

河口采油厂探索措施增油增效新路径 精准“培养”出高产井

本报2月10日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 王杰远 王林涛) 近日,在胜利油田河口采油厂,一份数据令人欣喜:经过系统“培养”后的措施井,平均单井增油达516吨,比未经培养的常规井多增油158吨。成绩的取得,源于该厂工作重心一次转型——从四处“找措施”转向精准“培养措施”。

河口油区面积广、储量大、油藏复杂,随着开发深入,传统“找措施”的做法如同“在深山老林里狩猎”,难度大、效益低。

近年来,该厂将工作重点从寻找措施转向培育潜力,构建“一仓四库”管理体系,建立事前算赢机制,强化全过程评价,对措施井实施分类、动态管理。潜力一般的人培养库“重点培育”,能量充足的人培养库“重点培育”,能量充足的经事前算赢后实施。

培养措施,意味着技术人员要像种庄稼一样,找准剩余油富集的“良田”。2025年,全厂共培养井组87个,实施培养井65口,累计增油3.2万吨,措施经济有效率较非培养井提升15%。

不仅如此,河口采油厂深入践

行“油水并重,以水为先”思路,大力推进“注水提升工程”,“十四五”期间实施各类调整方案86个,新增水驱储量6852万吨,水驱控制程度提升至89.3%,动液面回升31米,为措施培育奠定了坚实的能源基础。

面对低渗透油藏“注不进”的难题,该厂率先推广压驱注水技术,累计实施177个井组、326井次,覆盖地质储量4736万吨;通过精细分析油藏特征,进一步明确了水井措施和注采井网完善、能量提升、剩余油二次聚集等5种具体的培养方向,实现了分类施策、精准培育。

在渤海油田BAE7-X16井的实施过程中,这一理念得到了充分体现。技术人员并未急于补孔上返,而是先用10个月时间对其邻近水井实施补孔注水,待能量充足后再行措施,最终实现日增油7吨且长期稳产,年增油达1740吨。

稠油开采历来是措施成本的大头,且随着注汽轮次增加,成本压力与日俱增。2024年,河口采油厂大力开展“工艺、工序、工具”优化,通过精准注汽、参数优化、精简工序、精细利旧等一系列“绣花功夫”,单井转周成本下降3.2万元,吨油措

施成本下降185元;2025年,他们通过强化分类分级评价和科学优化方案设计,又将单井转周成本压降了5万元,吨油成本再降120元。

为了让“效益优先”从口号变为本能,河口采油厂强化技术人员的经营意识,先后开展了6次专题宣贯及解答活动,让每一位技术人员都充分了解措施增油与作业费用、效益分析等全流程信息,从而在源头设计方案时就能进行效益优化。

同时,他们建立起“周一月一季”回头看分析模式,及时跟踪措施实施后的表现,分析低效无效的原因,并总结经验教训;建立“措施首提人”效益考核制度,把考核的“指挥棒”从单纯的增油量,转向最终的经济效益,并实施分档奖励。全年下来,因效益提升受到考核奖励的有91人次,奖励总额13.8万元,全面激发了技术人员主动培养措施、精细算账的积极性。

数据显示,2024年—2025年,河口采油厂措施工作量年均保持在450井次左右,较2021年—2023年下降了150井次左右,但措施增油量却始终保持稳定,措施经济有效率提升13%。

鲁明公司:

举办首届减重训练营

本报2月10日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 王淑梅) “现在明显感觉比过去轻快了,血压血脂也降了不少,走路也不气喘吁吁的了……”商河采油管理区崔义满脸兴奋地说。

2月5日,胜利油田鲁明公司与东营市中医院组织开展的首届减重训练营,20名员工累计减重329斤,集体完成从“重量级”到“健康级”的蜕变。

事实上,这不只是体重数字变化,更是鲁明公司高度重视员工健康管理的生动实践。体重变化一览表中崔义的“成绩”格外亮眼,减重26.4斤,这是他在参加油田举办的减重示范班之后的又一次减重训练,两次累计减重达53斤。

为办好首期减重训练营,鲁明公司公共事业服务中心多次与东营市中医院结合,制定科学系统健康管理方案,融合营养学、运动医学和心理学等多学科知识,为每名参与者制定个性

化减重计划。课程涵盖健康认知重建、科学饮食搭配、个性化运动训练以及习惯与心理调适等多个关键模块,形成“监测—指导—反馈”的闭环管理模式。

“希望大家将训练营中收获的科学方法、自律精神与积极心态,转化为日常生活的持久实践。”鲁明公司董事、党委书记王云川在结业仪式上强调。他期待参加减重训练营的20名员工成为健康生活方式的“火种”,将这份正能量传递下去。

在刚刚闭幕的鲁明公司职代会报告中提出,“要坚持像抓安全生产一样抓健康管理,推动三大健康一体联动,保障员工健康工作生活”。下一步,鲁明公司将持续压实各级责任,做好高风险人员一人一策管控措施落实,着力构建“预防为主、干预及时、全员参与”的长效健康管理体系,持续将健康管理关口前移,提高整体健康水平和工作效率,实现员工与企业共赢的长远目标。

新年起好步开好局



隆冬时节,渤海湾胜利工区油气生产一派繁忙。胜利油田海洋采油厂抓住有利时机,全面推进海上油区油水井作业、钻井进度等关键指标,15个钻井、作业施工点加足马力施工中,力争新年起好步开好局。

大众新闻记者 顾松 通讯员 张灿 摄影报道

塔里木分公司:

首月获评3口“优质井”

本报2月10日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 邱振军 游少雄) 今年1月份,由胜利石油工程公司塔里木分公司70650队施工的于奇902井、99101队施工的SHB5-25X、70588队施工的TK7263X三口井,施工质量优秀,提速效果显著、钻井周期节约,获评西北油田1月份“优质井”,在中石化西北工区各钻井公司中位于前列。

今年以来,塔里木分公司深入开展“提速提质创指标,对标对表扛红旗”劳动竞赛,深入攻关碎屑岩井、侧钻井、稠油井技术,分区

分井型专项专打,升级固控设备,执行钻井刚性条款,优化中完工序、轨迹控制,“四提”成效显著。

其中,在于奇902井采用“预弯曲钻具组合+微扩孔器”工艺工具,二开平均机械钻速较设计提升了75.24%;在SHB5-25X井优化钻井液性能,合理调整钻井参数,二开仅用32.83天完成5942米进尺任务,平均机械钻速较设计提升了71.06%;在TK7263X井执行强参数、“三免”(免短起,免划眼,免通井)技术措施,二开平均机械钻速较设计提升了5.56%。

塔里木分公司:

单井钻井周期节约25.74%

本报2月10日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 邱振军) 近日,由胜利石油工程公司塔里木分公司70825钻井队承钻的新疆中新建油气公司沙井子3区块2号探井顺利完井,设计井深5640米,实钻井深5012米,钻井周期节约25.74%。

作为胜利石油工程公司承钻新疆中新建油气公司的首口探井,公司成立专家团队,精心制定优快钻井技术

方案,每日开展安全和技术交底,严格执行甲方作业指令,强化设备保障能力,采用分段循环,降低钻井液密度,混入堵漏材料和注水泥塞封堵漏失层位等措施,有效解决了地层裂缝发育、多层易漏失、地层倾角大等难题。同时,他们使用“PDC钻头+垂钻+直螺杆”复合提速工艺,确保井身质量,机械钻速相比邻井提高17.72%,钻井周期节约25.74%。

“汇报信+提示信”双向发力

鲁胜公司纪委监督直达一线

本报2月10日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 陈军光 王红) 连日来,胜利油田鲁胜公司党委常委、纪委书记、监事会主席刘晓成深入采油管理区,将《监督检查分析报告》和针对性监督提示信送到领导班子手中。“送信上门”行动,既是监督成果的精准传递,更是推动监督向基层延伸、服务一线治理的务实举措。

在系统总结2025年度监督工作基础上,公司纪委同步向公司党委呈报专题督查报告,进一步巩固“党委统筹部署,纪委监督推动,基层狠抓落实”的监督整改闭环,推动监督工作具体化、常态化,为公司健康发展筑牢纪律屏障。

“这不是普通的文件传递,而是带着‘温度’的监督服务。”在鲁胜采油管理区,刘晓成将装着报告和提示信的文件袋交给负责人杨海勇时强调,“每份报告都经过反复研究,每个提示都指向具体问题,我们不仅要发现问题,更要

和基层一起解决问题。”

此次“送信上门”行动覆盖了四个采油管理区,每份提示信都根据前期督查发现的问题量身定制,分类形成差异化《采油管理区监督检查分析报告》,并以“提示信”形式精准下发至相关基层单位。“监督的最终目的是推动发展,这需要基层单位直面问题,举一反三,深刻进行反思整改;更要压实责任,规范管理,切实强化执行效能。”刘晓成说。

鲁胜公司纪委副书记、纪检审计部主任孙海涛表示,提示信聚焦管理区在责任压实、制度落地、监督质效等方面的薄弱环节,要求领导班子切实履行管党治党责任,全面排查整改,夯实合规管理基础。

在鲁胜采油管理区,公司副总工程师兼管理区经理王刚接到分析报告和提示信后,立即组织班子进行深入学习,“这种点对点的精准指导,让我们实实在在地感受到纪委对基层工作的重视与

支持。”

“纪委不是站在问题一边指责基层,而是与基层一起解决问题。”在鲁胜采油管理区座谈会上,鲁胜公司纪委搭建起与基层沟通的桥梁,让监督工作更加贴近实际、服务生产。”

事实上,通过面对面交流、点对点指导,不仅让监督发现问题精准传达,更让整改要求落地生根。“这不仅仅是一次工作交接,更是一次责任传递。”鲁源采油管理区党总支书记董高玉表示,管理区将全面研究问题解决方案,切实把这份责任转化为基层治理的实际成效。

2026年,鲁胜公司纪委将持续凝聚大监督合力,以专题汇报成果校准监督方向,以基层整改实效检验监督成效,进一步健全制度机制,强化监督问责,统筹推进“当下改”与“长久立”,全力筑牢合规管理防线,织密风险管控网络,为公司高质量发展提供更有力的纪律保障。