

八项规定下,机关事业单位和国企年终奖缩水 一千元取消了,八万元减半了

奖宝马车、发金条、奖金500万……临近春节,一条条关于年终奖的消息成了人们最关心的话题。在八项规定的大背景下,机关事业单位、国企和民企年终奖各有各的变化。因涉及公平、公开与透明的话题,各种年终奖的心态更是大有不同。

记者采访了解,有关机关单位取消了近千元的考核奖金,有的国企的年终奖更是比八项规定前降低了一半。

▶一名网友晒出年终奖:迟到券。因为涉及公平与透明,各种类型的年终奖成为热议话题。(资料片)



本报记者 李钢 马云云 实习生 崔菲菲

机关单位:连鱼都不发了

从几位在企业工作的朋友那里得知他们的年终奖后,李延山心里开始有些“不平”,“我们从来没有过年终奖,只是发13个月的工资,工作的头几年过年过节还能发点福利,像油、鱼之类的年货,现在连这些都没有了。”李延山是我省某县机关的公务员,工作5年,现在每个月

工资有3000元左右。“这个收入在县城刚够养家的,平时过节发点东西,还是挺管用。”中央发布八项规定后,中秋节、春节的各种福利都取消了,李延山明显感觉日子吃紧。临近春节,年终奖成了最热门的话题。奖励宝马、奖励巨额现金、发金条……不少企业

年终奖的形式成了人们的谈资。尤其是在八项规定的大背景下,年终奖在各类不同员工间引起了争论。在一家市直机关工作的科员李恒,今年领不到近千元的考核奖了。往年只要考核合格,年底就会有这部分奖金,“今年直接取消了。”

受到八项规定影响的还有一些事业单位。“我们年底只有一个全勤奖,如果全勤,可以发1000元。从工作开始就是阳光工资,没有什么年终奖。”在省城一家全额拨款事业单位工作了5年的秦听说,“现在没有什么年终福利,以前还能发点生活用品。”

国企:去年发了四万多,比前年少一半

“我们虽然有年终奖,但这两年开始减少了。”在某大型国企工作了3年的刘佳说,2010年是他工作的第一年,因为是新员工只工作了半年左右,当年年终奖就拿到了4万多元,只有单位老员工年终奖的一半。到了八项规定公布后的

2013年春节,刘佳的年终奖就开始下降,“去年年终奖一共就4万多,比前一年降了一半多,估计今年还会降。”另一个国企职工李亮也正在为年终奖担心,“今年这个形势,就担心连年终奖都被节俭没了。”“我们领导说了,不许

问、不许说。”在一些机关单位,问年终奖是件“犯忌讳”的事情。一听记者要采访年终奖的事,一家市级机关的工作人员小武就拒绝了采访,他补充了一句:“反正中秋节的过节费没发,以往都是发点东西,然后给1000元钱。今年

过春节发不发还不清楚,现在是不太好的预测。”另一家机关的公职人员小朱则正在揣摩领导的想法,“年底应该发一部分绩效工资,但是目前还没动静。”她和同事们估摸着,或许领导在观望,看其他单位发不发、怎么发,之后再说。

头条链接

不怕发年终奖 就怕发得不透明

小武告诉记者,公务员的年终奖和福利应该发,但是一定要放在明处,一些基层公务员工资确实不高,奖金福利是收入来源之一。他特别强调,奖金福利的管理在于公开透明,让老百姓知道这些奖金福利的来源、发放标准、发放对象等等。“公务消费中的大头在于公款吃喝、公款旅游等,而普通公务员一般是享受不到的,真正需要监管的是公款使用和灰色收入。”还有一类单位的工作人员也在抱怨,“我们虽然性质上是事业单位,是属于自收自支的,我们的年终奖却也跟着大幅缩水。”在省城一企业化管理的事业单位工作的陈女士说,“听说今年可能发得不多,其实单位今年的效益还是不错的。”

小武还表示,要健全公务员的流动机制,公务员的入和出应当放开,让公务员根据自身工作量以及收益做自我调整。“现在把大门封死了,奖金福利一刀切了,最终只会让做事的人感觉没有前途,有关系的人依然浪费着公款。”
本报记者 李钢 马云云 实习生 崔菲菲

整治乱发年终奖 须有明确标准

张法水认为,中央八项规定等相关规定很有推行的必要,虽然之前也曾有类似的禁令或者有影响的法规,但现实操作中,并没有很好地得到落实。“坦白讲,以前一些机关事业单位发放津贴,年终奖是比较乱的。”张法水举例说,有的单位发年终奖靠的是“小金库”,发福利也会采取“办公用品”走账等,其实这些都是违法违规的。因此,在这种情况下,首先是要治乱,“从现在情况看,已经收到了一定效果,但还是要坚持下去。”

仅仅坚持下去还远远不够,张法水说,“重要的是要通过法律法规的形式固定下来,将这些规定制度化才是关键,不能只作为一阵风式的运动。”张法水认为,要对国家公务人员的薪资待遇进行明文规定,哪些是该发的、哪些是不该发的,要有一个标准。“只有制定标准,才能减少公务员的隐形福利,也会对人们的就业观产生影响。”
本报记者 李钢 马云云 实习生 崔菲菲

民企:没受影响,与企业效益个人业绩挂钩

机关事业单位年终奖遭遇“寒流”,民营企业却没受多大影响。在省城一民营企业做机械销售工作的张杰表示,公司的年终奖主要取决于企业效益和个人业绩。“企业业绩好奖励就多,个人业绩好的就更多了。”他告诉记者,除去提成,去年他的年终奖是15000元左右,“今年我的业绩比去年好,估计年终奖也能多一些。”记者采访的多名私营企

业员工表示,年终奖等年终福利没有受到八项规定的影响。这多少让李延山心生羡慕,“人家公司年终奖一下子就奖励了500万,我们这些基层公务员什么也没有。”看到最近热炒的售楼小姐获500万年终奖的事,李延山见人就“吐槽”自己的年终福利。“八项规定等相关规定约束的是国家工作人员。”省政协委员、山东法策律师事务所

主任张法水表示,国家工作人员应该包括党政机关、事业单位、参公单位以及国有企业、国有控股企业等,“这些组织应该受到这些规定的约束,而民营企业等并不在此类规定约束之列。”记者了解到,也有个别用人单位以八项规定为由,压缩年终奖和福利,引发吐槽。“作为企业,按照绩效给员工发放年终奖是一种必要的激励手段,因为效益差不

发、少发可以理解,否则很可能打击我们的积极性。”在一家企业供职的小章说。张法水表示,民营企业年终奖主要由企业规章制度,尤其是企业效益等决定。如果双方签订的合同中,对年终奖和福利没有明确约定,那么,不发也无可厚非。如果有合同约定,企业却以此类规定为借口,随意减免劳动合同里规定的福利待遇,是不符合法律规定的,员工可以正当维权。

招聘岗位：影视编导、后期制作、摄影摄像、演艺人员、主持人、办公文员、市场营销、活动策划、平面设计、UI设计、艺术老师

- 要求：全日制本科以上学历，年龄18—35岁，品德优秀、吃苦耐劳、身体健康，专业科班出身和有工作经验者优先。
- 待遇：录用后试用三个月，签订工作合同，办理相关劳动保险手续
- 报名：符合条件者将个人简历、近期生活照三张发至邮箱qlfilm@sina.com；报名
- 截止日期1月16日，面试时间：1月18日下午2点，地点：济南市经十路16122号，山东报业大厦三楼会议室。咨询电话：18769792817
- 录用：网上初选后通知面试，面试过关进行笔试，择优录用

齐鲁影业，梦开始的地方 齐鲁影业有限公司为大众报业集团、齐鲁传媒集团新成立的以影视、演艺两大板块为主要业务的大型文化产业公司，为山东报业跨领域发展的试验田，依托大众报业旗下近20家子媒体以及全国合作的各大主流媒体为宣传平台，已拍摄制作十多部影视剧和举办多场商业演出，在卫视频道拥有高端体育、旅游、电竞、娱乐内容的电视节目，并成立了艺术培训中心，培养选拔青少年人才到更高平台。齐鲁影业，一个帮你实现梦想的理想平台！

齐鲁影业有限公司
齐鲁晚报影视中心
诚聘英才