



# 人社工作会议部署提高社保基金收益率等17项改革 千亿社保基金试点投资运营



山东图变

试点社保基金投资运营、推动创业促进就业、提高企业职工养老保险金待遇、推动养老双轨制改革……14日,山东省人社工作会议提出六大方面的17项改革。

本报记者 尹明亮

## 1 今年企业退休金涨幅不低于10%

对于今年企业退休人员基本养老金水平再提高10%的消息,山东省人社厅厅长韩金峰透露,我省具体的实施方案正在制定之中。“今年企业职工养老金涨幅不会比中央规定的10%低,可能还要高。”经过连续九年上涨,我省企业职工养老金目前平均已达2078元,在全国各省、市、自治区中排名第九,今年我省在增加企业职工养老金方面的社保基金增支将达到100亿左右。

企业职工与机关事业单位养老保险双轨制改革今年将有突破,“如今企业职工退休金与机关事业单位人员退休金的差额平均达到1300元,解决待遇差非常难,但通过设立机关事业单位职业年金以及企业建立企业年金的方式,来弥补待遇差将会是努力的方向。”韩金峰说。

而针对目前我省社保基金结余及运作情况,今年我省将在加强社保基金的监管以及保值增值方面做出尝试。韩金峰介绍,目前我省社保基金收益率较低,省级管理的社保基金收益率

在4%左右,而根据2012年的情况,全省估算下来,收益率只有2%多,与广东省去年拿出1000亿社保基金委托全国社保基金会进行投资运营的试点中超过7%的收益率相比。

今年我省也将试点委托全国社保基金会对社保基金进行投资运营,总额也将达到1000亿,预计今年上半年首批委托500亿,资金来源为省管理的社保基金和各市管理的社保基金。此外,韩金峰介绍,在2014年,煤炭、石化等7家企业自行管理的社会保险也将纳入地方社保体系,国有资本充实养老保险基金的机制今年也将进行尝试。

在就业、职称改革等方面,2014年我省也将采取一系列举措,我省计划城镇新增就业100万人,新增农村劳动力转移就业120万人。同时,今年将推动人力资源市场和人才市场的整合,尤其是在县级层面。为此,今年将提请省人大出台《山东省人力资源市场条例》,以健全人力资源市场运行机制和监督机制。

## 2 城镇居民也将享大病保险

山东省人社厅厅长韩金峰介绍,2014年,我省将推进机关事业单位养老保险制度改革,实现城镇居民社会养老保险和新型农村社会养老保险制度的整合,以及城镇居民基本医疗保险和新型农村合作医疗制度体系的整合。

在新农保和城镇居民社会养老保险整合方面,全省17市中,有的已经出台相关政策,有的已经研究好,正在报批省政府,今年城镇居民社会养老保险和农村养老保险的整合将全面完成。韩金峰介绍,在整合的同时,从2013年开始在新农合实施的大病保险,也将在城镇居民中推开。“确立以额度报销为基础,兼顾新

农合原来20个病种的报销制度,来建立起新的城乡居民大病保险制度。”韩金峰说,相关的整合已在东营、淄博等地展开,青岛、潍坊等也将在近期整合。

而在城镇居民基本医疗保险和新农合的整合方面,韩金峰介绍,目前除了已经整合的东营、淄博等市,青岛等地将于近期展开,各市将尽快推动。根据整合后的计划,今年城乡基本养老保险,城乡基本医疗保险和失业、工伤、生育保险参保人数分别达到6731.5万人,9620万人,1155万人,1419万人,1011万人;五项社会保险基金预算总收入增长11.6%。

本报记者 尹明亮

## 3 启动长期医疗护理保险试点

在2014年,我省将深化医保支付方式改革,探索开展城镇长期医疗护理保险试点。据介绍,目前城镇长期医疗护理保险制度,在青岛已开始实施,青岛从医疗保险基金当中调出部分资金,财政补充一部分,建立长期医疗护理保险制度,主要服务于那些长期的病号。这些人长期住院,不是治疗,只是维持护理,但在大医院占据不少医疗资源,而且花费不菲。而建立医护保

险制度后,可以把这些人安排到社区医院等小的医疗机构,护理水平和大的医院没有区别,但护理费用便降下来了。

韩金峰透露,在青岛已经启动的基础上,我省选择潍坊、东营、日照在2014年进行试点,试点文件已经起草完毕,现在正在协调除从医疗保险基金中调出一部分资金外,其余部分资金的落实情况。

本报记者 尹明亮

人社工作  
改革重点

7%

2%

2012年,我省社保基金收益率只有2%多。

2013年,广东拿出1000亿社保基金委托全国社保基金会投资运营试点,收益率超过7%。

养老金

新举措

## 部分津贴转工资 公务员“涨工资”

省人社厅厅长韩金峰介绍,今年我省将在试点公务员聘任制及完善公务员工资制度方面进行一系列调整。据介绍,聘任制公务员制度在深圳已经启动,我省已在青岛市试点,选择了几个岗位进行聘任制管理,主要针对特殊岗位,聘任专门人才,待遇比普通公务员高。

韩金峰介绍,自从2006年工资制度改革以来,我省公务员工资便没进行过面上的调整。公务员上涨的工资都是因为职位的升高,工资之外的主要收入则是津贴。我省今年将准备调节优化公务员工资结构,目前的工资构成中,不到1/3是基本工资,2/3多是岗位津贴。今年计划在工资总量不变的情况下,把部分岗位津贴转变为基本工资,解决基本工资比重偏低,提高人均津贴补贴困难县的补贴水平。

本报记者 尹明亮

## 基层工作年限够长 可享主任待遇

结合人社部正在进行的试点,省人社厅厅长韩金峰介绍,我省也将考虑在县以下机关实行公务员职务与职级并行、职级与待遇挂钩制度。具体做法是针对基层县以下政府部门,由于岗位层级有限,一些公务员无法提升职务的情况,实行只要工作达到一定时间,就能解决副主任科员待遇,主任科员待遇等办法。即使职务没提高,但收入也能增加,以改善基层公务员待遇偏低的问题。

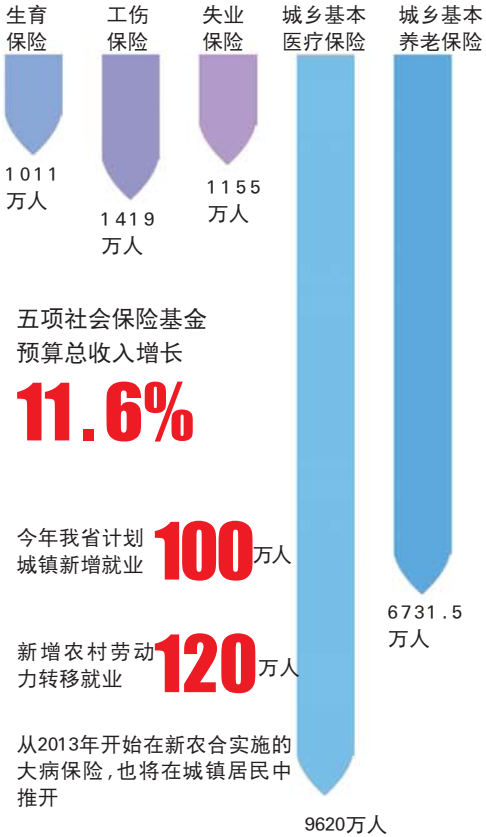
本报记者 尹明亮

## 职业院校 增正教授级职称

2014年我省将进一步完善人才评价机制,分类推进职称制度改革,深化中小学教师职称制度改革,启动工程类专业职称制度改革,在职业院校增加教授级职称。

韩金峰表示,在2013年我省已经对中小学职称系列进行规范,在小学增设了正高级职称,尽管人数有限,但取得了非常好的导向作用。今年还将启动工程序列和文化序列等方面的职称改革,在中等职业学校、高等职业学校、技工院校设立正教授级的高级职称。

本报记者 尹明亮



## 中行网银、中银掌上行天天赢豪礼!

2014年1月1日至10月31日,每日使用中行网银或手机银行进行1笔30元以上交易(不含查询、关联账户转账及电子支付交易),即有机会赢取每日和每季的抽奖机会。中行网银和手机银行均有交易,每日可有两次抽奖机会。

每日大奖 **ipad air (16G)**, 每季豪礼 **10克投资金条**。

季度豪礼分三期: 1月至3月、4月至6月、7月至10月

## 中行网银在线投保赢ipad mini和手机话费!

一季度,每日使用中行网银成功投保1笔中银保险产品(单笔保费满60元),即有机会赢取每日大奖 **ipad mini (16G)**。

每日10:00起成功完成上述交易的前50名客户,还可获得每日纪念奖 **50元手机话费**。



中国银行  
BANK OF CHINA

活动详情请关注中国银行官方网站: www.boc.cn  
客户热线: 95566 官方微博: weibo.com / bankofchina



更多精彩关注微信

iPad天天赢!  
金条季季送!



中行手机银行转账汇款全免费!