

图变2014
泰安两会专题报道

全面推行事业单位绩效考核

已登记法人事业单位都要考核,社会评价分值将提高

文/片 本报记者 侯峰

事业单位绩效考核 全面推开

“2013年,我们采用‘分步实施’的办法,对全市教育、卫生、科技等系统所属事业单位进行了考核,2014年这项工作将全面推开,只要是已经登记法人事业单位,都要进行绩效考核。”7日,泰安市编办的工作人员告诉记者,2013年市直以及各县市区首次开展了事业单位绩效考核,全市共考核事业单位236个,其中,除了市直单位考核了市教育、科技、农业、卫生、林业系统所属事业单位外,其他6个县市区主要对卫生、教育系统进行了考核。

据了解,事业单位绩效考核(以下简称考核)是依据有关法规和政策规定,运用科学、合理的考核指标体系,通过定量定性分析,对事业单位在一定周期内的绩效进行客观、公正的综合评价。

2013年,泰安市印发了《泰安市事业单位绩效考核办法(试行)》,考核的范围为全市纳入机构编制管理的事业单位。考核内容主要包括年度目标任务、服务效能、群众满意度和科研创新等。考核实行百分制,由综合指标(40%)、专项指标(55%)、创新指标(5%)和奖惩指标四部分构成。考核按照考核预告、实地考察、社会评价、确定等级、公开结果的程序进行。

考核结果分为A、B、C三个等级。每次考核被确定为A级的单位,一般不超过参加考核事业单位总数的15%,综合得分60分以下(含60分)的定为C级,其余定为B级。

考核结果为C级的,单位不得参加当年度评先树优;法定代表人不能参加当年度评先树优,考核结果不得定为优秀等次;连续两年考核结果为C级的,按管理权限调整其领导班子,法定代表人、有关责任人员予以降职或解聘。

考核不再由 本系统进行

2日,在泰山区机构编制委员会的办公室内,会议桌上摆满成摞的考核资料,区事业单位考核委员会的工作人员正在紧张地梳理,“现在考核评价工作已经进入最后阶段了,就剩下部分单位的政风行风考评,近期可能就会出考评结果。”工作人员说。

2013年,泰山区印发《泰山区事业单位绩效考核办法(试行)》,首次明确提出对区内的事业单位进行绩效考核。考核以定期考核为主,一般一年考核一次。泰山区卫生系统事业单位作为首批试点,进行2013年度的绩效考核。



工作人员整理事业单位绩效考核资料。

据了解,此前对事业单位的考核主要是科学发展观考核,考核方式也多以年检和登记为主,考核的内容比较单一,主要是对法人变更、资产、住所、服务宗旨等方面的监管,而新实施的绩效考核则增加了运营、管理、社会满意度等更为实质性的考核。“像卫生系统的事业单位,以前对它们的考核主要由卫生局来完成,难免让人感觉有又当运动员又当裁判员的嫌疑,现在把对事业单位的考核统一由区编办组织的考核委员会实施,考核结果更加科学、民主。”

“现在全区有100多家事业单位,我们按照‘先分步实施,再全面推进’的思路,确定卫生系统为试点单位。”工作人员告诉记者,选择卫生系统主要基于两个原因,一是公益性强,服务范围广泛、关系民生保障、贴近人民群众。二是专业性强,考核起来可以有章可循,符合考核工作先易后难的思路。

社会评价比例 将提高至占30%

2013年12月23日,2013年度泰山区卫生系统事业单位绩效考核在泰安市中医二院拉开序幕。市中医二院、泰山区人民医院等10个事业单位被考核。

在泰安市中医二院社会评价考察现场,工作人员在对住院的患者说明情况后,随即开始医疗卫生服务质量调查民意调查表只有一张单页,共有四个选项分别是“满意”、“基本满意”、“不满意”、“不了解”,除了“不了解”选项不计入考核分数外,其他选项都与考核挂钩。在泰安市中医二院的外科病房内,患者收到了工作人员发放的调查表,在仔细阅读之后,他在“满意”的选项里画勾。

与此同时,另一批调查人员根据医院提供的病例信息,采用电话采访的方式调查。工作人员



患者了解调查问卷的内容。

共收回50个调查表,拨出20个调查电话。专业指标的考核,则由卫生局派出的工作人员在医院各科室内进行。

泰山区事业单位绩效考核最大的特点是综合指标中的社会评价所占考核比例占到30%的比重。泰山区事业单位考核委员会工作人员告诉记者,以往事业单位考核中,社会评价包括民主评议和民意调查共占30%,比其他县市区所占的比重都要高。

此外,此次卫生系统事业单位绩效考核还实行一票否决制,一票否决事项为:安全生产、卫生信访、重大医疗责任事故。凡发生安全生产事故的,发生重大医疗责任事故的,发生市级以上督办的、群体性卫生信访事件的,取消该单位一切评先树优资格,年终绩效考核成绩降一级。

泰山区将逐步 建立评委库

据了解,虽然山东省人民政府在2005年就印发了《山东省事业单位考核试行办法》,但是全省各地市并没有全面推开,只有东营市较早实行了事业单位的绩效考核,目前,整个东营市的事业单位都已实现绩效考核,这也为本次泰山区的事业单位绩效考核提供了有力的他山之石。

“我们先从卫生系统开始考核就是参考了东营的做法,先分步实施,再全面推进。”

“其实,这次对卫生系统事业单位的考核也有不少泰山区自己的特色。”泰山区事业单位考核委员会的工作人员告诉记者,除了社会评价占去考核30%的分值外,针对卫生系统的特点,他们还加大了科技创新、创新成果等的考核,目的也是为了让医疗机构提升自己的硬实力,吸引更多的患者就医,更多的人才加盟。

“以前卫生局也考核,主要是考核医疗质量,现在增加了医院的综合管理和对事业单位法人考核这一块,从优质服务和人性化管理上加大了考核,相比以前的考核更加全面。”泰安市中医二院副院长李红伟说,通过这次考核可以看出对事业单位的考核更加规范,是一个规范化的考核体系,同时重视群众满意度,不满意由老百姓说了算。“它对医院的人才培养、科研这一块都有一定的考核标准和要求,可以说对医院未来怎么建设指明方向。”

工作人员告诉记者,下一步考核委员会将逐步建立评委库,吸纳更多的专家、学者和主管部门的专业人才。同时,将会同发改、科技、公安、财政、人力资源与社会保障等部门,进一步完善事业单位监督管理联席会议制度。

图变

泰安

见证

7日,记者从泰安市编办获悉,2013年泰安市共有236家事业单位参加了绩效考核,2014年事业单位绩效考核范围将扩大,已经登记法人事业单位都要接受考核。

管理
转型

中国一汽

万马奔腾 畅享新春惠

让爱回家一汽奔腾迎新乐购季

奔腾 BESTURN
进取不止

迎新狂享 抄底团购

订车礼、特价车、置换礼、零利率贷款总有一款适合您 尽在1月12日

山东华腾汽车贸易有限公司

地址: 泰安市泰东路泰山国际汽车城路南
新泰店: 7777196 肥城店: 3308833销售热线: 0538-6111196 8788888
宁阳店: 6344444 6083789 东平店: 5891088