

从“纸上谈兵”到“实战建功”

孤岛采油管理一区技术人才下沉一线机制成效显著

步行穿过一段柏油路，短短几分钟，胜利油田孤岛采油管理一区技术人员何雅轩就能到达注采104站化验室，查看原油样品脱水处理。而在以往，技术室与化验室分处两地，跟踪一手数据必须开车往返。

这一转变，源于管理区实现“区站一体化”布局后推行的“技术下沉一线”机制。如今，各基层站同院办公，彻底打破空间壁垒，为技术人员“落地”带来契机，有效破解了人才结构矛盾。

近年来，采油管理一区面临“两头弱”的人才困境：技术队伍年轻化，7人中5人为近三年新入职员工，现场经验匮乏；注采站员工平均年龄超过48岁，技术分析和异常处置能力存在短板。如何破解这一矛盾，成为提升开发质效的关键。

大众新闻记者 顾松
通讯员 李超君 冯小莉

技术下沉： 从“隔空研判”到“现场把脉”

为激活人才效能，采油管理一区创新实施“技术承包制”：7名技术人员按管辖单元对应承包5个注采站，每周至少有2次“技术下沉日”，深入井场班站跟踪油井动态，处置异常问题，在实战中锤炼本领。

此前，技术人员马文睿通过生产指挥系统发现中0排20井功图异常、温度下降。她没有像往常凭数据“隔空研判”，而是立刻到现场实测液面，做憋压测试，精准判断为泵漏，当天制定方案，次日就实施作业。“现在直接到井站沟通，判断更准、效率更高。”马文睿说。今年以来，像这样通过现场分析解决的问题已达19井次，真正实现了“技术人

员进班站、管理触角到井场”。

“刚上岗时，我连油压表位置都找不到。”何雅轩坦言。如今她不仅能熟练操作井口闸门，还能指导老师傅调整电加热参数。她在承包的中2斜520井取样时发现典型稠油特征，立即建议调整加热参数，加注降黏剂，让这口井日产量稳定在4吨以上，避免了油稠躺井。

管理区副经理艾倩算了一笔效益账：一口油井维护作业费约10万元，停产一天损失2吨产量，今年通过技术下沉提前预警，已避免5口井躺井，减少作业费50万元，增产增效成果显著。

技术联智： 从“单打独斗”到“协同作战”

除了跑现场，技术人员还轮班进驻生产指挥中心，与注采管控岗联合坐岗。系统提示功图异常、载荷报警时，双方同步研判、协同处置，提升响应效率。

“以前是注采管控岗先判断，再转技术室确认，现在技术人员就在身边，可以一起分析决策。”技术室副经理刘炳圻认为，“技术+管控”联动模式，既发挥了年轻技术人员数据分析能力强的优势，又融入了老师傅丰富的现场经验，实现“1+1>2”的协同效应。

今年刚入职的宋宏宇，在联合坐岗中敏锐捕捉到创新点。她结合岗位实际开发出“应急指令一键发送系统”，通过自动匹配岗位职责，实现应急演练指令信息“一键推送、精准到人”。该系统于7月份投用后，大幅提升应急响应效率，获采油厂见习答辩一等奖。

“导师带徒”制度也为“技术联智”助力。宋宏宇的师傅苗迎春把培训课堂搬到现场，结合实际井况讲解专业知识，让教学更贴近实战。

“下沉锻炼加上师傅指导，我们不仅熟悉了井口流程、闸门操作等现场知识，更提升了沟通协调与问题处置能力。”宋宏宇说。

技术进阶： 从“理论高手”到“实战能手”

作业现场驻点机制是管理区的另一“大招”。技术人员直接“泡”在作业一线，从躺井原因分析、方案制定与施工监督，全程参与。他们从细节中深挖问题根源，完善作业方案储备库，推动技术能力从“理论”向“实战”进阶。

“技术人员在一线‘捡’到了经验，作业团队靠专业‘借’到了智慧。”刘炳圻说，双方协同研判、联合攻坚成为常态。以中4斜210井砂卡问题处置为例，双方共同“会诊”砂埋位置、优化防砂措施，作业后日增油3吨。一年来，类似这样的驻点优化作业工序已达17次，节约成本30余万元。

自“技术下沉一线”机制推行一年来，管理区拿到一份实实在在的“成绩单”：水驱自然递减率从5.0%降至4.1%，水井层段合格率从76.4%提升至83.6%，措施有效率超过87.5%。更令人欣喜的是，5名年轻技术人员实现了从“理论高手”到“实战能手”的蜕变，成长为懂分析、会操作的复合型人才。

“技术真正离开电脑、走进井场，数据变成有决策温度的依据，这是‘区站一体’和‘技术下沉’给我们的最宝贵礼物。”刘炳圻感慨道。

采油管理一区党总支书记周伟强表示，下一步，管理区将紧扣“技术下沉”与“数字赋能”深度融合，持续健全人才培养体系、优化考核激励政策，助力青年技术人才更快成长、更好担当，为老油田高质量发展提供坚实人才保障。

商河采油管理区：

闲置储水罐“变身”热水仓

本报11月16日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 曾超)

近日，胜利油田鲁明公司商河采油管理区商56注采站的两个60立方米闲置储水罐完成“华丽转身”：通过加装液位计、低氮燃烧器等配套设施，让曾经被闲置的储水罐正式升级为“智能热水储备仓”。此举不仅让闲置资产重焕生机，更实现了生产用热水自主供应，彻底告别外调热水的依赖，大幅节省了运输成本。

在此之前，商56注采站生产运行中的热洗、冲管线、油井解卡等工作，都需依赖罐车前往临盘四净站拉运热水。这种模式不仅受限于对方供水节奏，还时常出现罐车排队等候的情况，水温也难以稳定达标，更关键的是往返数十公里的运输费用，成为一笔不小的“刚性”支出，既增加成本又影响生产效率。

为破解这一难题，管理

区将目光投向了站内闲置的储水罐，以“盘活存量资产”为突破口精准施策。工作人员先对两个60立方米储水罐进行全面安全排查，在确认罐体结构完好、符合承压标准后，迅速启动修旧利废改造。

如今，这两座储水罐形成近120立方米的热水平备能力，24小时随时可供调用，并有专人负责日常看管与设备维护，热水供应稳定性大幅提升。

更具价值的是，该热水供应系统实现了“资源循环自洽”，利用商56集输站内的分离水，经处理合格后注入储水罐，再通过站内天然气进行加热，形成气水闭环利用。

现在，罐车无需再长途奔波，直接到站内即可装满符合标准的热水奔赴作业现场，仅此一项每月就能节省运费上万元，同时节能减排效果显著，为生产运行注入降本增效新动能。

塔里木分公司：

单井取心收获率百分之百

本报11月16日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 游少雄 徐熙)

近日，胜利石油工程公司塔里木分公司80129队顺利完成哈山20井风城组二段双筒取心作业，取心井段4007米至4025米，岩心长度18米，收获率100%，为落实风城组二段含油气情况，获取油层物性参数提供了第一手详实资料。

哈山20井是胜利油田部署在准噶尔盆地西部隆起哈山山前构造带准原地系统的一口预探井，设计井深4500

米，存在地层倾角大井斜及位移易超标、地层岩性抗研磨性强、易掉块卡钻、易井漏溢流等施工难点。

施工中，塔里木分公司优化钻头选型及钻具结构，选取预弯曲钻具组合及时控制井斜和位移，提升钻井液抑制、封堵防塌性能，加强钻井设备、井控装备保障支撑，为取心作业提供良好的施工基础。取心作业中，技术人员优选高效取心钻头和双筒取心工具，合力调整钻井液性能，安全完成取心任务。

塔里木分公司：

刷新两项钻井纪录

本报11月16日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 游少雄 付文登)

近日，由胜利石油工程公司塔里木分公司承钻的SHBP5X井“三开”完钻，在215.9毫米井眼中施工井段5025米—7373米，平均机械钻速12.83米/小时，钻井周期15.54天，较设计周期节约4.46天、节约率22.3%，创顺北一区1号条带215.9毫米井眼机械钻速最高、周期最短两项钻井纪录。

据了解，SHBP5X井是西北油田在顺北区块部署的一口油藏评价井，设计井深9002

米，设计周期125天。三开施工中，面对东河塘与柯坪塔格组石英砂岩强研磨性地层、钻头易磨损等施工难题，项目团队采用超大扭矩螺杆、等应力螺杆配合异型齿PDC，利用钻头钻具研选平台3.0进行MSE(机械比能)、钻头切削性能与螺杆压差监测、管柱摩阻、ECD(当量循环密度)、钻进参数与ROP(机械钻速)敏感性分析，实时优化钻井参数，强化钻井风险管控，两趟钻完成2348米进尺，平均机械钻速12.83米/小时，较邻井SHBL2-1井提速19.91%。

为生命“护航” 为安全“加码”

河口采油厂600余名员工参加红十字救护员取证培训

本报11月16日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 吴木水 李敏) 为进一步提升员工应急救护能力，近日，胜利油田河口采油厂联合东营市红十字会启动红十字救护员取证培训班，对全厂600余名员工进行救护员取证工作，实现关键岗位应急救护技能全覆盖。

培训现场，培训教师系统阐述了心肺复苏(CPR)与自动体外除颤器(AED)在应急救援中的“黄金作用”，结合多起工业场景下的真实急救案例，生动讲解了“掌握正确急救技能可大幅提升生命挽救率”的关键逻辑，让参训员工深刻认识到培训的必要性。

在实操演示环节，培训教师聚焦心肺复苏全流程，从“判断意识与呼吸”“大声呼救求助并获取AED”“规范进行胸外按压”到“精准实施人工呼吸”，每一个动作的力度、角度、节奏都进行细致拆解，甚至对“按压时手臂保持垂直”“人工呼吸时捏住鼻子”等细节反复强调。

演示结束后，参训员工迅速分



为5个实操小组，在模拟人旁展开实战练习。大家两两配合，一人负责操作，一人负责计时与观察，按照标准流程反复演练；培训教师则实时观察员工操作，对不规范动作当场纠正，并手把手指导调整，确保每位员工都能准确掌握操作要领，真正达到“敢操作、会操作、能操作”的培训效果。

据了解，此次红十字救护员取

证培训，是河口采油厂关爱员工生命健康、强化安全生产管理的重要举措。通过“理论讲解+案例分析+实操演练+现场指导”的系统化培训模式，不仅有效提升了员工的急救救护知识储备与实操能力，更在全厂范围内营造了“关注安全、学习急救”的良好氛围，推动安全管理工作提质增效。