

图说10年



特色办学创三赢

——山东畜牧兽医职业学院发展纪实

这里不是集市,却比集市更火;这里的招聘场面火爆感人,每位毕业生有8个岗位可供选择,数百家企业高管云集山东畜牧兽医职业学院,为毕业生提供就业岗位。山东牧院以鲜明的办学特色成为业界的热点,引起媒体的广泛关注。

11月29日,人民日报、新华社、经济日报、中央人民广播电台、光明日报、中国青年报、中国教育电视台等7家中央媒体的资深记者来到山东牧院联合采访,人们把更多的目光投向这里……

山东牧院建校38年来,坚持“立足畜牧业、融入畜牧业、服务畜牧业”的办学宗旨,以建设创新型高职院校为目标,坚持内涵发展,创新人才培养模式,为社会培养了大批应用型创新型人才,为现代畜牧业发展做出了积极贡献。学院被教育部、农业部确定为国家骨干高职院校建设试点单位,被山东省委、省政府授予“科教兴鲁先进单位”,被省教育厅、财政厅确定为省级示范性高等职业院校。先后荣获全国大学生综合素养大赛优胜奖、山东省大学生就业工作先进单位、山东省大学生创业教育示范基地等荣誉称号。

一、立足畜牧行业,办学特色鲜明

学院坚持不转行、不折腾、不求规模有多大,专业有多少,只求精、求精、求精,主动适应经济社会发展,立足畜牧行业,服务“三农”,坚定不移走特色发展的道路。学院所有的专业都是在畜牧业和食品加工业上,教授“畜牧兽医”、“动物防疫与检疫”等特色专业,着力建设优势专业群,初步形成了与现代农业发展相适应的专业体系,形成了“立足行业、产教结合、工学结合、校企合作”的办学特色。

二、推进专业建设,深化课程改革

学院拥有国家骨干院校建设点

建设专业4个,省级重点建设专业2个;中央财政支持的提升专业服务产业能力项目2个。拥有1个省级品牌专业,7个省级特色专业;潍坊市品牌专业1个。拥有20门国家级、省级精品课程,6个国家级、省级教学团队,3名国家级、省级教学名师。学院打破传统的学科体系,根据畜牧业生产规律,按生产周期或要素,进行知识和技能的解构和重组,将专业课程模块化,设立了《养牛与牛病防治》、《养鸡与禽病防治》等课程,提高了教学的专业化、系统化程度和服务畜牧业生产的针对性、实效性。将行业标准引入课程,将企业技术专家作为兼职教师,与企业共同开发实训教材,形成基于工作过程、适应岗位要求的教学体系。

三、建设双师队伍,教学效果显著

学院通过在职培训、出国研修等方式,有60位教师获得博士、硕士学位,实施全员聘用制,开展教学名师、专业带头人评选活动,实行青年教师轮岗制度和挂职锻炼制度,实施每个专业联系一批企业,每名专业教师联系一个企业制度,鼓励专业教师到相关企业做兼职顾问,聘请企业技术专家作兼职指导教师,专业教师走进企业,企业能工巧匠走进课堂,双师素质教师比例近90%。

学院根据畜牧业岗位要求,强化实践教学,确定了219项学生必需实践技能,制定《实践技能训练及考核标准》,实施实践技能考核制度,将实践技能考核考核成绩,纳入课程考试考核总成绩,实

践技能不过关,则该门课程不及格。推行现场教学,项目导向等教学模式,融“教、学、做”于一体。实行毕业生技能竞赛证书制度,毕业生双证获取率达99.8%。在近四年举办的全国职业院校技能大赛上,实现四连冠。

四、创新体制机制,增强办学活力

创建校企合作。学院自二十世纪八十年代,开始创办校企合作。经过近30年的实践探索,形成了独资、股份合作等多种校企合作模式。学院投资建成了潍坊市生物科技学院有限公司、动物医院。与山东亚太中源、法华医药集团等企业实行股份合作,成立了山东惠康、绿尼菲克、山东合力、山东天晟等公司,校企合作年生产销售总额10亿元,位列山东省高校第三名。校企合作的发展既为学院提供了资金支持,更为教师科研、实践锻炼创造了便利,为学生实训提供了真实的职业氛围。

创新体制机制。学院牵头组建了11所职业院校、76家大型畜牧企业、9家科研机构参加的山东省畜牧职业教育集团;成立山东畜牧校企合作办学理事会,发挥政府、行业、学校、企业各方在政策制定、产业规划、人才技术、资金投入等方面的优势,促进了资源集成与共享。建立6个“厂中校”、6个“校中厂”,形成人才共育、过程共管、成果共享、责任共担的紧密型校企合作办学体制机制。

创新办学模式。学院本着互惠互利、资源共享的原则,与省内外1000多家畜牧企业建立了良好的

合作关系,形成了“专家带班”“顶岗实习”等多种校企合作和人才培养模式。近年来,学院在全面推行“2.5+0.5”顶岗实习模式的基础上,又在“养禽与禽病防治”等6个专业,全面推行“四段式工学结合”人才培养模式。与北京大北农等20余家畜牧龙头企业合作,实施“订单式”培养,全面深化了教育教学改革。

共襄校园文化。多年来,学院精心打造具有鲜明行业特色的校园文化。实施校内广场、道路、实训基地由企业出资冠名,学院为企业展示形象提供平台的做法,将企业先进的管理理念、优秀的企业文化和科学的管理方法引入校园,丰富了校园文化内涵,成为高校校园文化建设一道亮丽的风景线。校企共襄新实训基地,大北农动物学院、平遥校友创业园、举办职业技能大赛,给广大在校学生以人生的启迪和创业的激励。

五、推进创业教育,搭建就业平台

学院紧紧围绕让毕业生“好就业、就好业、能创业”的工作目标,实施每名专业教师带好一批学生,推荐指导一批毕业生就业创业制度,开展“企业招聘宣讲月”活动,推行《毕业生就业推荐卡》等就业管理制度,学院2012届毕业生初次就业率达100%,连续五年在山东省专科毕业生就业率排名中“领跑”。据山东省人社厅公布的第三方调查数据,学院被调查的2010届高职毕业生对母校就业指导服务工作评价总体满意度为97.41%,位列山东所有高校第二名。

搭建创业平台,推动创业实践,激发创业活力,毕业生创业成效显著。据不完全统计,学院毕业生创业率在10%以上,比全国大学毕业生平均创业率(2%)高出4倍多。2009年,在全国高职院校百名就业创业之星评选活动中,学院有4人入选;在《齐鲁晚报》推出的“飞扬2009—大学生就业创业促进行动”中,学院毕业生王庆珍榜上有名;2011年,法制晚报与创业之家网站联合发布的2010年中区80后大学生创业榜,学院8位毕业生光荣上榜,是上榜人数前八位的20所高校中唯一的高职院校。

六、坚持“三个直通”,服务成效显著

实施百万千万千万服务工程。近五年,学院培训农业合作社负责人、中小企业负责人13000余人次,为山东省培训、鉴定技术人员40000余人,为行业企业培训学员20000余人次。特别是学院坚持“把优秀的人才,先进的技术,优质的产品”直接送往生产第一线,通过人才培养、技术支持等方式,形成了“学院+公司+农户”的联动模式,由此构建起了覆盖山东及周边省份的庞大技术服务网络,每年创造的社会效益数以亿计。

多年来,山东牧院坚持特色办学,实现了学生、用人单位、学校“三赢”;学生成人成才,顺利就业,学生家长满意,此为一赢;企业得到了所需要的人才,注入了新鲜血液,为发展奠定了人才基础,这为二赢;学校实现了招生就业的良性循环,实现了可持续发展,是为三赢。