

“搞装修”掩盖不了办公室超标

■齐鲁视点

本报评论员 马云云

“纠四风”力度越来越大,我省多地不少单位开始进行自查整改,清理面积超标的办公用房。尽管看上去声势不小,但仍有不少单位为了应对检查,想出了不少变通的办法。

领导从大屋搬进小屋,然后往大屋里多安排几个人,已经是常见的办法。但也有些人把规定执行得走了样,有的把大屋隔成小屋,外面做会客室用;更有人多往办公室撒几张桌子,占用面

积。本来为了反形式主义,但应对做法,又成了一种新的“形式主义”。

但无论如何想点子,总有一样尴尬挥之不去,那就是无论怎么归拢整合,单位的平均办公面积怎么算都是超标的。面对着清理出来的空房间,很多单位不知该如何处置,进退两难。

“由俭入奢易,由奢入俭难”,在此时已经不单纯是一句哲理,更成了一种真实的写照。

事实上,办公用房是否超标,几乎不用精确的测量就能得出结论。近年来,很多地方争相兴建富丽堂皇的政府大楼,甚至有互相攀比的趋势。一眼看过

去,就免不了超标准建设的嫌疑。这种超标,很容易滋长公职人员高高在上的特权意识,也在无形之中拉大了群众与政府的距离,贻害不浅。

而如今,中央提出“纠四风”的本意,就是要督促公职人员放下权力意识,从思想根源上重树勤政廉洁、为老百姓办实事的服务意识。对政府部门的办公条件进行严格限制,就是一种具体的操作方式。

然而,还有不少人按照惯性思维,认为“纠四风”总会过去。临时性、象征性地做些动作,蒙混过关便万事大吉了。搞搞再“装修”,过后再拆掉,办公超标的问题没

有得到根治,反而又耗费了不少公款和大家的精力。

因此,“自查”只是初步阶段,关键得让“整改”见到成效。首先,对于那些涉嫌超标的单位,应该找出相应的责任人承担责任接受处罚;对于超出标准的办公面积,应当尽快地找出再利用方案,不能让国有资产闲置无用。如果这些办公场所得到了有效利用,那么出现“回流”的可能性将大大降低。

很多单位在超标建房的时候,都抱着房子盖起来后“木已成舟”的侥幸心理。想要杜绝类似的倾向,必须坚决地依法办事,让惩戒措施落到实处,打到痛处。

没监控的路口更需自觉

行走在路上,往往看到这种现象,在有交警执勤或者摄像头监控的路口,大部分人都能遵守秩序。但一旦走到没有交警或者摄像头的路口,大家立即乱了套。骑自行车、电动车的人不愿意等红灯,不顾行驶的汽车和自身生命安全横穿马路;有的汽车司机也不自觉,明明黄灯甚至红灯都亮了,他们也一如油门抢过去了。一旦发生了一点险情,便是司机狂按喇叭,行人大爆粗口。

很多人似乎没有想明白,交通规则并不是为了限制自由,而是保护安全。事实也证明,无监控路口事故发生的几率,远远大于有监控的路口。那些在无监控路口抢道乱走的人,觉得偷着违一下章,似乎占了些便宜,但其实已经把自己置于危险的境地。一旦发生了事故,只能是追悔莫及。

古人论及人的修养,讲究“慎独”。也就是在没有人监视的情况下,以道德约束自己不去犯错误。这种做法放在如今的交通出行中,依然有可借鉴之处。

众人拾柴火焰高。打造文明城市,每个市民都有不可推卸的义务,遵守交通规则、文明出行是塑造城市文明不可或缺的一环。出行在路上,不要只想着自己,还要想别人,互相让一让,道路就会更宽敞。与人方便,也是与己方便。

(济南读者 朱国荣)

记者来信

职教集团化别忽视了学生权益

张榕博

10月31日,《山东省职业教育集团管理办法》正式印发。职业教育集团的发展,从这一天起有了“总纲领”。《办法》规定,政府、行业、企业和职校将要“拧成一股绳”共同前进。可以想见,在各地的共同配合下,职业教育集团能够将学校的人力资源优势更快地转化为企业生产力,实现学、研、产的纵向贯通,这无疑是一件多方共赢的好事。

在传统的观念中,职业教育一直得不到应有的重视。以培养应用技术人才为主的职业教育,所获得的资源和政策扶持,较之

普通教育而言,可谓少之又少。很多职业院校,一直没有走出“办学条件差、社会不认可”的怪圈,发展空间一再受到挤压。在巨大的生存压力下,不少职校之间为了争夺有限的生源甚至互相拆台,形成了恶性循环。

近几年来,职业教育对于社会经济发展的重要性逐步显现。某些职校毕业生的收入,远远超出了普通高校的毕业生。市场的需求,也在引导社会各界重新认识职业教育。2013年,山东省接连出台优惠政策,中职教育学费全部免除、中职公用学费财政拨款、普通高中与中等职业学校学分互认学籍互转等一系列措施,给职

业教育渐次“松绑”。而此次鼓励职校与企业合作、跨区域合作办学等政策的出台,说明职业教育发展的最后几块“天花板”,也已经消失。

不过“松绑”之后,失掉了诸多约束的职业教育,必须珍惜这种难得的发展机会,尊重规律并严格地按照法律程序办事。国内一些较早放开职业教育校企联合办学的省份,已经有了不少教训。很多“半工半读”的职校生,在学校的组织之下,沦为企业非法用工的廉价劳动力。原本需要接受教育的职校学生们,被校方打着“实习”的名义在合作企业里辛苦工作,却得不到应有的报

酬。

而在新颁布《办法》中,更多的是鼓励和扶持职教集团发展的方针,但有关指导和监督的内容,稍显单薄。有经济学家曾表示,缺乏约束的市场与充满约束的市场同样危险。对于职业教育集团的发展,在鼓励他们“正当获利”的同时,也要谨防“唯利是图”的倾向。职校集团中,职校与企业应该形成相对对等的合作关系,而非雇用关系。学校的办学独立性、学生用工的合法性必须得到充分的尊重。只有如此,才不会背离了促进职业教育发展的本意。

(作者为本报时政新闻中心记者)

本地新闻评论版邮箱:
bendipinglun@126.com

山东广电网络集团招聘启事

山东广电网络集团是省委管理领导班子的国有重要骨干文化企业,实行一级法人、分级授权管理、两级核算的运营模式,下辖16家市级分公司,1家直属分公司,5家子公司以及121家县(市、区)级分公司。截至2013年上半年,集团总资产130多亿元,有线电视用户2000多万户,被评为“全国文化体制改革先进单位”和“山东省文化企业十强单位”。

作为山东省文化产业的生力军,集团依法对全省广播电视有线网络进行建设、开发、运营和管理,在做好广电网络基础业务的同时,大力发展互动、互联网等增值业务。按照省委、省政府文化体制改革统一部署和企业制度要求,集团上下凝心聚力,团结拼搏,深化改革,强化管理,力争“十二五”期间实现资产、收入双过百亿目标,完成股改上市前期各项准备工作,确保党和政府声音更加迅速地传递到千家万户,更好地满足广大人民群众群众多样化、多层次、多方面的信息服务和精神文明建设需求。

为适应事业发展需要,进一步优化集团总部人才队伍结构,提高专业技术人员素质,本着“公开、平等、竞争、择优”的原则,面向社会公开招聘部分专业技术人员,具体事宜如下:

一、招聘条件

作风正派,认同企业文化,服从企业分配;符合具体岗位设置的各项基本条件;年龄30岁以下,硕士及以上学历或者具有中级及以上职称者可适当放宽;身心健康。

二、招聘岗位、专业、学历及有关要求

- 1.人力资源管理岗位2名。
条件:人力资源管理或经管专业,“211工程”或“985”院校全日制本科及以上学历,9年以上人力资源管理经验,具有较高文字水平和薪酬管理经验,熟悉文化体制改革各项政策法规者优先。
- 2.投融资研究管理岗位1名。
条件:金融类专业,“211工程”或“985”院校全日制本科及以上学历,9年以上投融资管理经验,具有较高文字水平,了解国内外金融政策,熟悉银行信贷审批流程,与银行、证券企业等有良好合作历史者优先。
- 3.会计核算管理岗位1名。

- 条件:会计学专业,全日制本科及以上学历,9年以上财务工作经验,具有注册会计师资格,能够熟练应用会计电算化软件,熟悉税法和公司上市有关法规,具有优秀财务核算和分析能力以及上市公司从业经验者优先。
- 4.企业财务审计岗位1名。
条件:会计学、审计学等相关专业,全日制本科及以上学历,9年以上财务审计工作经验,具有注册会计师资格。
- 5.风险控制岗位1名。
条件:法学专业,全日制本科及以上学历,通过全国司法统一考试,具有9年以上法律工作经验,较强的团队协作能力和较高文字水平,熟悉与企业运营相关的各类法律、法规。
- 6.宣传推广岗位2名。
条件:中文、广告设计等相关专业,“211工程”或“985”院校全日制本科及以上学历,具有较强的语言表达能力、人际交往能力、沟通能力以及解决问题的能力,熟练掌握各类设计软件,能够根据用户要求、产品特征以及各类媒体广告传播特征,创意设计各类广告文案,9年以上企业宣传推广工作经验。
- 7.客户服务岗位2名。
条件:经管、市场营销等相关专业,“211工程”或“985”院校全日制本科及以上学历,具有9年以上电信、广电、金融、保险等相关营业厅及呼叫中心管理经验。

- 8.网站管理岗位1名。
条件:网络工程相关专业,“211工程”或“985”院校全日制本科及以上学历,熟悉NET、JEE、J2ME、J2SE等平台开发以及人机界面工程理论与实务,精通JAVA基础编程、网站建设技术、网页设计与开发、网络安全与维护、数据库管理、系统集成、网络管理,9年以上工作经验,具有较强文字采编能力。
- 9.技术项目管理岗位1名。
条件:计算机专业,“211工程”或“985”院校全日制本科及以上学历,9年以上技术管理工作经验。
- 10.数字电视维护维护岗位2名。
条件:广播电视技术及相关专业,“211工程”或“985”院校全日制本科及以上学历。
- 11.视频制作岗位1名。
条件:广播电视相关专业,“211工程”或“985”院校全日制本科及以上学历,熟练掌握Edius、Premiere、AE等非线性能编辑、合成软件以及3Dmax或Maya三维软件,9年以上从事电视、影视、专题、广告、节目后期包装制作工作经验,具有较强的独立制作能力和创新意识,能够独立完成作品的后期制作。
- 12.微播分析管理岗位2名。
条件:计算机软件及相关专业,应属硕士毕业生,具有较高文字水平。

三、招考办法

- 1.报名。应聘者持个人简历、身份证、学历证书、学位证书、论文、获奖成果证书原件和复印件各一份以及近期一寸免冠正面照片3张,于2013年11月11日至12日到山东广电网络集团人力资源部。
- 应聘毕业生须有毕业生就业推荐书、学生证等相关证明材料。
- 每人限报一个岗位,报名材料恕不退还。
- 应聘者请登录“山东有线”下载并认真填写《山东广电网络集团招聘报名表》。
- 2.考试。考试采取笔试和面试相结合的办法,测试基本素质和能力。在对应聘者进行资格复审后,将于2013年11月19日在“山东有线网”上公布参加笔试人员名单及考试时间及安排,请及时查询。
- 拥有博士学位者不参加笔试,经资格审核后直接聘用。

联系单位:山东广电网络集团
地址:济南市经十路20088号
邮政编码:250002
联系电话:0531-69939391
联系人:石女士

山东广电网络集团
2013年1月1日