽工作思路、完善工作机制，切实为企业深化“七个阳光”建

设提供坚强组织与人才支撑。

三要“转化吸收”。在年轻干部培养工作中，应主动对标先进，注重将调研成果和实践经验有效转化为符合本矿实际的工作路径与方法。避免简单照搬照抄，想得透一点，拿得稳一点，抓得实一点，结合实际情况进行创造性运用，找准切入点和突破口，形成具有自身特色的年轻干部培养新模式，切实提升工作的针对性和实效性。

四要“下真功夫”。建立年轻干部培养责任体系，增强各级组织的责任

感、使命感、紧迫感。矿井层面，把人才培养工程作为“一把手工程”规划好，职能部门把政策制定好，相关部门协作配合好，基层单位把任务落实好，以“四好”保年轻干部培养好。

五要“锻造本领”。年轻干部培养不同于干部低龄化，不是靠组织的一纸任命文件就能体现，避免盲目走入年轻干部培养误区。要建立赛马的机制，提供练就本领的平台，发挥好党组织“相马”把关作用，切实让有潜力的年轻人底子厚起来，本领硬起来，能力强起来。要把年轻干部的培养落

脚点放在给他们补充营养、强筋壮骨上，用实实在在的措施落实“墩苗”行动，助力年轻干部打造自己的“金刚钻”。开展好思政教育，扣好“第一扣”，补齐政治素质，锻炼担当品格。丰富导师带徒活动，“传”出知识、“帮”出成长、“带”出骨干。“遛马”过程中要严管厚爱，保证培养成效，促进年轻干部健康成长。

围绕提升干部系统思考力、组织决策力、运营管理力、发展创新力、工作落实力“五种能力”，加强干部队伍建设，推进年轻干部培养。

## 如何做好国有企业基层党建工作

山东荷建国有资产投资有限公司 陈鲁亚

在新时代做好国有企业基层党建工作，要一刻不松懈地树牢大抓基层的鲜明导向，让党的建设与生产经营各环节紧密协同、深度融合，以高质量党建推动企业高质量发展。

### 一、国有企业基层党建现存问题剖析

(一)党建重视程度还需要加强。国有企业部分基层党组织对“党建促发展”的理解仍停留在表面，在将党建工作与企业战略落地、项目攻坚、风险防控等核心业务结合上，缺乏系统性机制和创新性载体，“两张皮”现象在少数支部仍有体现。

(二)党建工作人才还需要培养。部分基层党建工作人员业务工作投入精力较多，党建工作投入精力较少。部分新加入的党务工作者专业素质有待提升，对党建政策法规的理解不够深入，在组织生活安排、党员教育管理等方面创新意识不足。

(三)党建工作方法还需要创新。党组织开展党员教育培训时方式方法有待提升，对于党务基本知识培训较多，对不同岗位、不同年龄、不同业务党员的培训针对性不够。

### 二、国有企业基层党建工作优化对策

(一)转变工作作风。建立“党建+业务”清单制度。围绕企业年度战略目标，梳理各支部党建工作与业务工作的结合点，如项目攻坚、成本管控、安全生产等，明确具体任务、责任人和时限，每半年开展一次成效评估。

(二)创新工作方式。在重点项目推行“支部建在项目上、党员冲在一线”模式，组建跨部门党员攻坚组，聚焦工期延误、质量隐患等难题开展专项攻坚。开展“党建创新案例”评选，推广“党员技术攻关小组”“红色供应链”等可复制的融合经验。

(三)强化考核导向。在党建考核中增设“业务贡献度”指标，将支部党建成效与所在部门的经营业绩(如利润率、项目履约率)挂钩，推动党建工作从“做了什么”向“做出了什么效果”转变。

(四)加强人才培养。加强党务干部培训，提升其政治素养、业务能力和创新意识。建立激励机制，鼓励党务干部在实践中锻炼成长，形成“头雁领航、群雁齐飞”的工作氛围。

(五)创新融合载体。探索“党建+”模式，如“党建+安全生产”“党建+

科技创新”“党建+客户服务”等，通过党建活动与业务工作的有机结合，解决实际问题，提升企业竞争力。

(六)健全激励机制。将党务工作经历纳入干部晋升考核指标，对优秀党务干部在评优评先、岗位调整中优先考虑，激发工作积极性。

(七)深化廉洁教育。每半年开展1次“廉洁文化进支部”活动，通过案例剖析、廉政承诺、家属助廉等形式，筑牢党员干部思想防线。对新任职干部、关键岗位人员实行“廉洁谈话+警示教育”双必谈制度，强化风险防控意识。

## 政工师运用新媒体开展思想政治教育的创新方法探索

山东华新建筑工程集团有限责任公司 魏颖超

新时代，思想政治工作面临社会结构转型和传播格局变化的双重挑战。企业政工师作为思想政治工作的组织者与执行者，必须主动适应新媒体环境，更新工作理念与方式。传统的说教与会议式教育在信息爆炸和员工价值观多元化的背景下效果减弱，而新媒体因其信息传播的高效性与广泛性，成为思想政治教育的新阵地。然而，当前政工师在运用新媒体方面还存在内容单一、互动不足、专业能力欠缺等问题。本文将从政工师在新媒体思想政治教育中的角色定位入手，结合实践需求提出创新策略与路径。

### 一、新媒体环境下政工师思想政治教育的现实意义

新媒体的广泛应用改变了人们获取信息的方式与交往习惯，思想政治教育必须与之融合才能保持生命力。政工师通过新媒体可以实现理论传播的广覆盖，使党的理论和政策快速传递至企业基层；可以提高思想引领的互动性，通过留言、评论等方式实现与员工的即时交流；还可以增强教育的个性化，根据员工兴趣与职业特点推送定制化内容。

### 二、政工师运用新媒体开展思想政治教育的主要问题

首先，内容单调化问题突出，部分政工师仍停留在简单转发文件和会议精神的层面，缺乏结合实际的生动表达。其次，传播方式欠缺创新，往

往局限于单向发布，缺乏互动交流。再次，政工师的信息化能力不足，难以驾驭新媒体的多样化工具。

### 三、理念创新：以员工为中心的思想政治教育

政工师要树立“以员工为主体”的理念，从单向灌输转向双向沟通，注重倾听员工心声并回应其关切。在内容设置上，应将宏观理论与员工工作生活结合起来，使思想政治教育贴近实际，增强认同感。教育方式应注重情感共鸣，避免僵硬说教，而是通过故事化、案例化、形象化的表达提升感染力，使理论教育更具温度。

### 四、方法创新：多平台融合与互动机制构建

在具体方法上，政工师应综合运用多种新媒体平台，形成矩阵传播格局。例如，利用微信公众号推送深度文章，借助短视频平台制作轻量化内容，在企业内部建立互动群组促进思想交流。同时，应加强互动机制设计，如定期开展线上问答、思想交流微论坛、投票活动等，增强员工的参与感与归属感。

### 五、机制创新：制度保障与能力提升并重

要实现新媒体思想政治教育的长效化，需要建立完善的机制保障。一方面，应构建科学的考核评价体系，将新媒体思想政治工作纳入政工师绩效考核，并给予必要的资源支

持。另一方面，要注重政工师能力提升，组织信息化技能培训，培养复合型人才，使其既掌握政治理论，又具备新媒体传播与数据分析能力。

政工师运用新媒体开展思想政治教育既是挑战，更是机遇。通过理念、方法与机制的全面创新，政工师能够有效发挥新媒体的优势，实现思想政治教育的精准化、生活化和常态化。这不仅有助于提升员工的思想认同和价值共鸣，也为企业发展凝聚合力提供坚强思想保障。未来，政工师队伍应持续深化新媒体应用实践，加强专业化建设和制度创新，使思想政治教育在新时代展现出更强生命力与影响力。