

预制化生产 “点单式”服务

地面工程维修中心工厂化预制基地效率翻倍

本报11月27日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 崔洪颖 牛文宏) 晨光中,胜利油田地面工程维修中心工厂化预制基地内,全位置自动化焊机的嗡鸣伴着金属切割的火花此起彼伏。

操作台前,焊工师傅们正紧盯屏幕上的焊接参数,焊枪精准“游走”,留下一道道规整如鱼鳞的焊缝——这是油田“六化”中预制化的场景。“以前在野外焊管线,焊缝质量缺乏保障,还得担心动火风险。”地面工程维修中心工厂化预制项目部负责人谢立军回忆道。

作为2024年11月投产的重点项目,工厂化预制基地改变了过去油田管线“现场加工”模式,将油井井口、阀组、注水井口等3大类54种产品的加工,搬进了预制基地。

在工厂的自动化焊接区,一台自动化焊机正带动管线旋转,

焊枪自主完成焊接作业。“这台设备每小时能焊1个219毫米管径的接口,要是人工野外焊,3小时才能完成。”谢立军说。

据了解,工厂采用“氩弧焊打底+二保焊填充盖面”的工艺,每道焊缝都要经过100%超声波检测和10%拍片检测。其间,海检公司负责现场把关,确保质量100%达标。

效率和质量提升的同时,带来的还有精度的“拿捏”。“现在加工114毫米以下的主力管线,从切割、打磨到焊接,全流程在车间完成,误差能控制在0.1毫米以内,比野外手工加工精度高太多了。”工厂化预制项目部管工商好亮拿起一段预制好的管线介绍。

数据显示,项目投产至今,工厂自动化焊接率已达90%,日均能生产10.5套油井井口,产量是生产现场施工的2倍多。不仅如此,预制基地还以贴心之举,精准满足各

单位的“个性化需求”,尽显服务与专业水准。

东胜公司因员工少、管井多,作业拆卸井口费时费力,预制基地“按需”专门加长管线横段,让员工不用卸井口就能直接作业;针对环保方面的新规定,预制基地新增“带油套连通装置”,用油套连通替代原有的取样阀直排,杜绝油气污染。

“开发单位有啥需要,我们就做啥。”工厂化预制基地整理了包含54种产品的目录,供开发单位“点单”。如遇紧急情况,库存的标准件当天就能发货。

截至目前,预制基地已累计接单277套。“我们不仅要把产品做好,更要把‘预制化’的优势传出去,让更多单位告别野外动火的风险,用上高效安全的预制件。”谢立军对专业化服务保障充满了信心。

技术检测中心:

助力油田绿色工厂认定

本报11月27日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 朱玥) 近日,胜利油田技术检测中心环评中心顺利完成孤东、桩西采油厂的绿色工厂项目申报报告,并通过项目内审。

绿色工厂认定工作对于提升企业绿色形象、提升绿色企业创建水平具有重要意义,它也是油田建立健全绿色制造体系、发挥先进典型示范引领作用的重点项目。

环评中心作为油田绿色工厂认定的专业技术支撑机

构,为开发单位提供从标准解读、现状分析、方案优化到报告编制的全流程技术服务,通过系统评估、问题诊断与方案优化,为开发单位精准识别提升空间、系统构建绿色制造体系。

据了解,环评中心在油田范围内深入开展绿色工厂认定技术服务四年来,已协助东辛、孤岛、河口等多家开发单位获得中国石油和化学工业联合会颁发的“绿色工厂”认定,助力油田绿色企业建设水平提升。

管具技术服务中心:

多措并举提升员工幸福感

本报11月27日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 杨冬玲) 今年以来,胜利石油工程公司管具技术服务中心紧扣员工需求,以多样文化活动,扎实健康保障举措,持续提升员工幸福感、增强队伍凝聚力,为高质量发展注入活力。

在春节、中秋等传统节日期间,该中心精心策划,开展拓印、冰皮月饼制作等活动,让员工在亲身体验中增强文化认同,提升团队凝聚力。围绕夏日养生时节,举办艾草紫草膏DIY活动,让员工学习传统中草药知识,掌握手工制作技能。组织观看抗战题材影片,引导员工从历史中汲取奋进力量,激发干部员工爱国热情和岗位建功的责任感。

聚焦员工健康管理,他们设立“健康角”,配备体重身高测量仪、体检一体机等设备,建立员工个人健康档案,针对超重员工制定专属管理方案。同时,组织开展微景观种植、健步走、工间操等文体活动,开辟室内健身场所,添置乒乓球台、动感单车等器材,营造全员健身的良好氛围。推广“三减三健”饮食理念,增加粗粮、低脂菜品供应,

做好健康知识宣传,引导员工养成科学饮食习惯。

目前,管具技术服务中心已经连续4年开展“以旧焕新 爱绿助学”活动,置换收集闲置衣物、书籍,分类整理后精准送到有需要的家庭手中,累计捐赠物资超2000件。推出“大手拉小手”志愿活动,组织中心员工子女开展绿色环保、光盘行动等志愿服务,在传递温暖的同时培育员工公益意识。

在此基础上,中心持续关注新员工融入发展进程,业务方面强化“导师带徒”助力新员工提升业务能力,生活方面着力改善各项保障工作,规划安排宿舍及就餐条件提升,让新员工住得安心、吃得舒心。邀请心理教师开展专题讲座,通过互动游戏、经验分享等方式帮助新员工适应工作生活环境,暖心过中秋等活动让新老员工在互动中增进沟通交流,助力新员工更快融入集体、找到归属感,为团队注入新鲜活力。

下一步,管具技术服务中心将持续关注员工需求,深化员工人文关怀与基础保障,为可持续高质量发展提供坚实的队伍保障。

技术检测中心:

一项发明专利获授权

本报11月27日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 王巧玲) 近日,胜利油田技术检测中心职评中心申报的“一种车门密封条动态变形及隔声量分析方法”获国家发明专利授权。

据了解,这项发明专利用于修井作业通井机噪声治

理中隔声量分析,在车门系统的动态密封开发过程中,实现快速评估不同密封条断面动态变形及隔声量计算,建立密封条不同断面的动态变形及隔声量数据库。该方法可以对车门隔声优化实现更好的支持,处理模型简单,实现高效计算。

锚定安全底线 筑牢防控屏障



胜利油田河口采油厂始终坚持体系思维引领、专业责任落地,聚焦油气开发工程、设备运维、危化品管控、硫化氢防护等关键领域,构建“精准研判、分类施策、闭环管控”管理体系。

在风险防控实践中,该厂扎实开展安全风险分级辨识,建立动态风险清单,深化隐患排查治理,尤其是对高风险环节实行“一风险一方案”。同时,紧盯直接作业环节管控重点,严格落实作业许可、现场监护、安全技术交底等制度,从从严加强承包商准入、培训、考核全流程管理,筑牢外部协作安全防线;常态化开展应急演练,优化应急处置流程,配齐应急物资装备等举措,持续提升对突发情况的快速响应和高效处置能力。

大众新闻记者 顾松 通讯员 吴木水 丁洁 摄影报道

孤东采油厂推动“治已病”向“治未病”转型 员工健康管理365天不打烊

本报11月27日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 高洪涛 郭小霞) 近日,在胜利油田孤东采油厂大会议室里,年内第三场“健康孤东2025”大讲堂体检专场正火热开展。其间,医疗专家为120余名员工解读体检报告,解析心脑血管疾病预防要点,义诊区的针灸、推拿服务更让员工们在家门口享受到专业呵护。

事实上,这场接地气的健康活动,正是孤东采油厂深耕健康企业建设,把关怀送到员工心坎上的生动写照。

近年来,孤东采油厂将员工健康管理作为“一把手工程”,同运行产量一样,全天候、全过程推进健康管理365行动,守护员工365天健康生活;同抓安全一样,全方位、全覆盖关心、干预重点关注人员和高风险人员,守护员工在岗安全,推动员工健康管理从“治已病”向“治未病”深化,提升为系统化、规范化、制度化的战略性工程。

为确保健康管理规范落地,孤东采油厂从体系构建入手,编制300余册《员工健康管理手册》,让健康服务有章可循;建立“考核—反馈—改进”闭环机制,常态化督导各单位健康工作推进情况。

在此基础上,“采油厂—基层单位—基层班站”三级健康管理网络逐步成型,3个健康驿站、13个健康小屋、33个健康角遍布孤东油区,28个流动药箱、209个健康管理网格精准覆盖,员工在岗位上就能测血压、取常用药,健康保障触手可及。

针对不同员工的健康需求,孤东采油厂通过筛查识别出489名健康重点关注人员、718名高风险人员,指定“一对一”联系人,实行上岗前“四检查”等健康干预,让风险防控精准到个人。

员工年度体检套餐也不再“一刀切”,设置了糖尿病、高血压专项检查 and 两腺B超等弹性项目,满足不同群体需求,并及时组织专业医

师对异常结果进行解读,真正打通从“体检筛查”到“健康管护”的最后一公里。

为保障身在外地的外闯市场员工健康,孤东采油厂发布《健康告知书》,配齐流动药箱,组建“安心护航”志愿服务队,上门培训急救技能。全员覆盖的心肺复苏培训、120名红十字急救员取证,更让“敢救护、会救护”成为岗位必备技能。

为了让健康理念扎根,该厂推出《健康孤东2025》电子简讯和“我的健康故事”征文活动,用身边人、身边事传递健康知识。同步开展的体重管理挑战赛,由医务人员定制个性化食谱、指导员工运动打卡,帮大家甩掉“小肚腩”,越来越多员工把健康习惯融入了日常。

数据显示,今年以来,孤东采油厂健康重点关注人员数量同比下降15%,慢性疾病成功干预率达40.83%,健康管理成效入选全国健康企业建设全部4项案例名单,相关管理经验获山东省企业管理现代化创新成果二等奖。