



## 油地水务深融共赢,实现1+1>2

坚持党建引领,一体化运行七年交出亮眼答卷

2025年,是胜利油田供排水设施和资产分离移交的第7个年头,也是供水公司和东营市鲁辰水务有限责任公司一体化运行的第七年。“七年来,作为油地水务运行共同体,我们聚焦‘如何实现1+1>2的融合效应’课题,创新构建以‘政治共强、思想共振、组织共建、廉洁共管、发展共谋’为核心的‘五共’融合党建管理模式,推动油地水务事业步入协同发展、互利共赢的新阶段,为保障国家能源安全、支撑油气主业发展、促进区域经济社会发展作出积极贡献。”供水公司党委书记柴德彬说。

大众新闻记者 顾松  
通讯员 赵雪 孟维红 安丽莎



### 物理融合迈向化学融合

六年多来,“一体化运行”从来不是生产运行中的一句口号,而是两家企业全体干部员工的行动自觉和实践。

两家公司党委坚持以政治建设为统领,推动油地企业在组织架构、战略目标和体制机制上实现深度融合,相融互促打造责任共同体、利益共同体、发展共同体。

其中,供水公司4名党委常委兼任鲁辰水务班子成员,基层管理人员双向任职,实现关键岗位交叉任职,确保政令畅通、协同有序。

在战略目标上,双方共同谋划“绿色、智慧、多元”水务企业发展方向,推进“一主两强三

特”战略目标的实现,明确“油服+水务”双轮驱动路径,打造集供水保障、节水治理、资源循环于一体的现代化水务运营体系。在体制机制方面,胜利供水选派骨干参与鲁辰水务经营管理,推动业务流程整合与制度共建。

与此同时,双方联合开展党委理论学习中心组学习,共同提炼“新供水新理念10条”,树立“鲁辰水务好胜利供水才会更好,胜利供水稳鲁辰水务才会更稳”的共同体意识,推动企业文化从“物理整合”迈向“化学融合”;双方联合发布《以水为媒齐心绘就“同心圆”》等专题报道,营造积极向上的融合发展氛围,凝聚起“一家人、一条心、一块干、一起赢”的强大合力。

### 党建与生产同频共振

党建是“融合剂”,更是“生产力”。

供水公司党委创新基层党组织设置,依据“地缘”与“业缘”特性,组建8个功能型党总支,形成“资源共享、优势互补、联合管理”的党建新机制。通过制定功能型党组织实施方案,建立党建责任落实、考核联动等五项工作机制,推动党建工作与生产经营同频共振。

在支部建设方面,双方联合建设多功能党员活动室、智慧水务创新工作室,共享党员教育阵地。围绕管网漏损控制、水质提升、污泥减量等技术难题,开展“党员领衔攻坚作表率”活动,发

挥党员先锋模范作用。

在选人、用人人上,两家公司打破各自为战的局限,充分沟通,通盘考虑,构建“理论筑基、业务精进”的复合型人才培养体系。

双方携手打造清廉供水文化体系,将廉洁理念融入供水生产、运营管理各环节。共建立立体化监督体系,共享监督信息,统筹推进问题整改。围绕经营风险、制度执行等关键环节开展联合监督,确保企业依法合规运营。

### 发展共谋迈向合作共赢

发展是前提,共赢才是路走得远的关键因素。

在发展共谋方面,双方统筹

推进“一张水网”建设,优化水资源配置,为油田提供全链条用水保障,助力油气增储上产。鲁辰水务管网布局更趋合理,供水能力和供水量大幅提升。

在服务民生方面,建立“水源水—出厂水—管网水”三级水质监测体系,实施水厂深度处理提标改造水质提升工程。建设9座一站式客户服务大厅,实现业务“就近办、一站办、网上办”,综合服务满意度达99.41%,切实提升油城居民用水幸福感。

在安全保障上,双方对标行业内最严格的安全要求,将安全管理贯穿供水生产、管网运维、应急处置全流程,用“最严标准”筑牢“最防线”,为水务事业高质量发展奠定坚实的安全根基。

随着“五共”融合党建模式的深入实践,供水公司在保障油田生产、服务社会民生、推动企业发展方面取得显著成效:2024年,为15家开发单位提供水管家服务,累计节水298.72万立方米,合同节水管理项目获国家水利部典型案例推广;运行采出液处理站11座,日处理规模过万立方米,压裂返排液处理技术填补油田空白;鲁辰水务供水水质综合合格率、污水外排合格率均保持100%,城乡居民用水幸福指数持续提升。

经济效益方面,胜利供水近两年实现水管家收入翻倍;鲁辰水务2024年缴纳税费过亿元,被评为东营市纳税突出贡献企业。央企为国企赋能,国企为央企助力,在深度融合发展的背景下,油地水务事业从更广维度释放出1+1>2协同效应。

## 临盘采油厂精准调结构,将油藏经营重心放在老井稳产上

### 精益注水,让老区“长寿”更“长效”

本报11月27日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 赵静 周国庆 孙志惠) 年度注水投入增长近2000万元,成本却不升反降;新井阵地有限,老井自然产量却增加5.6万吨。增降之间折射出胜利油田临盘采油厂通过精准“调结构”实现效益开发的成功路径。

近年来,临盘采油厂坚持“转观念、调结构、夯基础、增效益”主线不动摇,深挖全要素成本优化潜力,以产量成本结构优化调整,推动油藏经营步入良性循环。今年前十个月,该厂原油生产超进度0.71万吨。

临盘采油厂所属区块属于典型复杂断块油藏,剩余油分散。曾经,新井和措施井的产量占比高,成本居高不下,效益与产量一度陷入被动。

“要厘清成本账,算清效益账。”临盘采油厂厂长于昭东说,在新区资源有限、没有其余产量补充阵地的情况下,解决问题的关键在于“调结构”,要将油藏经营重心放在老井稳产上。

老井稳产,补能为先。“注水是临盘唯一的开发方式,保稳产要先注好水。”临盘采油厂技术管理部副经理赵宗涛说,

针对注水与开发需求不匹配的现状,采油厂持续加大注水治理投入,打造“补网强链”注水模式。

与此同时,他们通过完善注采井网、推进水质升级、精细分层注水,推动注水管理向“精益化”跃升。2022年以来,该厂油水井数比由2.6降至2.1,自然递减率稳定在9%,老区稳产基础持续夯实。

锚定长效开发盈利目标,临盘采油厂加大长效投入,为老区精细挖潜注入动能。针对堵水调剖、压裂、防砂等工艺,采油厂集中攻关形成适配复杂

断块的大幅提产技术体系,单井产能涨幅达44.2%;逐年加大管杆主材投入力度,优化工艺配置,躺井数下降78口。

在于昭东看来,开发过程中,成本与效益的平衡始终是关键点。着眼于措施投入与产出之间的优化空间,临盘采油厂推行月度措施论证会,对每项措施从油藏、工艺、地面、效益四个维度开展全面论证,区块整体措施有效率提升10%。

立足“管业务管经营”理念,2022年起,临盘采油厂构建全层级责任体系,将生产经营、

依法合规、党建等全维度目标量化成考核指标,基层管理人员全员签订考核责任书,倒逼干部算好“经营账”。

随着老区稳产基础夯实、措施持续优化,近年来,临盘采油厂作业费降低近600万元,非生产性支出降低8.2%,管理费用降低22%。“节省的资金精准反哺于注水治理、安全生产及技术长效投入等核心领域。”于昭东认为,这既稳定了老区产量、助力后续增产,又形成了效益开发的良性循环,让采油厂在可持续高质量发展的道路上越走越稳。