

海曲说法

专刊电话：18663392801

本期主题：
劳动纠纷

劳动争议指劳动关系当事人之间因劳动的权利与义务发生分歧而引起的争议，又称劳动纠纷。其中有的属于既定权利的争议，即因适用劳动法和劳动合同、集体合同的既定内容而发生的争议；有的属于要求新的权利而出现的争议，即因制定或变更劳动条件而发生的争议。劳动纠纷在生活中很常见，本期的主题是劳动纠纷，希望读者在案例中学法律，在工作中维护权益。

齐鲁晚报

2013年11月29日 星期五

编辑：王裕奎 美编/组版：牟茜

C05



小奎普法服务专栏

大家好，我是本报“海曲说法”专版记者小奎。
您有什么法律疑问，可发送邮件至我的邮箱
qlwbwyk@163.com，也可拨打我的电话
18663392801，我们将邀请律师为您释疑。

雇员下班遇车祸雇主不用赔偿

法院：雇佣关系与劳动关系的法律性质不一样

本报记者 王裕奎
通讯员 许磊 仲崇镇

为老板加班干活，回家途中遭遇车祸，老板却一分钱不赔，受雇于五莲某石材厂的员工备感委屈，于是一纸诉状将石材厂老板告上五莲法院，请求赔偿，法院最终驳回员工请求。

五莲某村30岁的张强(化名)受雇于王浩(化名)的石材厂，从事切板工作。2011年8月，张强加班后驾驶二轮摩托车在下班回家途中与陈明(化名)驾驶的二轮摩托发生交通事故，导致张强受伤、车辆损坏，花去医疗费、交通费等共计10万余元。

后张强与陈明达成赔偿协议，由陈明赔偿其部分损失5万余元，其余经济损失稍后再起诉。现张强又以雇员人身损害为由，要求雇主王浩承担雇主责任，赔偿其剩下的经济损失5万元，遭到王浩拒绝。

五莲法院审理后认为，原告张强与被告王浩之间系雇佣关系，而非劳动关系。由于雇佣关系与劳动关系的法律性质并不一样，劳动法中尽管有劳动者上下班途中发生交通事故可以认定为工伤的规定，但这样的规定并不能适用于雇佣关系。

2013年6月，五莲法院驳回原告诉求。

法官说法

劳动关系与雇佣关系有什么区别？

劳动关系，系指劳动者在劳动过程中与用人单位之间形成的一种相对稳定的社会关系。而雇佣关系是指受雇人与雇佣人约定，由受雇人为雇佣人提供劳务，雇佣人支付报酬而发生的社会关系。

“通俗点说，劳动关系中，用人单位有严格的规章制度，劳动者必须按规定上下班。”法官介绍，雇佣关系中双方平等，一方不受另一

方的约束，工作安排上有较大的空间。当前我国雇佣关系的主要形式有家庭帮工、农民帮工、承包人用工等以完成特定劳动事项为限的雇佣形式、合作型雇工形式、人力资源代理形式等。

在雇佣关系中，雇员只有在从事雇佣活动中遭受人身损害，才可以要求雇主承担责任。从事雇佣活动是指从事雇主授权或者指示范围内的生产经营活动或其他劳务活动。该案例中，原告张强发生交通事故受伤不是从事雇佣活动导致受伤，所以雇主不赔偿。

在宾馆被吊灯砸伤谁来负责赔偿



【律师简介】
刘平刚，山东阳
尔律师事务所主
任，擅长刑事、行
政、经济、民事、
知识产权等专业
领域的辩护。

【读者咨询】我到一家旅馆住宿，夜晚在房间休息时，天花板上的吊灯突然脱落，正好砸到我身上，花费医疗费5000元。旅馆不赔偿我损失，让我找安装吊灯的装修队，装修队也不赔偿，到底谁应该负责？

【律师答疑】旅馆应当承担赔偿责任。当这名旅客到旅馆住宿时，已经和旅馆之间建立了服务合同关系，旅客即享有了其人身安全和财产权益不被侵害的权利。现因旅馆负责人疏于对旅馆设施进行管理和检查，致使来住宿的旅客人身受到损害，旅馆是直接的侵权人，同时，旅馆又是安全保障义务人，因此，根据《侵权责任法》第37条第1款：“宾馆、商场、银行、车站、娱乐场所等公共场所的管理人或者群众性活动的组织者，未尽到安全保障义务，造成他人损害的，应当承担侵权责任”规定，旅馆应当承担赔偿责任。

本报记者 王裕奎 整理

怀孕请假后单位却停发工资

双方对簿公堂，女职工最终获赔3万余元

本报11月28日讯(记者 王裕奎 通讯员 牟慧敏 王晓) 女职工怀孕请假回家休养，结果单位却停发工资，双方闹上法院。最终，经过法官调解，用人单位支付职工病假工资等3万余元。

今年32岁的李欣(化名)是日照某公司的一名会计，2012年9月，她怀上了一对双胞胎，为此，全家人都格外谨慎，为了确保双胞胎宝宝平安降生，李欣向单位请了长假休养。回家当月，李欣发现单位停发了她的工资，与此同时，由于休假前未交接工作，公司开始不断打电话催促她上班。

刚走了没几天就停发工资，李欣担心长期休假更是人走茶凉，为了防止自己的职位

被替代，李欣一直没有按公司要求进行工作交接，导致公司财务工作无法正常进行，双方矛盾越来越大。

今年7月，李欣向仲裁机构申请了劳动仲裁，请求用人单位支付休假期间的工资等报酬共计9万余元。仲裁机构作出公司支付李欣77156元的裁决，公司对裁决结果不服，于是将李欣告上法院，认为李欣因怀孕请假休息，性质并非病假，因此无理由支付病假工资。

2013年10月，经过东港法院法官调解，李欣与单位解除劳动关系，公司支付李欣病假工资、解除劳动合同经济补偿金等3万余元，并协助李欣将生育险报销。

仲裁办落实服务群众措施 打造“亲和”特色服务品牌

本报11月28日讯(记者 王裕奎 通讯员 王孝旭) 近期，日照市仲裁办以“亲和仲裁，和谐社会”的机关服务名牌复核为契机，进一步落实各项服务群众和当事人的工作措施，努力打造“亲和”特色的仲裁服务品牌。

首先，市仲裁办充分发挥仲裁调解优势，建立仲裁庭、分管主任、主要负责人“三级调解”机制，在案件审理中多层次、多角度寻求案件调解切入点，优选纠纷解决方案，努力化解纠纷，促进案结事了，双方满意。2013年，仲裁案件调解率达到75.5%。

其次，采取一系列“亲和”特色的服务措施，对困难企业和弱势群体减免、缓封。

本报11月28日讯(通讯员 董文斌) 今年以来，国网莒县供电公司充分发挥班组管理的综合信息平台作用，通过多项措施，将班组建设与管理工作进行统一，实现班组建设“工作内容指标化、工作要求标准化、工作步骤程序化、工作考核数据化、工作管理系统化”。

交仲裁费用，对涉及外地当事人、情况急迫的案件尽量采用简易程序，加班加点快速审理；推行“首问负责制”，坚持公开办公，设置当事人休息区，提供网络查询、资料复印等服务措施，积极为当事人创造便利的仲裁环境。

再次，积极推广仲裁员包联企业、联系当事人服务制度，通过上门、电话、信函等方式，随时为企业和当事人提供法律咨询和仲裁服务；对结案案件组织回访，反馈改进企业、当事人经营管理的仲裁建议，延伸服务“链条”。10月以来，工作人员开展上门服务活动17次，回访案件当事人68人，发放征求意见信122封。

口腔溃疡复发或可引发肾脏损害

一位口腔溃疡患者的诉说

“大夫，我反复口腔溃疡好几年，以前吃点维生素就管用，现在怎么吃也不管事。最近，嘴里溃疡不断，不会是癌变了吧？大夫，另外我还有风湿病关节炎的毛病，跟这个口腔溃疡有关系吗？”前来就诊的陈女士向医生(济南泉城医院口腔溃疡病专家-辛玉娥主任)诉说自己的遭遇。听完陈女士的描述，辛主任为陈女士进行了检查，发现陈女士还有外阴溃疡、风湿样关节疼痛，进一步检查了眼睛、皮肤、肛门、双肾，并做了相应的医学检验，最后诊断为“白塞氏病综合症”。

“你得的这个病不是一般的复发性口腔溃疡，而是白塞氏病(白塞氏综合症)。”辛玉娥主任说。“啊？什么？我得了白塞氏病？还能治吗？”陈女士有些疑惑。辛主任说，很多人都会以为口腔溃疡不算病，吃点去火药就可以啦。其实，口腔溃疡隐藏重大杀机，经常复发危害严重，不仅会增加口腔癌变的风险，后期还会导致肾脏损害增加罹患尿毒症的风险。但是，只要树立科学防治观念，尽早治疗，不管是口腔溃疡还是白塞氏病都是可以治好的。

辛玉娥主任说，口腔溃疡发病原因与免疫因素有重大关系，引起口腔溃疡的相关疾病有：白塞氏病、口腔扁平苔藓、口腔癌、红斑狼疮、天疱疮、类天疱疮、风温类风湿、白细胞减少症、慢性咽炎、放化疗后口腔溃疡、肾病综合征、尿毒症等，科学对待，口腔溃疡是可以治愈的。如果口腔溃疡反复发作7天不愈，就应该及时到专业医院进行检查，谨防口腔溃疡表象下隐藏其它严重疾病。

德国技术+名医，攻克口腔溃疡

济南泉城医院，辛玉娥采用我院从德国引进独创专项技术“自血循环免疫疗法”及齐鲁中医药研究院科研新型特效药物“口疮败毒胶囊系列方剂”标本兼治。治疗复发性口腔溃疡、白塞氏病、扁平苔藓、天疱疮类天疱疮、红斑狼疮、白细胞减少症、风温类风湿、顽固性口臭、口腔白斑、灼口综合症等疾病疗效显著，自1986年以来，已有近20万患者康复验证，深受患者好评。

咨询电话：400-6090777 或 0531-88190333
专家 QQ：4006090777

详情登陆官方网站：www.qlyy120.com
地址：济南市解放路3号(甸柳庄)

上海大众双11特卖会开始啦……

日照乾通4S店

买车就选双十一！

年前最后一次优惠大促销

11·11全系疯狂团购盛宴 现场团购加抽奖

泰山汽车城 8800888

您还在为年前买车价格让利小，觉得不划算吗？哈哈，您还有一次机会，上海大众汽车日照乾通4S店举行“双十一全系疯狂盛宴”活动，现场团购加抽奖，年前最后一次优惠大促销，赶快拨打电话8800888报名参加吧！