

图说10年



特色办学创三贏 ——山东畜牧兽医职业学院发展纪实

这里不仅有高薪的岗位，这里的招聘场面火爆感人，每位毕业生有8个岗位可供选择，数百家企业高管云集于此。这里的学生每年待遇上流，山东牧院以鲜明的办学特色成为业界的焦点，引起媒体的广泛关注。

11月29日，人民日报、新华社、经济日报、中央人民广播电台、光明日报、中国青年报、中国教育电视台等7家中央媒体的资深记者来到山东牧院联合采访，人们把更多的目光投向这里……

山东牧院建校38年来，坚持“立足畜牧业、融入畜牧业、服务畜牧业”的办学宗旨，以建设创新创业型高职院校为目标准，坚持内涵发展，创新人才培养模式，为社会培养了大批应用型创业型人才。为现代农业发展做出了积极贡献。学院被教育部、财政部确定为国家骨干高职院校建设单位，被山东省委、省政府授予“科教兴鲁先进单位”，被省教育厅、财政厅确定为省级示范性高等职业院校。先后荣获全国大学生综合素质测评的百强高校、山东省职业教育工作先进单位、山东省高校毕业生就业工作先进单位、山东省大学生创业教育示范院校等荣誉称号。

一、立足畜牧行业，办学特色鲜明

学院坚持不赶风潮，不求规模有多大，专业有多少，只求精、求深、求特，主动适应经济社会发展，立足畜牧行业，服务“三农”，坚定不移走特色发展的道路。学院所有的专业都建在畜牧和食品产业加工楼上，做到“畜牧强校”、“动物防疫与检疫”等特色专业，着力建设优势专业群，初步形成了与现代畜牧业发展相适应的专业体系，形成了立足行业、产教结合、工学结合、校企合作的鲜明办学特色。

二、推进专业建设，深化课程改革

学院拥有国家骨干院校试点

建设专业4个，省级重点建设专业2个；中央财政支持的提升专业服务能力项目2个。拥有1个省级品牌专业、7个省级特色专业；济南市品牌专业1个。拥有20门国家级、省级精品课程、6个国家级、省级教学团队、9名国家级、省级教学名师。

学院打破传统的学科体系，根据畜牧业生产规律，按生产周期或要素，进行知识和技能的解构和重构，将专业模块化，设立了《养牛与牛病防治》、《养猪与猪病防治》等课程，提高了教学的专业化、系统化程度和服务畜牧业生产的针对性、实效性。将行业标准引入课堂，将新成果、新技术引进课堂，与行业企业共同开发实训教材，形成基于工作过程、适应岗位群要求的课程体系。

三、建设双师队伍，教学效果显著

学院通过在职读研、出国研修等举措，有60位教师获得博士、硕士学位，实施全员聘任制，开展校级名师、专业带头人评选制度，实行骨干教师松树制度和兼职锻炼制度，实施每个专业联系一批企业、每名专业教师联系一个企业制度，鼓励专业教师到相关企业挂职实习，聘请企业技术专家作兼职指导教师，专业教师造就企业、企业能工巧匠造就课堂，双师素质教师比例近90%。

学院根据畜牧业岗位群要求，强化实践教学，建立了219项学生必修实践技能、制定《实践技能训练及考核标准》，实施实践技能抽考制度，将实践技能考试考核成绩，纳入课程考试考核总成绩，实

践技能不过关，阅读门课程不及格。推行现场教学、项目导向等教学模式，融“教、学、做”于一体。实行毕业生技能鉴定证书制度，毕业生双证获取率达99.8%。在近四年举办的全国职业院校技能大赛上，实现四连冠。

四、创新体制机制，增强办学活力

创建校办企业。学院自二十世纪八十年代，开始创办校办企业。经过近30年的实践探索，形成了独资、参股合作等多种校办企业模式。学院投资建成丁瑞物天生物科技股份有限公司、动物医院。与山东亚太中惠、法恩斯乐集团等企业实行股份合作，成立了山东惠康、瑞尼泰克、山东合力、山东天诚等公司，校办企业年生产销售额总额10亿余元，位列山东省高校第三名。校办产业的发展既为学院提供了资金支持，更为教师科研、实践锻炼创造了便利，为学生实训提供了其实的职业氛围。

创新体制机制。学院牵头组建了有11所职业院校、75家大型畜牧企业、3家科研院所参加的山东省畜牧职业教育集团；成立山东牧院校企合作办学董事会，发挥政府、行业、学校、企业各方面的决策制定、产业规划、人才技术、资金设备等方面的优势，促进了资源共享与共享。建立5个“厂中校”、5个“校中厂”，形成人才共育、过程共管、成果共享、责任共担的紧密型校企合作办学机制。

创新办学模式。学院本着互惠互利、资源共享的原则，与省内外

合作关系，形成了“专家授课”“顶岗实习”等多样化的校企合作和人才培养模式。近年来，学院在全面推行“2+5+0.5”顶岗实习模式的基础上，又在“订单与顶岗实习”等六个专业，全面推行“四段式工学结合”人才培养模式。与北京大北农等20余家畜牧龙头企业合作，实施“订单式”培养，全面深化了教育教学改革。

共建校园文化。多年来，学院精心打造具有鲜明行业特色的校园文化。实施校内广场、道路、实验室由企业出资冠名，学院为企业展示形象提供平台的做法，将企业文化先进的管理理念、优秀的企业文化和科学的管理方法引入校园，丰富了校园文化内涵，成为高校校园文化建设一道亮丽的风景线。校企共建戴斯德学院、大北农动物学院、厚达校友创业园区、举办明星校友成就展，给广大在校学生以人生的启迪和创业的激励。

五、推进创业教育，搭建就业平台

学院紧紧围绕毕业生“好就业、就好业、能创业”的工作目标，实施每年专业教师带好一批学生，推荐指导一批毕业生就业创业制度，开展“企业招聘宣讲月”活动，推行《毕业生就业推荐书》等就业监管制度，学院2013届毕业生初次就业率达100%，连续五年在山东省专科毕业生就业率排名第一。“领跑”。据山东省人社厅公布的第三方调查数据统计，学院被赞誉的2010届高职毕业生对母校就业指导服务工作评价总体满意度为97.41%，位居山东所有高校第二位。

搭建创业平台，推动创业实践，激发创业活力，毕业生创业成效显著。据不完全统计，学院毕业生创业率在10%以上，比全国大学生平均创业率(2%)高出4倍多。2009年，在全国高职教育百名就业创业之星评选活动中，学院有4人入选；在《齐鲁晚报》推出的“飞扬2009—大学生就业创业促进行动”中，学院毕业生王庆玲榜上有名；2011年，法制晚报与创业之歌网站联合发布的2010年中国80后大学生创业榜，学院8位毕业生光荣上榜，是上榜人数前八位的20所高校中唯一的高职院校。

六、坚持“三个畅通”，服务成效显著

实施百名千企万户服务工程，近五年，学院培训农业合作社负责人、中小企业负责人19000余人次，为山东省培训、鉴定技术人员40000余人，为行业企业培训学员20000余人次。学院是学院坚持“把优秀的人才、先进的技术、优质的产品”直接送进生产第一线，通过人才培养、技术支持等方式，形成了“学院+公司+农户”的联动模式。由此构建起了覆盖山东及周边省份的庞大技术服务网络，每年创造的社会效益难以估量。

多年来，山东牧院坚持特色办学，实现了学生、用人单位、学校“三赢”；学生成人成才、顺利就业，学生家长增富，此为一赢；企业得到了所需要的人才，注入了新鲜血液，为发展奠定了人才基础，这为二赢；学校实现了招生就业的良性循环，实现了可持续发展，是为三赢。