

济宁能源阳城二号井实施“363”思政工作法

用“金钥匙”解锁企业高质量发展新路径

“过好紧日子，我们怎么干？”在阳城二号井的区队会议室里，一场热烈的大讨论正在进行。作为济宁能源煤电板块“增量”使命的承载者，这家新建企业面对队伍磨合、思想统一的挑战，以“363”思政工作法为“金钥匙”，解锁了企业高质量发展的新路径。

“三进”行动连心桥 筑牢思想根基

“以前对企业战略糊里糊涂，现在心里透亮了！”刚听完形势任务宣讲的综采工区刘贝贝感慨道。阳城二号井推动“走进区队、走进班组、走近职工”制度化常态化，班子成员实行“动态轮换”包保制，每月深入联系点开展形势任务“大宣讲”，累计超120场，让“企业往哪里去”清晰地印刻在每位职工心中。管理人员下沉一线，将战略目标分解至班组，宣贯任务、标准与安全，穿透决策落地

的“最后一公里”。更温暖的是，班子成员与中层干部常态化走进职工宿舍，开展“一对一、面对面、心贴心”民情调研，让职工在熟悉的环境彻底敞开心扉，累计征集通勤、食宿、文化生活等意见建议220余条，随着民生改善从“有保障”到“高品质”，职工幸福指数也随之攀升。从政策解读到困惑纾解，从目标分解到心声倾听，“三进”行动筑起了坚固的情感根基与畅通的信息桥梁。

“六讲”活动汇合力 凝聚发展共识

“企业效益和咱收入紧紧绑在一起，得好好干！”在“讲好效益促共赢”宣讲后，大家干劲十足。讲透形势，明发展大局；讲清任务，定岗位坐标；讲明目标，鼓奋进干劲；讲实责任，强使命担当；讲细措施，保工作落实；讲好效益，促共赢共享。这“六讲”环环相扣，从宏观形势

到微观岗位，从远大目标到具体路径，从企业效益到个人收益，多层次、多角度地进行阐释引导。通过宣传栏、班前会等多渠道宣贯，大力选树宣传先进典型，弘扬“责任文化”，引导职工从“要我干”转变为“我要干”，营造出“比学赶超”的浓厚氛围，凝聚起“效益共创、成果共享”的强大行动合力。

“三解”目标促和谐 破解实际难题

“没想到我提的节能建议这么快能落地！”提出金点子的掘进二区黄聪难掩激动。阳城二号井建立干部“下访”制度，“面对面、心贴心”精准解答职工建议落实、薪酬福利、晋升通道等疑问400余个，源头消除误解。依托“三进”收集信息，建立矿、科室、区队“三级联动”问题解决机制，优化改善生产生活问题69项，成功化解潜在矛盾11起，维护了队伍稳定。更值得

一提的是，面向全体职工开展的“开源增收”金点子征集活动，党委书记牵头推动成果转化，累计采纳建议260余条，技术革新项目节约成本超4700万元。同时，持续开展管理人员“一人办理一件实事”活动，解决职工急难愁盼问题110余件，实现了企业与职工的“双向奔赴”，营造了和谐稳定的发展生态。

潜移默化润人心 增强干事活力

为确保“363”思政工作法落地生根、焕发活力，阳城二号井不断强化组织保障与机制创新，更通过丰富多彩的活动载体，让思政工作更有温度、更有广度。“正能量·21天文明习惯养成”打卡活动，在潜移默化中提升职工素养；走进雷锋纪念馆涵养思想自觉，“雷锋在身边”志愿服务实践活动增强行动自觉，让奉献精神在矿区熠

熠生辉；创新安全宣传，通过趣味问答、实景模拟“微课堂”，让安全知识入脑入心；“亲情嘱安全”活动，让家人的深情嘱托筑牢安全防线……这些精心设计的活动，将思政教育融入日常，浸润心田，营造了充满关爱、积极向上的良好氛围。

通过“363”思政工作法的深入实践，阳城二号井职工政策知晓率、价值认同感显著提升，“主人翁”意识极大增强，精益管理效能充分涌流，和谐稳定局面持续保持，思政工作成为了促进党建与生产经营深度融合的“粘合剂”“催化剂”。

下一步，阳城二号井党委将继续擦亮“363”思政工作法这把“金钥匙”，不断丰富内涵，创新形式，为企业的高质量发展注入更加强劲、更为持久的思想动能和精神动力，在济宁能源决胜千亿的浪潮中行稳致远。

（通讯员 刘鵠臣 孔令媛）