



2014 烟台两会特别报道

## 高端访谈



# 选择愿意干的工作 不要过于计较短期薪酬

市人大代表、山东工商学院党委书记魏金陵谈社会热点话题

本报记者 李楠楠

8日，市人大代表陆续报到。今年不少人大代表都准备充分，带来了不少的建议。来自山东工商学院的人大代表魏金陵刚报到就谈起了自己关心的话题，一口气谈了3个建议。



8日，魏金陵接受本报记者专访时侃侃而谈。本报记者 韩逸 摄

“现在都说城市的名片，外在的强调比较多，多集中在环境上、景观上等等物质的层面。”魏金陵说，“而我认为，文化是城市真正的名片，而且是要有特色、有深度、有底蕴的文化，而不是拘泥于表象的东西。”

“当然，文化不能强硬地杜撰，我不赞同种植文化，而是要自然地发现，然后培育。”魏金陵说，比如说，胶东红色文化发源于烟台，还有烟台的开埠城市文化，以及蓬莱八仙传说、徐福东渡的传说，这些都是特色鲜明的文化，都需要我们好好去挖掘。

“现在市委、市政府提出弘扬红色胶东文化，这个切入点很好。”魏金陵说，“但现在发动的面还不够宽，展出的实物还不多，还缺少厚度，老百姓还没有广泛参与其中，当然这不是简单开几个会就能办成的，是一个过程，也是一个持之以恒的工程，不能说今天一个特色，明天一个亮点，这样不行。”

“我有一个外国朋友来中国，对我说他有一个愿望，就是沿着徐福东渡的路线走一走。我一听感觉挺新鲜，可国内研究这个的不多，人家却在研究。”魏金陵说，再说红色文化，我们各个时期都有很多素材，

比如昆嵛山游击战、许世友在胶东。这些在民间都有很多故事，我们挖掘得还不够，这一点要向临沂学习——通常一提沂蒙山，我们就会想到红色文化。

“我们还有开埠文化，烟台开埠比青岛早，但问问烟台的老百姓，知道这方面的人不是很多。”魏金陵说，“所以我认为，文化的培育一方面是需要政府请专家学者来好好规划，有一个中长期的计划，把各个有特色的文化捏成一个体系；然后就是要广泛发动群众，现在我们的群众基础还不够，老百姓不参与的事情很难长久。”

2013年中国高校毕业生已经达到699万，被称为“史上最难就业季”。而据预计，2014年在此基础上仍有增长，将突破700万人，成为2013年后的“更难就业季”。

对于“更难就业季”，魏金陵说，“就业难不难是一个相对的问题，其中有两个核心的问题，一个是岗位需不需要我，还有一个就是我愿不愿意干。现在好多同学都只盯着第一个问题，选择工作时，这个工作月工资八千，那个工作给一万，很多人都奔着一万的去了，而没有考虑到自己愿不愿意干的问题，后来工作了才发现不喜

欢。”

“实质上很多企业现在找不到人才很急切，可是很多同学不愿干，认为待遇不行。”魏金陵说，“我建议同学们选择工作时要多考虑第二个方面，选择我愿意干的工作，不要过于计较短期的薪水报酬。”

“上面谈的是毕业生的意识问题，还有一个就是高校本身的问题。学校培养学生4年，能不能让学生从学校到社会很好地过渡转变，这很重要，这就是学生的适应能力的培养。”魏金陵说，要想学生适应能力强，学校的工作就是把学生的基础打牢，让学生的动手能力变强。

“总体上我认为，大学生就业难只是暂时找不到工作。”魏金陵说，以前曾有“与其让高中生待业不如让大学生待业”的说法，说的就是大学生的待业其实是“虚待业”，只是暂时的一个调整，“很多人找不到工作，可能去创业，我儿子就想创业。”

魏金陵认为，整体上就业形势2014年会有好转，一方面，国际经济形势、国内经济形势好转；另一方面，十八届三中全会对我国经济提振的效果将会显现，势必能吸引大量的毕业生，所以今年的就业形势应该比之前要好。

谈“更难就业季”：

**大学生待业  
只是“虚待业”**

2013年中国高校毕业生已经达到699万，被称为“史上最难就业季”。而据预计，2014年在此基础上仍有增长，将突破700万人，成为2013年后的“更难就业季”。

对于“更难就业季”，魏金陵说，“就业难不难是一个相对的问题，其中有两个核心的问题，一个是岗位需不需要我，还有一个就是我愿不愿意干。现在好多同学都只盯着第一个问题，选择工作时，这个工作月工资八千，那个工作给一万，很多人都奔着一万的去了，而没有考虑到自己愿不愿意干的问题，后来工作了才发现不喜

欢。”

“实质上很多企业现在找不到人才很急切，可是很多同学不愿干，认为待遇不行。”魏金陵说，“我建议同学们选择工作时要多考虑第二个方面，选择我愿意干的工作，不要过于计较短期的薪水报酬。”

“上面谈的是毕业生的意识问题，还有一个就是高校本身的问题。学校培养学生4年，能不能让学生从学校到社会很好地过渡转变，这很重要，这就是学生的适应能力的培养。”魏金陵说，要想学生适应能力强，学校的工作就是把学生的基础打牢，让学生的动手能力变强。

国网牟平供电公司

## “善小”服务卡 获市民赞誉

本报讯(通讯员 薛俊杰 刘塑) “有了这张卡片，真是用电无忧。”近日，牟平高陵村民张大爷对上门服务的国网牟平供电公司“善小”服务队队员说。

自2013年以来，该公司在全区各个供电所成立“善小”服务队，把印有服务队员姓名、报修电话、投诉电话等信息的“善小”服务卡，发放到农户手中。

自开展“善小”服务以来，共提供上门服务386余次，义务做善事89次，客户满意率达100%。

## “择校热”咋降温，政协委员有话说

本报记者 李楠楠

“教育问题是最大的民生。”7日，政协委员报到现场，不少政协委员一报到就谈起了教育问题，其中有两位委员今年都对“择校热”如何降温提出了自己的看法。

政协委员姜海燕：  
**“择校热”降温  
关键要均衡发展**

“我今年的提案是关于义务教育均衡发展方面的。”7日，多年来一直关注教育发展的市政协委员姜海燕说。

姜海燕认为，如何使教育均衡由基本均衡向高位均衡推

进，使所有适龄儿童从“有学上”到“上好学”迈进，还需进一步努力。

姜海燕说，目前，烟台市依然存在“择校”现象，这一现象的存在表明，全市的义务教育均衡发展存在问题。

根据烟台市目前的教育投入和分配状况，“择校”产生的主要原因在于“人”而不在于“物”。姜海燕建议，在原有的搞好物质资源配置均衡的条件下，向人力资源配置均衡倾斜，加大边缘学校教师的待遇投入，留住好教师；此外，由于传统观念和地域特点的存在，国务院文件中的“在县区内统一交流教师”很难执行。烟台可以尝试出台政策允许教师在各校

兼职(现在的北京、上海都在实行)，特别鼓励优秀教师从生源好的学校到生源差的学校兼职，充分发挥优秀教师的带动作用，使他们的工作影响面扩大；最后，要加大对生源差的学校的宣传力度，提高他们的知名度，让家长放心地把孩子交给他们。

政协委员纪华芹：  
**遏制教育乱收费  
才能“釜底抽薪”**

“‘择校’为什么这么热？”“我认为还有一个很重要的原因就是，一些学校认为有利可图，有的学校半数以上的学生成绩要交择校费，一些高中人为地抬高录

取分数线，在所谓的分数线和招生计划外，收取费用，少则几千，多则上万。”市政协委员、烟台市工商联秘书长纪华芹说，所以遏制教育乱收费才能给“择校热”“釜底抽薪”。

“多年前，市政府就出台了禁止学校乱收费的规定，可一直执行不力。乱收费容易产生权钱交易和腐败，造成社会不公，机会不均等，有钱就能上，没钱不能上。”纪华芹说，学校是财政投资建设的，日常开支由财政拨款，属于社会公共资源，应该接受社会的监督。

最后建议教育、物价、财政等有关部门加大监督检查力度，同时加大责任追究。