



## 年观·纠结的年终奖

八项规定下，机关事业单位和国企年终奖缩水

# 一千元取消了，八万元减半了

奖宝马车、发金条、奖金500万……临近春节，一条条关于年终奖的消息成了人们最关心的话题。在八项规定的大背景下，机关事业单位、国企和私企年终奖各有各的变化。因涉及公平、公开与透明的话题，各种年终奖的心态更是大有不同。

记者采访了解，有机关单位取消了近千元的考核奖金，有的国企的年终奖更是比八项规定前降低了一半。

▶一名网友晒出年终奖：迟到券。因为涉及公平与透明，各种类型的年终奖成为热议话题。

(资料片)



本报记者 李钢 马云云 实习生 崔菲菲

## 机关单位：连鱼都不发了

从几位在企业工作的朋友那里得知他们的年终奖后，李延山心里开始有些“不平”，“我们从来没有过年终奖，只是发13个月的工资，工作的头几年过年过节还能发点福利，像油、鱼之类的生活用品，现在连这些都没有了。”

李延山是我省某县机关的公务员，工作5年，现在每个月

工资有3000元左右。“这个收入在县城刚够养家的，平时过节发点东西，还是挺管用。”中央发布八项规定后，中秋节、春节的各种福利都取消了，李延山明显感觉日子吃紧。

临近春节，年终奖成了最热门的话题。奖励宝马、奖励巨额现金、发金条……不少企业

年终奖的形式成了人们的谈资。尤其是在八项规定的大背景下，年终奖在各类不同员工间引起了争论。

在一家市直机关工作的科员李恒，今年领不到近千元的考核奖了。往年只要考核合格，年底就会有这部分奖金，“今年直接取消了。”

受到八项规定影响的还有一些事业单位。“我们年底只有一个全勤奖，如果全勤，可以发1000元。从工作开始就是阳光工资，没有什么年终奖。”在省城一家全额拨款事业单位工作了5年的秦昕说，“现在没有什么年终福利，以前还能发点生活用品。”

## 国企：去年发了四万多，比前年少一半

“我们虽然有年终奖，但这两年开始减少了。”在某大型国企工作了3年的刘佳说，2010年是他工作的第一年，因为是新员工只工作了半年左右，当年年终奖就拿到了4万多元，只有单位老员工年终奖的一半。

到了八项规定公布后的

2013年春节，刘佳的年终奖就开始下降，“去年年终奖一共就4万多，比前一年降了一半多，估计今年还会降。”另一个国企职工李亮也正在为年终奖担心，“今年这个形势，就担心连年终奖都被节俭没了。”

“我们领导说了，不许

问、不许说。”在一些机关单位，问年终奖是件“犯忌讳”的事情。

一听记者要采访年终奖的事，一家市级机关的工作人员小武就拒绝了采访，他补充了一句：“反正中秋节的过节费没发，以往都是发点东西，然后给1000元钱。今年

## 私企：没受影响，与企业效益个人业绩挂钩

机关事业单位年终奖遭遇“寒流”，私营企业却没受多大影响。

在省城一私营企业做机械销售工作的张杰表示，公司的年终奖主要取决于企业效益和个人业绩。“企业业绩好奖励就多，个人业绩好的就更多了。”他告诉记者，除去提成，去年他的年终奖是15000元左右，“今年我的业绩比去年好，估计年终奖也能多一些。”

记者采访的多名私营企

业员工表示，年终奖等年终福利没有受到八项规定的影响。

这多少让李延山心生羡慕，“人家公司年终奖一下子就奖励了500万，我们这些基层公务员什么也没有。”看到最近热炒的售楼小姐获500万年终奖的事，李延山见人就“吐槽”自己的年终福利。

“八项规定等相关规定约束的是国家工作人员。”省政协委员、山东法策律师事务所

主任张法水表示，国家工作人员应该包括党政机关、事业单位、参公单位以及国有企业、国有控股企业等，“这些组织应该受到这些规定的约束，而私营企业等并不在此类规定约束之列。”

记者了解到，也有个别用人单位以八项规定为由，压缩年终奖和福利，引发吐槽。

“作为企业，按照绩效给员工发放年终奖是一种必要的激励手段，因为效益差不

发、少发可以理解，否则很可能打击我们的积极性。”在一家企业供职的小章说。

张法水表示，私营企业年终奖主要由企业规章制度，尤其是企业效益等决定。如果双方签订的合同中，对年终奖和福利没有明确约定，那么，不发也无可厚非。如果有合同约定，企业却以此类规定为借口，随意减免劳动合同里规定的福利待遇，是不符合法律规定的，员工可以正当维权。

## 头条链接

### 不怕发年终奖 就怕发得不透明

小武告诉记者，公务员的年终奖和福利应该发，但是一定要放在明处，一些基层公务员工资确实不高，奖金福利是收入来源之一。他特别强调，奖金福利的管理在于公开透明，让老百姓知道这些奖金福利的来源、发放标准、发放对象等等。

“公务消费中的大头在于公款吃喝、公款旅游等，而普通公务员一般是享受不到的，真正需要监管的是公款使用和灰色收入。”

还有一类单位的工作人员也在抱怨，“我们虽然性质上是事业单位，是属于自收自支的，我们的年终奖却也跟着大幅缩水。”在省城一企业化管理的事业单位工作的陈女士说，“听说今年可能发得不多，其实单位今年的效益还是不错的。”

小武还表示，要健全公务员的流动机制，公务员的入和出应当放开，让公务员根据自身工作量以及收益做自我调整。“现在把大门封死了，奖金福利一刀切了，最终只会让做事的人感觉没有前途，有关系的人依然浪费着公款。”

本报记者 李钢 马云云  
实习生 崔菲菲

### 整治乱发年终奖 须有明确标准

张法水认为，中央八项规定等相关规定很有推行的必要，虽然之前也曾经有类似的禁令或者有影响的法规，但现实操作中，并没有很好地得到落实。

“坦白讲，以前一些机关事业单位发放津贴、年终奖是比较乱的。”张法水举例说，有的单位发年终奖靠的是“小金库”，发福利也会采取“办公用品”走账等，其实这些都是违法违规的。因此，在这种情况下，首先是要治乱，“从现在情况看，已经收到了一定效果，但还是要坚持下去。”

仅仅坚持下去还远远不够，张法水说，“重要的是要通过法律法规的形式固定下来，将这些规定制度化才是关键，不能只作为一阵风式的运动。”

张法水认为，要对国家公务员的薪资待遇进行明文规定，哪些是该发的、哪些是不该发的，要有一个标准。“只有制定标准，才能减少公务员的隐形福利，也会对人们的就业观产生影响。”

本报记者 李钢 马云云  
实习生 崔菲菲

## 招聘岗位：影视编导、后期制作、摄影摄像、演员人员、主持人、办公文员、市场营销、活动策划、平面设计、UI设计、艺术老师

- 要求：全日制本科以上学历，年龄18—35岁，品德优秀、吃苦耐劳、身体健康，专业科班出身和有工作经验者优先。
- 待遇：录用后试用三个月，签订工作合同，办理相关劳动保险手续。
- 报名：符合条件者将个人简历、近期生活照三张发至邮箱qlfilm@sina.com；报名截止日期1月16日，面试时间：1月18日下午2点，地点：济南市经十路16122号，山东报业大厦三楼会议室。咨询电话：18769792817
- 录用：网上初选后通知面试，面试过关进行笔试，择优录用。

### 齐鲁影业，梦开始的地方

齐鲁影业有限公司为大众报业集团、齐鲁传媒集团新成立的以影视、演艺两大板块为主要业务的大型文化产业公司，为山东报业跨领域发展的试验田，依托大众报业旗下近20家子媒体以及全国合作的各大主流媒体为宣传平台，已拍摄制作十多部影视剧和举办多场商业演出，在卫视频道拥有高端体育、旅游、电竞、娱乐内容的电视节目，并成立了艺术培训中心，培养选拔青少年人才到更高平台。齐鲁影业，一个帮你实现梦想的理想平台！

齐鲁影业有限公司  
齐鲁晚报影视中心  
诚聘英才