

>>评论员观察

带薪休假是劳动应有的“体面”

□本报评论员 姜士强

2008年1月1日起施行的《职工带薪年休假条例》，已经推行了近6年，尽管其间又有多部相关法规出台，但执行情况很难令人满意。本报记者调查发现，除了少数事业单位、外企执行情况良好，更多的机关、团体、企事业单位、个体工商户等，“基本停留在口头。”(今日本报A06版)

看来，要想把劳动者的权利落到实处，光有法律还不行。无论是劳动者还是用人单位，都应该自觉维护法律赋予的权利，尤其是一些掌握公权力的部门，更应该率先垂范，从自身做起，形成维护劳动者权利的氛围。

按照劳动法等相关法规，劳动者的休假权受到了用人单位的侵犯，既可以向劳动监察部门申请仲裁，也可以向法院提起诉讼。看起来途径很多，只不过要闹上公堂，劳动者和用人单位的脸面可就撕破了，即便赢得了一时，恐怕也会“后患无穷”。就像那名自称从未休假的公务员所说，“跟领导讲《劳动法》，你还想不想进步了？”更何况，公务员所处的环境还属

于各方面制度相对完善的，对于一些小私企工作人员，或者是个体工商户内的打工者，他们的情况可想而知了。

所以说，制定了法律法规并不意味着大功告成，要想打消劳动者的后顾之忧，还得有更细致的制度设计。正如报道中提到的，外企职工享受带薪休假的情况普遍较好，这得益于一种“休假信息录入系统”，帮助劳动者在请假的时候不用直接面对本部门的管理者。要想通过技术手段改善劳动者权益现状，这不失为一种可以借鉴的方式，劳动监察部门有必要注意到这样的细节，适时推广类似的技术，给劳动者尽可能多的保护。

当然，要想维护劳动者的带薪休假权，小修小补的作用有限，关键的还是树立一种权利意识，无论是劳动者还是用人单位，都应当重视法定的休息权。包括此前的一些报道，公务员无法享受带薪休假的情况很多，这是很值得整个社会，尤其是管理部门警醒的。如果连抱着铁饭碗的人都不敢主张自己的权利，如果连一些政府部门都不能带头遵守法律，

甚至把维护合法权利的行为看作是“不想进步”，那么很多法定的内容就变成了一纸空文。

的确，按照传统观念，辛勤劳动是很光荣的事，但过分强调劳动者的无偿付出，并不符合社会发展的趋势。法律规定了带薪休假权，就是看到了休息对于劳动的促进作用，满身疲惫地工作，会有什么好处呢？更何况，假期太少就意味着没有充分的时间享受劳动成果，这样的劳动让人厌烦，遑论积极性了。即便短时间内会给用人单位带来一定效益，长此以往也难以继。如今的中国正处在转型期，单纯依靠加班来增加效益的观念也要改一改了。带薪休假是劳动应有的“体面”，劳动者依法享受休息权，应该成为社会的一种共识。

应该提到的是，世界上很多带薪休假制度执行较好的国家，都有过劳动者与用人单位之间的长期博弈，这说明要想获得权利就得努力争取。在这个过程中，需要法律法规的完善以及劳动监察部门的更多努力，给那些权利受损的人多一些支持，让主张权利的劳动者再多一点勇气。

越是就业难，越要讲就业平等

□金岭

因为没有北京户口不能在京当律师，8位非京籍北京高校法学应届毕业生近日联名致信司法部，呼吁修改有关规定，保障平等就业。

在当下这个最难就业季里，对这一茬要找工作的毕业生来说，怕的其实不只是激烈的竞争，而是不平等竞争，户籍限制就是其中之一。换个视角说，就业难可以凭实力去竞争，但就业不平等不能忍受。

这一代年轻人的权利意识，已远非上一代人可比，如果我们的改革跟不上这代人的合理预期，那很可能产生更多的矛盾，或者激化原有的矛盾，这一点必须清醒认识到，户籍对就业的影响当在改革之列。父辈们更习惯于通过改革前后的对比来认识自身命运的变化，因而也更容易满足；而这一代年轻人虽然享受着几代人艰苦奋斗的成果，但更习惯于立足当下的体验来认识自己的处境，因此，他们更在乎自己应该得到什么，更喜欢用新的理念和价值标准评判眼前的一切，更在乎付出是不是得到了充分的回报。如果说权利平等对父辈来说还需要启蒙，对这一代人来说已成为看得见摸得着的常识，他们尤其不能容忍的是制度性的不公正。这几

个年轻人提出的问题提醒我们，如果不能充分正视当下年轻人的正当权利诉求，如果不能为他们创造一个平等和谐的社会环境，将挫伤这一代人对未来的信心。

他们并没有伸手要北京户口，也许知道这是不可能的事。如果说户籍改

加盟，怎么能谈得上高效率呢？对于一个市场主体来说，凭什么出同样的价码甚至更高的价码，只能雇用二流甚至三流的员工呢？像户籍对就业的限制，如果说在计划经济年代可以容忍，那么在市场经济年代则不能容忍，这等于变相地向竞争性的市场主体转嫁制度成本和社会成本。

在这个最难就业季里，越是就业难，越要讲就业平等。讲就业平等，就是要给这一代人更多的希望，让年轻人相信，每个社会成员都应该平等参与市场和社会竞争，谁都不能例外，户籍和身份背景一样，都不是例外的理由。我很赞赏几个年轻人力争个人权利的行动和决心，他们争的是自己的权利，也是同龄人的权利，更是普遍的社会权利。有不平等现象不可怕，最可怕的是连最有活力的年轻人也像他们的父辈一样，在这种不平等面前忍气吞声，那种不平等格局下表面上的相安无事，只能以社会某些方面的停滞不前为代价。

就势论事

在这个最难就业季里，越是就业难，越要讲就业平等。讲就业平等，就是要给这一代人更多的希望，让年轻人相信，每个社会成员都应该平等参与市场和社会竞争，谁都不能例外，户籍和身份背景一样，都不是例外的理由。

自由有余，平等不足，已成为我们这个时代诸多领域的典型特征之一，因为平等不足，自由，也就可能成为一部分人的特权，这不是我们期冀的未来。中国社会进步的节奏，应该给年轻一代更多希望，更多信心，更多创造的激情。

为子女入学发公函抹黑了公权力

□本报评论员 葛亮

8日，眉山市委宣传部就网上流传的该部“下公函要求区教育局照顾干部子女就业”一事回应称，确有其事。发文是为了证明该职工工作单位和女儿实际情况，但是采用发函的方式确有不妥，目前已对相关责任人作出处理。

以发函的形式为职工子女择校，眉山市委宣传部的做法带有明显的“挟红头文件之威”的色彩，属于滥用权力、私事公办的行为。涉事部门“确有不妥”的回应，显示出他们并未把这当成多大的事，此种态度更让人震惊。

义务教育阶段入学问题，各地都有相关规定。眉山要求，不符合“两个一致(适龄儿童、少年和父母户籍一致、户籍与居住地一致)”原则的适龄学生，由家长提出申请。按照正常做法，眉山市委宣传部的这位职工可以自己提出申请，学校是否录取孩子那要看是否满足相关条件。如

果真如眉山官方的解释，市委宣传部开具证明的目的，仅是要证实“该职工工作单位和女儿的实际情况”，而非网友担心的“安排干部子女到指定中学就读”，眉山市委宣传部按正常方式，开出证明式样的文书即可。但现在吊诡的是，该部门开具的却是一纸“红头文件”。

显然，这两者的差别眉山市委宣传部的肯定能分得清。不该发函的事却发公函，无异于以权力对学校施压，让教育部门和学校服从“指令”。这种动用公权力解决公务人员个人问题的做法，属于明目张胆的公权私用和滥用，不光是对公权力的抹黑，也很容易制造更多的社会不公。

更值得注意的是，此事引起广泛质疑和关注之后，眉山市委宣传部的仅仅以“确有不妥”来回应。在字典上，“不妥”有“不好，不合适”之意，但发公函解决个别公务人员子女入学问题，不只是“不好，不合适”的行为，这

是一种严重违规行为。用“不妥”来回应，是遮掩，也是权力观扭曲的一种体现。

对于问责问题，眉山表示要对“相关责任人做出处理”。8日晚，有媒体报道，眉山市委宣传部办公室主任毛某擅自以“市委宣传部办公室”名义发出该函，毛某被免去办公室主任职务，其擅自发函属个人行为，公函已收回作废。在处理当事人一事上，眉山市委宣传部的速度算不上慢，但是，“擅自发函”是否就是事件的真相？即使果真是这位毛某一手操办了发函事宜，那这个重要部门对公函的管理也实在是太混乱了，相关负责人也有必要站出来承担责任。

免职并不意味着事情的结束。该部门还有没有类似擅用公器谋私利的行为，应该好好查一查。规范权力的运行是件大事，要拿出实际的行动来，不能为避过风头糊弄一下了事。

为副镇长的自己所要面临的种种困境和压力。南方都市报就此发表评论称，现在公务员的身份变得非常金贵，但是，并不是每个人都适合进入“体制内”，对那些希望自身个性得到施展的人而言尤其如此。

■本版投稿邮箱：
qilipinglun@sina.com



离婚限号

“楼市有风险，离婚需谨慎。”今年上半年，上海、青岛陆续在婚姻登记处贴出了这样的告示。在南京，因为房子限购、孩子上学等种种问题，不少夫妻也遭遇离婚困境。今年上半年南京离婚数量相当于去年的八成，该市鼓楼区婚姻登记处遇到人多时，不得不临时启用离婚“限号”措施。(7月8日现代快报)

漫画/勾森

公告

2012年度《残疾人就业保障金缴款通知书》近日将邮寄到各单位，如对残疾人就业保障金应缴金额有异议，请于7月20日前到审核处复核。8月份开始集中征收，届时不再复核。

审核地址：

1. 用人单位所属地税办税服务大厅
2. 济南市残疾人劳动就业管理服务中心
地址：高新区颖秀路1856号知慧大厦A座
电话：89730856 89730982
3. 济南市残疾人职业介绍大厅
地址：七里山西路26号
电话：89730853 89730855

>>>一语中的

官场入门和晋升强调学历，做得都很过分，实际上是对传统的一种误读。

“其实很多从事实际工作的岗位并不需要高学历。”北京大学社会学系教授郑也夫接受采访时谈到，官员高学历、干部学历化对社会具有很大示范效应。只有政府率先完成认识，在干部升迁上不迷信高学历，企业用人

也不迷信，社会上的学历军备竞赛才能逐渐降温。

这一系统并不会给刚进入的年轻人提供太多的个性施展空间，守规矩、懂规则成为刚入体制内人群的必修课。

日前，四川泸州市一28岁的副镇长赵光华在网上发表了一篇辞职感言，袒露身