



莒县交通运输局家庭助廉活动启动仪式。

“廉花”绽放香四溢

——莒县交通运输局廉政文化建设侧记

本报通讯员 杨明晓 于曰迪

接天“廉叶”无穷碧，映日“廉花”别样红。

走进莒县交通运输局一楼大厅，清风拂面，首先映入眼帘的是大厅显示屏，上面滚动播放的是一条条勤政廉政的警句：“风清气正、干事创业”，“为民务实、清廉高效”，“领导有正气、职工有士气、单位有朝气”，“大事、小事秉公办事，大节、小节廉字有节”……置身机关每一个角落，无不散发着浓郁的廉政文化气息。

近年来，莒县交通运输局在扎实教育、完善制度、内外监督上下功夫，不断创新廉政文化载体，拓宽廉政文化内涵，进一步发挥教育在打造“廉洁交通”中基础性作用，充分引入“ISO9001质量管理体系”打造廉洁交通，把廉政文化建设与机关作风建设、行业标准建设、服务效能建设紧密结合，倾力打造为民务实、清廉高效的“阳光交通、和谐畅通”廉政文化品牌，有力地推动了交通运输工作的全面健康发展。

完善机制，用制度保障筑牢内控防线

“没有规矩，不成方圆”。机制是管理的基础，莒县交通运输局充分认识到领导机制健全和制度保障建立的重要性，精心部署，建立健全廉政文化建设组织体系；多措并举，构建起了齐抓共管的领导机制，切实有力的保障机制和常抓不懈的推进机制，并成立了由一把手任组长、各科室负责人为成员的廉政文化建设领导小组，从而形成了层层负责、上下联动的管理机制和工作格局。

在完善机制的同时，注重从交通运输工作的实情出发，研究制定了《莒县交通运输局廉政文化“六进”活动实施方案》和《莒县交通运输局廉政文化进机关示范点建设方案》等具体工作规划。此举对于廉政文化建设指导理念、创建目标、活动载体、制度保障、结构体系、内外环境、方法步骤的进一步明确和细化，对切实完善廉政文化建设体系，不断加大监督检查考核力度，突出重点，狠抓落实，坚持把廉政文化建设与交通运输中心工作同研究、同部署、同考核，注重实效，切实增强廉政文化的组织性、系统性和科学性建设，从而确保全系统廉政文化建设工作都能发挥出积极的作用。

此外，莒县交通运输局还积极加强内控管理和廉政风险防控工作，并建立形成了以岗位廉政风险防控为基础，以规范流程和明确职责为核心，以完善制度和狠抓落实为保障的较为科学、实用的廉政风险防控体系。截至目前，该局共明确岗位职责55个，排查廉政风险点130个，制定防控措施280条，并根据岗位职责为每位交通干部职工制作了廉政风险防控手册，使干部职工由过去被动接受监督向主动防控转变，增强了自我发现、自我纠错、自我完善和持续改进的能力，形成了有效的内部权力制约机制，规范了工作流程，筑牢了内部风险防线，达到了从源头预防和减少腐败的目的，保障了交通运输事业的健康和谐发展。

拓展阵地，以活动载体营造廉政氛围

阵地是事业工作的平台，活动是工作的载体，廉政氛围的营造，工作事业的推进，除了机制和制度保障以外，必要的阵地建设，丰富的活动载体，也当然是不可或缺的。

莒县交通运输局坚持以建设“法制、服务、学习、创新、科学、和谐”机关为主线，广泛开展理想信念、职业道德、勤政廉政和家庭美德教育，综合提炼出了“为民、务实、清廉、高效”的交通精神，并不断拓展廉政文化阵地，积极营造廉政文化氛围，充分发挥廉政文化以文化人、以廉政文化的积极作用和效果。

为了更好地渗透廉政理念，增强廉政文化氛围的熏陶，感染力，该局不断创新宣教形式，丰富廉政文化活动。采取制作廉政文化宣传展板，悬挂各种廉政宣传标牌，创建廉政文化长廊，编印廉政漫画集，设立“廉政文化阅览室”、“廉政文化教育展厅”，编写廉政格言，制作廉政屏保，发送廉政短信，制作廉政卡片等多种形式，积极开展了廉政讲堂、“百人签名助廉”、廉政文化进书画笔会、“捐资助学”、“一对一”帮困等多种活动，并与县检察院联合开展预防职务犯罪专题教育讲座、组织观看廉政教育片等各类警示教育，组织中层干部参观看守所现场接受警示教育，使全体干部职工从心灵上



莒县交通运输局借书画笔会传递廉政正能量。

和思想上都受到廉政文化的教育和洗礼，从而形成人人思廉、人人倡廉、人人促廉、人人护廉的良好廉政氛围，打造一支秉公执法、廉洁高效、团结和谐的交通运输干部队伍。

彰显特色，让文化内涵滋润廉政花蕊

特色独具方能成就卓越。该局紧抓廉政文化建设为交通运输中心工作服务这一主线，积极构建中心明确、重点突出、特色鲜明的交通廉政文化体系，探索创新独具特色的廉政文化建设之路。

坚持把廉政文化建设与创先争优工作相结合、与政风行风建设相结合、与软环境建设相结合，不断拓宽廉政文化建设领域，丰富廉政文化内涵，充分发挥先进文化的渗透、影响和制约作用。通过开展机关效能建设、政风行风建设主题教育等一系列实践活动，积极引导干部职工比思想、看境界，比技能、看能力，比工作、看贡献，树立一流的服务形象，为县域经济社会的又好又快发展做出贡献。

坚持把廉政文化建设作为党风廉政建设的一个突破口来抓，由局长亲自挂帅，纪检组长具体抓，机关干部全员参与，营造浓厚的廉政文化的氛围。局长与各分管局长、股室主任分别签订党风廉政建设目标责任书，把党风廉政建设的责任层层分解，做到交通工作涉及到哪里，党风廉政建设就抓到哪

里，在全局形成了“纵向到底、横向到边”的党风廉政建设领导体系和责任机制。同时，把廉政监督阵线延伸到干部职工家庭，先后与中层以上干部家属签订了《家庭助廉承诺书》，通过向家属致信、一同观看反腐电教片等方式，增强家属的助廉意识，吹好“八小时以外”的廉洁枕边风，共筑反腐防线，达到“以家促廉，以廉保家”的目的。

深化内涵，让廉政文化建设大放异彩

交通廉政文化体系建设只有与工作、生活紧密结合，满足市场需求、满足群众愿望，才能不断培育既有共性要求，又有职业特色的廉政观念、廉洁意识，才能夯实交通廉政文化建设体系的群众基础。为此，按照既要“建得起”，又要“建得好”，还要“能发展”的思路，积极推行廉政文化“六进”活动，即：廉政文化进市场、廉政文化进企业、廉政文化进机关、廉政文化进基层、廉政文化进家庭以及廉政文化进人心工作。

结合市场和企业，让交通廉政文化深入其中。结合道路运输市场工作实际，围绕“弘扬廉政文化、建设文明市场”这一主题，开展交通干部与管理对象、执法对象的结对扶持，聘请义务廉政监督员、设立爱心站点、诚信维修点等爱心家园，使交通廉政文化在市场和企业里落地生根，蔚然成风。

结合社区和家庭，让交通廉政

文化无处不在。腐败不仅危害社区安宁和谐，也威胁家庭安宁幸福。家庭是交通干部职工生活的重要场所，交通干部能不能守廉，家里人至关重要。开展了家庭读书助廉、廉政家庭、廉政贤内助评比等活动，引导家庭成员当好反腐倡廉的宣传员、廉洁自律的守门员和八小时之外的义务监督员，推动了良好家风的形成。

结合机关和基层，让交通廉政文化持久开展。以“为民务实、清廉高效”为主题，把交通廉政文化体系建设与创建学习型机关、服务型机关相结合。在局属各单位和基层站所大力倡导廉洁奉公、诚实守信、爱岗敬业、廉能正派的交通廉政文化，不断规范干部的行为，增强抗腐变变的能力。

莒县交通正是建立了这样一整套完善的管理机制，一整套健全的管理保障制度，创建了多渠道的廉政文化平台阵地，开展了丰富多彩的廉政文化宣教活动，并从自身实情出发，积极彰显特色，不断探索创新举措，不断丰富廉政文化内涵，才使得廉政文化如春雨般浸润着全局干部职工的心田，为经济发展提供了有力的交通运输保障。

一分耕耘，一分收获。莒县交通运输局先后被授予全国交通运输行业文明单位、省级文明单位、全市廉政文化示范点、全县争创全国文明城市集体三等功等一系列荣誉称号。