



以理念革新引领发展破局,现河采油厂:

誓将“没有退路”走成“胜利之路”

聚焦破局之道 找准方向强根基

是矛盾的集中爆发,还是管理水平的持续下滑?这个问题,在新一届现河采油厂党委班子成员的脑海中不断浮现。

发展之路,从无坦途。现河采油厂面临“双重矛盾”的严峻考验。矛盾之一在于开发结构失衡:页岩油的快速发展虽带来产量增长,却掩盖了老油田的深层问题。随着页岩油产量自然递减,老区矛盾集中爆发——常规油藏实际产能与配产目标出现显著差距,暴露出长期依赖页岩油导致的开发基础薄弱问题。

矛盾之二在于管理水平滑坡。思想上,“日子难过年年过,年年过得还不错”的松懈心态蔓延,全厂在页岩油创造的阶段性增长中失去紧迫感;现实中,设备设施老化、操作不规范等问题亟待系统解决。一口油井的数据误差,便可能引发地质、工艺、生产等多部门连锁反应,造成巨大浪费。

两大矛盾交织,导致开发工作陷入被动。“我们究竟是‘U’型、‘V’型还是‘L’型发展?”厂党委一班人观察着、思考着。全厂上下保持战略定力,寻求破局之道——将工作重心彻底回归夯基固本,聚焦常规油藏,夯实开发基础,打响注水攻坚战。

锚定六项基础 注水攻坚破困局

深刻剖析发展桎梏后,现河采油厂摒弃“头痛医头、脚痛医脚”的短期思维,确立“六项基础固本、注水攻坚破困”的核心路径,推动发展系统性重塑。

在固本强基方面,厂党委精准施策,将夯实“六项基础”作为破题关键:严把基础资料真实准确关,补齐基础设施欠账短板,规范基础操作标准流程,优化创新基础制度体系,推进基础队伍人岗相适,聚焦基础民生急难愁盼,全方位筑牢高质量发展支撑。

与此同时,他们深刻把握开发规律,突破“以油定水”传统思维,实现“以水定产”认知跃迁,建立“地层需水量—注采井网设计—原油产量规划”逆向决策链条,秉持“把每一口欠注井都当成一个项目来抓”的攻坚理念,深刻践行“水量就是产量,水质就是措施”的开发理

念,转型阵痛与深层矛盾交织叠加,传统路径依赖与内部管理积弊双重夹击,曾让胜利油田现河采油厂深陷发展困境。“转型突围,必须以理念先行、机制护航的‘双轮驱动’,推动发展方式的系统性重塑。”自2025年新一届领导班子就任伊始,便锚定核心症结,一场以“理念革新”为灵魂的深刻变革全面启幕。

他们坚持系统思维,实施“基础筑基、注水攻坚”的治本之策;聚焦效能提升,全面推进“提速提质提产提效”的四维突破;着眼未来竞争,坚定踏上“数智赋能”的换道超车之路;筑牢发展底线,着力构建“四个维度”的本质安全体系;直面现实挑战,躬身践行“把紧日子过好日子”“管业务必须管经营”的经营智慧,以全方位、深层次的变革重塑生产经营逻辑,在看似“没有退路”的绝境中,坚定走向一条高质量发展的“胜利之路”。

大众新闻记者 顾松 通讯员 王常玲 张欢欢



“六项基础”固本强基,“注水攻坚”精准破题的“现河路径”全面铺开。

辑,以注水治理实效破解老区产能难题。

经过一年攻坚,矛盾已充分暴露并趋稳,“U”型发展之路变得清晰,运行拐点初步显现。

深化管理升级 锻造核心竞争力

如何将固本强基的成果转化为持续动能?现河采油厂党委以提速提质提产提效为主要内容的“四提”为抓手,推动发展方式从“夯实基础”向“提升效能”转变。

破解“运行之困”,表象在速度,根源在理念。当“被动接招”成为常态,提速已成生存之战。现河采油厂以进攻姿态重构工作模式:提前谋划,变跟跑为领跑;积极协调,以分秒必争取代推诿拖延;主动沟通,将串联运行改为并联对接;强化衔接,实施“插接式”运作以打破部门壁垒。

直击“质效之痛”,根在理念与管理双重短板。现河采油厂牢固树立“投入必问效”原则,真正将“国有资产保值增值”化为行动自觉。推动注水工程从“注得上”向“注得好”跃

迁,坚守“干效益活、算效益账、产效益油”的经营逻辑,杜绝无效投入,加大高效投资,向形式主义开刀,让“务实求效”成为贯穿全员的行为共识。

稳住“产量之局”,现河采油厂坚持守正创新。在夯实常规油藏“基本盘”的同时,紧抓页岩油开发战略机遇与新技术爆发窗口期,释放非常规资源“新动能”,构建多元协同的产量新格局。

强化数智赋能 开辟发展新赛道

面对在传统赛道中体量小、基础差、劳效低的客观现实,现河采油厂何以实现弯道超车?答案在于——数智赋能。

现河采油厂果断选择“智慧油田”作为新赛道,使其成为实现升维打击的利器:构建“厂级智慧大脑+管理区中枢+班站终端”三级架构,重构生产管理流程,推动数据驱动决策,系统赋能一线。通过信息化建设将地质人员从繁杂重复劳动中解放出来,实现“数据多跑腿,职工少跑路”,让数智转型成为实打实的“里子工程”。

秉持“低成本、可复制、可

推广”理念,打造“1+3+2+N”示范工程,推动AI从口号转化为全员行动。坚持开门搞信息、招才引智,搭建“数据—算法—决策”创新闭环,让数字红利持续转化为员工获得感与企业核心竞争力,为长远发展注入不竭动力。

筑牢安全防线 让本质安全落地生根

现河采油厂深刻认识到,所有发展成果都必须以牢固的安全根基为前提。为此,他们推动安全管理向“四个维度”(境界、责任、能力、作风)全面提升,使本质安全成为高质量发展的坚实防线。

境界是站位,是认知的“制高点”。全厂干部职工牢固树立安全高于一切、安全先于一切、安全重于一切的“三个一切”崇高理念,将安全发展内化于心、外化于行。

责任是核心,是落实的“压舱石”。厂党委厘清安全管理部门、专委会及业务部门的管理界面,坚持“专业的人管专业的事”,推动安全理念深度融入日常业务全流程;能力是基础,是执行的“硬支撑”。厂党委坚决杜绝“稻草人、木偶人、双面人、老好人”现象,持续提升全员风险辨识与应急处置能力,打造懂安全、会安全、能安全的高素质队伍。

作风是保障,是持久的“原动力”。厂党委秉持“严细实恒”工作作风,狠抓标准规程刚性执行,让安全要求落地见效。

“紧”守战略定力 “好”显经营智慧

“把紧日子过好日子”,如今已成为现河采油厂全体干部职工的共识与行动纲领。

现河很难,但未来可期。当下的“紧日子”绝非简单的“节衣缩食”,而是一场关乎生存与发展的经营哲学革命,其核心在于辩证把握“省”与“花”的平衡:该省的坚决省下来,是着眼长远的魄力;该花的精准花到位,是谋划发展的眼光。

当前,现河采油厂资源充沛,“水、油、气”三足鼎立。随着页岩油开发推进,页岩气量持续增长,他们坚持水、油、气并重,抓实生产经营各环节,保证颗粒归仓,通过“紧一紧”的精细化管理夯实发展基础;在“气”资源开发上发力开源创效,成为变“紧”为“好”的生动实践。

现河采油厂牢固树立长期过“紧日子”的思想,全员行动,将“一分钱掰成两半花”落到实处;坚持“胳膊肘往里拐”,推行“护自营、减外委”,将承包商外委费用转化为内部效益;建立“成本倒逼”机制,让每个管理区都成为利润中心。

根植算账思维 管业务必须管经营

“管业务必须管经营”“经营指标必须放在首位”,这不仅是口号,更是行动纲领。它意味着从油藏评价到开发方案,从生产运行到效益评估,每个环节都植入“经营DNA”,都必须先过“效益”关。这种理念会让每口井都成为“利润泉眼”。

因此,“转方式、调结构、优节奏、提质量”十二字方针,成为现河采油厂破局的关键。转方式,是从粗放走向精益,让每一分投入都问效;调结构,是系统性工程,从产液、稀稠油到人力资源,无不需优化重塑;优节奏,是把握生产与资金投入的脉搏,实现平稳高效;提质量,是最终导向,以负反馈和后评价机制确保责任落地。

事实上,这场变革要求管理从严、从实、从细,以“从零开始,向零奋斗”的决心,理清历史旧账,杜绝“低、老、坏”与“宽、松、软”。现河采油厂要打赢翻身仗,就必须推行“成本倒逼法”,将压力传导到每个管理区;建立“效益评估模型”,用数据说话,用效益衡量;将经营目标责任制穿透到每个班组、每个岗位,让“算账”成为每一位现河人的本能。当“生产指挥棒”与“经营风向标”同频共振,高质量发展便有了最坚实的支撑。

从“双重矛盾”的集中爆发到“六项基础”的系统重塑,从“四提”的全面攻坚到“数智赋能”的换道超车,每一步都印着一个朴素而深刻的道理:理念对了,路就通了。

过去一年,现河采油厂用“注水攻坚”破解老区开发难题,用“四个维度”筑牢安全防线,用“紧日子哲学”重塑经营逻辑,用“管业务必须管经营”重构生产秩序,各项探索皆植根于新发展理念的生动画卷。

前路虽远,行则将至。面向2026年,他们将秉持科学理念罗盘,凝聚全员同舟共济之力,以油田“基础工作深化提升三年行动”为统领,坚定不移夯基固本,深化自我变革,在高质量发展征程中交出亮眼答卷。