

开学新鲜事

开学头一天先认厕所和教室

一年级新生练习“坐得住”

本报9月2日讯(记者 秦国玲)回答问题要先举手,上课下课要排队右行礼让……日向友好学校的老师们正一遍遍不厌其烦地教着一年级刚入校的学生们。2日,一年级第一堂课孩子们先学习正确的坐姿、举手等常规训练。由于小学生们刚从假期中走出来,记者看到,孩子们一边打着呵欠一边练习举手回答问题,让人忍俊不禁。

针对新生入学,不少小学都开展了不一样的“开学第一课”,让“小伙伴们”从第一课开

始适应小学生活。在潍坊日向友好学校1年级1班,每个小学生的桌子上都有一个卡纸牌,上面写着同学的名字。班主任杨洪霞正在教小孩子们如何正确地举手回答问题。“右手在下,左手在上,脚平放,腰直立、头抬起,眼睛看老师。”“小眼睛看老师,小嘴巴不讲话、小耳朵认真听。”杨洪霞一边说着,一边指着自己的眼睛、嘴巴、鼻子做示范,而台下的小学生们则根据老师的要求调整自己的姿势。“杨茗凯

真棒,动作做得真标准!”杨洪霞赞扬到,但也有新生坚持不了几分钟,就趴到了课桌上,“同学们是不是累了?那我们在桌子上闭上眼睛趴一分钟可以吗?”随后,新生们都非常自觉地趴下休息了。

“小学新生刚从轻松的假期投入到紧张陌生的小学生活中,第一天普遍会很累,可能会产生抵触情绪。而且孩子们刚从幼儿园毕业,很多小学的习惯还未形成,所以一堂课下来要休息三四遍。”杨红霞刚

给说完,忽然又有小学生要喝水,这时,讲了大半堂课的老师还要给拧不开水壶的小朋友们打开水壶。

在胜利东小学,老师们则是先领着一年级新生先认厕所和教室。“老师,我忘记教室在哪里了。”一位小男生上完厕所找不到自己的教室了,“沿着走廊走,然后看哪里挂着你班级的名字,那就是你的教室。”老师一边给小男生介绍,一边领着他找教室,最终顺利返回教室坐在了自己的位

子上。

潍坊日向友好学校校长张则香介绍,开学第一课主要是给小学生们适应新环境,认教室、认厕所、认运动场,主要是不让孩子们对学校的环境陌生。记者从胜利东小学、早春园小学等学校了解到,小学新生开学的第一天,不讲课,不教学,主要是小学生练习排队,让小伙伴更加熟悉,其次就是班上的坐和起立等常规训练,为孩子们正常学习做好准备。



开学第一节英语课。



东明学校双胞胎姐妹来上学。



迎接新生。

迈进新学期 点燃新希望

高新区东明学校秋季开学新迹象

新的学期,点燃新的希望,承载新的梦想。高新区东明学校全体师生积极行动早部署、早计划、早行动、早落实,扎实做好开学前准备工作,确保新学期开学工作井然有序。

学校大事早谋划

学校围绕“特色立校、文化兴校”发展战略不动摇,把“打造教育服务品牌”作为新学年发展的主旋律,确定了“一切为了孩子、为了一切孩子、为了孩子一切”的总要求,敲定了新学年的六大主要工作,为更好地开展工作明确了方向。

安全措施早强化

学校在开学前开展了安全隐患大排查,对校舍、教学设施等进行检查,彻底排查安全隐患;开学后,对师生开展一次安全教育,加强对师生防火防盗、紧急避险、疾病预防等安全教育,把安全教育作为新学期开学第一课;利用感知校园平台等通讯手段通知家长和学生注意上学路上交通安全;

鉴于学校正在进行暖气管道安装,学校在第一时间对人校学生提出了安全警示,全面提高学生的安全意识和安全素质。

责任文化浸润师生

学校结合“特色发展、文化兴校”战略对文化建设进行了重新的规划、定位、梳理和更换。“图书阅览角”、“用爱呵护学生争做最美教师”、“用心追逐梦想争做最美学生”、“国歌”、“校歌”、“我的地盘我做主”等版面吸引着每一位师生的目光,触动着每一位师生的心灵,激发着每一位师生实践的冲动,以此激发责任感,驱动责任行动,让责任文化浸润师生。

竞聘上岗释放正能量

为了营造“能者上、庸者下、平者让”的竞争干事创业的氛围,激活教师队伍内部活力,挖掘内部潜力,激发教师创新实干的正能量推动学校又好又快发展”,学校实施干部、教师竞争上岗。教师竞争上岗分三步进行。教师填写了

个人应聘志愿书;民主考核任课教师;竞聘上岗,三步一气呵成,实现了教师校内岗位的合理配置,调动了教师教育教学工作的积极性和责任心。干部的竞聘分四步进行。首先根据《学校中层干部竞聘实施方案》组织教师报名;接着进行竞聘演讲。学校聘请外地专家担任评委保证了公正与公平;第三步对入围候选干部进行民主评议,达到规定通过率者被认定为过关;第四步校级办公会研究通过,全体教师会宣布聘任。干部竞聘对应聘者的道德品质、教育教学能力、责任心与应变能力、教育管理水平、群众满意度等进行了全面考核,层层筛选、好中选优。干部竞聘打造了一支创新实干、年富力强、有强烈责任心的排头兵队伍。可以想见,始终注重求实创新的东明学校在新的学期一定会创造更大的辉煌!

家校合作起点高

小学一年级、初中一年级新生报到日是学生寻找心灵归

宿之日,也是学生寻找希望舞台之日,还是学生感受热情之日。大哥哥大姐姐自愿组成志愿服务队分配到各个班级和老师一起迎接小弟弟小妹妹,帮助他们领行李、引导他们找班级、安排宿舍;班主任精心准备召开了第一次班会课,允许家长进入教室和孩子一起聆听;耐心解答家长提出的问题,虚心接受家长提出的建议,诚心对工作中存在的不足表示歉意。开放的胸襟、热情的服务,家长的心踏实了,孩子的心放下了,孩子寻梦有了展示的舞台。

学校把初一、小学一年级报到日作为家长开放日,举办家庭教育报告会,亲子共成长教育活动,校长论坛等活动,让家长了解学校的办学理念、名师风采、活动特色、课程设置、硬件设施、校园环境、教育教学质量等,消除家长的误解,进一步吸引广大家长走进东明,了解东明,感受东明,收获了百闻不如一见的效果。

教师培训抓得早

没有教师队伍的高素质,难有教育教学的高质量。学校组织新教师岗前说课培训,以教研组为单位进行磨课训练,各学科“思维导图”制作集中展示和评课等活动,让老师做到:心中有课标、胸中有教材、目中有学生、角色早进入。打造学生欢迎、家长信赖的教师队伍。

后勤保障做得好

学校后勤办对教室、办公室的门窗、板凳、玻璃进行了长时间维修;对学校的电路安全进行了排查和维修;对教师配备的电脑进行了更换、维修;对教室、走廊、厕所等角落进行了卫生消毒;对教师办公室进行了合理调整;购置了办公用品,为师生营造了一个好的教学环境,确保了学校各项工作的正常进行。

“勇立潮头千帆竞,创新发展谱华章”全体东明教师正拧成一股绳,心往一处想,劲往一处使,创新实干,在新学年把学校建设成内涵更丰富、特色更突出的一所名校。

肖南