

务等行为规范教育、培训、监督,让好的行为规范成为员工的一种习惯、一种常态,落实到员工的一言一行中。这其中,重要的是要让广大员工形成对企业文化的认同,包括对企业文化内涵及形象的认可。因为只有最普遍性地调动起员工的认同感,企业文化才具有生命力,这样的文化也才能最有效地代表企业。另一方面,在物质文化建设中,企业要自上而下统一企业视觉展示标准,更要统一部署,加强管理,狠抓监管,切实把企业视觉展示落实于企业每一层级的管理中,以规范、齐整的形象,展示企业独特风采。