

以奋斗之姿迈好开局第一步

孤岛采油厂一季度原油超产4620吨

本报4月26日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 李超君 黄曦腾) 今年以来,胜利油田孤岛采油厂坚持“低成本发展、创造性执行”主基调,锚定全年生产原油246.5万吨的奋斗目标,以奋进之姿推动各项工作开局稳、起步实。数据显示,一季度,该厂生产原油60.26万吨,超计划进度4620吨;生产天然气1970万立方米,超计划进度145.35万立方米,实现首季“开门红”。

孤岛采油厂强化精细滚动勘探,不断巩固资源接替能力。勘探上持续深化“四个重新认识”,在区带勘探中大胆探索,勇于突破,着力扩大储量规模;在老区滚动精细评价上精准发力,稳步推进效益建产,实现资源接替良性循环。一季度,新井新建产能2万吨,增储建产步伐坚实。

开发上,孤岛采油厂坚持分类施策、精准发力,系统推进水驱、化学驱、稠油、断块等各领域效益提升,全方位激活开发潜力。其中,水驱精细管理,抓实注水“四维八性”和“四化管理”,推进注采调整0.1吨工程,一季度实施投转注、水井长效治理111口,日增有效注水3140立方米,压减无效日液1179立方米。

在深耕化学驱方面,技术人员立足“井网优化、流线调整”,深化“四精”管理,通过井区、井组、层间

周期交替注聚,在节约药剂365吨的同时实现增油18.15万吨,超日历进度1500吨。

在稠油深化转型方面,技术人员持续推进冷采降黏技术迭代升级,加大高温活性水等低成本工艺应用,一季度转周开井见油13口、增油0.21万吨,冷采见油45口、增油0.36万吨。

在断块提质方面,技术人员坚持立体开发、分类治理,完善仿边水驱井网,外围断块一季度完成产量6.13万吨,超奋斗目标400吨。

不仅如此,孤岛采油厂坚持以规模效益稳产为核心,纵深推进“提液优举”系统工程,强化措施结构调整和效益评价,深化应用包含油层改造、稠油降黏在内的五大技术序列。一季度,全厂应用措施116井次,增油9881吨,同比增加2263吨;平均单井日增油2.4吨,同比提高0.6吨;措施有效率83.3%,保持高位运行,新投油井日产油8吨以上的高产井占比超两成,“少井、多控、高产、长效”的开发理念进一步落实。

数智赋能方面,孤岛采油厂“工艺措施现场管控平台”集成应用不断拓展,通过视频监控、数据采集等功能,实现对解堵返排、转周注汽等重点施工的全过程可视化监督,为精益管理注入强劲数智

动能。

技术突破的背后,是管理的硬支撑。该厂依托“技术人员一线行”活动,深化“日跟踪、周会诊、月总结”运行机制,严格按照“五步八法”精益管理模式识别异常井,精准实施注采调配、热洗等管控措施,有效遏制因异常井导致的产量波动。一季度,全厂躺井率保持在0.91%,油井检泵周期延长至1565天,以精细化管理实现降本提质增效。

他们牢固树立“一切成本皆可优化”的理念,所有措施、维护均需“事前算赢”,算不赢一律暂缓。通过短命井专项治理、异常功图精准治理等举措,一季度短命井数同比下降4口,在作业减少的同时保证了产量硬稳定,吨油操作成本等关键指标均控制在预算红线以内,真正把“省一分钱比挣一分钱更容易”落到实处。

首季告捷,乘势而上。二季度,孤岛采油厂将锚定“硬过半”目标,把“变”的活力和“快”的效率贯穿油藏经营管理全过程。在中二北、东区南等大块项目推进流线调整,在渤72单元全面铺开个性化水动力调整,同步扩大微生物降黏等技术应用规模,以精准的“快”支撑可持续的“进”,全力跑好全年生产经营“接力赛”。

物资管理中心:

当好员工的“健康管家”

“每天跟着单位做工间操、打卡健步走,体重稳了,血压也正常了不少,工作的精气神儿特别足!”谈起健康管理务实举措,胜利石油工程公司物资管理中心员工对此赞不绝口。

今年以来,物资管理中心厚植“二次创业、奋斗有我”的担当意识,把员工健康摆在突出位置,真抓实干推出一系列健康服务举措,让健康管理走进岗位、融入日常,全方位守护员工身心健康。

大众新闻记者 顾松 通讯员 崔海涛 樊杰

共建医疗机构

高风险人员健康管护

物资管理中心联合供应卫生院搭建健康管护平台,量身打造《健康高风险人员管控方案》,实行“一人一测、专人跟踪、健康管护”模式,将血压、血糖、血脂、心脏超声等关键项目纳入全员必检体检内容,委托供应医院专业人员定期分析体检数据,一旦发现指标异常,第一时间向员工和健康管理员发送健康提醒。

针对高血压、糖尿病、心脑血管疾病等健康高风险人员,实行分级分类管理,建立单位与家庭共管机制,合理调整岗位安排,不安排高风险员工单独加班。同时按规定做好日常监测、用药提醒、随访评估,对重症高血压员工落实离岗诊疗、规范复查,达标后再评估返岗,全程守护高危员工健康安全;动态更新健康管理台账,及时同步健康数据,做到健康风险早发现、早干预、早处置。

专项督导抓落实

全员定下健康小目标

为确保健康管理工作不走过场,物资管理中心组织检查小组,深入各部门现场核查健康管护落实情况,重点关注高风险员工干预措施执行、健康监测记录、健康监护人履职等内容。对发现的监测不规范、干预不到位等问题,现场指导整改、明确完成时限,建立问题清单逐项销号,层层压实部门健康管理责任,让健康管护真正从“纸上要求”变为“实际行动”。

与此同时,该中心开展“步履不停,健康加码”活动,引导全体员工为自己制定专属健康季度小目标,以强健体魄扛起二次创业重任。活动以微信运动打卡等形式,鼓励员工每天走够8000步,每月达标20天即可完成月度挑战。员工可根据自身情况选择目标,无论是

平稳血压、调节血脂、控制血糖,还是戒烟限酒、规律作息,都能通过日常坚持逐步实现健康水平提升。

目前,物资管理中心在办公楼配齐健身器材,全面推广工间操,定期组织健步走、球类比赛等趣味健身活动,减少员工久坐时间,让运动健身成为工作常态,营造出全员动起来、健康伴身边、创业有力量的良好氛围。

身心同护双发力

健康理念深入人心

物资管理中心把健康知识普及融入日常,依托“周三课堂”开展健康讲座,通过微信、石化通推送慢性病防治、急救救护、科学运动等实用知识,让员工轻松学健康、懂健康。持续提升员工餐饮质量,全面推行“三减四健”健康膳食模式,标注菜品营养成分,引导员工合理搭配饮食,养成健康饮食习惯。

在守护身体健康的基础上,该中心格外关注员工心理健康。其间,他们邀请心理咨询专家走进单位开展专题讲座,围绕压力疏导、情绪调节、职场心态调适等内容为员工答疑解惑。定期组织EAP团建活动,通过团体互动、趣味拓展等形式舒缓工作压力,拉近同事距离。针对有需求的员工,提供一对一专属心理辅导,耐心倾听心声、化解心结,用暖心服务守护员工心灵健康。

如今,“我的健康我负责”的理念已在中心落地生根,员工健康素养和身体素质持续提升,“二次创业、奋斗有我”的工作热情愈发高涨。

物资管理中心党委书记张修林表示,下一步,他们将持续把员工健康管理做细做实,不断优化健康服务,丰富活动载体,引导全员以强健的体魄、饱满的状态投身工作,为中心推动高质量发展注入源源不断的健康动力。

铸品质高速,树百年丰碑

胜利建工公司斩获江苏省公路水运施工企业信用AA级五连冠



本报4月26日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 宁波 马娇) 近日,江苏省交通运输厅公示2025年度公路水运工程施工企业信用评价结果,中国石化胜利建工公司凭借优质履约、规范管理与良好信誉,第五次荣获信用评价AA级,连续多年稳居江苏交通建设领域信用第一梯队,进一步彰显中国石化驻鲁企业的硬核实力与品牌口碑。

深耕江苏高速市场34年来,胜利建工公司始终以“铸品质高速、树百年丰碑”为目标,全力打造红色工地、绿色工地、智造工地、平安工地,深度参与江苏省“十五射六

纵十横”高速公路网建设。

数据显示,该公司累计在江苏承建31条高速公路,施工总里程超400公里,建成各类桥梁115座,先后斩获“詹天佑”“鲁班”等4项国家级奖项,“扬子杯”“泰山杯”等19项省部级荣誉,连续四年保持AA信用评价,三年入选诚信激励红名单,在江苏交通建设领域树立了央企标杆形象。

2025年,胜利建工公司攻坚克难,提质增效,在建连淮、沪武、仪禄等6个重点高速项目,业主履约考核22次取得14优8良的优异成绩。其中,连淮高速项目提前13个

月完工,沪武高速项目7个月完成半幅改扩建施工创行业新纪录,仪禄高速项目工期提前100天,多个项目获评平安示范工地,质量信得过班组。该单位严守安全质量底线,实现安全环保零事故,多项专利、工法落地转化,经营指标创历史新高。

事实上,第五次获评AA级信用,是行业对胜利建工公司诚信经营、精品履约的权威认可。未来,该单位将持续深耕江苏高速市场,以匠心筑造精品,以诚信夯实品牌,奋力为中石化二次创业增添江苏高速建设亮色。